

# KIRKON ULKOMAANAPU SR TILINPÄÄTÖS JA TOIMINTAKERTOMUS

**Ajalta 01.01.2025–31.12.2025**  
**Y-tunnus 0998454-4**

**Eteläranta 8**  
**00130 Helsinki**

# Sisällysluettelo

	Sivu
Toimintakertomus	1
Tilinpäätös	
Tuloslaskelma	22
Tase	23
Rahoituslaskelma	24
Tilinpäätöksen liitetiedot	25
Tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen päiväys ja allekirjoitus sekä tilintarkastajien tilinpäätösmerkintä	31
Luettelo kirjanpidoista ja kirjanpitoaineistoista	32

# 1 Kirkon Ulkomaanapu (KUA) tukee hauraissa maissa eläviä ihmisiä laadukkaalla koulutuksella, toimeentulolla ja rauhalla

Vuonna 1947 perustettu Kirkon Ulkomaanapu (KUA) tekee Suomen evankelis-luterilaisen kirkon valtuuttamana kehitysyhteistyötä, humanitaarista avustustyötä ja vaikuttamistyötä sekä investoi kehittyvien maiden pieniin ja keskisuuriin yrityksiin. Tällä tavoin toteutamme kirkon kansainvälistä diakoniaa.

Työmme keskiössä on ihmisoikeusperustainen lähestymistapa. Edistämme visiomme mukaisesti hauraissa valtioissa elävien ja konflikteista tai luonnonkatastrofeista kärsivien ihmisten mahdollisuuksia toimia positiivisen ja kestävän muutoksen hyväksi, mikä luo pohjan sopeutumiskykyisille ja oikeudenmukaisille yhteiskunnille. Työmme edistää ihmisoikeuksien toteutumista sekä syrjivien käytäntöjen ja epäoikeudenmukaisuutta aiheuttavien tekijöiden poistamista.

Ohjelmatyöhömme vaikuttavat ja sitä ohjaavat osaltaan myös riskienhallinta, konflikti- ja sukupuolisensitiivisyys, ilmastonmuutos sekä ympäristöystävällisyys. Olemme sitoutuneet noudattamaan työssämme kansainvälisiä humanitaarisia periaatteita, joiden perusteella kaikilla on oikeus apuun ja suojeluun.

Vuonna 2025 toteutimme globaalia ohjelmaamme, joka ohjaa KUA:n pitkäkestoista kehitysyhteistyötä, humanitaarista apua sekä vaikuttamis- ja investointityötä hauraissa toimintaympäristöissä. Oikeusperustainen lähestymistapamme hyödyntää kestävän kehityksen tavoitteita (Sustainable Development Goals – SDGs) ohjaavana viitekehystenä. Työmme kolme teemaa liittyvät yksilön oikeuksiin: kaikilla on oikeus elää rauhassa, saada laadukasta koulutusta ja hankkia kestävä toimeentulo. Lisäksi huomioimme kaikessa työssämme sukupuolten tasa-arvon, kaikkien yhtäläiset osallistumisen mahdollisuudet, konfliktisensitiivisyyden sekä ilmasto- ja ympäristökysymykset.

## 2 Toimintaympäristömme ja toiminnan muutokset

Vuonna 2025 sekä toimintaympäristössämme että toiminnassamme tapahtuivat suurimmat muutokset sitten Kirkon Ulkomaanavun perustamisen ja avun suuntaamisen kotimaasta ulkomaille 1950- ja 1960-lukujen taitteessa. Työmme laajeneminen on viime vuosina perustunut suurelta osin kansainväliseen varainhankintaan. Yhdysvaltain presidentin Donald Trumpin hallinto lakkautti USAID:n ja leikkasi ulkomaisen avustustoiminnan rahoituksen murto-osaan aikaisemmasta. KUA:n kohdalla tämä tarkoitti välittömästi 7 miljoonan dollarin hankkeiden lopettamista Keniassa ja Ugandassa. Tämä vaikutti suoraan 209 000 lapsen koulunkäyntimahdollisuuksiin. Päätösten heijastusvaikutukset työhömme jatkuvat edelleen. Yhdysvallat on ollut merkittävä rahoittaja esimerkiksi useille YK-järjestöille, jotka ovat osaltaan rahoittaneet KUA:n hankkeita. Tämä on johtanut siihen, että hankerahoitusta on entistä

vähemmän saatavilla ja kilpailu niukentuneista resursseista on merkittävästi kiristynyt. Myös Euroopassa poliittiset muutokset ovat heijastuneet kansainväliseen yhteistyöhön. Määrärahoja on joko leikattu tai ne suunnataan kasvavissa määrin taloudelliseen yhteistyöhön ja kansallisiin intresseihin, kuten puolustusmenoihin.

Toimintaympäristön muutokset pakottivat meitä sopeuttamaan toimintaamme merkittävästi. Henkilöstöä, joilla oli työsuhde KUA:n Helsingin toimistoon, vähennettiin 29 henkilötyövuotta siten, että vähennykset ovat täysimääräisesti voimassa vuoden 2028 budjetissa. Suurin osa vähennyksistä on huomioitu jo vuoden 2026 budjetissa. Kenian ja Ugandan toimistoissa työsuhde päättyi 222 henkilöltä ja sadoilta opettajilta. Tämän lisäksi säästötoimet kohdistuivat muihin operatiivisiin kuluihin, kuten matkustamiseen, toimistorakenteisiin ja henkilöstöön liittyviin eriin, esimerkiksi lomarahoihin.

Huolimatta äärimmäisen vaikeasta toimintaympäristöstä, autoimme toimintamme kautta suoraan 911 000 ihmistä. Kotimainen varainhankintamme ylitti tavoitteensa selvästi ja tulosta voidaan pitää erinomaisena muuttuneessa toimintaympäristössä. Saimme myös Global Partnership for Educationin Implementing Agent -statuksen, joka on merkittävä tunnustus laadukkaasta työstä. Vuoden lopulla Ulkoministeriö myönsi uuden 6 miljoonan investointilainan, joka sijoitetaan pieniin ja keskisuuriin yrityksiin (SME), joiden kautta syntyy työpaikkoja. Nepalilain maatoimistoon saatiin ensimmäistä kertaa kansainvälistä rahoitusta digitaalisen talouden ja luovien alojen työpaikkojen luomiseksi.

Olemme myös vuonna 2016 perustetun Omnia Education Partnerships Oy:n (OEP Oy) vähemmistöosakas. Yhtiön toiminta on jatkunut vakaana ja ollut voitollista haasteellisista toimintaympäristöistä huolimatta.

Vuoden 2025 lopussa Kirkon Ulkomaanavulla oli maaohjelma 13 maassa.

<b>Eurooppa</b>	<b>Afrikka</b>	<b>Aasia</b>	<b>Lähi-itä</b>
Ukraina	Etelä-Sudan, Kenia, Keski-Afrikan tasavalta, Uganda, Somalia, Etiopia	Myanmar, Nepal, Thaimaa	Israel ja palestiinalaisalueet (IOPT), Jordania, Syyria

KUA toimii edelleen Uskonnollisten ja perinteisten toimijoiden rauhanverkoston sihteeristönä. Rauhanverkostolla oli hankkeita useissa maissa, joissa KUA:lla ei ole toimintaa, esimerkiksi Koillis-Aasiassa. Suomessa rauhanverkosto on tehnyt yhteistyötä valtionhallinnon ja kansalaisjärjestöjen kanssa.

## Tulevaisuudennäkymät

Huolimatta erittäin haasteellisesta toimintavuodesta, taloudellista tulosta voidaan pitää kansainvälisen rahoituksen näkökulmasta tyydyttävänä. Mikään ei kuitenkaan viittaa siihen, että kehitysyhteistyön ja humanitaarisen avun sektori toipuisi lähellekään rahoitustilannetta, joka vallitsi ennen Yhdysvaltojen merkittäviä leikkauksia. Tämä tarkoittaa, että heijastusvaikutukset kansainvälisten rahoittajien kautta jatkuvat vielä jonkin aikaa. Järjestömme on sopeutettava toimintansa pienempiin taloudellisiin resursseihin. Maatoimistojemme rakenteiden on oltava kevyempiä niissä maissa, joissa kansainvälistä rahoitusta on vähän, minkä lisäksi KUA:n on vahvistettava olemassa olevia kansainvälisiä ja paikallisia kumppanuuksia sekä etsiä uusia. Vahvat kumppanuudet mahdollistavat konsortiotyyppeihin rahoitushakuihin osallistumisen ja säästämisen hallintoon ja infrastruktuuriin liittyvissä kuluissa. Seuraamme talouttamme erityisen tarkasti ja edellytämme maatoimistoilta varautumista skenaarioihin, joissa rahoitustilanne voi muuttua nopeasti merkittävästi heikommaksi.

## 2.1 Työmme teemat: Oikeus laadukkaaseen koulutukseen, rauhaan ja toimeentuloon

Tässä raportin temaattisessa osiossa kerromme muutamien esimerkkien kautta toimintamalleista ja aktiviteeteista projekteissamme ja ohjelmissamme sekä nostamme vuoden aikana käynnistyneitä uusia aloitteita. Numeerisen ja kvalitatiivisen kokonaiskuvan raportoimme globaalin ohjelman vuosiraportissa.

### 2.1.1 Oikeus koulutukseen

Tärkeimpiä tavoitteitamme on, että mahdollisimman moni lapsi ja nuori pääsee kouluun ja saa laadukasta opetusta sekä opettajien ammatillinen osaaminen ja työhyvinvointi lisääntyvät. Työskentelemme varhaiskasvatuksen, perusopetuksen, toisen asteen, opettajien täydennyskoulutuksen sekä laajemmin koulutussektorin kehittämisen parissa. Kaikessa koulutustyössä panostamme inklusioon, sukupuolten väliseen tasa-arvoon ja vammaisten henkilöiden osallisuuteen.

Suurin osa KUA:n koulutukseen liittyvästä työstä on koulutustyötä kriiseissä (Education in Emergencies). Tätä työtä KUA toteutti kaikissa Afrikan mantereiden kohdemaissa, Ukrainassa, Syyriassa, Palestiinalaisalueilla Länsirannalla ja Gazassa sekä Myanmarissa. Työmme painottuu pakolaisten tai muuten hauraassa asemassa olevien lasten ja nuorten koulutukseen ja oppijoiden sekä opettajien kokonaisvaltaisen hyvinvoinnin tukemiseen. Kiinnitämme erityistä huomiota vammaisiin lapsiin, tyttöihin ja lapsiin, jotka ovat koulutuksen ulkopuolella. Tarjosimme nopeutettua peruskoulutusta lapsille, joilla on pidempiä taukoja koulunkäynnissä esimerkiksi **Somaliassa**. Purimme koulutuksen esteitä muun muassa tukemalla vammaisia lapsia apuvälineillä ja tarjoamalla opettajille työkaluja kohdata erilaisia oppimistarpeita sekä järjestämällä kampanjoita, joilla pyritään saamaan kaikki lapset kouluun. Koulutimme myös yhteisöjä kaikkien lasten oikeudesta koulutukseen – erityisesti toimintamaissamme Afrikassa –

sekä tarjosimme heille välineitä saattaa lapset tuen ja koulutuksen piiriin. Esimerkiksi **Keski-Afrikan tasavallassa** yhteisön tukihenkilöille annettiin tiedotus- ja kulkuvälineitä, joilla he voivat saavuttaa syrjäiset yhteisöt, sekä järjestettiin radio-ohjelmia koulutuksen tärkeydestä. Pyrimme vahvistamaan koulutusjärjestelmiä kouluttamalla kouluhallintoa ja paikallisia koulutusviranomaisia sekä jatkamalla tukeamme opettajankoulutuslaitokselle **Etelä-Sudanissa**.

Kriisien keskellä tärkeiksi nousevat opettajien mielenterveyttä ja psykososiaalista tukea vahvistavat taidot. Siksi koulutamme opettajia muun muassa psykososiaalisen tuen pedagogisissa menetelmissä. Näillä taidoilla opettajat tukevat oppijoita, mutta myös heidän oma hyvinvointinsa on keskiössä oppijoiden tukemisen rinnalla. Opettajien hyvinvointia ja työssäjaksamista tuimme vahvistamalla opettajien ammattitaitoa paikallisten ammattilaisten ja Opettajat ilman rajoja -verkostomme asiantuntijavapaaehtoisten avulla. Panostimme oppimisympäristöihin ja vertaistukeen sekä pyrimme takaamaan opettajien palkkauksen. Teimme myös vaikuttamistyötä naisopettajien palkkaamiseksi sekä opettajien aseman parantamiseksi. Esimerkiksi Etiopiassa ja Ugandassa keskityimme pakolaisopettajien ammattitodistusten viralliseen tunnustamiseen. Kaikki nämä toimet heijastuvat oppijoille laadukkaana koulutuksena.

Katastrofien ja kriisien keskellä ihmiset kohtaavat kasvavia ja yllättäviä yhteiskunnallisia ja taloudellisia ongelmia. Yksilöt ja perheet reagoivat niihin usein itselleen ja yhteisölleen haitallisilla selviytymiskeinoilla. He turvautuvat esimerkiksi lapsiavioliittoihin ja lapsityövoimaan. Näiden haasteiden keskellä koulut tarjoavat lapsille turvallisen paikan kasvaa ja oppia sekä kanavan tukea perheitä myös laajemmin. Koulujen kautta tarjosimme lastensuojelua sekä mielenterveyttä, psykososiaalista hyvinvointia ja hygieniaa tukevia palveluita.

Työssämme rakennamme, korjaamme ja varustamme oppimisympäristöjä, mukaan lukien fyysisiä oppitiloja ja digitaalisia oppimisympäristöjä. Huomioimme koulunkäynnin ja opetuksen saavutettavuuden sukupuolesta ja vammaisuudesta riippumatta. Kun rakennamme oppimistiloja, teemme kestäviä ratkaisuja, jotka ottavat huomioon ympäristöriskejä, kuten tulvia. Teemme myös ympäristöystävällisiä ratkaisuja esimerkiksi materiaalivalintojen kautta. Keniassa varustimme pakolaiskouluja internet-yhteydellä ja digilaitteilla. Etelä-Sudanissa ja Keski-Afrikan tasavallassa pilotoimme kannettavia, aurinkovoimalla toimivia projektoreita opettajien koulutuksessa.

Elinikäinen oppiminen on tärkeää, sillä pohja oppimiselle, aktiiviselle kansalaisuudelle sekä itsestä ja muista huolehtimiselle luodaan usein koulussa. Laadukas koulutus ja moninaiset oppimisen polut parantavat nuorten mahdollisuuksia hankkia kestävä toimeentulo ja edistävät yhteisöjen vakautta. Opinto-ohjaus tukee lapsia ja nuoria jatkamaan koulunkäyntiä sekä tukee nuoria löytämään urapolkua. Myanmarissa olemme kehittäneet opinto-ohjauksen mobiilialustaa, joka mahdollistaa suuremman saavutettavuuden nuorille niin Myanmarissa kuin naapurimaissa, joihin monet ovat joutuneet pakenemaan.

KUA tukee kansainvälistä humanitaarista koordinaatiotyötä lähettämällä ammattilaisen Global Education Clusterille (GEC) UNICEF:n Rapid Response Teamin kautta 80 prosentin työpanoksella. Vuonna 2025 kyseinen henkilö tuki muun muassa Cox's Bazarin koulutusklusterin työtä Bangladeshissa sekä GEC:a esimerkiksi *Attacks on Education, preparedness ja nexus* -

temaattisten ohjeistusten puitteissa. Lisäksi KUA johtaa itäisen ja eteläisen Afrikan alueellista järjestöjen koulutus kriiseissä -työryhmää yhdessä toisen järjestön kanssa ja on jäsenenä kansainvälisissä verkostoissa kuten Inter-Agency Network for Education in Emergencies ja UNESCO Teacher Task Force

-verkostoissa. Maatasolla KUA on osa koordinaatioryhmiä paikallisilla ja kansallisilla tasoilla. Esimerkiksi Ugandassa KUA on osa johtoryhmää YK:n pakolaisjärjestön ja koulutusministeriön kanssa.

## 2.1.2 Oikeus toimeentuloon

Jokaisella ihmisellä on oikeus toimeentuloon, jonka avulla hän pystyy elättämään itsensä ja perheensä, lisäämään omaa hyvinvointiaan ja osallistumaan tasa-arvoisena kansalaisena yhteisönsä kehittämiseen. Oikeus toimeentuloon -teeman puitteissa tapahtuva työmme vahvistaa köyhyyden, erilaisten kriisien ja muuttoliikkeen koettelemien maaseutu- ja kaupunkiyhteisöjen selviytymiskykyä. Tavoitteena on varmistaa, että kaikki yhteisön jäsenet – mukaan lukien marginalisoidut ja eri tavoin haavoittuvassa asemassa olevat ryhmät – hyötyvät kestävästä toimeentulomahdollisuuksista, jotka vähentävät köyhyyttä ja vahvistavat sekä yhteisöjen että perhekuntien resilienssiä eli kykyä selviytyä haastavissa tilanteissa. Kiinnitämme erityistä huomiota globaaliin pakolaiskriisiin, muuttoliikkeen taustatekijöihin sekä toimeentulon kehittämiseen paikallisyhteisöissä.

Inklusiivinen ja kestävä toimeentulo on ihmisarvoisen elämän edellytys. Se mahdollistaa arjen perustarpeiden täyttymisen, hyvinvoinnin kehittymisen sekä yhteisöjen kaikkien jäsenten yhdenvertaisen, aktiivisen osallistumisen yhteiskuntien sosiaaliseen, taloudelliseen ja poliittiseen kehitykseen. Toimeentulo kytkeytyy näin suoraan Kirkon Ulkomaanavun koulutus- ja rauhanteemoihin.

Edistämme tavoitteita yhä enenevässä määrin monitoimijakumppanuuksien kautta. Niissä painottuvat sekä paikallisten toimijoiden rooli että kansalaisyhteiskunnan, yksityisen ja julkisen sektorin ja akateemisten toimijoiden yhteistyö haasteiden selättämiseksi. Kohderyhmiä ovat erityisesti pakolaisyhteisöt, naiset ja nuoret. Vuonna 2025 työmme keskittyy systeemiin ja markkinaperusteisiin toimiin kestävän toimeentulon vahvistamiseksi kolmen toisiinsa liittyvän osa-alueen puitteissa.

## Työllisyys, ammatillinen koulutus ja työllistymisen tukipalvelut

Työllämme tuettiin työmarkkinalähtöisiä osaamispolkuja sekä suoria siirtymiä työelämään muun muassa uraohjauksen, työpaikalla tapahtuvan oppimisen ja työnhakutuen avulla. Huomioimme temaattisessa painotuksessamme erityisesti digitaalisen ja luovan talouden tarjoamat työllistymismahdollisuudet perinteisten ammattialojen rinnalla. Esimerkiksi **Keniassa** kehitimme digitaalisten ja luovien alojen yrittäjyyttä, jota linkitämme markkinoiden tarpeisiin Creators' Hub -yrityshautomoidemme ja mentorointitoimintamme avulla. Vastaavat työmuodot yleistyivät myös muun muassa **Etiopiassa, Ugandassa ja Nepalissa**. Israelin miehittämällä **Länsirannalla**

tarjosimme etätyöllistymistä ja -yrittäjyyttä tukevia palveluita, joilla voidaan ratkaista rajoitetun liikkumisvapauden haasteita erityisesti naisten työllistymiselle.

### Yritysten, osuuskuntien ja arvoketjujen kehittäminen

Tuimme myös inklusiivista yritystoimintaa, tuottajaorganisaatioita ja tuotteiden markkinoille pääsyä kehittämällä paikallisia tukirakenteita, tuottajien yhteistyötä ja verkostoitumista sekä markkinasysteemien toimintaa. Painopisteinä olivat palveluiden ja rahoituksen saavutettavuus kestäväillä tavoilla. Esimerkiksi **Ugandassa** vahvistimme naisten ryhmäpohjaisia maatalousyrityksiä, edistimme ilmastokestävää tuotantoa ja tuimme elinkeinojen monipuolistumista osuuskuntamallia hyödyntämällä. Naisten Pankin Skills Donation -ohjelman puitteissa suomalaiset pro bono -asiantuntijat tukivat KUA:n hanketiimejä ja naisten perustamia yrityksiä yleisen liiketoimintaosaamisen, johtamisen ja markkinoinnin alalla **Keniasa, Ugandassa, Nepalissa ja Myanmarissa**.

### Toimeentulon tukeminen humanitaarisissa kriiseissä ja pitkittyneissä konflikteissa

Humanitaariset kriisit ja välitöntä hätäapua vaativat tilanteet ovat yleisiä KUA:n toimintamaissa. Näissä konteksteissa tuimme yhteisöjen toipumista hyödyntämällä ensisijaisesti markkinaperustaisia ratkaisuja, kuten käteisavustuksia, joilla perheet pystyivät hankkimaan välttämättömyystarvikkeita oman tarpeensa mukaan. Jälleenrakennusta tuimme työllisyysaloitteiden ja markkinoiden toimivuutta vahvistavilla toimenpiteillä, jotka tukivat elinkeinojen toipumista. Tavoitteenamme oli yhdistää välitön apu pitkäjänteisiin kehitystavoitteisiin: riskienhallinta ja resilienssin vahvistaminen olivat keskiössä kaikissa konteksteissa. Esimerkiksi **Myanmarissa** tuimme ruokaturvaa ja jälleenrakennusta käteisavustusten ja hätätoimeentulon avulla. Pyrimme kaikessa työssämme noudattamaan kansainvälisiä humanitaarisia standardeja ja paikallisia koordinaatiomekanismeja, jotka varmistavat tuen kohdentumisen heikoimmassa asemassa olevien todellisiin tarpeisiin.

#### 2.1.3 Oikeus rauhaan

Rauha on edellytys ihmisoikeuksien toteutumiselle ja kestäväälle kehitykselle. Kun yhteisöt saavat elää rauhassa, lapset voivat keskittyä koulunkäyntiin ja aikuiset toimeentulon hankkimiseen ja vakaan yhteiskunnan rakentamiseen.

Rauhantyoimme keskittyy pääosin maailman hauraimpiin valtioihin, kuten Etelä-Sudaniin, Keski-Afrikan tasavaltaan ja Somaliaan sekä maihin, joissa konfliktit ovat pitkittyneet. Vakautta haastavat sodan ja konfliktien lisäksi kansalaisyhteiskunnan pienentyvä toimintatila ja vihapuhe sekä ilmastonmuutos, joka lisää kilpailua niukoista luonnonvaroista ja kiihdyttää väestön pakkomuuttoa.

Vaikka tarve rauhantyölle kasvaa koko ajan, kiinnostus ja resurssit konfliktien ehkäisemiseen ja ratkomiseen ovat pienentyneet. Rauhantyon tila kutistuu, kun globaalin huomion keskipiste siirtyy ja konfliktien ratkaisua dialogin kautta haastetaan entistä voimakkaammin. Vuosi 2025 oli

erityisen haastava kansainvälisen järjestelmätason toimintaympäristön muutosten vuoksi. Paikalliset rauhantoimijat tarvitsevat entistä vahvempaa tukea saadakseen aikaan kestävän ja oikeudenmukaisen rauhan, joka edustaa laajasti yhteiskunnan eri ääniä. Kestävän muutoksen aikaan saaminen edellyttää myös rauhan, koulutuksen ja toimeentulon välisen yhteyden vahvistamista.

Rauha ei tarkoita vain konfliktin päättymistä. Kestävässä rauhassa koko yhteisö sitoutuu muuttamaan rakenteita sellaisiksi, että ne tukevat eri ryhmien rauhanomaista rinnakkaiseloa. Kansalaisyhteiskunnan toimijat ovat ratkaisevassa asemassa osallistavan ja oikeudenmukaisen rauhan rakentamisessa, mutta ne tarvitsevat pitkäkestoista tukea työlleen.

Rauhan saavuttaminen ja säilyttäminen edellyttää osallisuutta. Konfliktit vaikuttavat naisiin, nuoriin ja uskonnollisiin ja perinteisiin toimijoihin, ja heillä on merkittävä rooli kestävän rauhan aikaansaamiseksi. Rauhanprosesseissa nämä ryhmät usein sivuutetaan. Me haluamme varmistaa, että he saavat äänensä kuuluviin.

Vuonna 2025 jatkoimme työtämme osallistavan rauhan edistämiseksi kansallisella ja paikallisella tasolla. Vahvistimme rauhantyön linkkiä muihin temaattisiin painopisteisiin ja toimintamuotoihin, esimerkiksi rauhankasvatuksen kautta sekä tukemalla vaihtoehtoisia toimeentulon muotoja resurssikonfliktien ratkaisun tukena, muun muassa kehittämällä luovien ja digitaalisten alojen ja rauhantyön saralla uutta ohjelmakonseptia, jota pilotoidaan vuonna 2026.

**Syyriassa** edistimme yhteisöjen osallistumista kansalliseen vuoropuheluun ja rauhanrakennussuunnitelman valmisteluun. **Somaliassa** teimme yhteistyötä Galmudugin ja Hirshabellen instituutioiden ja naisjärjestöjen kanssa vahvistaen naisten johtajuutta ja yhteisöjen sovittelutaitoja. **EteläSudanissa** tuimme kansallisen rauhansopimuksen toimeenpanoa ja paikallisia sovitteluprosesseja sekä uskonnollisten johtajien välitystyötä osana Tumaini-prosessia. **KeskiAfrikan tasavallassa** vahvistimme paikallisia rauhan- ja sovinnonkomiteoita sekä nuorten rauhankerhoja, mikä tuki rauhanomaisten vaalien järjestämistä. **Keniassa** Kerion laaksossa tuimme yhteisöjen kykyä ennakoida riskejä ja vastata niihin, ja vahvistimme ilmaston kannalta kestävää toimeentuloa konfliktien ehkäisemiseksi. **Ugandassa** lisäsimme nuorten osallisuutta ja ehkäisimme väkivaltaista ekstremismia rauhankerhojen ja koulutusten kautta. Rauhankerhot hyödynsivät Opettajat ilman rajoja -verkoston ja paikallisen kumppanijärjestön tekemää rauhankasvatuksen opetusmanuaalia. Toteutamme hanketta Uganda Muslim Youth Development Forum -järjestön kanssa.

Lisäksi tuimme yhteisöjen sovintotyötä, jonka painopisteenä on naisten ja nuorten osallisuuden vahvistaminen esimerkiksi rauhantyön ja sovittelun taitojen ja dialogitilojen tuen kautta sekä kansalaisyhteiskunnan toimijoiden, kuten naisverkostojen, vahvistamista.

Jatkoimme rauhankasvatustyötä **myös Keniassa, Keski-Afrikan tasavallassa ja Etelä-Sudanissa**.

Toimimme erittäin haastavissa toimintaympäristöissä, joissa tila rauhantyölle on erittäin rajallinen. Jatkoimme valmistelevaa suunnittelutyötä muun muassa **Myanmarissa** ja

osallistuimme aktiivisesti vaikuttamistyöhön niin Suomessa kuin globaalisti kestävän rauhan edistämiseksi muun muassa **Syyriassa** sekä **Israelissa ja miehitetyillä Palestiinalaisalueilla**, joiden tilanne kärjistyi vuoden 2025 aikana.

Edistämme rauhantyötä kohdemaissamme maaohjelmien, paikallisten kumppanien ja alueellisen ohjelmatyön sekä **Uskonnollisten ja perinteisten toimijoiden rauhanverkoston** (Network for Religious and Traditional Peacemakers) globaalin rauhantyön kautta. Rauhanverkosto tuo yhteen jäseniensä ja tukijoidensa rauhantyön osaamista. Verkosto tukee uskopohjaisten ja perinteisten rauhantoimijoiden sekä naisten ja nuorten pyrkimyksiä edistää rauhaa ruohonjuuritason rauhanprosesseissa. Verkosto linkittää näitä pyrkimyksiä kansallisiin rauhanprosesseihin ja kansainväliseen rauhanarkkitehtuuriin.

Vuonna 2025 saimme valmiiksi edellisvuonna alkaneen kehittämistyön vammaisinkluusion vahvistamiseksi rauhantyössä, jonka tuloksena syntyi ensimmäinen rauhanrakennukseen perustuva työkalupakki vammaisinkluusion edistämiseksi rauhanprosessissa. Tiivistimme myös yhteistyötä Uskonnollisten ja perinteisten toimijoiden rauhanverkoston kanssa maaohjelmatasolla esimerkiksi **Keski-Afrikan tasavallassa, Etelä-Sudanissa ja Ukrainassa** tukemalla paikallisten rauhanvälittäjien kapasiteettia ja mahdollistamalla heidän roolinsa esimerkiksi teknisen ja logistisen tukemme avulla. KUA ja rauhanverkosto tukivat yhteistyössä ulkoministeriön rauhanvälityskeskukseen ja muiden toimijoiden kanssa Suomen kansainväliseen rauhanvälitystoimintaan liittyvien toimien järjestämistä.

#### 2.1.4 Humanitaarinen apu

Vuonna 2025 KUA keskittyi humanitaariseen apuun maissa, jotka kärsivät pitkittyneistä kriiseistä, mukaan lukien **Etelä-Sudan, Somalia, Kenia, Uganda, Myanmar, Syyria, Keski-Afrikan tasavalta ja Ukraina**.

Vuonna 2025 Itä-Afrikkaa koetteli kuivuusjaksot, tulvat ja aseellisten konfliktien vaikutukset, jotka lisäsivät ruokaturvattomuutta ja vaikeuttivat humanitaarisia haasteita entisestään. Tarjosimme humanitaarista apua maan sisäisille pakolaisille **Somaliassa** ja tukea pakolaisille **Ugandassa ja Keniassa**, mukaan lukien Kakuman ja Kalobeyein leireillä. **Etiopiassa** autoimme epävakaudesta kärsiviä yhteisöjä vahvistamaan valmiuksiaan selvitä kriiseistä. **Etelä-Sudanissa** maan sisäiset konfliktit, ilmastonmuutoksen aiheuttamat tulvat ja kasvava pakolaisten määrä naapurimaasta Sudanista lisäsivät humanitaarisia tarpeita, minkä vuoksi lisäsimme tukeamme maassa.

Jatkoimme humanitaarista työtämme **Keski-Afrikan tasavallassa ja Myanmarissa**. Työmme keskittyi edelleen konfliktien ja luonnonkatastrofien koettelemien yhteisöjen ja koulutuksen tukemiseen. **Syyriassa** vastasimme sekä pitkäkestoisiin tarpeisiin että äkillisiin kriiseihin, kuten Lattakian suuriin maastopaloihin. Palestiinalaisalueilla annoimme humanitaarista apua **Gazassa ja Länsirannalla**. **Ukrainassa** humanitaarisen avun ohjelmamme kasvoivat ja vahvistuivat vuonna 2025.

Vuonna 2025 vastasimme katastrofirahastomme avulla nopeasti useisiin hätätilanteisiin. Vaikuttavuus on työmme ytimessä, ja toimimme aktiivisesti kansainvälisissä humanitaarisissa verkostoissa.

Vuonna 2025 otimme työmme kannalta tärkeän kehitysaskelen syventämällä yhteistyötämme Luterilaisen Maailmanliiton (LWF) kanssa. Allekirjoitimme syyskuussa aiesopimuksen, jossa sovimme konsortiopohjaisten toimintatapojen lisäämisestä humanitaarisessa työssä. Vuoden lopussa KUA lähetti koulutusasiantuntijan Tšadiin tukemaan LWF:ää koulutustyön tarpeiden arvioinnissa ja hankesuunnittelussa.

Humanitaarinen sektori kohtasi merkittäviä haasteita vuonna 2025 Yhdysvaltojen lopetettua kaiken humanitaarisen tukensa. Menetimme tärkeää hankerahoitusta erityisesti Keniassa ja Ugandassa, mikä vaikutti toimintaamme vuoden 2025 jälkipuoliskolla ja vaikuttaa edelleen vuonna 2026.

### 2.1.5 Vaikuttamistyö

Vuonna 2025 Kirkon Ulkomaanavun vaikuttamistyötä määritti poikkeuksellisen haastava kansainvälinen toimintaympäristö. Kehitysyhteistyön ja humanitaarisen avun rahoitukseen kohdistui merkittäviä ja äkillisiä leikkauksia Yhdysvaltojen rahoituspäätösten seurauksena, mikä vaikutti suoraan Kirkon Ulkomaanavun toimintaan. Tämän vuoksi vaikuttamistyön painopisteitä laajennettiin: rauhantyön, laadukkaan koulutuksen ja toimeentulon lisäksi korostui kansainvälisen rahoitusvastuun puolustaminen ja kehitysyhteistyön toimintaedellytysten turvaaminen.

Kotimaisessa vaikuttamisessa KUA keskittyi erityisesti hallituksen budjettiriihen aikaan kansalaisjärjestöjen rahoituksen turvaamiseen ja kehityspolitiikan jatkuvuuden varmistamiseen. Vaikuttamistyön keskiössä oli tiivis vuoropuhelu poliittisten päättäjien ja ulkoasiainministeriön kanssa: vuoden aikana järjestettiin lähes 80 tapaamista suomalaisten päättäjien kanssa. Lisäksi verkostoitumista vahvistettiin järjestämällä ryhmälle kansanedustajia matka Ugandaan yhteistyössä Helsingin seurakuntayhtymän kanssa. Matka syvensi edustajien ymmärrystä Ugandan pakolaistilanteesta sekä KUA:n koulutus- ja toimeentulotyön vaikutuksista ja vahvisti osaltaan päättäjien näkemystä kehitysyhteistyön ja humanitaarisen avun merkityksestä.

EU-vaikuttamisessa KUA nosti esiin kehitysyhteistyön ja kansalaisjärjestöjen työn merkityksen osana vuonna 2028 alkavan monivuotisen rahoituskehityksen valmistelua.

Yhteistyössä kattojärjestöjen kanssa KUA korosti kehitysrahoituksen ja kansalaisjärjestöjen työn merkitystä kestäväen kehityksen tavoitteiden saavuttamisessa.

Humanitaarinen tilanne Israel–Gaza-konfliktissa oli vuoden keskeisimpiä teemoja sekä vaikuttamistyössä että vaikuttamisviestinnässä. Aihetta käsiteltiin tapaamisissa kansanedustajien ja europarlamentaarikkojen kanssa. Myös Etelä-Sudanin kiristynyt poliittinen tilanne sekä Ukrainan sodan vaikutukset erityisesti lapsiin ja koulutukseen olivat merkittäviä keskustelunaiheita vuoden aikana.

Koulutusvaikuttamisessa KUA keskittyi laadukkaaseen opetuksen turvaamiseen kriiseissä ja konflikteissa. Yhdessä Helsingin yliopiston kanssa järjestetty kansainvälinen Education in Emergencies -konferenssi kokosi yhteen keskeisiä toimijoita, kuten INEE, GPE, Education Cannot Wait ja UNICEF, sekä tutkijoita, kansalaisjärjestöjä, opetusalan asiantuntijoita ja opetusministeriöiden edustajia. Konferenssin 45 keskustelutilaisuutta vahvistivat kansainvälistä yhteistyötä ja toivat näkyvästi esiin sen, että koulutus katastrofeissa on ihmiselämiä pelastava toimi, joka lisää turvallisuutta, suojaa lapsia hyväksikäytöltä ja väkivallalta sekä tukee yhteisöjen toipumista. Konferenssi myös vahvisti viestiä siitä, että tämän työn rahoitus on turvattava myös vaikeina aikoina. Konferenssin yhteydessä julkaistiin vetoomus *Education in Emergencies – A Lifeline for the Future*.

Rauhantyössä järjestimme International IDEA:n kanssa strategisen dialogin, johon osallistui korkean tason hallituksen edustajia, vaali- ja perustuslaillisten toimielinten komissaareja, kansalaisyhteiskunnan asiantuntijoita sekä alueellisten mekanismien edustajia Etiopiasta, Somaliasta ja Etelä-Sudanista. Tapaaminen järjestettiin kriittisessä vaiheessa, sillä kaikki kolme maata valmistautuivat kansallisiin vaaleihin vuonna 2026 monimutkaisten siirtymäprosessien, käynnissä olevien konfliktien ja hauraiden rauhansopimusten keskellä.

Edistimme pienten ja keskisuurten yritysten asemaa kehitysrahoituskeskustelussa osallistumalla neljänteen kehitysrahoituskonferenssiin (FfD4) Espanjassa. Järjestimme korkean tason tilaisuuden *Missing Middle Opportunity in Developing Countries*, jossa käsiteltiin pk-yritysten rahoituksen haasteita ja ratkaisuja. Tilaisuuteen osallistui yrittäjiä KUA:n FCA Investments vaikuttavuussijoitusyhtiöistä Keniasta ja Ugandasta, kansainvälisiä rahoitusjohtajia sekä keskeisiä kehitysrahoituksen toimijoita.

Keskustelu korosti kohtuuhintaisen rahoituksen, yrityskehitystuen ja digitalisaation merkitystä vähiten kehittyneissä maissa. Tilaisuuden pääviesti sisällytettiin myös FfD4:n Business Forumiin julkilausumaan, jossa peräänkuulutettiin kohdennettuja ratkaisuja niin sanotuille *missing middle* eli pk-yrityksille, jotka jäävät usein kehitysrahoitusmekanismien ulkopuolelle.

Naisten oikeuksia ja tasa-arvoa edistettiin yhteistyössä sisar- ja kumppanijärjestöjen kanssa osana Naiset, rauha ja turvallisuus -agenda. KUA osallistui julkilausuntoihin ja tapahtumien järjestämiseen. Niistä yksi merkittävimmistä oli CSW - Commission on the Status of Women - sivutapahtuma New Yorkissa.

Maaohjelmissamme tuimme ruohonjuuritason vaikuttamista muun muassa vahvistamalla paikallisia rauhaa ja sosiaalista koheesiota edistäviä toimijoita sekä rauhankäytännön fasilitointia. Lasten oikeus laadukkaaseen koulutukseen oli vuoden laajin vaikuttamisviestinnän teema, jota edistettiin vetoomuksissa, viestintäkanavissa, seminaareissa sekä päättäjä- ja sidosryhmätapaamisissa niin Afrikan sarven ohjelmamaissa kuin Suomessa.

### 3 Säätiökonsernin rakenne ja talous

Kirkon Ulkomaanavun säätiön konserniin on yhdistelty Jordanian, Kenian, Thaimaan ja Yhdysvaltojen toimistot sekä Omnia Education Partnerships Oy (osuus 20%), FCA Investments -konserni (osuus 100%) sekä Egg Production (U) Ltd, joka sijaitsee Ugandassa (osuus 100%). FCA Investments -konserniin kuuluu FCA Investments Oy:n lisäksi sen tytäryhtiö Missing Middle Opportunity Facility Oy ja tämän Ugandaan rekisteröity sivuliike Missing Middle Opportunity Uganda sekä Keniaan rekisteröity tytäryhtiö Missing Middle Opportunity Kenya.

Kirkon Ulkomaanavun emon kirjanpitoon on yhdistelty sivuliikkeinä käsitellyt toimistot, jotka sijaitsevat Keski-Afrikan tasavallassa, Etelä-Sudanissa, Somaliassa, Nepalissa, Myanmarissa, Ukrainassa, Syyriassa sekä Ugandassa ja Etiopiassa.

#### 3.1 Talous

Toimintakertomuksen luvut on ilmaistu muodossa: Konserni 2025 (Konserni 2024), Emoyhtiö 2025 (Emoyhtiö 2024). Jos konsernin ja emoyhtiön luvut eivät eroa toisistaan, näytetään ainoastaan yhdet luvut.

Haastavasta taloudellisesta toimintaympäristöstä huolimatta konsernin tilikauden tulos oli lievästi negatiivinen, -0,3M€ (-0,8M€) ja konsernin tuotot laskivat 1,1% (-0,8M€) edellisvuodesta. Tuottojen laskun vaikutuksia pystyttiin lieventämään organisaation eri osissa toteutetuilla sopeuttamistoimilla ja kustannussäästöillä.

Taseen osalta merkittävin yksittäinen muutos oli saatujen ennakoiden huomattava väheneminen edellisvuoteen verrattuna. Muutos johtui kansainvälisen kehitysrahoituksen laskusta. Konsernin taloudellinen asema säilyi vakaana, ja oma pääoma, rahastot mukaan lukien, pysyi kokonaisuutena vakaana.

Tuloslaskelma (M€)	2025 Toteuma	2024 Toteuma	A25 - A24 M€ muutos	A25 - A24 % muutos
<b>Tuotot yhteensä ml. rahastosiirrot</b>	<b>73,7</b>	<b>74,5</b>	<b>-0,8</b>	<b>-1,1 %</b>
<i>Avustustyön kulut</i>	<i>-67,8</i>	<i>-68,4</i>	<i>0,6</i>	<i>-0,9 %</i>
<i>Tukitoimintojen (varainhankinta, viestintä ja sidosryhmätyö) kulut</i>	<i>-4,9</i>	<i>-5,5</i>	<i>0,6</i>	<i>-11,4 %</i>
<b>Kulut yhteensä (ml. yleishallinnon kulut)</b>	<b>-74,0</b>	<b>-75,3</b>	<b>1,3</b>	<b>-1,7 %</b>
<b>KUA konserni yhteensä</b>	<b>-0,3</b>	<b>-0,8</b>	<b>0,5</b>	<b>63,2 %</b>

	2025		2024		Muutos		
	M€	Konserni	Emo	Konserni	Emo	Konserni	Emo
<b>Tilikauden tulos</b>		-0,3	0,3	-0,8	-0,6	0,5	0,9
<b>Oma pääoma (ml. rahastot)</b>		16,0	17,4	16,7	17,7	-0,7	-0,3
<b>Lyhytaikaiset saamiset</b>		16,2	13,8	15,4	13,5	0,8	0,3
<i>Ennakkomaksut projekteille</i>		1,9	1,9	1,9	1,9	0,0	0,0
<b>Vieras pääoma</b>		38,2	15,8	42,6	26,2	-4,4	-10,4
<i>Saadut ennakot</i>		8,0	8,0	20,1	20,0	-12,0	-12,0

Pitkäaikainen vieras pääoma sisältää FCA Investments Oy:n lainat Suomen valtiolta.

Ensimmäisen lainan laina-aika on enintään 18 vuotta ensimmäisestä nostosta (2019) ja

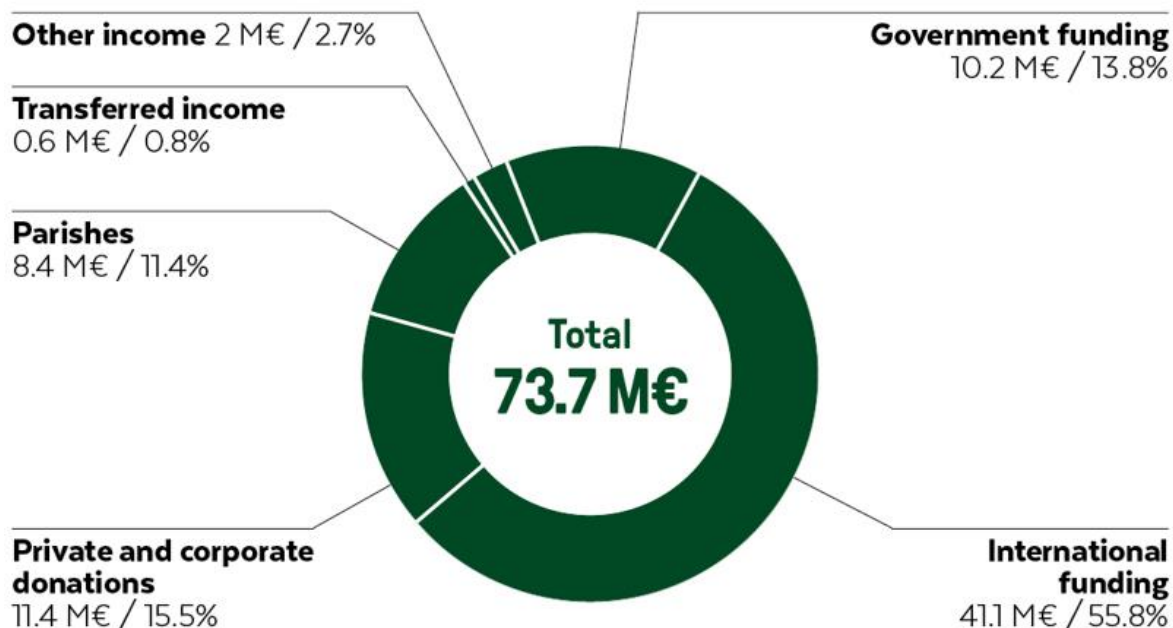
toisen 15 vuotta ensimmäisestä nostosta (2025). Emoyhtiö takaa lainan mahdolliset tappiot 3,0 M€ asti.

### 3.1.1 Tuotot

Tuloslaskelma (M€)	2025 Toteuma	2024 Toteuma	A25 - A24 M€ muutos	A25 - A24 % muutos
Suomen ulkoministeriö	10,2	12,2	-2,0	-17 %
Muut institutionaaliset rahoituslähteet	41,1	39,4	1,7	4 %
Seurakuntatuotot	8,4	7,7	0,7	9 %
Yksityislahjoitukset	11,4	14,9	-3,6	-24 %
Muut tuotot	2,0	1,9	0,0	0 %
Rahastosiirrot	0,6	-1,6	2,2	135 %
<b>Yhteensä</b>	<b>73,7</b>	<b>74,5</b>	<b>-0,8</b>	<b>-1,1 %</b>

Tilikaudella 2025 konsernin tuotot laskivat kokonaisuudessaan 1,1% edellisestä vuodesta. Institutionaalisten rahoituslähteiden tuotot, mukaan lukien Suomen ulkoministeriöltä saadut tuotot, laskivat 0,6%. Kotimaan varainhankinnan tuotot laskivat 13%. Edellisvuoden kotimaan varainhankinnan tuotot sisälsivät merkittävän kertaluonteisen yksityislahjoituksen, mikä osaltaan selittää muutosta.

## 2025 Tuotot



### 3.1.2 Kulut

	2025	2024	A25 - A24	A25 - A24
M€	Toteuma	Toteuma	M€ muutos	% muutos
Avustustyön kulut	-67,8	-68,4	-0,6	-0,9 %
Tukitoimintojen (varainhankinta, viestintä ja sidosryhmätyö) kulut	-4,9	-5,5	-0,6	-11,4 %
Yleishallinnon kulut	-5,0	-5,6	-0,6	-11,3 %
Hallintokulukorvaukset (ns. flat rate)	3,9	4,6	-0,7	-15,8 %
<b>Kulut yhteensä</b>	<b>-74,0</b>	<b>-75,3</b>	<b>-1,3</b>	<b>-1,7 %</b>

Muut kuin avustustyön kulut, lukuun ottamatta sijoitus- ja rahoitustoiminnan kuluja, laskivat 11% edellisvuodesta. Yleishallinnon kulujen siirrot avustustoimintaan (ns. flat rate -hyvitykset) vähenivät 16%. Näiden kuluerien yhteenlaskettu vähennys oli 12%, mikä oli seurausta toteutetuista sopeuttamistoimista.

Avustustyön kulut laskivat 0,9%, mikä mahdollisti konsernin toiminnan jatkumisen ja vahvan sitoutumisen kansainvälisen ohjelmatoiminnan toimeenpanoon muuttuneessa toimintaympäristössä.

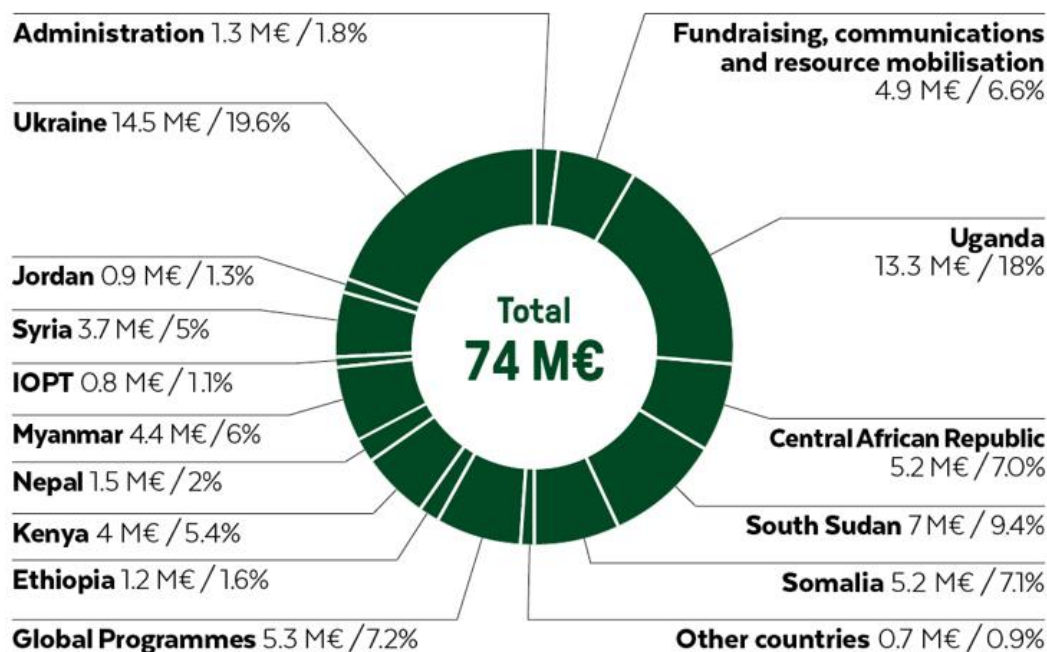
Palkat ja palkkiot sivukuluineen olivat yhteensä 22,4 M€ (23,7 M€), 20,3 M€ (20,8 M€).

Tilikauden aikana investoitiin IT-järjestelmien kehitykseen ja -laitteistoon 1,0 M€ (1,1 M€), 0,9 M€ (1,0 M€).

Käyttöomaisuuden poistot olivat 0,2 M€ (0,3 M€), 0,2 M€ (0,2 M€).

Avustustyön kulut, sisältäen ohjelmien suunnittelu-, seuranta- ja kehittämiskustannukset, jakautuivat seuraavasti (M€):

## 2025 Kulut



## 4 Varainhankinta

Vuonna 2025 Kirkon Ulkomaanavun kotimaan yksityisvarainhankinnan kokonaistuotto oli hyvä, vaikka Suomen heikentynyt taloustilanne ja varainhankinnan kiristynyt kilpailu lisäsivät haasteita. Lahjoitusten väheneminen Ukrainaan heijastui perusvarainhankinnan tuottoon, mutta testamenttilahjoitusten vahva vuosi ja Ylen, Unicefin ja Pelastakaa Lapset ry:n kanssa järjestetty yhteinen tukikonsertti kasvattivat omalta osaltaan kokonaistuottoamme.

Naisten Pankin varainhankinta kasvoi vuonna 2025 yhteensä 19 prosenttia, mikä on vahva tulos haastavassa varainhankinnan toimintaympäristössä. Nousua selittivät erityisesti kampanjat, kuten joulun- ja naistenpäiväkampanjat, sekä testamenttilahjoitusten ja paikallisvarainhankinnan vahvistuminen.

Suomen evankelis-luterilaisen kirkon ja sen seurakuntien taloudellinen tuki Kirkon Ulkomaanavulle oli vahvaa vuonna 2025. Seurakuntavarainhankinnan tavoitteemme ylittyivät niin kolehdeissa kuin muissa tuotoissa, mutta ennen kaikkea talousarvioissa. Tähän vaikuttivat monet tekijät, mukaan lukien Yhdysvaltojen massiiviset rahoitusleikkaukset, KUA:n kahdet muutosneuvottelut ja piispojen suositus kohdentaa 3 % seurakuntien verotuloista lähetystyöhön ja kansainväliseen diakoniaan. Ukrainaan kohdennettu tuki pysyi edellisvuoden tasolla ja muihin katastrofeihin kohdennetut talousarviolet kasvoivat. Yhteisvastuukeräyksen kautta Kirkon Ulkomaanavun saamat tulot kuitenkin vähenivät selvästi vuoteen 2024 verrattuna KUA:n tuottoosuuden laskettua 60 prosentista 50 prosenttiin.

## 5 Henkilöstö

Vuonna 2025 kävimme Helsingissä kahdet muutosneuvottelut, joiden tavoitteena oli sopeuttaa henkilöstömme määrää vähentyneisiin taloudellisiin resursseihin. Muutosneuvottelujen aikana ja niiden jälkeen tuimme henkilöstöä muun muassa työnohjauksen avulla sekä yhteistyössä työterveyshuollon kanssa. Tukitoimien tavoitteena oli vahvistaa työssä jaksamista, lieventää muutostilanteen aiheuttamaa kuormitusta ja tukea henkilöstön kokonaisvaltaista hyvinvointia.

Toteutimme myös maatoimistoissa suuria henkilöstövähennyksiä rahoitusleikkausten vuoksi. Jäljelle jäävää henkilöstöämme ovat kuormittaneet sekä suuri työmäärä että epävarmuus tulevasta, mutta haastavasta tilanteesta huolimatta henkilöstö on osoittanut kykyä kohdata epävarmuutta sekä uskoa tulevaisuuteen ja toiminnan jatkumiseen.

Helsingin toimitilojemme uudistusprojekti eteni toteutusvaiheeseen. Vuonna 2024 alkaneen projektin tavoitteena on kohentaa työskentelytiloja tukemaan monimuotoisia työn tekemisen tapoja sekä edistää työyhteisön yhteisöllisyyttä. Toimitilojen lokakuussa valmistuneen remontin jälkeen projekti jatkuu tilojen käytön tarkemmalla suunnittelulla ja yhteisten parhaiden käytäntöjen laatimisella.

Olemme sitoutuneet vastuullisiin ja turvallisiin rekrytointikäytäntöihin. Keväällä 2025 otimme käyttöön väärinkäytöksistä ilmoittamisen järjestelmän (MDS), jolla ehkäisimme aiemmin seksuaaliseen hyväksikäyttöön, -väkivaltaan tai -häirintään syyllistyneiden henkilöiden työllistymisen Kirkon Ulkomaanavussa. Lisäksi tehostimme henkilöstöhallinnossa pakollisten yhteisten henkilöstökoulutusten seuranta- ja raportointimenetelmiä.

Henkilötyövuosia Kirkon Ulkomaanavussa kertyi vuoden 2025 aikana yhteensä 1706 (1295), 1431 (1170). Helsingissä työskentelevä ja lähetetty henkilöstömme kartutti henkilötyövuosia yhteensä 150 (157), 146 (152). Maatoimistoissa paikalta palkattu henkilöstömme kartutti 1556 (1137), 1285 (1017) henkilötyövuotta.

Vakituisessa työsuhteessa henkilöstömme teki 134 (141), 131 (130) henkilötyövuotta ja määräaikaisessa 1572 (1154), 1300 (1041) henkilötyövuotta.

## 6 Merkittävimmät riskit ja epävarmuustekijät

Riskienhallinnalla tarkoitamme koordinoitua järjestelmällistä toimintaa, jonka avulla Kirkon Ulkomaanavun toimintoja johdetaan ja ohjataan riskien osalta. Riskienhallinnan keskeisiä toimintoja ovat uhkien ja vaarojen tunnistaminen, riskien määrittely ja toimenpiteet riskien vähentämiseksi. Riskien arviointimme on jatkuvaa, koska tilanteet muuttuvat usein nopeasti ja joissakin tapauksissa miltei päivittäin. Ennakoivalla riskienhallinnalla pyrimme varautumaan uhkaaviin tilanteisiin ja turvallisuusarvioinnissa huomioimaan eri tekijöitä, jotka voivat aiheuttaa vaaratilanteita.

Toimimme strategiamme mukaisesti maailman hauraimmissa ja köyhimmissä maissa. Tämän takia riskien tunnistamisella ja hallinnalla on keskeinen rooli toiminnan onnistumisessa ja tuloksellisessa toteuttamisessa. Toteutamme riskien arviointia ja hallintaa organisaation kaikilla tasoilla maatoimistoissa ja Helsingissä, ja toimintamme tueksi olemme kehittäneet riskinarviointityökalun. Esittelemme arviointityön tuloksena määriteltyjä tämänhetkisiä korkean riskin aihealueita alla.

**Sota Ukrainassa:** Käynnissä oleva sotatila on itsessään korkea riski, joka pitää huomioida kaikessa toiminnassamme, mukaan lukien henkilöstön turvallisuus. Kilpailu kokeneista ja ammattitaitoisista työntekijöistä sekä henkilöstön saatavuus ylipäänsä ovat olleet haasteellisia. Olemme onnistuneet saamaan Ukrainan toimistoomme monipuolista rahoitusta. Toiminta tapahtuu ympäristössä, jossa on sotaan liittyvien riskien lisäksi korruption vaara.

Suurin lähitulevaisuuden toiminnallinen riski liittyy kuitenkin ensisijaisesti poliittiseen ympäristöön. Aiemmin mainitut Yhdysvaltojen kehitysyhteistyön ja humanitaarisen avun leikkaukset olivat suurin yksittäinen toiminnallinen muutos. Se heijastaa kuitenkin laajempaa politiikan muutosta. Kansainvälinen sääntöpohjainen järjestys, ihmisoikeuksien puolustaminen ja kansalaisyhteiskunnan toimintatila ovat uhattuina ennennäkemättömällä tavalla globaalisti.

**Turvallisuus:** Kirkon Ulkomaanavun henkilöstön turvallisuuteen panostetaan sekä käytäntöjä ja ohjeistuksia kehittämällä että henkilöstöä kouluttamalla ja perehdyttämällä. Turvallisuus ja riskienhallinta ovat olennainen osa toimintaamme, jota toteutamme varautumalla ja ennaltaehkäisemällä onnettomuus- ja vaaratilanteita sekä vahinkoja.

Toimintaympäristöinä haastavimpia turvallisuuden ja taloudellisten riskien näkökulmista ovat Myanmar, Somalia, Ukraina ja Lähi-idän maat. Yleisimpiä uhkia olivat liikenneonnettomuudet, terveysturvallisuushaasteet, tietoturvaluottisuus ja kyberrikollisuus. Lisäksi ohjelmamaidemme poliittinen tilanne loi laajalti epävakaa ilmapiiriä.

KUA:n kriisinjohtamisryhmä Security Crisis Management Team (SECMT) keskittyy pääosin varautumiseen ja ennaltaehkäisevään toimintaan. Ryhmän tavoitteena on varmistaa organisaation toiminnan häiriötön jatkuminen ja turvaaminen sekä henkilöstön turvallisuuden takaaminen geopoliittisesti muuttuvassa toimintaympäristössä.

**Laatu- ja luotettavuus:** Hankalat toimintaympäristöt ovat haasteellisia toiminnan korkean laadun ylläpitämisessä. Olemme kehittäneet laatua kokonaisvaltaisesti CHS-laatusertifioinnin kautta. Sertifikaatin ylläpitäminen vaatii jatkuvaa ponnistelua ja kehittämistä sekä resursseja.

Evaluaatio- ja tarkastusraporttien perusteella tehtyjen toimenpiteiden systemaattisen seurannan parantamiseksi KUA:lla on Due Diligence -koordinaatioryhmä. Johtoryhmä seuraa toimenpiteiden edistymistä kaksi kertaa vuodessa.

Kansainvälisen rahoituksen kasvu edellyttää meiltä yhä enemmän suomalaisilta keräys- ja lahjoittajamarkkinoilta kerättävää omarahoitusta sekä joustavuutta. Tällä hetkellä puskurirahoituksen varmistaminen hankkeiden vaihtumisvaiheen rahoittamiseen on keskeinen

riski. Mahdollisuudet kasvattaa rahoitustamme suomalaisilta keräys- ja lahjoittajamarkkinoilta ovat kuitenkin rajalliset suhteessa toimintamme laajuuteen. Kulunut vuosi oli kotimaisen varainhankinnan kannalta erinomainen ja haasteena on pitää tulos samalla tasolla. Vaatimukset toiminnan määräysten mukaisuudesta ja sisäisestä valvonnasta kasvavat, toisaalta rahoittajat eivät mielellään rahoita hankkeiden ja toiminnan yleiskuluja.

**Henkilöstön hyvinvointi, saatavuus ja vaihtuminen:** Hybridityö hakee vielä muotoaan työyhteisöllisyyden näkökulmasta. Muutosneuvottelujen yhteydessä tehtyjen organisaatiouudistusten loppuun saattaminen on kesken. Henkilöstövähennykset koko organisaatiossa ovat olleet merkittävän suuria. Tämän takia johtoryhmä päätti, että vuoden 2026 teema on työhyvinvointi. Huolimatta kovista säästöpainesta, johtoryhmä ei leikannut henkilöstöetuja.

**Maineriskit:** Avustustyön toimiala on avunsaajien, rahoittajien, median ja yleisön jatkuvan tarkastelun kohteena. Virheitä ja epäonnistumisia etsitään, ja niiden vääränlainen käsittely voi kostautua maineen huonontumisena ja myös lahjoittajien luottamuksen menetyksenä.

Työsuhteen alussa jokainen työntekijämme allekirjoittaa eettiset ohjeet (Code of Conduct) ja samalla sitoutuu toteuttamaan KUA:n arvoja ja sääntöjä. Monipuolinen ohjeistus ei takaa onnistumista, jos seurantaan ja tarkastuksiin ei kiinnitetä riittävästi huomiota. Onnistuneet rekrytointiprosessit, hyvä työhön perehdyttäminen ja jatkuva koulutus pienentävät virheiden tai epäeettisen toiminnan riskejä.

Myös kumppaniemme ja muiden avustustoiminnassa toimivien järjestöjen virheet voivat aiheuttaa maineriskejä koko toimialalle. Niihin voi varautua vain huolehtimalla oman toimintansa eettisyydestä ja vastuullisuudesta. Valitusmekanismimme on työkalu myös maineenhallinnan parantamiseksi. Kriisiviestintäsuunnitelma ja median sekä sosiaalisen median jatkuva seuranta ovat osa varautumistamme mahdollisiin maineriskeihin.

**Safeguarding:** Yhä suurempi osa henkilöstöstämme hauraissa konteksteissa työskentelee alaikäisten lasten kanssa. Tämä asettaa uudenlaisia vaatimuksia mekanismeille, joilla ennaltaehkäistään mahdollisia väärinkäytöksiä. Pyrimme mekanismien parantamiseen jatkuvalla henkilöstön koulutuksella ja tiedon lisäämisellä toimintayhteisöissämme. Työntekijöiden perehdytyksissä varmistamme heidän sitoutumisensa Code of Conduct ja Child Safeguarding -periaatteisiimme.

Resurssimme mekanismien toimivuuden seurantaan ja teknisen tuen ja neuvontatuen antamiseen maaohjelmille ovat rajalliset. Tämä huomio on noussut esiin myös viimeaikaisissa tarkastuksissa ja arvioinneissa. Riittävän seurannan puuttuminen voi kasvattaa riskiä, että työmme aiheuttaa haittaa yhteisöille, joiden kanssa työskentelemme, sekä riskiä maineellemme luotettavana toimijana rahoittajiemme silmissä.

## 7 Hallinto

Säätiömme hallituksella oli vuonna 2025 kymmenen kokousta, joista kolme toteutettiin sähköpostitse ja loput läsnä- ja etäkokouksen yhdistelmänä.

Vuonna 2025 hallitukseen kuuluivat puheenjohtajana kirjanpitäjä, maallikkojäsen Tarja Kantola, varapuheenjohtajana piispa Kaisamari Hintikka sekä jäsenenä DI, MBA Helena Arlander, johtaja Sixten Ekstrand, lähetystyön ja kansainvälisen vastuun asiantuntija Ulla Klemettinen, professori Markku Kulmala (hallitus hyväksyi eronpyynnön 7.7.2025), kansanedustaja Jarno Limnell, kirkkoherra Niilo Pesonen (hallitus hyväksyi eronpyynnön 13.5.2025), työelämäprofessori Ritva Reinikka, tiiminvetäjä ja juridinen neuvonantaja Satu Relander, rehtori/toimitusjohtaja Matti Sarén, kirkkoherra ja tuomiorovasti Olli-Pekka Silfverhuth ja asiantuntija Antti Toivanen.

Vuonna 2025 asiantuntijajäsenenä hallituksessa toimivat opiskelija ja Changemaker-verkoston puheenjohtaja Sini Al-Fraidawi, pääsihteeri Larissa Franz-Koivisto, Kirkon lähetystyön keskuksen johtaja Risto Jukko, toiminnanjohtaja Riina Nguyen sekä asiantuntija ja valtiotieteiden tohtori Ulla Siirto.

### 7.1 Sääntömuutokset

Kirkon Ulkomaanapu sr:n sääntöihin ei tehty muutoksia vuonna 2025.

## 8 Lähipiiritoimet

Säätiölaissa määritellään yksityiskohtaisesti säätiön lähipiiritoimet. Kirkon Ulkomaanavun lähipiiriin katsotaan kuuluvan seuraavat henkilöt:

- hallituksen jäsenet
- toiminnanjohtaja ja johtoryhmän jäsenet
- maajohtajat
- tilintarkastaja tai tilintarkastusyhteisön toimihenkilö, jolla on päävastuu tilintarkastuksesta
- kenttötoimistojen hallintoelinten jäsenet maissa, joissa näillä hallintoelimillä on paikallisen lainsäädännön mukaisesti päätösvaltaa.

Lähipiiriin kuuluvat lisäksi edellä mainittujen avio- ja avopuoliset, omat ja puolisoitten lapset sekä heidän lapsensa, omat ja puolisoitten vanhemmat, isovanhemmat ja heidän vanhempansa.

Lähipiiriin katsotaan kuuluviksi myös seuraavat yhteisöt:

- evankelis-luterilainen kirkko
- yllä mainittujen, yksin tai yhdessä toimivien henkilöiden määräysvallassa oleva yhteisö ja säätiö
- Kirkon Ulkomaanavun itsenäisinä pidetyt maatoimistot (lueteltu tilinpäätöksessä/toimintakertomuksessa).

Olemme laatineet ohjeistuksen lähipiiritoimien ilmoittamisesta ja julkistamme lähipiiritoimet vuosittain säätiömme toimintakertomuksessa. Säätiölain määritelmän mukainen KUA:n lähipiiri on erittäin laaja. Tämän vuoksi ei ole mahdollista täysin kattavasti kartoittaa kaikkia edellä mainittuun lähipiiriin kuuluvia tahoja.

## 8.1 Lähipiiritaulukko

Toimet tai taloudelliset edut euroina	Lähipiirisuhteen luonne				
	1	2	3	4	5
A Johdon palkat ja palkkiot	-	235 004 €	817 622 €	-	-
B Sopimukset	574 300 €	216 739 €	-	-	-
C Myönnetty tuki	-	-	-	-	-
D Annetut lainat, vastuut ja sitoumukset	-	-	-	-	-

### 8.1.1 Toimien ja taloudellisten etujen selitykset

**A** = Säätiön hallituksen ja hallintoneuvoston jäsenistä ja varajäsenistä, toimitusjohtajasta ja hänen sijaisestaan sekä asiamiehestä ja muusta henkilöstä, joka osallistuu säätiön johtamiseen, ilmoitetaan palkat ja palkkiot sekä eläkesitoumukset näistä tehtävistä. Kohdassa ilmoitetaan esim. kokouspalkkiot, vuosipalkkiot, palkat, konsulttipalkkiot sekä muut rahalliset korvaukset, jotka säätiön johtoon kuuluva ja johtamiseen osallistuva saa säätiön hyväksi tekemästään työstä.

**B** = Sopimuksista ilmoitetaan esim. vuokra-, konsultointi- ja myyntisopimukset. Sopimuksista ilmoitetaan kaikki säätiön ja lähipiiriin kuuluvien välillä tehdyt kaupalliset toimet, joita ei ole ilmoitettu muissa kohdissa.

**C** = Myönnettyä tukea voivat olla esim. apurahat, avustukset ja palkinnot sekä muut osittain tai kokonaan vastikkeettomat käyttöedut.

**D** = Euromäärien lisäksi ilmoitetaan miten lainat, vastuut ja vastuusitoumukset liittyvät säätiön tarkoituksen toteuttamiseen, toimintamuotoihin ja varainhoitoon sekä niiden pääasialliset ehdot.

### 8.1.2 Lähipiirisuhteen luonne

**1** = Säätiön perustaja ja säätiössä määräysvaltaa käyttävä sekä näiden tai säätiön tytäryhteisö ja -säätiö

**2** = Säätiön ja 1. kohdassa tarkoitetun yhteisön ja säätiön hallituksen ja hallintoneuvoston jäsen ja varajäsen, toimitusjohtaja ja tämän sijainen, vastuunalainen yhtiömies ja tilintarkastaja

**3** = Säätiön asiamies ja muu henkilö, joka osallistuu säätiön johtamiseen.

**4** = 1–3 kohdassa tarkoitetun ihmisen perheenjäsen\*

**5** = 1–4 kohdassa tarkoitetun ihmisen tai yhdessä toimivien ihmisten määräysvallassa oleva yhteisö ja säätiö

\* aviopuoliso ja avopuoliso, oma ja puolison lapsi ja tämän puoliso ja jälkeläinen sekä oma ja puolison vanhempi, isovanhempi ja tämän vanhempi

## 9 Olennaiset tapahtumat tilikauden päättymisen jälkeen

Hallinto ja konsernirakenne:

- Yhdysvaltojen tytäryhtiön sulkeminen
- Agapisti-säätiön sulautuminen Kirkon Ulkomaanapuun vuoden 2026 toisella neljänneksellä
- Muutoksia johtoryhmässä
- Uusi hallitus nimitetään normaalin aikataulun mukaisesti vuoden 2026 aikana
- Uuden organisaatorakenteen käyttöönotto joulukuussa 2025 tehtyjen suunnitelmien mukaisesti
- Keskustelut mahdollisesta yhteisistä maaohjelmista Keniassa ja Somaliassa alkaen 2027 jatkuvat kansainvälisen kumppanin kanssa

Muutokset toimialalla:

- Kansainvälisen kehitysrahoituksen lasku, mikä on jo huomioitu vuoden 2026 budjetissa

Sota Lähi-idässä:

- Aiheuttaa epävarmuutta ko. alueella KUA:n toiminnalle
- Voi vaikuttaa inflaatioon, millä voi olla negatiivinen vaikutus kotimaan varainhankintaan
- Voi kuitenkin käynnistää uusia institutionaalisen varainhankinnan mahdollisuuksia

TULOSLASKELMA		Konserni	Konserni	Emo	Emo
		1.1. - 31.12.2025	1.1. - 31.12.2024	1.1. - 31.12.2025	1.1. - 31.12.2024
<b>VARAINAINEN TOIMINTA</b>					
<b>Avustustoiminta</b>					
Tuotot					
	Valtiolta	10,157,134.47	12,196,990.59	10,067,818.02	12,046,526.96
	Seurakunnat	5,209,073.53	4,246,021.77	5,209,073.53	4,246,021.77
	Kansainväl. rahoituslähteistä	41,149,719.57	39,421,686.55	39,342,631.91	35,714,327.63
	Muut tuotot	370,964.52	363,691.08	701,258.17	982,685.48
		56,886,892.09	56,228,389.99	55,320,781.63	52,989,561.84
Kulut					
	Suorat avustukset	-35,211,445.59	-32,789,500.69	-36,775,455.00	-33,461,618.47
	Henkilöstökulut	-19,785,217.43	-20,692,948.78	-17,669,154.53	-17,537,591.85
	Muut kulut	-12,824,840.54	-14,956,990.12	-11,087,565.58	-13,537,242.68
		-67,821,503.56	-68,439,439.59	-65,532,175.11	-64,536,453.00
	Kulujaämä	-10,934,611.47	-12,211,049.61	-10,211,393.48	-11,546,891.16
<b>Avustustoiminnan tukitoiminnot</b>					
<b>Viestintä ja sidosryhmätyö</b>					
Tuotot					
		165,242.57	109,808.70	165,242.57	109,808.70
Kulut					
	Henkilöstökulut	-1,461,874.40	-1,685,975.66	-1,461,874.40	-1,685,975.66
	Muut kulut	-693,884.67	-992,582.31	-693,884.67	-992,582.31
		-2,155,759.07	-2,678,557.97	-2,155,759.07	-2,678,557.97
	Kulujaämä	-1,990,516.50	-2,568,749.27	-1,990,516.50	-2,568,749.27
<b>Yleishallinto</b>					
Tuotot					
		251,361.43	302,147.86	251,361.43	302,147.86
Kulut					
	Henkilöstökulut	-2,548,569.09	-2,885,530.58	-2,548,569.09	-2,885,530.58
	Muut kulut	-2,439,061.88	-2,737,803.13	-2,439,061.88	-2,737,803.13
	Siirto toiminnanaloille	3,876,614.58	4,601,154.06	3,876,614.58	4,601,154.06
		-1,111,016.39	-1,022,179.65	-1,111,016.39	-1,022,179.65
	Kulujaämä	-859,654.96	-720,031.79	-859,654.96	-720,031.79
Varsinaisen toiminnan kulujaämä					
		-13,784,782.93	-15,499,830.67	-13,061,564.94	-14,835,672.22
<b>VARAINHANKINTA</b>					
Tuotot					
	Lahjoitukset yksityishenkilöiltä	10,736,907.23	14,703,077.91	10,732,517.41	14,701,969.53
	Lahjoitukset yrityksiltä ja yhteisöiltä	647,353.37	245,337.58	627,690.39	235,933.99
	Lahjoitukset seurakunnilta	2,280,034.37	2,502,044.66	2,280,034.37	2,502,044.66
	Muut tuotot	102,768.06	72,638.98	102,768.06	72,638.98
		13,767,063.03	17,523,099.13	13,743,010.23	17,512,587.16
Kulut					
		-2,744,895.32	-2,853,705.73	-2,744,895.32	-2,853,705.84
	Tuottojaämä	11,022,167.71	14,669,393.40	10,998,114.91	14,658,881.32
<b>SIOJITUS- JA RAHOITUSTOIMINTA</b>					
	Osuus osakkuusyritysten voitosta	194.15	20,745.53	0.00	0.00
Tuotot					
		1,128,057.79	1,038,770.25	539,441.01	366,383.33
Kulut					
		-150,444.08	-288,205.57	284,537.07	-20,970.39
	Tuottojaämä	977,807.86	771,310.21	823,978.08	345,412.94
	Tuotto/Kulujaämä	-1,784,807.36	-59,127.06	-1,239,471.95	168,622.04
<b>YLEISAVUSTUKSET</b>					
	Toiminta-avustus Kirkkohallitukselta	926,400.00	883,000.00	926,400.00	883,000.00
	Tulos ennen rahastosiirtoja	-858,407.36	823,872.94	-313,071.95	1,051,622.04
<b>RAHASTOSIIRROT</b>					
	Lahjoitusrahasto	664,324.76	-2,548,145.37	664,324.76	-2,548,145.37
	Katastrofirahasto	-95,163.10	710,671.98	-95,163.10	710,671.98
	Naisten Pankin rahasto	1,456.83	223,816.60	1,456.83	223,816.60
		570,618.49	-1,613,656.79	570,618.49	-1,613,656.79
	Tilikauden verot	-3,381.67	-7,287.26	0.00	0.00
	<b>TILIKAUDEN YLI-JALJAAMA</b>	<b>-291,170.54</b>	<b>-797,071.11</b>	<b>257,546.54</b>	<b>-562,034.75</b>

TASE	Konserni 31.12.2025	Konserni 31.12.2024	Emo 31.12.2025	Emo 31.12.2024
<b>VASTAAVAA</b>				
<b>PYSYVÄT VASTAAVAT</b>				
Aineettomat hyödykkeet				
IT-ohjelmistot	113,097.25	302,308.64	113,097.25	302,308.64
Muut	1,735.00	18,823.17	1,735.00	1,735.00
Aineettomat hyödykkeet yhteensä	114,832.25	321,131.81	114,832.25	304,043.64
Aineelliset hyödykkeet				
Maa- ja vesialueet	44,963.77	50,042.02	0.00	0.00
Rakennukset ja rakennelmat	254,697.18	298,686.02	0.00	0.00
Koneet ja kalusto	38,539.40	50,995.50	16,159.84	21,038.81
Aineelliset hyödykkeet yhteensä	338,200.35	399,723.54	16,159.84	21,038.81
Sijoitukset				
Osuudet saman konsernin yrityksissä	0.00	0.00	97,420.93	97,420.93
Osuudet omistusyhteisyrityksiltä	75,500.00	75,500.00	75,500.00	75,500.00
Muut osakkeet ja osuudet	11,858,243.29	8,268,984.07	0.00	0.00
Muut saamiset	6,305,717.43	7,059,853.35	6,305,717.43	7,059,853.35
Sijoitukset yhteensä	18,239,460.72	15,404,337.42	6,478,638.36	7,232,774.28
<b>VAIHTUVAT VASTAAVAT</b>				
<b>VAIHTO-OMAISUUS</b>				
Valmiit tuotteet	49,049.44	6,164.31	0.00	0.00
Muu vaihto-omaisuus	7,487.39	33,756.15	0.00	0.00
Vaihto-omaisuus yhteensä	56,536.83	39,920.46	0.00	0.00
Pitkäaikaiset saamiset	4,786,261.05	2,745,169.22	2,369,141.95	1,478,000.00
Lyhytaikaiset saamiset				
Myyntisaamiset	11,800.00	44,468.80	230,456.93	915,644.04
Ennakkomaksut projekteille	1,857,898.29	1,916,259.49	1,857,898.29	1,916,259.49
Siirtosaamiset	10,730,759.60	9,337,506.23	10,340,788.86	9,059,650.13
Muut saamiset	3,586,146.60	4,082,252.12	1,342,796.70	1,580,500.32
Lyhytaikaiset saamiset yhteensä	16,186,604.49	15,380,486.64	13,771,940.78	13,472,053.98
Rahat ja pankkisaamiset	14,453,505.01	25,018,464.66	10,387,261.52	21,347,750.11
<b>VASTAAVAA YHTEENSÄ</b>	<b>54,175,400.70</b>	<b>59,309,233.74</b>	<b>33,137,974.70</b>	<b>43,855,660.82</b>
<b>VASTATTAVAA</b>				
<b>OMA PÄÄOMA</b>				
Peruspääoma	33,637.59	33,637.59	33,637.59	33,637.59
Muut määrätarkoitukseen sidotut rahastot				
Lahjoitusrahasto	7,986,870.46	8,651,195.22	7,986,870.46	8,651,195.22
Katastrofirahastot	1,111,727.70	1,016,564.60	1,111,727.70	1,016,564.60
Naisten Pankki	2,893,150.65	2,894,607.48	2,893,150.65	2,894,607.48
Edellisten tilikausien ylijäämä	4,232,350.62	4,904,716.23	5,094,349.53	5,657,015.87
Tilikauden yli-/alijäämä	-291,170.54	-797,071.11	257,546.54	-562,034.75
Oma pääoma yhteensä	15,966,566.48	16,703,650.02	17,377,282.47	17,690,986.01
<b>VIERAS PÄÄOMA</b>				
Pitkäaikaiset				
Lainat	22,000,000.00	16,000,000.00	0.00	0.00
Lyhytaikaiset				
Saadut ennakot	8,030,343.81	20,052,157.23	8,030,343.81	19,983,283.68
Ostovelat	1,058,283.18	1,875,511.28	948,480.19	1,680,903.38
Muut velat	921,650.81	1,166,565.71	1,238,842.00	1,417,331.73
Siirtovelat	6,198,556.42	3,511,349.51	5,543,026.23	3,083,156.02
Vieras pääoma yhteensä	38,208,834.22	42,605,583.73	15,760,692.23	26,164,674.81
<b>VASTATTAVAA YHTEENSÄ</b>	<b>54,175,400.70</b>	<b>59,309,233.74</b>	<b>33,137,974.70</b>	<b>43,855,660.82</b>

RAHOITUSLASKELMA	Konserni 1.1. - 31.12.2025	Konserni 1.1. - 31.12.2024	Emo 1.1. - 31.12.2025	Emo 1.1. - 31.12.2024
<b>Toiminnan rahavirta</b>				
Varsinaisen toiminnan kulujäämä	-13,784,782.93	-15,499,830.66	-13,061,564.94	-14,835,672.22
Oikaisut				
Varsinaisen toiminnan kuluj. sis. poistot	216,739.71	264,101.78	197,278.23	228,458.39
Yleisavustus nuorisotyölle	-90,000.00	-85,000.00	-90,000.00	-85,000.00
Maksetut korot pitkäaikaisista lainoista	80,000.00	80,000.00	0.00	0.00
Tuloverot	-3,381.67	-7,287.26	0.00	0.00
Rahavirta ennen käyttö pääoman muutosta	-13,581,424.89	-15,248,016.14	-12,954,286.71	-14,692,213.83
Käyttöpääoman muutos	-6,053,515.70	7,175,839.15	-11,554,517.72	7,694,227.11
Varsinaisen toiminnan rahavirta	-19,634,940.59	-8,072,176.99	-24,508,804.43	-6,997,986.72
<b>Varainhankinnan rahavirta</b>				
Varainhankinnan tuottojäämä	11,022,167.71	14,669,393.40	10,998,114.91	14,658,881.32
Käyttöpääoman muutos	850,648.34	357,689.49	850,648.34	357,689.49
Varainhankinnan rahavirta	11,872,816.05	15,027,082.89	11,848,763.25	15,016,570.81
Saadut yleisavustukset	1,016,400.00	968,000.00	1,016,400.00	968,000.00
<b>Toiminnan rahavirta (A)</b>	<b>-6,745,724.54</b>	<b>7,922,905.90</b>	<b>-11,643,641.18</b>	<b>8,986,584.09</b>
<b>Investointien rahavirta</b>				
Investoinnit aineellisiin hyödykkeisiin	51,083.04	-3,982.24	-3,187.87	-4,862.90
Investoinnit muihin sijoituksiin	-2,835,123.30	3,139,375.07	754,135.92	-569,927.74
Sijoitusten pitkäaikaisten saamisten muutos	-2,041,091.83	-1,632,450.47	-891,141.95	0.00
Sijoitusten tuotot	977,613.71	750,564.68	823,978.08	345,412.94
Saadut osingot sijoituksista	-194.15	-20,745.53	0.00	0.00
Muuntoerot ja muut	108,477.42	295,213.14	-631.59	632.48
<b>Investointien rahavirta (B)</b>	<b>-3,739,235.11</b>	<b>2,527,974.65</b>	<b>683,152.59</b>	<b>-228,745.22</b>
<b>Rahoituksen rahavirta</b>				
Maksetut korot ja maksut rahoituskuluista	-80,000.00	-80,000.00	0.00	0.00
Pitkäaikaisten lainojen takaisinmaksut	0.00	0.00	0.00	0.00
Pääoman lisäys	0.00	0.00	0.00	0.00
<b>Rahoituksen rahavirta (C)</b>	<b>-80,000.00</b>	<b>-80,000.00</b>	<b>0.00</b>	<b>0.00</b>
<b>Rahavirtojen muutos (A+B+C)</b>	<b>-10,564,959.65</b>	<b>10,370,880.55</b>	<b>-10,960,488.59</b>	<b>8,757,838.87</b>
Rahat ja pankkisaamiset tilikauden alussa	25,018,464.66	14,647,584.11	21,347,750.11	12,589,911.24
Rahat ja pankkisaamiset tilikauden lopussa	14,453,505.01	25,018,464.66	10,387,261.52	21,347,750.11
<b>Rahat ja pankkisaamiset muutos</b>	<b>-10,564,959.65</b>	<b>10,370,880.55</b>	<b>-10,960,488.59</b>	<b>8,757,838.87</b>

## KIRKON ULKOMAANAPU SR

## TILINPÄÄTÖKSEN 31.12.2025 LIITETIEDOT

## 1. TILINPÄÄTÖKSEN LAATIMISTA KOSKEVAT LIITETIEDOT

**Pysyvät vastaavat ja poistot**

Emon suunnitelman mukaiset poistot on laskettu hankintamenoista arvioidun taloudellisen vaikutusajan mukaisesti tasapoistoin. Poistoaika on viisi vuotta.

**Projektien tulouttaminen**

Projektit tuloutetaan sitä mukaa, kun niiden toteutuksessa käytetään avustusvaroja. Kumppaneille lähetetyt, käyttämättömät projektivastukset kirjataan taseen saamiin ennakkomaksuiksi projekteille. Tiedot käyttämättömistä projektivaroista perustuvat kumppaneiden osalta pääosin tilintarkastamattomiin tietoihin.

**Sivuliikkeet**

Toimistoja Etiopiassa, Keski-Afrikan tasavallassa, Etelä-Sudanissa, Somaliassa, Ugandassa, Myanmarissa, Nepalissa, Syyriassa ja Ukrainassa on käsitelty Kirkon Ulkomaanavun sivuliikkeinä.

Näiden ulkomaanrahamääräiset kulut on yhdistelty Kirkon Ulkomaanavun tuloslaskelmaan käyttäen OANDA:n päiväkohtaisia valuuttakursseja, pois lukien Etelä-Sudan, Myanmar ja Syyria, joiden kulut on yhdistelty käyttäen maiden keskuspankin julkaisemia valuuttakursseja. Tuotot on yhdistelty rahan vastaanottamispäivän kursseilla. Maksetut ennakot on merkitty taseeseen syntymispäivän kurssiin.

Sivuliikkeiden rahat ja pankkisaamiset on arvostettu tilinpäätöspäivän kurssiin ja pysyvien vastaavien hankintameno on kirjattu kuluksi.

Muut lyhytaikaiset valuuttamääräiset velat on arvostettu tilinpäätöspäivän kurssiin.

**Konsernin tytäryhtiöt**

Toimistoja Jordaniassa, Keniassa, Thaimaassa sekä USA:ssa on käsitelty itsenäisinä kirjanpitovelvollisina. Egg Production Limited sekä FCA Investments Oy ovat myös itsenäisiä kirjanpitovelvollisia. Missing Middle Opportunity Facility Oy on FCA Investments Oy:n tytäryhtiö ja sen sivuliike on Missing Middle Opportunity Facility (U) Ltd Ugandassa sekä sen tytäryhtiö on Missing Middle Opportunity Facility Limited Keniassa.

Itsenäisten kirjanpitovelvollisten tiedot on yhdistelty konsernitilinpäätökseen, eliminoitu keskinäiset saamiset ja velat sekä sisäiset liiketapahtumat. FCA Investments -konserni yhdistetään Kirkon Ulkomaanavun konsernitilinpäätökseen.

Näiden ulkomaanrahamääräiset tuotot ja kulut on yhdistelty Kirkon Ulkomaanavun konsernituloslaskelmaan käyttäen OANDA:n päiväkurssseja ja tase-erät on arvostettu tilinpäätöspäivän kurssiin. Pysyvien vastaavien hankintameno on kirjattu kuluksi.

**Avustusten, varainhankinnan tuottojen ja rahastojen käsittely ja esittäminen**

Avustustoiminnan tuotot sisältävät kohdistetut valtion avustukset ja avustukset muilta institutionaalisilta rahoittajilta. Ne esitetään suoriteperusteisesti. Seurakuntien vuoden lopussa käyttämättömät talousarvioavustukset esitetään myös suoriteperusteisesti avustustoiminnan tuotoissa. Seuraavan vuoden alussa tulleita talousarvioavustuksia ei kuitenkaan jaksoteta edelliselle vuodelle. Seuraavalle vuodelle siirretyt käyttämättömät avustukset on esitetty saaduissa ennakoissa.

Kirkkohallitukselta saatu yleisavustus on esitetty tuloslaskelman erässä Toiminta-avustus Kirkkohallitukselta.

Varainhankinnan tuotot sisältävät lahjoituksia yksityisiltä, yrityksiltä, yhteisöiltä sekä seurakunnilta. Mikäli lahjoitukset on saatu kohdennettuina, ne on käsitelty muiden määrätarkoitukseen tarkoitettujen rahastojen kautta. Käyttämättömät kohdennetut lahjoitukset siirtyvät käytettäväksi seuraavalle vuodelle rahastoissa.

Kohdentamattomana saadut lahjoitukset ovat tilikauden tuloksessa.

Saadut testamentit on tuloutettu, kun testamenttisaaminen on lainvoimainen.

**Muuta**

Kapitalisaatiosopimusten sisällä olevat sijoitukset on merkitty taseen pysyvien vastaavien sijoituksissa hankintameno suuruusina. Muut sijoitukset on esitetty hankintameno sijasta tilinpäätöspäivän markkina-arvoilla niiltä osin, kuin ne alittivat hankinta-arvon. Niiden arvostaminen on tehty arvopaperikohtaisesti.

FCA Investments Oy on C4D-rahaston osalta huomionnut 50 % rahastosopimuksen mukaisesti kertyneestä takuutuotosta liittyen aikaisempiin tilikausiin (ennen vuotta 2024), yhteensä 259 660,60 EUR. Tämä on kirjattu suoraan omaan pääomaan ja merkitty tähdellä \*) alle.

Osakkuutta Omnia Education Partnerships Oy:hyn on oikaistu edellisten kausien ylijäämään sekä Muihin osakkeisiin ja osuuksiin 124 706,66 EU liittyen aikaisempiin tilikausiin (ennen vuotta 2025). Tämä on kirjattu suoraan omaan pääomaan ja merkitty tähdillä \*\*) alle.

## KIRKON ULKOMAANAPU SR

## TILINPÄÄTÖKSEN 31.12.2025 LIITETIEDOT

## 2. TULOSLASKELMAN LIITETIEDOT

	Konserni 2025	Konserni 2024	Emo 2025	Emo 2024
<b>KOKONAISTUOTOT JA -KULUT</b>				
<b>Tuotot</b>	<b>73,125,211.06</b>	<b>76,105,961.46</b>	<b>70,946,236.87</b>	<b>72,163,488.89</b>
Toimintakulut				
Avustustyö	-67,821,503.56	-68,439,439.59	-65,532,175.11	-64,536,453.00
Tukitoiminnat ja hallinto	-6,165,496.53	-6,849,936.18	-5,727,133.71	-6,575,413.85
<b>Kokonaiskulut</b>	<b>-73,987,000.09</b>	<b>-75,289,375.77</b>	<b>-71,259,308.82</b>	<b>-71,111,866.85</b>
<b>Siirrot rahastoista/rahastoihin</b>	<b>570,618.49</b>	<b>-1,613,656.79</b>	<b>570,618.49</b>	<b>-1,613,656.79</b>
<b>Tilikauden tulos</b>	<b>-291,170.54</b>	<b>-797,071.10</b>	<b>257,546.54</b>	<b>-562,034.75</b>
<b>VARSAINAISEN TOIMINNAN TUOTOT</b>				
<b>Avustustoiminnan tuotot Suomen valtiolta</b>				
Ulkoministeriö - ohjelmatuki	7,267,990.30	6,480,201.02	7,267,990.30	6,480,201.02
Ulkoministeriö - humanitaarinen apu	2,246,751.78	3,539,473.99	2,246,751.78	3,539,473.99
Ulkoministeriö - muut	611,992.39	2,146,915.58	522,675.94	1,996,451.95
Suomen valtio - OKM	30,400.00	30,400.00	30,400.00	30,400.00
<b>Yhteensä</b>	<b>10,157,134.47</b>	<b>12,196,990.59</b>	<b>10,067,818.02</b>	<b>12,046,526.96</b>
<b>Avustustoiminnan tuotot EU:lta</b>				
EU kehitysyhteistyö	992,501.13	698,932.52	992,501.13	698,932.52
EU humanitaarinen apu	9,022,800.93	12,313,368.79	9,022,800.93	12,313,368.79
<b>Yhteensä</b>	<b>10,015,302.06</b>	<b>13,012,301.31</b>	<b>10,015,302.06</b>	<b>13,012,301.31</b>
<b>Tuotot institutionaalista rahoituslähteistä</b>				
YK - Humanitaariset rahastot	1,633,353.32	655,755.56	1,633,353.32	655,755.56
YK - UNHCR	4,791,207.69	6,336,068.39	4,217,754.99	5,762,196.73
YK - UNICEF	1,588,779.66	1,111,063.22	713,900.54	481,043.18
YK (muut)	1,431,668.34	2,579,337.87	1,431,668.34	2,579,337.87
ECW - Education cannot wait	11,538,485.04	3,616,005.10	11,538,485.04	3,256,653.00
Mastercard Foundation	1,336,998.68	1,025,350.25	1,336,998.68	1,025,350.25
SSF - Somalia Stability Fund	1,308,549.73	247,038.15	1,308,549.73	247,038.15
Valtiollinen rahoitus - Ranska	2,429,222.90	79,164.48	2,429,222.90	79,164.48
Valtiollinen rahoitus - Yhdysvallat	1,262,425.34	5,149,140.63	1,262,425.34	5,149,140.63
Muu valtiollinen rahoitus	1,938,760.70	3,363,520.55	1,610,255.52	2,039,594.70
Muu institutionaalinen rahoitus	1,646,634.31	2,102,194.35	1,616,383.65	1,282,005.08
ACT	228,331.80	144,746.69	228,331.80	144,746.69
<b>Yhteensä</b>	<b>31,134,417.51</b>	<b>26,409,385.24</b>	<b>29,327,329.85</b>	<b>22,702,026.32</b>
<b>Avustustoiminnan tuotot seurakunnilta</b>				
Talousarviotuki	5,209,073.53	4,246,021.77	5,209,073.53	4,246,021.77
<b>Avustustoiminnan muut tuotot</b>	<b>622,325.95</b>	<b>665,838.94</b>	<b>952,619.60</b>	<b>1,284,833.34</b>
<b>Avustustoiminnan tukitoimintojen tuotot</b>				
Kirkkohallituksen tuki nuorisotyölle	90,000.00	85,000.00	90,000.00	85,000.00
Muut tuotot	75,242.57	24,808.70	75,242.57	24,808.70
<b>Yhteensä</b>	<b>165,242.57</b>	<b>109,808.70</b>	<b>165,242.57</b>	<b>109,808.70</b>
<b>VARSAINAISEN TOIMINNAN TUOTOT YHTEENSÄ</b>	<b>57,303,496.09</b>	<b>56,640,346.55</b>	<b>55,737,385.63</b>	<b>53,401,518.40</b>

## KIRKON ULKOMAAANAPU SR

## TILINPÄÄTÖKSEN 31.12.2025 LIITETIEDOT

	Konserni 2025	Konserni 2024	Emo 2025	Emo 2024
<b>VARAINHANKINNAN TUOTOT</b>				
Lahjoitukset yksityishenkilöiltä	10,736,907.23	14,701,969.53	10,732,517.41	14,701,969.53
Tuotteiden myynti	88,627.44	67,304.30	88,627.44	67,304.30
Muut korvaukset	14,140.62	6,443.06	14,140.62	5,334.68
<b>Yhteensä</b>	<b>10,839,675.29</b>	<b>14,775,716.89</b>	<b>10,835,285.47</b>	<b>14,774,608.51</b>
Lahjoitukset yritykset, yhteisöt	647,353.37	245,337.58	627,690.39	235,933.99
Lahjoitukset seurakunnilta	2,280,034.37	2,502,044.66	2,280,034.37	2,502,044.66
<b>VARAINHANKINNAN TUOTOT YHTEENSÄ</b>	<b>13,767,063.03</b>	<b>17,523,099.13</b>	<b>13,743,010.23</b>	<b>17,512,587.16</b>
Kirkkohallituksen toimintatuki	926,400.00	883,000.00	926,400.00	883,000.00
Osuus osakkuusyritysten voitosta	194.15	20,745.53	0.00	0.00
Sijoitus ja rahoitustoiminta	1,128,057.79	1,038,770.25	539,441.01	366,383.33
<b>Yhteensä</b>	<b>2,054,651.94</b>	<b>1,942,515.78</b>	<b>1,465,841.01</b>	<b>1,249,383.33</b>
<b>RAHASTOJEN MUUTOKSET</b>	<b>570,618.49</b>	<b>-1,613,656.79</b>	<b>570,618.49</b>	<b>-1,613,656.79</b>
<b>HENKILÖSTÖN KESKIMÄÄRÄINEN LUKUMÄÄRÄ</b>	<b>2025</b>	<b>2024</b>	<b>2025</b>	<b>2024</b>
Sidosryhmätyö	40	25	40	25
Strategia ja ohjelmasisältö	30	24	30	24
Ohjelmatyön tuki:				
Helsinki	19	20	19	20
Lähetetyt	32	30	26	23
Paikalta palkatut	1,556	1,141	1,278	1,058
Johtajan toimisto	10	9	5	4
Rahoitustoiminta (sis. Tuntipalkat)	0	20	0	20
Talous- ja toiminnan tuki	20	20	20	20
Henkilöstö ja hallinto	10	11	10	11
<b>Yhteensä</b>	<b>1,717</b>	<b>1,300</b>	<b>1,428</b>	<b>1,205</b>
Organisaatiomuutoksen johdosta Sidosryhmätyö sisältää Rahoitustoiminnan 2025.				
<b>HENKILÖSTÖKULUT</b>	<b>2025</b>	<b>2024</b>	<b>2025</b>	<b>2024</b>
Palkat ja palkkiot, Suomesta maksetut	9,079,028.36	9,807,850.16	9,079,028.36	9,807,850.16
Eläkekulut, Suomesta maksetut	1,102,656.96	1,175,237.75	1,102,656.96	1,175,237.75
Muut henkilösivukulut, Suomesta maksetut	210,289.51	214,436.01	210,289.51	214,436.01
Maatoimistoista maksetut sivukuluineen	12,031,686.24	12,491,256.34	9,916,269.92	9,556,621.12
<b>Yhteensä</b>	<b>22,423,661.07</b>	<b>23,688,780.26</b>	<b>20,308,244.75</b>	<b>20,754,145.04</b>
Muut henkilösivukulut sisältävät palkkojen perusteella määräytyvät lakisääteiset kulut. Henkilökunnan eläketurva on hoidettu ulkopuolisissa vakuutusyhtiöissä. Maatoimistoista paikallisesti maksettujen palkkojen sivukulut määräytyvät kunkin maan lainsäädännön mukaisesti.				
<b>Hallituksen kokouspalkkiot</b>	<b>2025</b>	<b>2024</b>	<b>2025</b>	<b>2024</b>
	18,040.00	17,260.00	18,040.00	17,260.00
Vuoden 2025 kokouspalkkioihin ei tullut muutoksia verrattuna edelliseen vuoteen, joten ne olivat hallituksen puheenjohtajalle 445 euroa kuukaudessa ja hallituksen jäsenille 135 euroa per kokous.				
<b>Tilintarkastajien palkkiot</b>	<b>2025</b>	<b>2024</b>	<b>2025</b>	<b>2024</b>
Tilintarkastus	62,421.88	49,955.60	40,975.75	40,668.60
Toimeksiannot	23,122.30	65,801.66	19,087.30	51,568.96
Maatoimistojen paikalliset tilintarkastuskulut	485,172.10	515,455.73	410,617.01	451,454.06
<b>Tilikauden aikana kuluksi kirjatut hankinnat</b>	<b>2025</b>	<b>2024</b>	<b>2025</b>	<b>2024</b>
IT-ohjelmat ja lisenssit	749,956.14	755,862.53	741,427.94	746,362.93
Koneet, IT-laitteet ja kalusto	264,206.74	329,208.50	186,274.74	241,586.73

## KIRKON ULKOMAANAPU SR

## TILINPÄÄTÖKSEN 31.12.2025 LIITETIEDOT

## 3. TASEEN LIITETIEDOT

	Konserni 2025	Konserni 2024	Emo 2025	Emo 2024
<b>AINEETTOMAT JA AINEELLISET HYÖDYKKEET</b>				
<b>IT-OHJELMISTOT</b>				
Hankintameno tilikauden alussa 1.1.	880,530.26	811,270.56	880,530.26	811,270.56
Lisäykset tilikauden aikana 1.1.-31.12.	0.00	69,259.70	0.00	69,259.70
Hankintameno tilikauden lopussa 31.12.	880,530.26	880,530.26	880,530.26	880,530.26
Kertyneet suunnitelmapoistot 1.1.	-578,221.62	-358,088.98	-578,221.62	-358,088.98
Tilikauden suunnitelmapoistot 31.12.	-189,211.39	-220,132.64	-189,211.39	-220,132.64
Kirjanpitoarvo 31.12.	<b>113,097.25</b>	<b>302,308.64</b>	<b>113,097.25</b>	<b>302,308.64</b>
<b>MUUT AINEETTOMAT OIKEUDET</b>				
Hankintameno tilikauden alussa 1.1.	18,823.17	65,079.50	1,735.00	1,735.00
Lisäykset tilikauden aikana 1.1.-31.12.	0.00	0.00	0.00	0.00
Vähennykset tilikauden aikana 1.1.-31.12.	-17,088.17	-46,256.33	0.00	0.00
Hankintameno tilikauden lopussa 31.12.	1,735.00	18,823.17	0.00	0.00
Kirjanpitoarvo 31.12.	<b>1,735.00</b>	<b>18,823.17</b>	<b>1,735.00</b>	<b>1,735.00</b>
<b>MAA- JA VESIALUEET</b>				
Hankintameno tilikauden alussa 1.1.	50,042.02	45,861.17	0.00	0.00
Lisäykset tilikauden aikana 1.1.-31.12.	0.00	4,662.19	0.00	0.00
Vähennykset tilikauden aikana 1.1.-31.12.	-5,078.25	-481.34	0.00	0.00
Hankintameno tilikauden lopussa 31.12.	44,963.77	50,042.02	0.00	0.00
Kirjanpitoarvo 31.12.	<b>44,963.77</b>	<b>50,042.02</b>	<b>0.00</b>	<b>0.00</b>
<b>RAKENNUKSET JA RAKENNELMAT</b>				
Hankintameno tilikauden alussa 1.1.	415,120.25	399,723.54	0.00	0.00
Lisäykset tilikauden aikana 1.1.-31.12.	-30,310.01	15,396.71	0.00	0.00
Hankintameno tilikauden lopussa 31.12.	384,810.24	415,120.25	0.00	0.00
Kertyneet suunnitelmapoistot 1.1.	-116,434.23	-100,814.41	0.00	0.00
Tilikauden suunnitelmapoistot 31.12.	-13,678.83	-15,619.82	0.00	0.00
Kirjanpitoarvo 31.12.	<b>254,697.18</b>	<b>298,686.02</b>	<b>0.00</b>	<b>0.00</b>
<b>KONEET JA KALUSTO</b>				
Hankintameno tilikauden alussa 1.1.	811,410.51	791,171.71	720,213.81	715,350.91
Lisäykset tilikauden aikana 1.1.-31.12.	4,486.91	20,238.80	3,187.70	4,862.90
Vähennykset tilikauden aikana 1.1. - 31.12.	-3,093.52	0.00	0.00	0.00
Hankintameno tilikauden lopussa 31.12.	812,803.90	811,410.51	723,401.51	720,213.81
Kertyneet suunnitelmapoistot 1.1.	-760,415.01	-732,065.69	-699,174.83	-690,849.25
Tilikauden suunnitelmapoistot 31.12.	-13,849.49	-28,349.32	-8,066.84	-8,325.75
Kirjanpitoarvo 31.12.	<b>38,539.40</b>	<b>50,995.50</b>	<b>16,159.84</b>	<b>21,038.81</b>
<b>SUUNNITELMAN MUKAISET POISTOT</b>				
	<b>2025</b>	<b>2024</b>	<b>2025</b>	<b>2024</b>
IT-ohjelmistot	189,211.39	220,132.64	189,211.39	220,132.64
Rakennukset ja rakennelmat	13,678.83	15,619.82	0.00	0.00
Koneet ja kalusto	13,849.49	28,349.32	8,066.84	8,325.75
<b>Yhteensä</b>	<b>216,739.71</b>	<b>264,101.78</b>	<b>197,278.23</b>	<b>228,458.39</b>
<b>OSAKKEET JA OSUUDET</b>				
	<b>2025</b>	<b>2024</b>	<b>2025</b>	<b>2024</b>
FCA Investments, Helsinki, 100%	0.00	0.00	2,500.00	2,500.00
Egg Production (U) Ltd, 100%, ja Thaimaan kenttötoimisto	0.00	0.00	94,920.93	94,920.93
Omnia Education Partnerships Oy, 20%	75,500.00	75,500.00	75,500.00	75,500.00
Muut osakkeet ja osuudet	11,858,243.29	8,268,984.07	0.00	0.00
<b>Yhteensä</b>	<b>11,933,743.29</b>	<b>8,344,484.07</b>	<b>172,920.93</b>	<b>172,920.93</b>
<b>MUUT SAAMISET</b>				
	<b>2025</b>	<b>2024</b>	<b>2025</b>	<b>2024</b>
Markkina-arvo	6,738,846.10	7,312,154.10	6,738,846.10	7,312,154.10
Kirjanpitoarvo	6,305,717.43	7,059,853.35	6,305,717.43	7,059,853.35
<b>Erotus</b>	<b>433,128.67</b>	<b>252,300.75</b>	<b>433,128.67</b>	<b>252,300.75</b>
<b>MYYNTISAAMISET</b>	11,800.00	44,468.80	230,456.93	915,644.04
<b>ENNAKKOMAKSUT PROJEKTEILLE</b>				
	<b>2025</b>	<b>2024</b>	<b>2025</b>	<b>2024</b>
Saamiset kumppaneilta	1,857,898.29	1,916,259.49	1,857,898.29	1,916,259.49
Ulkomaanavun projekteja toteuttavat kumppanit sekä itsenäisinä käsitellyt maatoimistot ilmoittavat tilinpäätöshetkellä käyttämättä olevan osuuden heille maksetuista avustuksista, ja nämä on kirjattu Ulkomaanavun taseeseen aktivoitaviin projektivaroihin. Tiedot perustuvat pääosin tilintarkastamattomiin raportteihin.				
<b>SIIRTOSAAMISET</b>				
	<b>2025</b>	<b>2024</b>	<b>2025</b>	<b>2024</b>
Kelan saamiset	37,000.00	35,355.00	37,000.00	35,355.00
Vakuutusmaksusaamiset	86.83	0.00	86.83	0.00
Lahjoitusten siirtosaamiset	2,222,009.29	2,502,039.14	2,222,009.29	2,502,039.14
Saamiset rahoittajilta	8,345,420.79	6,677,800.20	8,041,903.87	6,486,397.92
Muut siirtosaamiset	126,242.69	122,311.89	39,788.87	35,858.07
<b>Yhteensä</b>	<b>10,730,759.60</b>	<b>9,337,506.23</b>	<b>10,340,788.86</b>	<b>9,059,650.13</b>
<b>MUUT SAAMISET</b>	<b>3,586,146.60</b>	<b>4,082,252.12</b>	<b>1,342,796.70</b>	<b>1,580,500.32</b>

## KIRKON ULKOMAAANAPU SR

## TILINPÄÄTÖKSEN 31.12.2025 LIITETIEDOT

## OMAN PÄÄOMAN MUUTOKSET

	Konserni 2025	Konserni 2024	Emo 2025	Emo 2024
Peruspääoma	33,637.59	33,637.59	33,637.59	33,637.59
<b>Muut määrätarkoitukseen sidotut rahastot</b>	<b>2025</b>	<b>2024</b>	<b>2025</b>	<b>2024</b>
Lahjoitusrahasto, alkusaldo 1.1.	8,651,195.22	6,103,049.85	8,651,195.22	6,103,049.85
Lisäykset tilikauden aikana	3,215,515.56	6,328,908.57	3,215,515.56	6,328,908.57
Avustukset tilikauden aikana	-3,879,840.32	-3,780,763.20	-3,879,840.32	-3,780,763.20
<b>Lahjoitusrahaston pääoma 31.12.</b>	<b>7,986,870.46</b>	<b>8,651,195.22</b>	<b>7,986,870.46</b>	<b>8,651,195.22</b>
Katastrofirahasto, alkusaldo 1.1.	1,016,564.60	1,727,236.58	1,016,564.60	1,727,236.58
Lisäykset tilikauden aikana	3,276,564.04	3,445,421.24	3,276,564.04	3,445,421.24
Avustukset tilikauden aikana	-3,181,400.94	-4,156,093.22	-3,181,400.94	-4,156,093.22
<b>Katastrofirahaston pääoma 31.12.</b>	<b>1,111,727.70</b>	<b>1,016,564.60</b>	<b>1,111,727.70</b>	<b>1,016,564.60</b>
Naisten Pankin rahasto, alkusaldo 1.1.	2,894,607.48	3,118,424.08	2,894,607.48	3,118,424.08
Lisäykset tilikauden aikana	1,603,196.76	1,349,516.20	1,603,196.76	1,349,516.20
Avustukset tilikauden aikana	-1,604,653.59	-1,573,332.80	-1,604,653.59	-1,573,332.80
<b>Naisten Pankin rahaston pääoma 31.12.</b>	<b>2,893,150.65</b>	<b>2,894,607.48</b>	<b>2,893,150.65</b>	<b>2,894,607.48</b>

Lahjoitusrahastoon kirjataan projekteille kohdennettuja yksityisen sektorin sekä seurakuntien lahjoituksia.

Katastrofirahaston varojen avulla Ulkomaanapu voi reagoida äkillisiin luonnon ja ihmisten aiheuttamiin katastrofeihin toimittamalla apua perille nopeasti.

Naisten Pankin rahaston avulla tuetaan kehitysmaiden naisten yrittäjyyttä ja omaehtoista toimeentuloa.

	2025	2024	2025	2024
Edellisten tilikausien ylijäämä 1.1.	4,107,643.96	4,645,055.63	5,094,349.53	5,657,015.87
*) Aiempien vuosien sopimuksen mukainen takuutuotto	0.00	259,660.60	0.00	0.00
***) Omnia Education Partnerships Oy oikaisu	124,706.66	0.00	0.00	0.00
Edellisten tilikausien ylijäämä 1.1.	<b>4,232,350.62</b>	<b>4,904,716.23</b>	<b>5,094,349.53</b>	<b>5,657,015.87</b>
Tilikauden yli-/alijäämä	-291,170.54	-797,071.11	257,546.54	-562,034.75
<b>OMA PÄÄOMA 31.12.</b>	<b>15,966,566.48</b>	<b>16,703,650.02</b>	<b>17,377,282.47</b>	<b>17,690,986.01</b>
<b>SAADUT ENNAKOT</b>	<b>2025</b>	<b>2024</b>	<b>2025</b>	<b>2024</b>
Ulkoministeriö, ohjelmatuki	0.00	548,155.03	0.00	548,155.03
Ulkoministeriö, humanitaarinen apu	853,774.25	1,200,526.01	853,774.25	1,200,526.01
Ulkoministeriö, muut	74,021.04	15,924.11	74,021.04	15,924.11
EU kehitysyhteistyö	458,296.56	355,777.74	458,296.56	355,777.74
EU humanitaarinen apu	3,451,381.79	2,960,543.33	3,451,381.79	2,960,543.33
United Nations	993,996.80	1,236,377.15	993,996.80	1,236,377.15
Muu valtiollinen rahoitus	578,415.26	3,887,600.81	578,415.26	3,818,727.26
ECW - Education Cannot Wait	1,225,960.64	8,955,413.48	1,225,960.64	8,955,413.48
Muu institutionaalinen rahoitus	78,563.12	260,782.29	78,563.12	260,782.29
ACT	256,466.78	59,483.17	256,466.78	59,483.17
Seurakuntien talousarvioavustukset	59,467.57	571,574.11	59,467.57	571,574.11
	<b>8,030,343.81</b>	<b>20,052,157.23</b>	<b>8,030,343.81</b>	<b>19,983,283.68</b>

Muut saadut ennakot koostuvat avustuksista, jotka on kohdennettu tietyille projekteille.

## KIRKON ULKOMAANAPU SR

## TILINPÄÄTÖKSEN 31.12.2025 LIITETIEDOT

	Konserni 2025	Konserni 2024	Emo 2025	Emo 2024
<b>SIIRTOVELAT</b>				
Lomapalkkavelat	1,702,324.87	1,829,507.77	1,694,247.01	1,821,723.97
Lakisääteiset vakuutusmaksuvelat	27,108.98	33,341.48	27,108.98	33,341.48
Velat projekteille	3,774,969.78	1,015,471.94	3,245,197.76	703,402.63
Muut siirtovelat	694,152.79	633,028.32	576,472.48	524,687.94
<b>Yhteensä</b>	<b>6,198,556.42</b>	<b>3,511,349.51</b>	<b>5,543,026.23</b>	<b>3,083,156.02</b>
<b>TASEEN ULKOPUOLISET VASTUUT</b>	<b>2025</b>	<b>2024</b>	<b>2025</b>	<b>2024</b>
Kirkon Ulkomaanapu sr:n takaus	3,000,000.00	3,000,000.00	3,000,000.00	3,000,000.00
FCA Investments Oy:n 16 M€:n lainasta mahdollisesti aiheutuviin tappioihin maksimissaan				
<b>LEASINGVUOKRAVASTUUT</b>	<b>2025</b>	<b>2024</b>	<b>2025</b>	<b>2024</b>
Myöhemmin maksettavat	0.00	2,259.12	0.00	2,259.12
<b>LIIKEHUONEISTON VUOKRAVASTUU</b>	<b>2025</b>	<b>2024</b>	<b>2025</b>	<b>2024</b>
Eteläranta 8, 00130 Helsinki yhteensä	6,921,680.38	383,982.48	6,921,680.38	383,982.48
mistä seuraavalla tilikaudella maksettavat	707,844.84	383,982.48	707,844.84	383,982.48
ja myöhemmin maksettavat	6,213,835.54	0.00	6,213,835.54	0.00
Lisäksi vuokra on sidottu elinkustannusindeksiin nousuun alkaen 1.1.2027.				

**TILINPÄÄTÖKSEN JA TOIMINTAKERTOMUKSEN PÄIVÄYS JA ALLEKIRJOITUS**

Helsingissä 19. päivänä toukokuuta 2026

\_\_\_\_\_  
Tarja Kantola, puheenjohtaja

\_\_\_\_\_  
Kaisamari Hintikka, varapuheenjohtaja

\_\_\_\_\_  
Helena Arlander

\_\_\_\_\_  
Sixten Ekstrand

\_\_\_\_\_  
Ulla Klemettinen

\_\_\_\_\_  
Satu Relander

\_\_\_\_\_  
Jarno Limnell

\_\_\_\_\_  
Matti Sarén

\_\_\_\_\_  
Ritva Reinikka

\_\_\_\_\_  
Antti Toivanen

\_\_\_\_\_  
Olli-Pekka Silfverhuth

\_\_\_\_\_  
Tomi Järvinen, toiminnanjohtaja

**TILINPÄÄTÖSMERKINTÄ**

Suoritetusta tilintarkastuksesta on annettu kertomus sähköisen allekirjoituksen päivämääränä.

KPMG Oy Ab, Tilintarkastusyhteisö

\_\_\_\_\_  
Kirsi Aromäki  
KHT

Sekä säätiön pääkirjanpito että kenttätoimistojen kirjanpito on tehty Unit4-järjestelmässä. Suomessa on käytössä myös Unit4:n ostolaskujen käsittely.

Egg Production Limited:in sekä USA:n toimiston kirjanpitodata on tuotu Unit4:een.

Matka- ja kululaskujen kierrätysjärjestelmä on ollut Unit4 TEM.

Suomessa maksuliikennejärjestelmä on Nomentia ja lahjoitusten käsitteleyjärjestelmä on Salesforce.

Palkkakirjanpito tehdään Mepco:ssa.

<b>Kirjanpitoaineisto</b>	<b>Tositelaji</b>	<b>Tallennustapa</b>
General Ledger Transactions	2	sähköinen
Reposting	3	sähköinen
Bank Transactions	4	sähköinen
Currency Revaluation	5	sähköinen
Salaries from MEPCO	6	sähköinen
Reversals	7	sähköinen
Posting of Incoming Invoices	12	sähköinen
Posting of Customer Invoices	22	sähköinen
Receipt	25	sähköinen
Expense Posting	42	sähköinen
Update GL with Payments	48	sähköinen
Bank separate series	BD	sähköinen
BI - Batch Input	BI	sähköinen

**SIGNATURES****ALLEKIRJOITUKSET****UNDERSKRIFTER****SIGNATURER****UNDERSKRIFTER**

This document contains 34 pages before this page

Dokumentet inneholder 34 sider før denne siden

Tämä asiakirja sisältää 34 sivua ennen tätä sivua

Dette dokument indeholder 34 sider før denne side

Detta dokument innehåller 34 sidor före denna sida

authority to sign

representative

custodial

asemavaltuus

nimenkirjoitusoikeus

huoltaja/edunvalvoja

ställningsfullmakt

firmateckningsrätt

förvaltare

autoritet til å signere

representant

foresatte/verge

myndighed til at underskrive

repræsentant

frihedsberøvende

**SIGNATURES****ALLEKIRJOITUKSET****UNDERSKRIFTER****SIGNATURER****UNDERSKRIFTER**

This document contains 35 pages before this page

Dokumentet inneholder 35 sider før denne siden

Tämä asiakirja sisältää 35 sivua ennen tätä sivua

Dette dokument indeholder 35 sider før denne side

Detta dokument innehåller 35 sidor före denna sida

authority to sign

representative

custodial

asemavaltuus

nimenkirjoitusoikeus

huoltaja/edunvalvoja

ställningsfullmakt

firmateckningsrätt

förvaltare

autoritet til å signere

representant

foresatte/verge

myndighed til at underskrive

repræsentant

frihedsberøvende