

KIRKON ULKOMAANAPU SR TILINPÄÄTÖS JA TOIMINTAKERTOMUS

Ajalta 01.01.2022–31.12.2022

Y-tunnus 0998454-4

Eteläranta 8

00130 Helsinki

KIRKON ULKOMAANAPU SR

TILINPÄÄTÖS JA TOIMINTAKERTOMUS AJALTA 01.01.2022 - 31.12.2022

SISÄLLYSLUETTELO

	Sivu
Toimintakertomus	1
Tilinpäätös	
Tuloslaskelma	29
Tase	30
Rahoituslaskelma	31
Tilinpäätöksen liitetiedot	32
Luettelo kirjanpidoista ja kirjanpitoaineistoista	38
Tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen päiväys ja allekirjoitus	39
sekä tilintarkastajien tilinpäätösmerkintä	

1. Kirkon Ulkomaanapu on Suomen suurin kansainvälisen avun järjestö

Vuonna 1947 perustettu Kirkon Ulkomaanapu (KUA) toteuttaa Suomen evankelis-luterilaisen kirkon antamaa valtuutusta tehdä kehitysyhteistyötä, humanitaarista avustustyötä ja vaikuttamistyötä sekä investoida kehittyvien maiden pieniin ja keskisuuriin yrityksiin. Tällä tavoin KUA toteuttaa kirkon kansainvälistä diakoniaa.

KUA on oikeusperustainen toimija, jonka työ perustuu kansainvälisiin ihmisoikeusstandardeihin ja -periaatteisiin. Ohjelmatyötä sisältöön vaikuttavat ja sitä ohjaavat osaltaan myös riskienhallintajärjestelmät, konflikti- ja sukupuolisensitiivisyys, ilmastonmuutos sekä ympäristöystävällisyys. KUA on sitoutunut noudattamaan työssään kansainvälisiä humanitaarisia periaatteita, joiden perusteella kaikilla on oikeus apuun ja suojeluun.

2. Muutoksia Kirkon Ulkomaanavun toimintaympäristössä

Toimintaa vuonna 2022 leimasi edelleen jossakin määrin globaali pandemia ja siitä toipuminen. Vaikka kotimainen varainhankinta onnistui hyvin on se edelleen pandemiaa edeltävää aikaa haasteellisempaa, lukuunottamatta Ukrainan sodasta kärsivien auttamiseksi käynnistettyä katastrofikeräystä, joka yli 11 miljoonalla euron tuloksellaan on Kirkon Ulkomaanavun historian suurin. Kansainvälinen varainhankinta jatkoi ennätyksellistä kasvuaan ja suhteemme moneen suureen kansainväliseen rahoittajaan on vakiintunut.

Ukrainan humanitaarinen tilanne leimasi monella tavalla vuotta. Humanitaarinen toiminta käynnistettiin ensin yhteistyössä kumppanien kanssa ja vuoden aikana Ukraina rekisteröitiin maatoimisto. Hyökkäyssodan heijastusvaikutukset ulottuvat myös useisiin toimintamaihimme, esimerkiksi koko Afrikan sarven alueelle. Myanmarin vallankaappauksen jälkeen vaikeutunut poliittinen ja humanitaarinen tilanne on jatkunut haasteellisena ja aiheuttanut merkittäviä käytännön haasteita toiminnallemme. Kaikesta huolimatta työmme oli tuloksekasta ja useat sadat tuhannet ihmiset saivat jälleen apua kauttamme eri puolilla maailmaa. Kehitimme ohjelmien sisältöjä edelleen vastaamaan muuttuneisiin olosuhteisiin.

Kestävän kehityksen periaatteet muodostavat yhteiset tavoitteet niin valtioiden, YK:n kuin muidenkin kehitystoimijoiden tekemälle työlle. Ne ohjaavat myös KUA:n toimintaa. Yksityisten toimijoiden mukaantulo kehityssektorille on osa kestävän kehityksen periaatteita, ja yksityisten toimijoiden rooli on kasvanut niin kansainvälisesti kuin Suomessa

ja KUA:n omassa toiminnassa. Olemme laajentaneet vuosikymmenien työtämme naisten mikroyrittäjyyden parissa on käsittämään pienten ja keskisuurten (SME) yritysten lainoitus ja teknisen tuen. Toimintavuoden aikana KUA:n sijoitusyhtiö FCA Investments Oy (FCAI) jatkoi onnistuneesti lainamuotoisten sijoitusten tekemistä. Yhtiö on nyt sijoittanut lainapääomansa ja FCAI käy jatkuvia neuvotteluja lisärahoitusmahdollisuuksien saamiseksi. Ammatillinen koulutus ja erityisesti yrittäjäkoulutus ovat osoittautuneet tuloksekkaiksi. "From learning to earning" eli oppimisen kautta toimeentuloon on naisten ja nuorten kanssa tekemämme työn tunnuslauseena monissa maaohjelmissamme. Olemme jatkaneet luovien alojen yrittäjäkoulutusta ja vakiinnuttaneet digitaaliset materiaalit ja menetelmät osaksi koulutussektorin toimintaamme.

Vuoden 2022 alussa Kirkon Ulkomaanavulla oli maaohjelma 13 maassa.

Eurooppa	Afrikka	Aasia	Lähi-itä
Ukraina	Etelä-Sudan, Kenia, Keski-Afrikan tasavalta, Uganda, Somalia	Kambodža, Myanmar, Nepal, Thaimaa	Israel ja palestiinalaisalueet (IOPT), Jordania, Syyria

Edellisten lisäksi Kirkon Ulkomaanapu toteutti humanitaarisen avun ohjelmatyötä mm. Bangladeshissa, Libanonissa ja Afganistanissa.

Liberiassa KUA jatkoi paikallisen kumppanijärjestön SHED:n toiminnanjohtajan työn tukemista.

KUA toimii Uskonnollisten ja perinteisten toimijoiden rauhanverkoston sihteeristönä. Rauhanverkoston sihteeristöllä oli hankkeita useissa maissa, joissa KUA:lla ei ole toimintaa, esimerkiksi Koillis-Aasiassa. Kotimaassa rauhantyö keskittyi maahanmuuttajien kanssa tehtävään työhön ja väkivaltaisen ekstremismin ennaltaehkäisyyn.

Raportin temaattisessa osiossa kerrotaan muutamien esimerkkien kautta toimintamalleista ja aktiviteeteista Kirkon Ulkomaanavun projekteissa ja ohjelmissa. Lisäksi viitataan vuoden aikana käynnistyneisiin uusiin aloitteisiin. Numeerinen ja kvalitatiivinen kokonaiskuva raportoidaan globaalin ohjelman vuosiraportissa.

3. Kirkon Ulkomaanavun teemat

Kirkon Ulkomaanavun (KUA) Globaaliohjelman pitkän aikavälin tavoiteltu kehitysvaikutus perustuu visioomme: hauraissa ympäristöissä elävät ihmiset ovat voimaantuneita toimimaan positiivisen ja kestävän muutoksen hyväksi luoden sopeutumiskykyisiä ja oikeudenmukaisia yhteiskuntia. KUA tekee työtään ihmisoikeuksien toteutumisen edistämiseksi sekä syrjivien käytäntöjen ja epäoikeudenmukaisuutta aiheuttavien tekijöiden poistamiseksi. Tavoitteenamme on toteuttaa oikeusperustaisuutta mahdollisimman transformatiivisesti.

Oikeusperustainen lähestymistapamme hyödyntää kestävän kehityksen tavoitteita (Sustainable Development Goals - SDGs) ohjaavana viitekehyksenä. Työmme kolme teemaa liittyvät yksilön oikeuksiin: kaikilla on oikeus elää rauhassa, saada laadukasta koulutusta ja hankkia kestävä toimeentulo. Lisäksi KUA huomioi kaikessa työssään sukupuolten tasa-arvon, kaikkien yhtäläiset osallistumisen mahdollisuudet, konfliktisensitiivisyyden ja ilmastokysymykset.

KUA keskittyy toiminnassaan hauraisiin ja konflikteista kärsiviin maihin, joissa kansalaisyhteiskunnan tila ja mahdollisuudet toimia ovat usein rajattuja. Kasvava eriarvoisuus, ilmastonmuutos ja sen vaikutukset, konfliktit, luonnonkatastrofit ja hauras hallinto voivat entisestään syventää luottamuspulaa vastuunkantajien ja oikeudenhaltijoiden välillä. Vuonna 2022 useassa Kirkon Ulkomaanavun ohjelmamaassa kansalaisyhteiskunnan tila ja toimintamahdollisuudet kapenivat entisestään.

Oikeus laadukkaaseen koulutukseen

Kirkon Ulkomaanavun koulutusstrategia ja sen neljä peruspilaria (koulutus kriisitilanteissa eli Education in Emergencies, ammatillinen koulutus, koulutussektorin kehittäminen ja opettajakoulutus) ohjasivat Kirkon Ulkomaanavun työtä laadukkaaseen oppimisen ja opettamisen saatavuuden parantamiseksi vuonna 2022. Koronapandemian vaikutukset lasten ja nuorten koulunkäyntiin selkeytyivät vuoden aikana: globaalisti maailma otti useampia askelia taaksepäin viime vuosikymmenten aikana saavutetuista luku- ja laskutaidoista.

Ukrainan sodan vuoksi KUA aloitti vuonna 2022 opetusalan hätäavun Ukrainassa. KUA johtaa suurta EU:n humanitaarisen avun toimiston (ECHO) rahoittamaa konsortiota, joka keskittyy mahdollistamaan turvallisen oppimisen jatkumisen sekä opettajien ja oppijoiden hyvinvoinnin edistämisen. Opettajia on koulutettu psykososiaalisen tuen antamisen menetelmistä. Lisäksi KUA tuki ukrainalaista kumppanijärjestöä pitämään kesäkerhoja peruskouluikäisille lapsille.

Tukeakseen globaalia koulutus kriisitilanteissa työtä KUA jatkoi kokopäiväisen ammattilaisen sekondeerausta Unicefin Rapid Response Teamin (RRT) kautta Global Education Clusterille. Vuonna 2022 kyseinen henkilö tuki muun muassa Etiopiassa, Somaliassa sekä Kongon demokraattisessa tasavallassa aktivoituja koulutusalan humanitaarisia klustereita.

Inklusiiviseen opetukseen ja vammaisten lasten inklusioon on kohdistettu vahvaa tukea vuonna 2022. Esimerkiksi Ugandassa ja Keniassa olemme tukeneet oppijoita apuvälinein, mikä vahvistaa heidän asemaansa yhteisössä sekä mahdollistaa heidän osallistumisensa opetukseen muiden oppijoiden kanssa samassa luokahuoneessa. Vammaisinklusion lisäksi jatkoinme psykososiaalisten tukimallien kehittämistä ja integrointia koulutusohjelmiin sekä lastensuojelun läpileikkaavuuden vahvistamista kaikessa koulutussektorin toiminnassa.

Vuonna 2022 KUA on ollut aktiivisesti mukana tukemassa Ugandan opetusministeriön asettamaa koulusektorin uudistusta valmistelevaa komissiota. Komissio pyysi Kirkon Ulkomaanapua ja UNICEFia esittämään omat suosituksensa Ugandan koulusektorin kehitystarpeista. Tämän lisäksi komissio tutustui Suomen-vierailulla Suomen koulujärjestelmään sekä käytännön tasolla kouluissa että tapaamalla muun muassa Opetusministeriön, Ulkoministeriön, Opetushallituksen sekä suomalaisen opetusalan osaamiskeskuksen FinCEED edustajia. Vierailun konkreettisenä tuloksena FinCEED aloitti rekrytointiprosessin suomalaisen asiantuntijan sekondeerauksesta komission työn tueksi keväällä 2023.

Ammattiin ja yrittäjyyteen valmistavan koulutuksen kehittäminen, uusiin aloihin panostaminen, opinto-ohjauksen edistäminen ja ammatillisten opettajien osaamisen vahvistaminen olivat myös alueita, joita Kirkon Ulkomaanavun toiminta tuki.

Etelä-Sudanissa osallistuimme muun muassa kansallisen oppisopimuskoulutuksen ohjesäännön suunnitteluun ja sisällöntuotantoon sekä fasilitoimme työpajoja, joissa niin opinto-ohjaajien kuin ammatillisten opettajien koulutusohjelmien opetussuunnitelmia koottiin monialaisessa yhteistyössä. Somaliassa ja Somalimaassa Kirkon Ulkomaanavun kouluttamat paikalliset opinto-ohjauksen asiantuntijat toteuttivat säännöllisesti koulutuksia kohdekoulujen opettajille.

Muuttuvien työmarkkinoiden mukana myös koulutustarpeet muuttuvat ja Keniassa käynnistimme luovien alojen (Creative Industries) -koulutusohjelman, joka on ilmainen ja suunnattu vähävaraisille opiskelijoille. Koulutuksesta valmistuu digiosaajia, jotka erikoistuvat esimerkiksi graafikoiksi, digimarkkinoijiksi tai animaattoreiksi.

Kirkon Ulkomaanavun Ugandan ammatillisen koulutuksen kehittämishankkeet olivat mukana arviontitutkimuksessa, joka toteutettiin KUA:n, YK:n pakolaisasiain päävaltuutetun UNHCR:n, ILO:n ja GIZ:n yhteistyönä. Tutkimustulokset osoittivat, että opinto-ohjaus ja yrittäjyysopinnot ovat edistäneet opiskelijoiden työelämään sijoittumista – 71 prosenttia ammattiin valmistuneista sai työpaikan tai aloitti itsenäisen yritystoiminnan. Lisäksi tutkimus huomioi, kuinka naisten osallistuminen mahdollistettiin toteuttamalla koulutuksia paikallisesti ja järjestämällä tukea lastenhoitoon.

Myanmarin poliittisen tilanteen vuoksi jouduimme supistamaan opinto-ohjauksen kehittämishankkeiden toimintoja ja niiden kattavuutta. Kehittämistyö julkisella koulusektorilla on keskeytynyt, mutta yhteistyötä aiempien pilottikoulujen ja luostarikoulujen kanssa oli mahdollista jatkaa. Muutoin fokuksemme Myanmarissa on väliaikaisesti siirtynyt opinto-ohjauksen materiaalien laatimiseen ja edelleen kehittämiseen.

Kambodžassa on nyt jo yhteensä 28 opinto-ohjauksen ns. master-kouluttajaa, kun 21 opettajankouluttajaa provinssitason opettajankoulutuskeskuksista maanlaajuisesti suoritti valmistavan koulutuksen. Yhteistyössä paikallisen opetusministeriön kanssa aloimme valmistelemaan 60 opintopisteen opinto-ohjaajan kelpoisuuden tuottavan koulutuksen opetussuunnitelmaa, jonka integroimisessa opettajankoulutuslaitosten ohjelmiin tulee näillä uusilla opinto-ohjaajien kouluttajilla olemaan merkittävä rooli. Ammatillisen koulutuksen kehittämiseen satsattiin toteuttamalla Siem Reapissa sijaitsevan ammattioppilaitoksen opettajille pedagogisia valmiuksia syventävä koulutus ja orientaatiokoulutus ohjaukseen sekä lyhyiden teemakoulutusten sarja digitaitojen, projektiosaamisen ja opetussuunnitelmatyön vahvistamiseksi. Tuimme niin opinto-ohjaajien, opinto-ohjaajien kouluttajien kuin ammatillisten opettajien osaamisen kehittämistä valmennuksen ja ryhmämentoroinnin muodossa.

Aloitimme syksyllä 2022 laajan opettajakoulutusmateriaalien päivitystyön, joka perustuu maatoimistojen nostamiin tarpeisiin temaattisista osa-alueista, joihin opettajat kaipaavat täydennyskoulutusta. Materiaalin työstö aloitettiin inklusiivista opetusta käsittelevästä opettajien koulutusmanuaalista, joka keskittyy erityisen tuen tarpeisiin. Lisäksi Opettajat ilman rajoja -verkoston vapaaehtoinen koulutusasiantuntija aloitti jo Palestiinassa pilotoidun etäopetuksen ja digitaalisten menetelmien pedagogisiin taitoihin keskittyvän opettajankoulutusmanuaalin jatkokehityksen. Opettajakoulutusmateriaalien päivitystyö jatkuu vuonna 2023 keskittyen opettajien hyvinvointiin, psykososiaaliseen tukeen, sosio-emotionaaliseen oppimiseen sekä leikin kautta oppimiseen ja aktiivisiin opetusmenetelmiin.

Vuonna 2022 Opettajat ilman rajoja -verkoston kautta toimi yhteensä 51 Suomen opetus- ja kasvatusalan ammattilaista (17 paikan päällä ja 34 etäyhteyksin) laaja-alaisesti KUA:n koulutusalan hankkeissa, joissa he tukivat ohjelmallista laadunkehitystä ja vahvistivat

opetusalan henkilöstön ammatillista osaamista. Verkosto pilotoi rauhankasvatuksen pedagogista kehittämistä yhteistyössä Ugandan maatoimiston ja paikallisen kumppanin kanssa, ja yläkouluihin suunnattu rauhankasvatusmanuaali julkaistiin loppuvuodesta.

Oikeus toimeentuloon

Oikeus toimeentuloon -teemassa Kirkon Ulkomaanapu edistää kestävästä taloudellista kehitystä, joka tarjoaa entistä paremmat toimeentulomahdollisuudet haavoittuvassa asemassa oleville ihmisille. Naiset, nuoret ja pakolaiset ovat erityisiä kohderyhmiämme, ja työn painopisteet ovat yrittäjyyden, yritysten ja työllistymismahdollisuuksien kehittämisessä ja toimeentuloa tukevassa humanitaarisessa avussa.

Vuoden 2022 alussa koronaviruspandemian välittömät vaikutukset toimeentulopainotteiseen työhömmme olivat väistyneet ja huomio oli jo siirtynyt jälkiseurausten korjaamiseen. Lisäksi itäisen Afrikan pitkäaikainen kuivuus ja muut ilmastomuutoksen etenemiseen liittyvät alueelliset tai paikalliset luonnonkatastrofit ja erityisesti helmikuussa alkanut Ukrainan sota globaaleine heijastusvaikutuksineen heikensivät ihmisten toimeentulonäkymiä heti pandemian jälkeen. Talouskasvun taittuminen ja yleinen hintojen nousu inflaation ja energia- ja lannoitepuulan seurauksena näkyivät jo vuonna 2022 toimeentulon ja ruokaturvan haasteina ja vaikuttivat sekä vuoden 2022 tavoitteisiin että tuloksiin.

Ensireaktionä Ukrainan sotaan käynnistimme hätäavustukset ruuan ja muiden välttämättömyystarvikkeiden jakelulla Ukrainan sisäisille pakolaisille jo maaliskuussa 2022. Sodan jatkuessa painopiste Ukrainassa siirtyi lasten koulunkäynnin tukemiseen ja hätäapuvälmiuden ylläpitoon. Afrikan Sarven kuivuuden seurauksena Somalian ja Kenian raja-alueen karjataloudesta riippuvaiset paimentolaisyhteisöt menettivät toimeentulonsa päälähteen. Keskeinen välittömän tuen muoto oli kuukausittain jaettava käteisavustus. Käteisapua annettiin myös ehdollisena esimerkiksi lasten koulunkäynnin varmistamiseen Somaliassa ja Etelä-Sudanissa. Toimintamallin ehdoton etu on, että se ylläpitää ja vahvistaa paikallismarkkinoiden toimintaa ja antaa mahdollisuuden hankkia tarvikkeita juuri perheen omaan tarpeeseen. Myanmarin sotilasvallankaappauksen jälkeisissä turvattomissa oloissa rahallinen avustus oli myös tehokkain tapa varmistaa avun perillemeno.

Vuoden 2022 toiminnassamme painottui erityisesti elinkeinotoiminnan kriisinkestävyys eli resilienssi ja sen tärkeys toimintamaissamme, joista suurin osa on ns. hauraita valtioita. Viimeistään pandemian aikana tuli ilmeiseksi, että monimuotoisen köyhyyden kitkeminen vaatii välittömiin tarpeisiin vastaamisen ja varautumisen lisäksi rakenteellisia muutoksia ollakseen kestävä. Useat maaohjelmat muuttivat lähestymistapaansa systemisemmäksi,

jolloin toimet laajenivat yksilö- ja yhteisötasolta tarkastelemaan ja kehittämään mm. markkinoiden ja arvoketjujen toimintaa ja niihin liittyviä yksityisiä ja julkisia palveluita. Hankkeet sisälsivät entistä enemmän yrittäjien ja tuottajien organisoitumista ja verkostoitumista yksityisen ja julkissektorin kanssa sekä paikallista ja poliittikatason vaikuttamista toimintaympäristön mukaisesti. Lisäksi jatkoimme vuonna 2021 käynnistyneitä prosesseja: ympäristö- ja ilmastovaikutusten systemaattisempaa huomioimista toimeentuloon, muuttoliikkeeseen ja konflikteihin vaikuttavana tekijänä, yritysten elinvoimaisuuden ja kehittämispalveluiden tukemista, entistä vahvempaa markkinalähtöisyyttä erityisesti maaseutuelinkeinojen kehittämisessä ja digitaalisuuden valtavirtaistamista kaikessa toimeentulotyössä.

Työllisyyden edistäminen on yksi toimeentulotyömme keskeisistä tavoitteista. Kehitämme sekä yksilöiden osaamista ja työelämävalmiuksia että luomme mahdollisuuksia ansaintaan joko ammatinharjoittajina tai palkkatyössä Linking Learning to Earning -ohjelman (LL2E) puitteissa ja myös pakolaiskonteksteissa. Ugandan maatoimisto jatkoi LL2E-ohjelman edelläkävijänä ja valmensi noin 1 500 nuorta työelämään. Heistä jopa 70 prosenttia työllistyi ohjelman tuella. Vuonna 2022 Linking Learning to Earning -mallia toteutettiin kaikkiaan seitsemässä KUAn ohjelmamaassa rohkaisevin tuloksin koronapandemian aiheuttaman tauon jälkeen.

Työelämävalmiuksien lisäksi pyrimme enenevässä määrin luomaan myös uusia työpaikkoja yksityisen sektorin yrityksissä ja osuuskunnissa. Tästä esimerkkinä on yhteistyö kenialaisen kiertotalousyrityksen kanssa, joka vuonna 2022 synnytti 120 uutta työpaikkaa muovin kierrätykseen Nairobissa ja Mombasassa. Vuonna 2022 toteutimme Keniassa ja Ugandassa myös koulutus- ja työllisyysohjelmia digitaalisuutta ja etätömahdollisuuksia hyödyntävillä ns. luovilla toimialoilla, joilla on runsaasti kasvupotentiaalia. Jordanian maaohjelma keskittyi vuonna 2022 luomaan työtä ja yritystoimintaa maataloustuotannon, jatkojalostuksen ja palveluiden piiriin, jossa keskeisenä kohderyhmänä olivat Syyrian pakolaiset.

Aasiassa KUAn maaseutuelinkeinoinhin painottuvan toimeentulotyön keskiössä jatkoivat tuottajaryhmät, osuuskunnat ja osuuskassat, jotka pysyvinä tukirakenteina ovat osoittaneet kestävyytensä myös viime aikojen kriiseissä. Naiset olivat keskeinen kohderyhmä. Esimerkiksi Nepalissa 20 osuuskassan yhteenlaskettu pääoma lähestyi 1,3 miljoonaa euroa vuonna 2022, mikä tarjosi taloudellisen puskurin 8 000 naisjäsenelle. Rahoitus- ja yrityspalveluiden lisäksi osuuskunnat vahvistavat naisten sosiaalista ja poliittistakin asemaa yhteisöissä ja toimivat myös vaikuttamiskanavina hallinnon suuntaan jäsenille tärkeissä kysymyksissä, joita vuonna 2022 olivat muun muassa julkisten palvelujen saatavuus, turvallisuus - erityisesti naisiin kohdistuvan väkivallan näkökulmasta - ja koulutus.

Innovaatiotoiminnasta voidaan mainita aloite, jonka puitteissa 10 prosenttia Naisten Pankin vuotuisesta varainhankinnasta ohjataan innovatiivisten, naisvetoisten ja skaalautuvien yritysideoiden ja liiketoimintamallien pilotointiin. Ensimmäiset pilotit etenivät suunnittelusta toteutukseen vuonna 2022 KUAn ja Naisten Pankin verkoston asiantuntijoiden ohjauksessa; yhtenä paikallisena yhteistyötahona toimivat aiemmin perustetut osuuskunnat. Nepalin BUZZ-hankkeessa kahdeksan naisen pilottiryhmä testaa mustasotilaskärpäsen toukkien kasvatusta eläinten proteiinirehuksi Nepalin olosuhteissa. Käynnistimme vastaavan pilotin suunnittelun syksyllä myös Ugandassa. Myanmarissa tutkimme paikallisten mehiläislajikkeiden tuottaman hunajan kaupallistamista ja tuotantomenetelmien modernisointia. Perinteisesti hunaja kerätään luonnonpesistä, jolloin pesät tuhoutuvat. Mikäli liiketoiminta osoittautuu kannattavaksi ja kestäväksi, tavoitteenamme on varmistaa jatkorahoitus sen laajentamiseen testivaiheen jälkeen.

Olemme perinteisesti toimineet hyvässä ja tuloksekkaassa yhteistyössä julkisen sektorin ja järjestösektorin kanssa. Viime vuosien ohjelmallinen kehityksemme työelämä-, yrityskehitys- ja markkinapainotuksineen on haastanut meitä hakemaan toimivia yksityissektorisuhteita ja uudenlaisia kumppanuuden muotoja yritysten kanssa. Voittoa tavoittelemattoman ja säännellyn humanitaarisen ja kehitysyhteistyön ja yksityissektorin tavoitteiden ja toimintatapojen yhteensovittaminen ei ole haasteetonta, mutta vuoden 2022 tulokset motivoivat jatkamaan yhteyksien kehittämistä entistä systemaattisemmin.

Oikeus rauhaan

Kirkon Ulkomaanavun rauhantyö tukee laaja-alaista osallistumista, jonka keskiössä ovat nuoret, naiset, pakolaiset sekä uskonnolliset ja perinteiset toimijat. Vuonna 2022 jatkoimme työtämme osallistavan rauhan edistämiseksi kansallisella ja paikallisella tasolla Afrikan ja Aasian maaohjelmissa. Rauhantyö hyödynsi koronapandemian aikana saatuja oppeja ja teknologisia ratkaisuja sekä edisti linkityksiä muiden temaattisten painopisteiden ja toimintamuotojen kanssa.

Osana rauhantyön teeman kehitystä ja sen linkittämistä vaikuttamistyöhön jatkoimme vuonna 2022 Somalian rauhantyön tukemista. Osallistavan paikallishallinnon rakenteiden luomisessa keskeistä on naisten ja nuorten osallistumisen turvaaminen ja tukeminen. Tuellamme on perustettu naisten verkosto, joka toimii yhteistyökumppanina naisten poliittisen osallistumisen turvaamiseksi. Verkoston tärkeimpiä tehtäviä on ollut luoda tukiverkko naisille sekä vaikuttaa hallitukseen, kansalaisyhteiskuntaan sekä perinteisiin ja uskonnollisiin johtajiin, jotta naisten rooli politiikassa ja päätöksenteossa vahvistuisi.

Keniassa olemme vakiinnuttaneet asemaamme yhteisötason rauhantyössä yhdessä paikallisten toimijoiden sekä lääninhallinnon ja kansallisen hallituksen kanssa. Aktiivinen työ rauhanrakentamisen puolesta Kerion laakson alueella jatkui ja alueen asukkaat saivat koulutusta rauhanneuvotteluihin ja sovintotyöhön. Naiset ja nuoret osallistuivat aktiivisesti paikalliseen rauhantyöhön ja toimivat muutoksen tekijöinä sovittelu- ja rauhanprosesseissa. Tuimme myös koulutuksia toimittajille ja viestinnän asiantuntijoille ennen vaalikauden alkua ja sen aikana.

Ugandassa tuemme haavoittuvassa asemassa olevien nuorten yhteiskunnallista osallistumista ja oikeuksien toteutumista osana konfliktien ennaltaehkäisevää ja väkivaltaisen ekstremismin vastaista työtä. Nuoret hyötyivät ammattikoulutuksesta, jonka lisäksi tarjosimme heille erilaisia mahdollisuuksia osallistua dialogiin eri sidosryhmien kanssa siitä, kuinka lisätä nuorten mielekästä osallistumista kansalaistoimintaan. Hanketta toteutetaan yhdessä Ugandan musliminuorten järjestön Uganda Muslim Youth Development Forumin (UMYDF) kanssa. Lisäksi nuorten rauhankerhot jatkoivat toimintaansa, ja tuotimme rauhankasvatuksen opetusmanuaalin yläkouluihin yhteistyössä Opettajat ilman rajoja -verkoston (OIR) ja UMYDF:n kanssa. Pilotoimme rauhankasvatustyötä OIR:n tuella myös Keniassa ja Etelä-Sudanissa, jossa kehitimme pedagogisesti laadukasta opetusmateriaalia rauhankasvatuskerhojen tueksi alakouluihin. Koulutimme lisäksi kerhojen ohjaajia opetusmateriaalin käytöstä.

Kambodžassa tuemme nuorten mahdollisuuksia osallistua yhteiskunnalliseen päätöksentekoon. Osana hanketta järjestimme vaikuttamistyön koulutuksia ja mentorointitukea nuorille. Lisäksi tuimme erilaisten nuortenryhmien yhteistyötä ja yhteisten aktiviteettien järjestämistä.

Nuoret olivat tärkeässä roolissa rauhanvälitystyössä myös Keski-Afrikan tasavallassa. Tukemissamme rauhankerhoissa nuoret hyötyivät koulutuksista, joissa käsiteltiin konfliktien ehkäisyä, rauhankasvatusta ja huhujen kitkemistä sekä tuettiin toimeentuloaktiviteetteja. Jatkoimme paikallisen kumppanimme Mediator's Networkin osaamisen kehittämistä muun muassa koulutuksin. Rauhantyömme Keski-Afrikan tasavallassa tuki myös nuorten ja naisten osallistumista paikalliseen päätöksentekoon.

Etelä-Sudanissa tuemme uskonnollisten ja perinteisten johtajien aktiivista roolia rauhantyössä sekä paikallisella että kansallisella tasolla. Osana tätä työtä järjestimme koulutuksia ja tuimme perustettujen rauhankomiteoiden toimintaa. Komiteoiden jäseniä on tuettu vaikuttamistyössä naisten ja nuorten aktiiviseen roolin vahvistamiseksi. Teimme vaikuttamistyötä myös sosiaalisen median ja radion välityksellä ja perustimme rauhankerhoja kouluissa.

Humanitaarinen apu

Vuonna 2022 Kirkon Ulkomaanapu jatkoi humanitaarista työtä pitkittyneissä kriiseissä. Merkittävä osa avustushjelmistamme keskittyivät pakolaisten tai maan sisällä kotinsa jättämään joutuneiden ihmisten tukemiseen ohjelmamaissamme Etelä-Sudanissa, Ugandassa, Somaliassa, Myanmarissa, Jordaniassa, Syyriassa ja Keski-Afrikan tasavallassa. Ilmastonmuutos ja kuivuus vaikutti erityisesti Itä-Afrikkaan ja aiheutti miljoonille ihmisille vakavan ruokapulan. Tuimme kuivuudesta kärsiviä perheitä muun muassa jakamalla ruokaa, vettä, hygieniatarvikkeita ja käteisavustuksia Somaliassa, Keniassa ja Ugandassa.

Vuoden eniten huomiota herättänyt katastrofi oli Ukrainan sodan seurauksena syntynyt humanitaarinen kriisi. Teimme avustuspäätöksen heti Venäjän hyökkäyksen jälkeen helmikuussa, ja avustusoperaatiosta kasvoi nopeasti säätiömme historian suurin. Alkuun keskityimme välttämättömien tarvikkeiden, kuten elintarvikkeiden, veden ja hygieniatarvikkeiden jakeluun maasta pakeneville ja Ukrainassa kotinsa jättäneille ihmisille. Seuraavassa avustustyön vaiheessa siirryimme strategiamme mukaisesti koulutukseen liittyvään ohjelmaan, jonka maantieteellinen painopiste oli Pohjois- ja Koillis-Ukrainassa. Ohjelma sisältää muun muassa opettajien koulutusta, psykososiaalisen tuen järjestämistä ja koulurakennusten korjaamista. Rekisteröimme maatoimiston Ukrainaun, palkkasimme pääosin paikallisista ammattilaisista koostuvan tiimin ja koordinoimme työtämme yhdessä Ukrainan opetusministeriön ja muiden avustusjärjestöjen kanssa. Yksityishenkilöiden, yritysten ja seurakuntien ennätyksellisillä lahjoituksilla olemme voineet laajentaa operaatiotamme tavoittamaan entistä enemmän apua tarvitsevia. Annoimme taloudellista tukea edelleen myös muille Ukrainassa toimiville sisärjestöille ja paikallisille kumppaneille. Rahoitimme muun muassa uskopohjaisten avustusjärjestöjen Act Alliance -verkoston hätäapuvetoomusta miljoonalla dollarilla ja tuimme unkarilaisen Hungarian Interchurch Aid (HIA) -järjestön avustustyötä 500,000 eurolla kahdenvälisen sopimuksen kautta. Sitoutumisemme Ukrainan kriisistä kärsiviä kohtaan on horjumaton ja olemme valmistautuneet jatkamaan avustustyötä useamman vuoden ajan.

Vuonna 2022 toimitimme hätäapua myös useissa muissa katastrofitilanteissa. Haitissa teimme yhteistyötä Diakonie Katastrophenhilfen kanssa maanjäristysten ja myrskyjen koettelemien perheiden auttamiseksi. Toimitimme hätäapua Afganistanissa yhteistyössä unkarilaisen Hungarian Interchurch Aidin (HIA) kanssa, kun Talebanin vallankaappaus syvensi maan humanitaarista kriisiä elokuussa 2021, ja hanke päättyi viime vuonna suunnitellusti. Etiopiassa saatoimme päätökseen yhdessä Norjan kirkon ulkomaanavun (NCA) kanssa toteutetun ohjelman, jonka kautta tuimme maan sisäisistä levottomuuksista kärsivien ihmisten ruokaturvaa ja vesihuoltoa sekä ehkäisimme naisiin kohdistuvaa

väkivaltaa. Libanonissa viimeistelimme vuoden 2020 satamaräjähdyksen jälkeen alkanutta avustustyötä, jossa korjasimme koulurakennuksia, toimitimme koulutarvikkeita, koulutimme paikallisia opettajia, annoimme taloudellista tukea perheille heidän lastensa koulutuksen tukemiseksi ja toimitimme apuvälineitä vammaisille lapsille. Yhteistyössä paikallisjärjestö René Moawad Foundationin kanssa päättyi syksyllä.

KUA:n humanitaarinen työ kriiseissä on keskittynyt pääosassa koulutussektorille. Yksi asiantuntija on sekondeerattu Global Education Clusteriin (GEC), joka koordinoi YK:n humanitaarista avustustyötä koulutussektorilla katastrofitilanteissa maailmanlaajuisesti. Viime vuosina KUA on myös lisännyt huomiota ympäristön kestävyys. Osana humanitaarisen avun ohjelmiamme panostamme entistä enemmän toimeentuloon kriisien aikana ja korvaamme materiaaliavun vähitellen käteisavustuksilla. Tämä ei ainoastaan lisää katastrofien koettelemien ihmisten ihmisarvoa, vaan sillä on myös positiivinen vaikutus ympäristöön. Huomio ympäristöön ja ympäristöystävällisiin käytäntöihin on välttämätöntä, jotta voimme rakentaa entistä kestävämpiä yhteisöjä ja vähentää työmme ympäristövaikutuksia.

Olemme edelleen vahvistaneet suhteitamme kansainvälisten humanitaarisen avun verkostoihin, kumppaneihin ja rahoittajiin. Tämä antaa meille mahdollisuuden hyödyntää paremmin asiantuntemustamme ja resurssejamme, jolloin voimme toimittaa humanitaarista apua entistä tehokkaammin.

Vaikuttamistyö

Kirkon Ulkomaanavun vuoden 2022 vaikuttamistyötä kehysti voimakkaasti helmikuussa käynnistynyt Venäjän hyökkäys Ukrainaan. Sen sijaan koronakriisi jäi taka-alalle ja vaikuttamistyössä pystyimme vihdoin palaamaan myös kasvokkaiseen kohtaamiseen. Tämä mahdollisti täysipainoisemman vaikuttamisen kansainvälisten kumppanien, kuten ACT Alliancen kanssa.

Koko globaalia politiikkaa muuttanut sota muutti myös Kirkon Ulkomaanavun prioriteetteja. KUA:n oman Ukrainan työn käynnistyttyä olemme olleet alusta asti mukana järjestöjen vaikuttamistyön koordinaatiossa Ukrainan sisällä ja vieneet eteenpäin erityisesti koulutuksen tilanteeseen liittyviä viestejä niin Suomessa kuin kansainvälisissä yhteyksissä. Olemme yhtenä suomalaisena toimijana pitäneet esillä Suomen roolia nimenomaan koulutuksen tukijana Ukrainassa ja keskittyneet itse juuri tähän työhön. Nopeasti sodan alettua alkoi käydä selväksi myös se, miten tuhoisia vaikutuksia hyökkäyksellä on kehittyvien maiden näkökulmasta. Jo maaliskuusta alkaen pidimme esillä ruokakriisiä, erityisesti Afrikan sarven uhkaavaa nälänhätää, ja muiden humanitaaristen kriisien jäämistä sodan varjoon sekä poliittista tilannetta Euroopan ulkopuolisten maiden näkökulmasta.

Järjestimme aiheesta muun muassa keskustelutilaisuuden (12.5.) Kehityspoliittisen toimikunnan (KPT) ja kansanedustajien kanssa, tilaisuudessa puhui myös UNDP:n Afrikan johtajan Ahunna Eziakonwa.

Vaikuttamistyömme painopisteinä olivat laadukas koulutus, rauhantyö ja toimeentulo, naisten oikeudet sekä kehitysyhteistyön ja humanitaarisen avun politiikkaan ja rahoitukseen liittyvät kysymykset. Lähestyivät eduskuntavaalit sekä vaikeutuva talouspoliittinen tilanne nousivat päättävävaikuttamisen keskiöön. Kävimme suoraa ja laajaa dialogia päättäjien kanssa, osallistuimme eri puolueiden tilaisuuksiin, annoimme useita lausuntoja ja olimme kuultavana eduskunnassa. Lisäksi esiinnyimme mediassa, järjestimme keskustelutilaisuuksia, julkaisimme kirjoituksia ja teimme yhteistyötä muiden järjestöjen kanssa. Valitettasti kehitysyhteistyöhön kohdistettiin joitakin leikkauksia, mutta Suomessa onneksi vältettiin useiden muiden EU-maiden tilanne, jossa Ukrainalle ja ukrainalaisille pakolaisille annettu tuki olisi leikattu suoraan köyhempien maiden tukemisesta. Vuoden lopussa julkaisimme Kirkon Ulkomaanavun eduskuntavaaliohjelman ja hallitusneuvottelutavoitteet, joihin erityisesti loppuvuoden vaikuttaminen keskittyi.

Vaikuttamistyön vahvistaminen Afrikan Unionin suuntaan eteni nopeasti, kun työtä vetämään saatiin heinäkuun alusta täysipäiväinen henkilö. Vuoden aikana tapasimme Afrikan Unionin komissaareja niin Helsingissä kuin Addis Abebassa yhdessä ulkoministeriön edustajien kanssa. KUA:n Afrikan Unionin (AU) läsnäolon valmistelu saatiin vuoden aikana siihen pisteeseen, että toiminta Addis Abebassa pystytiin käynnistämään 2023 alusta. Samalla linkityimme vahvasti Suomen vetämään vesidiplomatiatyöhön, jossa AU on tärkeä kumppani.

Koulutuksen osalta vaikuttamistyön tärkein ponnistus oli vahva osallistuminen YK:n Transforming Education Summit (TES) -prosessiin niin Pariisin valmistelukokouksessa kesäkuussa kuin syyskuussa New Yorkissa osana YK:n yleiskokousta. Saimme oman pakolaisten ammatillista koulutusta käsitelleen tilaisuutemme mukaan TES:n ohjelmaan yhdessä Suomen, UNHCR:n, ILO:n, GIZ:n ja Ugandan kanssa. Tapahtumassa julkistimme kumppanien kanssa laaditun raportin pakolaisten ammatillisesta koulutuksesta. Ammatillisen koulutuksen statuksen nostaminen niin hallitusten, kansalaisyhteiskunnan kuin koulutuksen tukijoiden keskuudessa on välttämätöntä kehittyvien maiden kasvavan nuorison työllistymisen ja toimeentulon näkökulmasta. KUA osallistui myös Suomen YK:n yleiskokousdelegaatioon, korkean tason viikon jälkeen järjestettyyn järjestökuulemiseen. Järjestimme lisäksi TES-prosessista briiffauksen muille järjestöille yhdessä YK-liiton ja Fingon kanssa.

Koulutusvaikuttamisessa nostimme esille myös koulutuksen merkitystä kriiseissä (Education in Emergencies, EiE) ja tarvetta vahvistaa painotusta koulutukseen osana

Suomen antamaa humanitaarista apua. Tästä Ukrainan tilanne tarjosi erinomaisen esimerkin. Education Cannot Wait -rahaston lähestyvä rahoituskierron nousi vuoden loppua kohti mukaan vaikuttamistyöhön. Teimme tässä läheistä yhteistyötä kansainvälisen koulutukseen keskittyvän parlamentaarikkojen verkoston IPNE:n kanssa. Päätimme myös liittyä Geneveen perustetun EiE Hubin jäseneksi. KUA on myös merkittävä kansainvälisen koulutusklusterin tukija. Pidimme esillä pakotteiden aiheuttamia haasteita koulutukselle sekä muun humanitaarisen avun järjestämiselle kriiseissä.

Teimme myös toimintamaidemme tasolla vahvaa koulutusvaikuttamista. Ugandan koulutusreformia valmisteleva komissio vieraili Suomessa KUA:n vieraana tutustumassa Suomen koulutusjärjestelmään. KUA tukee yhdessä UNICEF:n kanssa reformityötä Ugandassa ja vierailu mahdollisti laajat ja syvälliset keskustelut koulutusuudistuksen sisällöistä. Vertailun pohjalta muun muassa etsimme FinCEED:n kautta toteutettavaa konkreettista tukea komission työlle.

Toimeentuloon liittyvässä vaikuttamisessa teimme läheistä yhteistyötä KUA:n omistaman sijoitusyhtiön FCA Investmentsin kanssa ja keskityimme erityisesti pienten ja keskisuurten yritysten liiketoimintamahdollisuuksiin sekä avaamaan päättäjille ja muille toimijoille finanssi-instrumenttien haasteita ja mahdollisuuksia kehitysyhteistyössä. Pidimme useissa yhteyksissä esillä tarvetta ulottaa yksityisen sektorin tukemiseen tarkoitettut instrumentit myös hauraisiin valtioihin ja pk-sektorille. Tapahtumat EU-Africa Business Forumin yhteydessä, Ugandassa ja Keniassa rakensivat työtä maaliskuulle 2023 lykkääntynyttä vähiten kehittyneiden maiden LDC5-konferenssia kohti.

Rauhantyössä yhdessä Lähetysseuran ja CMI – Martti Ahtisaari Peace Foundationin kanssa järjestetty National Dialogues Conference oli vuoden suurin ponnistus. Tilaisuus keräsi 180 osanottajaa ja nosti esille erityisesti konflikteista kärsivien maiden omistajuuden rauhanprosesseissa, mutta myös esimerkiksi tarpeen vahvistaa vammaisinklusiota osana rauhanprosesseja. Vaikutimme lisäksi Suomen työhön Naiset, rauha ja turvallisuus (YK:n päätöslauselma 1325) sekä Nuoret, rauha ja turvallisuus -agendoissa.

Ihmisoikeudet näkyivät vahvasti KUA:n vaikuttamistyössä läpi vuoden. Suomen jäsenyys ihmisoikeusneuvostossa tarjosi tähän työhön tärkeän väylän. Osallistuimme kaikkiin ulkoministeriön järjestämiin kuulemisiin, ihmisoikeuksien neuvottelukunnan (IONK) työhön ja briiffasimme ulkoministeriötä ohjelmamaidemme toimintaympäristöistä. Olimme myös mukana naisten oikeuksien Commission on the Status of Women (CSW) -kokouksessa sekä Torstait mustissa ja 16 Days of Activism -kampanjoissa sukupuolittunutta väkivaltaa vastaan. UPR-seuranta jatkui Etelä-Sudanin osalta.

KUA vahvisti vaikuttamistyön henkilöresursointia voimakkaasti vuoden 2022 aikana. Humanitaarisen vaikuttamistyön asiantuntija aloitti työnsä fokuksenaan KUA:n nopeasti laajentuneeseen humanitaariseen työhön liittyvät aiheet, kuten koulutus kriisitilanteissa. Vaikuttamistyön yksikkö muuttui vaikuttamistyön ja kumppaanuuksien yksiköksi. Yksikköön palkattu Global Partnership Manager vahvistaa koko organisaation kumppanuusstrategiaa, mutta myös vaikuttamista KUA:n laajaan kansainvälisten kumppanien joukkoon. Vuoden 2023 alusta aloittanut Afrikan Unionin toimisto on osa KUA:n vaikuttamistyötä. Vahvemmat resurssit mahdollistavat paremman vaikuttamistyön integraation läpi organisaation sekä vahvistaa maatoimistojemme asiantuntemuksen kanavointia osaksi kansainvälistä vaikuttamistyötä.

4. Järjestön kehittyminen ja kasvu

Kirkon Ulkomaanavussa työskenteli vuoden 2022 lopussa lähes 3600 henkilöä 12 eri toimintamaassa ja lisäksi useassa Euroopan maassa ja Pohjois-Amerikassa. Henkilöstömme määrä voi vaihdella nopeastikin, koska palkkaus on projektisidonnaista. Ohjelmatyössämme keskitymme kaikkein hauraimpiin maihin tai hauraisiin alueisiin maiden sisällä. Vuoden aikana perustimme toimiston Ukrainaan ja rekisteröidyimme Etiopiaan, jossa toimistomme keskittyy yhteydenpitoon ja vaikuttamistyöhön Afrikan Unionissa. Meillä oli edelleen haasteita ammattitaitoisen henkilökunnan löytämisessä ja sitouttamisessa etenkin hauraissa toimintaympäristöissä. Jatkoimme laadunvarmistustyötämme toimintavuoden aikana ja vuoden 2023 budjetissa vahvistamme muun muassa sisäisen tarkastuksen ja lastensuojelutyön (child protection) edellytyksiä.

Vuoden 2022 aikana jatkoimme investointitoimintamme uusien toiminta- ja rahoitusinstrumenttien kehittämistä. KUA:n vuonna 2018 perustaman FCA Investments Oy:n (FCAI) sijoitustoiminta jatkui rahoittamalla kahta kehittyvissä maissa toimivaa rahastoa sekä suorien sijoitusten kautta Ugandassa. C4D on hollantilaisen sisarjärjestömme ICCO:n perustama rahasto, joka keskittyy toiminnassaan lainoittamaan usean Aasian maan pienten ja keskisuurten yritysten toimintaa. International Fund for Agricultural Developmentin (IFAD) Ugandaan perustama Yield Fund taas tukee erityisesti maatalouteen ja ruoantuotantoon liittyvää pk-yritystoimintaa. Vuoden lopulla valmistelimme uusien suorien sijoitusten tekemistä Ugandassa ja Somaliassa.

Vuonna 2016 perustetun Omnia Education Partnerships Oy:n (OEP Oy) toiminta jatkui. KUA on OEP:n vähemmistöosakas. Toiminta on kasvanut ja ollut voitollista haasteellisista toimintaympäristöistä huolimatta. Kartoitimme uusia yhteistyömahdollisuuksia muun muassa Ukrainassa.

5. Merkittävimmät riskit ja epävarmuustekijät

Riskienhallinnalla tarkoitamme koordinoitua järjestelmällistä toimintaa, jonka avulla Kirkon Ulkomaanavun toimintoja johdetaan ja ohjataan riskien osalta. Riskienhallinnan keskeisiä toimintoja ovat uhkien ja vaarojen tunnistaminen, riskien määrittely ja toimenpiteet riskien vähentämiseksi. Riskien arviointi on jatkuvaa, koska tilanteet muuttuvat usein nopeasti ja joissakin tapauksissa miltei päivittäin. Ennakoivalla riskienhallinnalla pyrimme varautumaan uhkaaviin tilanteisiin ja turvallisuusarvioinnissa huomioimaan eri tekijöitä, jotka voivat aiheuttaa vaaratilanteita.

Toimimme strategiamme mukaisesti maailman hauraimmissa ja köyhimmissä maissa. Tämän johdosta riskien tunnistamisella ja hallinnalla on keskeinen rooli toiminnan onnistumisessa ja tuloksellisessa toteuttamisessa. Toteutamme riskien arviointia ja hallintaa organisaation kaikilla tasoilla maatoimistoissa ja Helsingissä. Tämän toiminnan tueksi olemme kehittäneet riskinarviointityökalun. Esittelemme arviointityön tuloksena määriteltyjä tämänhetkisiä korkean riskin aihealueita alla.

Sota Ukrainassa: Sota Ukrainassa on vaikuttanut toimintaamme monin tavoin: inflaatio, venäläisten toimijoiden kyberhyökkäykset ja hybridivaikuttaminen, kasvava ruokapula, levottomuudet. Rekisteröityminen ja toimiston avaaminen Ukrainassa ovat kasvattaneet KUA:n toiminnan riskejä. Käynnissä oleva sotatila itsessään on korkea riski, joka pitää huomioida kaikessa toiminnassamme, mukaan lukien henkilöstön turvallisuus. Kilpailu kokeneista ja ammattitaitoisista työntekijöistä sekä henkilöstön saatavuus ylipäänsä ovat olleet haasteellisia. Epävakaa tilanne tulee näkymään työssämme vielä useana tulevana vuotena.

Turvallisuus: Kirkon Ulkomaanavun henkilöstön turvallisuuteen panostetaan sekä käytäntöjä ja ohjeistuksia kehittämällä että henkilöstöä kouluttamalla ja perehdyttämällä. Turvallisuus ja riskienhallinta ovat olennainen osa toimintaamme, jota toteutamme varautumalla ja ennaltaehkäisemällä onnettomuus- ja vaaratilanteita sekä vahinkoja.

Toimintavuoden yhtenä keskeisimpänä turvallisuusasiana oli sota Ukrainassa. Muita yleisimpiä uhkia vuonna 2022 olivat liikenneonnettomuudet, terveysturvallisuushaasteet, tietoturvallisuus ja kyberrikollisuus. Lisäksi ohjelmamaidemme poliittinen tilanne loi laajalti epävakaa ilmapiiiriä.

Vuonna 2022 jatkoimme turvallisuuskoulutusten järjestämistä henkilöstölle. Tämän lisäksi kehitimme alueellisten turvallisuusvastaaviemme koulutusta. Turvallisuusvastaavien tehtävänä on tukea maajohtajia ja toimistoja päivittäisessä turvallisuustyössä, toimia

yhteyshenkilönä mahdollisissa hätätilanteissa sekä avustaa kenttämatkoihin liittyvissä riskinarvioinneissa ja turvallisuusohjeistuksissa.

KUA:n kriisinjohtamisryhmä Security Crisis Management Team (SECMT) keskittyy pääosin varautumiseen ja ennaltaehkäisevään toimintaan. Ryhmän tavoitteena on varmistaa organisaation toiminnan häiriötön jatkuminen ja turvaaminen sekä henkilöstön turvallisuuden takaaminen geopoliittisesti muuttuvassa toimintaympäristössä.

Laatu- ja luotettavuus: Hankalat toimintaympäristöt ovat haasteellisia toiminnan korkean laadun ylläpitämisessä. Kun liityimme Core Humanitarian Standard Alliance (CHS) -järjestöön ja saimme laatusertifioinnin, olemme sitoutuneet kehittämään toimintamme laatua ja luotettavuutta korkealle tasolle. Tämä vaatii jatkuvaa ponnistelua ja kehittämistä sekä resursseja. Panostusta vaatii muun muassa henkilöstön perehdyttäminen uusiin tai uudistettuihin linjauksiin ja ohjeistuksiin. Laadun varmistamiseksi työstimme KUA:n laatujohtamisjärjestelmää ja nimesimme tietosuojavastaavan.

Evaluaatio- ja tarkastusraporttien perusteella tehtyjen toimenpiteiden systemaattista seuranta parantamaan perustimme Due diligence -koordinaatioryhmän. Johtoryhmä seuraa toimenpiteiden edistymistä kaksi kertaa vuodessa.

Perusrahoituksen eli niin sanotun ”vapaan” rahoituksen hankkiminen: KUA:n toiminnan kokoluokka ja rahoitusrakenne ovat viimeisen kymmenen vuoden aikana muuttuneet merkittävästi. Poiketen muiden suomalaisten kansalaisjärjestöjen toimintamallista suurin osa tuloistamme ovat kansainvälisiltä rahoittajilta. Tällaisia ovat esimerkiksi YK-järjestöt, muut kansainväliset järjestöt, muiden maiden kehitysyhteistyöviranomaiset ja kehityspankit.

Kansainvälisen rahoituksen kasvu edellyttää meiltä yhä enemmän suomalaisilta keräys- ja lahjoittajamarkkinoilta kerättävää omarahoitusta sekä joustavuutta. Tarvitsemme myös puskurirahoitusta hankkeiden vaihtumisvaiheen rahoittamiseen. Lisäksi rahoittajat vaativat omien resurssiensa vähentyessä kansalaisjärjestöiltä entistä suurempaa omarahoitusosuutta. Mahdollisuudet kasvattaa rahoitustamme suomalaisilta keräys- ja lahjoittajamarkkinoilta ovat kuitenkin rajalliset. Jos emme pysty kasvattamaan omarahoitusosuuttamme, sillä voi olla vaikutusta hankkeissa tarvittavan teknisen tuen rahoitukseen, mikä voi puolestaan johtaa haasteisiin työn laadussa. Yhtäältä vaatimukset toiminnan määräystenmukaisuudesta ja sisäisestä valvonnasta kasvavat, toisaalta rahoittajat eivät mielellään rahoita hankkeiden ja toiminnan yleiskuluja. Tavoitteet kustannusten kattamiseksi eivät toteudu.

Toimintavuonna institutionaalisten rahoittajien vahva fokus Ukrainan kriisiin on vähentänyt rahoituksen saatavuutta muihin toimintamaihimme. Myös korkea inflaatiotaso on nostanut rahoitusriskiä.

Henkilöstön hyvinvointi, saatavuus ja vaihtuminen: Hybridityö hakee vielä muotoaan työyhteisöllisyyden näkökulmasta. Organisaatiouudistuksen loppuun saattaminen on vielä kesken. Ukrainan sota itsessään sekä siihen liittyvät keskustelut mahdollisista rahoitusleikkauksista ovat aiheuttaneet huolta sekä työntekijöillä henkilökohtaisesti että organisaation puolesta. Näillä kaikilla on vaikutusta henkilöstön työhyvinvointiin. Olemme järjestäneet hyvinvointia tukevia ja edistäviä toimia on yhteistyössä palveluntuottajiemme kanssa. Työyhteisössä opimme uusia työskentelytapoja sekä tapoja olla yhteydessä kollegoihin.

Kun toimintamme kasvaa, maaohjelmamme tarvitsevat entistä enemmän ammattitaitoista ja osaavaa henkilöstöä, jonka rekrytoinnissa on joissakin maissa ja tehtävissä vaikeuksia. Henkilöstömäärän kasvaminen luo osaltaan paineita maaohjelmien henkilöstöhallinnon vahvistamiseen ja muun muassa uusien työntekijöiden perehdyttämiseen. Aloitimme uuden globaalin henkilöstöhallinnon tietojärjestelmän (HRIS) käyttöönoton vuoden 2022 lopulla ja se on käytössä kaikissa maaohjelmissa kesäkuun 2023 loppuun mennessä. Toimintaympäristöjen vaarallisuus ja haasteellisuus sekä projektimainen työ lisäävät vaihtuvuutta ja lyhytaikaisia työsuhteita. Jotta työ voi työntekijöiden vaihtuessa jatkaa keskeytyksettä, meidän pitää huolehtia työtehtävien dokumentoinnista ja sujuvasta siirtämisestä seuraajalle. Myös psykososiaalisen tuen tarpeet on otettava huomioon.

Maineriskit: Avustustyön toimiala on avunsaajien, rahoittajien, median ja yleisön jatkuvan tarkastelun kohteena. Virheitä ja epäonnistumisia etsitään, ja niiden vääränlainen käsittely voi kostautua maineen huonontumisena ja myös lahjoittajien luottamuksen menetyksenä.

Työsuhteen alussa jokainen KUA:n työntekijä allekirjoittaa eettiset ohjeet (Code of Conduct) ja samalla sitoutuu toteuttamaan KUA:n arvoja ja sääntöjä. Monipuolinen ohjeistus ei takaa onnistumista, jos seurantaan ja tarkastuksiin ei kiinnitetä riittävästi huomiota. Onnistuneet rekrytointiprosessit, hyvä työhön perehdyttäminen ja jatkuva koulutus pienentävät virheiden tai epäeettisen toiminnan riskejä.

Myös kumppaniemme ja muiden avustustoiminnassa toimivien järjestöjen virheet voivat aiheuttaa maineriskejä koko toimialalle. Niihin voi varautua vain huolehtimalla oman toiminnan eettisyydestä ja vastuullisuudesta. KUA:n valitusmekanismi on työkalu myös maineenhallinnan parantamiseksi. Kriisiviestintäsuunnitelma ja median sekä sosiaalisen median jatkuva seuranta ovat osa varautumistamme mahdollisiin maineriskeihin.

Safeguarding: Yhä suurempi osa henkilöstöstämme hauraissa konteksteissa työskentelee alaikäisten lasten kanssa. Tämä asettaa uudenlaisia vaatimuksia mekanismeille, joilla ennaltaehkäistään mahdollisia väärinkäytöksiä. Pyrimme mekanismien parantamiseen jatkuvalla henkilöstön koulutuksella ja tiedon lisäämisellä toimintayhteisöissämme. Työntekijöiden perehdytyksissä varmistamme heidän sitoutumisensa Code of Conduct ja Child Safeguarding -periaatteisiimme.

Resurssimme mekanismien toimivuuden seurantaan ja teknisen- ja neuvontatuen antamiseen maaohjelmille ovat rajalliset. Tämä huomio on noussut esiin myös viimeaikaisissa tarkastuksissa ja arvioinneissa. Riittävän seurannan puuttuminen voi kasvattaa riskiä, että työmme aiheuttaa haittaa yhteisöille, joiden kanssa työskentelemme, sekä riskiä maineellemme luotettavana toimijana rahoittajiemme silmissä.

KUA:n Safeguarding Policy otetaan käyttöön keväällä 2023. Konsultoimme maatoimistoja tuen tarpeesta ja tehostamme vertaisoppimista maatoimistojen kesken. Parannamme myös Helsingin toimiston eli Service and Accountability Centerin (SAC) kapasiteettia seurantaan ja tukitoimenpiteisiin.

6. Varainhankinta

Kirkon Ulkomaanavun vuoden 2022 varainhankinta yksityishenkilöiltä oli sekä onnistunut että haastava. Humanitaarinen keräyksemme Ukrainaan osoittautui erittäin menestyksekkääksi. Avasimme keräyksen erittäin nopeasti ja järjestimme Yleisradion kanssa televisioidun konsertin, jossa mukana olivat KUA:n lisäksi Suomen Punainen risti, Unicef ja Pelastakaa lapset. Konsertti saavutti huomattavan katsojamäärän ja rahallisen tuloksen.

Olemme hyvästä Ukrainan-keräystuloksesta huolimatta huolissamme siitä, että ihmiset ovat suuntaamassa lahjoituksensa liikaa yhteen kohteeseen, mikä voi vähentää yleistä lahjoitusinnostusta vähemmän huomiota herättäville kohteille.

Toisenlaisen Lahjan tulos oli huomattavasti alhaisempi aikaisempiin vuosiin verrattuna. Tähän ja muihin varainhankinnan muotoihin on voinut vaikuttaa sekä edellä mainittu lahjoitusten fokuusoittuminen, että ulkoiset tekijät, kuten energian hinta ja ennustettu taloustaantuma.

Suomen evankelis-luterilaisen kirkon ja sen seurakuntien vahva taloudellinen tuki Kirkon Ulkomaanavulle jatkui vuonna 2022. Edelliseen vuoteen verrattuna kirkon ja seurakuntien antama rahoitus kasvoi merkittävästi pääosin Ukrainaan kohdennettujen avustusten vuoksi.

Seurakunnat järjestivät aktiivisesti lipaskeräyksiä, tukikonsertteja ja muita varainhankintatempauksia ukrainalaisten auttamiseksi

Naisten Pankin tulos saavutti budjettitavoitteensa, mutta myös sen kohdalla oli nähtävissä haasteita tuloksen aikaansaamiseksi.

Lopetimme hävikkiruokakauppa WeFoodin toiminnan verottajan arvonlisäveroa koskevan päätöksen myötä. Verottaja katsoi WeFoodille lahjoitetun hävikkiruokan kuuluvan alv-verotuksen piiriin ja toiminta osoittautui tästä syystä kannattamattomaksi. Suljimme WeFoodin 31.7. 2022. Wefoodin toiminta perustui sille lahjoitetun hävikkiruokan myyntiin, ja WeFoodin avulla onnistuimme vähentämään hävikkiruokaa yli 400 000 kg neljän toimintavuoden aikana.

7. Säätiökonsernin rakenne

Kirkon Ulkomaanavun säätiön konserniin on yhdistelty Jordanian, Kenian, Thaimaan ja Yhdysvaltojen toimistot sekä Omnia Education Partnerships Oy (osuus 20%), FCA Investments Oy (osuus 100%) sekä Egg Production (U) Ltd, joka sijaitsee Ugandassa (osuus 100%).

Kirkon Ulkomaanavun emon kirjanpitoon on yhdistelty sivuliikkeinä käsitellyt toimistot, jotka sijaitsevat Kambodžassa, Keski-Afrikan tasavallassa, Etelä-Sudanissa, Somaliassa, Nepalissa, Myanmarissa, Ukrainassa, Syyriassa sekä Ugandassa.

Lisäksi jatkoimme humanitaarista ohjelmatoimintaamme Afganistanissa ja Etiopiassa. Afganistanissa toimimme Unkarin ACT-jäsenen Hungarian International Aidin (HIA) kautta ja ja Etiopiassa Norjan Kirkon Ulkomaanavun kautta. Saatoimme nämä lyhytkestoiset hankkeet loppuun vuoden 2022 aikana. Jatkoimme toimintavuoden aikana Pohjois-Koreassa toteutettavan humanitaarisen operaation valmistelua.

8. Talous

Hallituksen raportissa luvut on ilmaistu muodossa: Konserni 2022 (Konserni 2021), Emoyhtiö 2022 (Emoyhtiö 2021). Jos konsernin ja emoyhtiön luvut eivät eroa toisistaan, näytetään ainoastaan yhdet luvut.

Vuotta 2022 leimasi Ukrainan sodan eskaloituminen, mikä vaikutti meihin merkittävästi taloudellisesta näkökulmasta: kotimaisen varainhankintamme tuotto ylittää selkeästi

suunnitellun Ukrainan-työhömmen kohdistettujen lahjoitusten määrän vuoksi. Sota aiheutti myös operationaalisia haasteita, koska pystyimme hyvin nopeasti täysimittaisen maatoimiston Ukrainaan. Vuoden aikana näimme myös koronapandemian laantumisen suuressa osassa toimintamaistamme, mikä mahdollisti matkustusrajoitusten purkamista ja ohjelmien tukemiseen ja seurantaan liittyvien matkojen asteittaisen jatkumisen.

Ukrainan sodan alkamisesta johtuneen varainhankintapiikin ohella Kirkon Ulkomaanavun tuotto jatkoi kasvuaan institutionaalisten rahoittajien tuella suurimmassa osassa maatoimistojamme. Huomion arvoista on, että institutionaalisten rahoittajien osalta Suomen ulkoministeriön rahoitus jatkaa vähenemistään. Laskua kompensoivat muut rahoittajat, kuten YK-järjestöt ja Euroopan Unioni. Menojen osalta onnistuimme toteuttamaan hankkeensa lähes täysin suunnitelmien mukaisesti ja näimme pandemian aktiivisimman vaiheen aikana jäädytettyjen menojen palaavan asteittain normaalitasolle. Investoinnit jatkuivat myös, muun muassa uuden ERP-järjestelmän ostolla ja käyttöönotolla suurimmassa osassa organisaatiotamme.

Konsernin näkökulmasta tuloksemme oli lievästi tappiollinen. Ugandan tytäryhtiömme Egg Production (U) Ltd:n tulos oli alijäämäinen toimintaympäristön tuotannolle asettamien haasteiden takia. Toisaalta tytäryhtiömme FCA Investments Oy:n investointitoiminta tuotti ylijäämäisen tuloksen.

Kaiken kaikkiaan vuosi 2022 oli haastavasta ja nopeasti muuttuvasta toimintaympäristöstä huolimatta taloudellisesti tasapainoinen Kirkon Ulkomaanavun konsernissa.

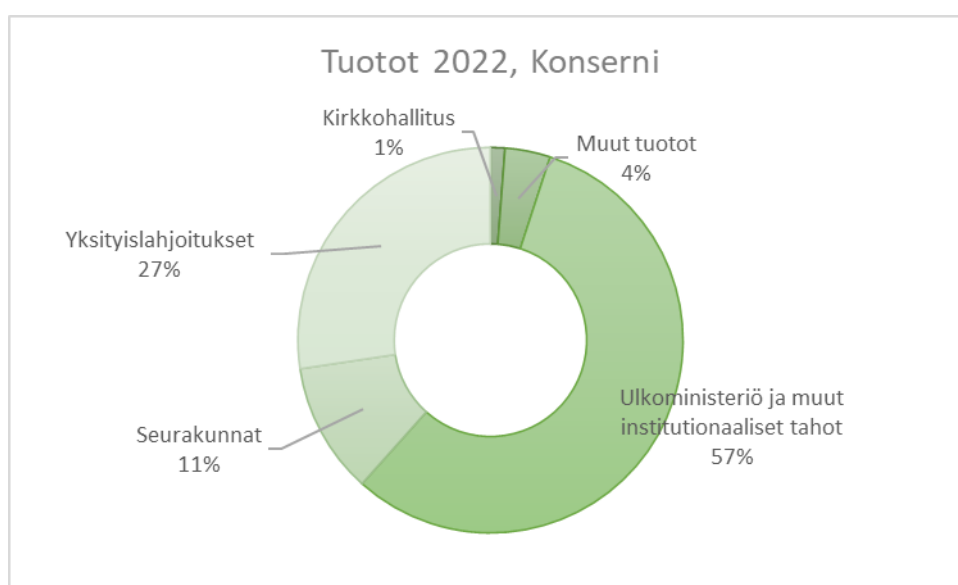
Tilikauden tulos oli EUR -241 579,53 (EUR 813 716,29), EUR -730 170,59 (EUR 369 542,00). Oman pääoma vuoden lopussa oli M€ 17,4 (M€ 11,1), M€ 17,3 (M€ 11,4). Lyhytaikaiset saamiset olivat yhteensä M€ 16,7 (M€ 7,2), M€ 15,0 (M€ 6,3), josta hankkeita toteuttaville kumppaneille maksetut ennakot olivat M€ 6,2 (M€ 0,5), M€ 6,2 (M€ 0,8). Lyhytaikainen vieras pääoma oli yhteensä M€ 22,1 (M€ 13,8), M€ 20,8 (M€ 12,8), josta saadut ennakot olivat M€ 16,2 (M€ 8,1), M€ 14,9 (M€ 7,4). Pitkäaikainen vieras pääoma pysyi samana, yhteensä M€ 16,0 (M€ 16,0), sisältäen FCA Investments Oy:n lainan Suomen valtiolta. Laina-aika on enintään 18 vuotta ensimmäisestä nostosta (2019) ja emoyhtiö takaa lainan mahdolliset tappiot M€ 3,0 asti.

	MEUR	2022		2021		Muutos	
		Konserni	Emo	Konserni	Emo	Konserni	Emo
Tilikauden Tulos		-0.2	-0.7	0.8	0.37	-1.1 [-130%]	-1.1 [-297%]
Oma pääoma sisältäen rahastot		17.4	17.3	11.1	11.4	6.3 [57%]	5.9 [52%]
Lyhytaikaiset saamiset		16.7	15.0	7.2	6.3	9.5 [132%]	8.7 [139%]
josta maksetut ennakkomaksut		6.2	6.2	0.5	0.8	5.7 [1136%]	5.4 [674%]
Vieras pääoma		38.1	20.8	29.8	12.8	8.3 [28%]	8.0 [62%]
josta saadut ennakkomaksut		16.2	14.9	8.1	7.4	8.1 [100%]	7.5 [102%]

8.1 Tuotot

Tilikauden 2022 tuotot olivat yhteensä EUR 67 627 859,24 (EUR 55 631 114,79), EUR 63 213 454,87 (EUR 53 683 692,17), kasvua edelliseen vuoteen verrattuna oli 24,1% (konserni), 18,0% (emo) edellisestä vuodesta. Tilikauden tuotot sisälsivät siirtoja rahastoihin EUR -6 667 486,76 (EUR -21 451,45). Seurakuntatuotot olivat M€ 8,0 (M€ 5,2), josta Yhteisvastuukeräyksestä saatu tuotto oli 0,8 (M€ 0,7). Kirkkohallitukselta saatu toimintatuki oli M€ 0,9 (M€ 0,9).

Yhteenlaskettu tuki Suomen ulkoministeriöltä sekä kotimaisista ja kansainvälisistä institutionaalisista rahoituslähteistä oli M€ 42,1 (M€ 37,2), M€ 39,7 (M€ 36,4). Suomen ulkoministeriön tuki kehitysyhteistyölle oli M€ 7,6 (M€ 8,0), M€ 7,5 (M€ 8,0) ja humanitaariselle työlle M€ 0,5 (M€ 2,2). Yksityisen sektorin osuus kokonaistuotoista oli M€ 20,7 (M€ 10,9).



8.2 Kulut

Toimintavuoden kulut olivat yhteensä EUR 67 869 438,77 (EUR 54 817 398,50), EUR 63 943 625,46 (EUR 53 314 150,17) ja kasvua edelliseen vuoteen verrattuna oli 25% (konserni), 20% (emo) edellisvuodesta. Avustustyön kulut olivat yhteensä M€ 62,1 (M€ 49,3), M€ 58,7 (M€ 48,1), ja ne sisälsivät ohjelmien suunnittelu-, seuranta- ja kehittämiskuluja M€ 3,2 (M€ 2,4). Avustustyön tukitoimintojen eli viestinnän, varainhankinnan, sidosryhmätyön ja yleishallinnon kulut, olivat M€ 5,2 (M€ 5,3), M€ 4,9 (M€ 5,2).

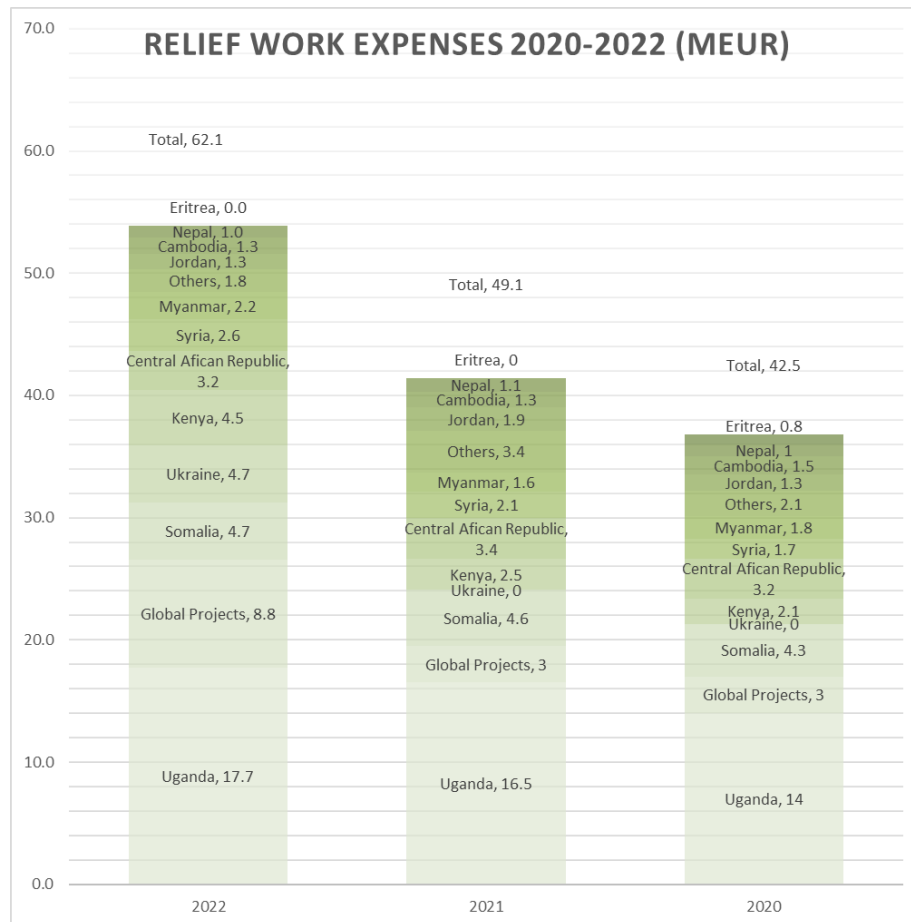
Kaikista toimintakuluista avustustoimintaan käytettiin 91,5% (90,0%), 91,7% (90,2%). Tukitoimintojen osuus kuluista oli 8,5% (10,0%), 8,3% (9,8%). Tähän poikkeukselliseen kulujen jakautumiseen vaikuttaa kertaluontoisesti Ukrainan sota ja sen ennennäkemätön vaikutus varainhankintaan.

Palkat ja palkkiot sivukuluineen olivat M€ 22,1 (M€ 19,1), M€ 19,8 (M€ 16,0). Tilikauden aikana investoitiin IT-järjestelmien kehitykseen ja -laitteistoon M€ 0,7 (M€ 0,5).

Käyttöomaisuudesta tehdyt poistot olivat yhteensä M€ 0,1 (M€ 0,08), M€ 0,1 (M€ 0,1).

Avustustyö (sisältäen ohjelmien suunnittelun, seurannan ja kehittämisen) jakaantui seuraavasti (M€):

	Group Group Group		
Country	2022	2021	2020
Uganda	17.7	16.5	14
South Sudan	8.2	7.7	5.7
Global Projects	8.8	3	3
Somalia	4.7	4.6	4.3
Ukraine	4.7	0	0
Kenya	4.5	2.5	2.1
Central Afican Republic	3.2	3.4	3.2
Syria	2.6	2.1	1.7
Myanmar	2.2	1.6	1.8
Others	1.8	3.4	2.1
Jordan	1.3	1.9	1.3
Cambodia	1.3	1.3	1.5
Nepal	1.0	1.1	1
Eritrea	0.0	0	0.8
Total	62.1	49.1	42.5



9. Henkilöstö

Henkilötyövuosia kertyi vuoden 2022 aikana yhteensä 2937 (1548), 2580 (1464).

Helsingissä työskentelevä ja lähetetty henkilöstömme kartutti henkilötyövuosia yhteensä 199 (162), 194 (155). Ohjelmatoimistoissa paikalta palkattu henkilöstömme kartutti 2739 (1386), 2381 (1309) henkilötyövuotta.

Määräaikaiset F2F- ja televarainhankkijat tekivät lyhytaikaisissa työsuhteissa yhteensä 14 (7) henkilötyövuotta.

Vakituisessa työsuhteessa henkilöstömme teki 154 (154), 148 (143) henkilötyövuotta ja määräaikaisessa 2753 (1394), 2402 (1321) henkilötyövuotta.

10. Hallinto

Säätiön hallituksella oli vuonna 2022 kuusi kokousta, joista yksi pidettiin Covid-19-tilanteesta johtuen kokonaan etäyhteydellä ja loput hybridikokouksina.

Hallitukseen kuuluivat vuonna 2022 puheenjohtajana kirjanpitäjä Tarja Kantola, varapuheenjohtajana piispa Kaisamari Hintikka sekä jäsenenä asianajaja Tuomas Aho, johtaja Sixten Ekstrand, kansanedustaja Atte Harjanne, pormestari Anna-Kaisa Ikonen, kirkkoherra Juhani Lavanko, toimittaja Reetta Meriläinen, kauppatieteen maisteri Ritva Ohmeroluoma, toimittaja Aila Paloniemi, työelämäprofessori Ritva Reinikka, kansainvälisyystyön pastori Mark Saba, kirkkoherra Olli-Pekka Silfverhuth ja teologian väitöskirjatutkija Hanna Ylikangas.

Asiantuntijajäsenenä hallituksessa toimivat toiminnanjohtaja Riina Nguyen ja pääsihteeri Larissa Franz-Koivisto sekä lokakuun kokoukseen asti teologian tohtori Elina Hellqvist ja johtaja Kalle Kuusimäki. Joulukuun kokouksesta alkaen asiantuntijajäsenenä aloittivat Kirkon lähetystyön keskuksen johtaja Risto Jukko sekä asiantuntija ja valtiotieteiden tohtori Ulla Siirto.

10.1.1 Sääntömuutokset

Vuonna 2022 ei tehty sääntömuutoksia. (Säätiön hallituksen valintaa koskevan) Muutoksen valmistelu aloitettiin ja sitä jatketaan vuonna 2023.

Näimme tarpeen sääntömuutokselle muun muassa siitä syystä, että on esiintynyt tulkintoja, joiden mukaan Kirkon Ulkomaanavun tulisi katsoa olevan julkisyhteisön määräysvallassa siitä syystä, että Kirkkohallitus nimittää yli 25 % Kirkon Ulkomaanavun hallituksesta. Tulkinnasta seuraisi, että Kirkon Ulkomaanavun katsottaisiin olevan osa kirkon konsernia. Kyseisellä tulkinnalla olisi negatiivista vaikutusta Kirkon Ulkomaanavun myöhempään valtionapukelpoisuuteen.

Kirkon Ulkomaanapu ja Suomen evankelis-luterilaisen kirkon kirkkohallitus eivät katso, että kirkkohallitus olisi aikaisemminkaan käyttänyt määräysvaltaa Kirkon Ulkomaanavussa, vaikka on nimittänyt hallituksen jäsenet. Hallituksen jäsenet eivät ole olleet Kirkkohallituksen henkilökuntaa, vaan ulkopuolisia henkilöitä. Käytännössä Kirkon Ulkomaanavulla on erillinen kirjanpito ja hallitus, eikä sillä ole kirkon kanssa yhteistä kirjanpitoa. Kirkon Ulkomaanapu sr on itsenäinen säätiö, jolla on oma erillinen päätöksentekokoneistonsa. Kirkon Ulkomaanapu on oikeudelliselta muodoltaan

yksityisoikeudellinen säätiö, eli omaisuusmassa, jolla ei ole omistajaa. Kirkon Ulkomaanapu säätiöityi vuonna 1995. Kirkon Ulkomaanapu on kirkon sopimusjärjestö.

Kirkkohallituksen kanssa käytyjen keskustelujen jälkeen Kirkon Ulkomaanavun hallitus on valmistellut sääntömuutosta, jolla vähennetään kirkkohallituksen nimittämisoikeutta alle 25 % Kirkon Ulkomaanavun hallituksesta. Tällä mallilla toimivat myös Merimieskirkko ja Kirkkopalvelut sekä useat Kirkon Ulkomaanavun pohjoismaiset sisarjärjestöt.

Sääntömuutoksen jälkeen kirkkohallitus valitsisi kaksi jäsentä KUA:n hallitukseen. Muut jäsenet sekä puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan valitsisi KUA:n hallitus. Hallitus valitsisi vaalivaliokunnan, jossa on kolme jäsentä. Vaalivaliokunnalle laadittaisiin työjärjestys, jonka hallitus hyväksyisi. Vaalivaliokunnan toimikausi päättyisi, kun uusi hallitus aloittaa toimikautensa.

Sääntömuutoksella yhtenäistettäisiin lisäksi tarkastusvaliokunnan sekä työjaoston toimikaudet hallituskauden mittaisiksi. Sääntömuutoksella muutettaisiin lisäksi uuden puheenjohtajan tai jäsenen nimittämisoikeutta tilanteissa, joissa toimikausi päättyy kesken hallituksen toimikautta. Aikaisemmin kirkkohallituksen täysistunto nimesi uuden jäsenen jäljellä olevaksi toimikaudeksi, jos se on tarpeen. Sääntömuutoksella muutettaisiin nimittämisoikeus näissä tilanteissa Kirkon Ulkomaanavun hallitukselle.

Nykyinen hallitus tulisi jatkamaan toiminnassaan samoin kuin ennen sääntömuutosta. Kirkkohallituksen kanssa solmitun perussopimuksen mukaisesti Kirkon Ulkomaanapu jatkaa kansainvälisen diakonian toteuttamista. Sääntömuutos ilmoitetaan välittömästi rekisteröitäväksi Patentti- ja Rekisterihallitukselle sen liitteiksi tarvittavien asiakirjojen valmistuttua.

11. Lähipiiritoimet

Säätiölaissa määritellään yksityiskohtaisesti säätiön lähipiiritoimet. Kirkon Ulkomaanavun lähipiiriin katsotaan kuuluvan seuraavat henkilöt:

- hallituksen jäsenet
- toiminnanjohtaja ja johtoryhmän jäsenet
- tilintarkastaja tai tilintarkastusyhteisön toimihenkilö, jolla on päävastuu tilintarkastuksesta
- kenttätoimistojen hallintoelinten jäsenet maissa, joissa näillä hallintoelimillä on paikallisen lainsäädännön mukaisesti päätösvaltaa.

Lähipiiriin kuuluvat lisäksi edellä mainittujen perheenjäsenet.

Lähipiiriin katsotaan kuuluviksi myös seuraavat yhteisöt:

- evankelis-luterilainen kirkko
- yllä mainittujen, yksin tai yhdessä toimivien henkilöiden määräysvallassa oleva yhteisö ja säätiö

Kirkon Ulkomaanavussa on laadittu ohjeistus lähipiiritoimien ilmoittamisesta ja lähipiiritoimet julkistetaan vuosittain säätiön toimintakertomuksessa. Säätiölain määritelmän mukainen Kirkon Ulkomaanavun lähipiiri on erittäin laaja. Tämän vuoksi ei ole mahdollista täysin kattavasti kartoittaa kaikkia em. lähipiiriin kuuluvia tahoja.

11.1.1 Lähipiiritaulukko

Toimet tai taloudelliset edutLähipiirisuhteen luonne					
euroina	1	2	3	4	5
A Johdon palkat ja palkkiot	-	16 955 €	1 049 749 €	-	-
B Sopimukset	606 824 €	100 160 €	-	-	-
C Myönnetty tuki	-	-	-	-	-
D Annetut lainat, vastuut ja -sitoumukset	-	-	-	-	-

11.1.2 Toimien ja taloudellisten etujen selitykset

A = Säätiön hallituksen ja hallintoneuvoston jäsenistä ja varajäsenistä, toimitusjohtajasta ja hänen sijaisestaan sekä asiamiehestä ja muusta henkilöstä, joka osallistuu säätiön johtamiseen, ilmoitetaan palkat ja palkkiot sekä eläkesitoumukset näistä tehtävistä. Kohdassa ilmoitetaan esim. kokouspalkkiot, vuosipalkkiot, palkat, konsulttipalkkiot sekä muut rahalliset korvaukset, jotka säätiön johtoon kuuluva ja johtamiseen osallistuva saa säätiön hyväksi tekemästään työstä.

B = Sopimuksista ilmoitetaan esim. vuokra-, konsultointi- ja myyntisopimukset. Sopimuksista ilmoitetaan kaikki säätiön ja lähipiiriin kuuluvien välillä tehdyt kaupalliset toimet, joita ei ole ilmoitettu muissa kohdissa.

C = Myönnettyä tukea voivat olla esim. apurahat, avustukset ja palkinnot sekä muut osittain tai kokonaan vastikkeettomat käyttöedut.

D = Euromäärien lisäksi ilmoitetaan miten lainat, vastuut ja vastuusitoumukset liittyvät säätiön tarkoituksen toteuttamiseen, toimintamuotoihin ja varainhoitoon sekä niiden pääasialliset ehdot.

11.1.3 Lähipiirisuhteen luonne

1 = Säätiön perustaja ja säätiössä määräysvaltaa käyttävä sekä näiden tai säätiön tytäryhteisö ja -säätiö

2 = Säätiön ja 1. kohdassa tarkoitetun yhteisön ja säätiön hallituksen ja hallituneuvoston jäsen ja varajäsen, toimitusjohtaja ja tämän sijainen, vastuunalainen yhtiömies ja tilintarkastaja

3 = Säätiön asiamies ja muu henkilö, joka osallistuu säätiön johtamiseen.

4 = 1–3 kohdassa tarkoitetun ihmisen perheenjäsen*

5 = 1–4 kohdassa tarkoitetun ihmisen tai yhdessä toimivien ihmisten määräysvallassa oleva yhteisö ja säätiö

* aviopuoliso ja avopuoliso, oma ja puolison lapsi ja tämän puoliso ja jälkeläinen sekä oma ja puolison vanhempi, isovanhempi ja tämän vanhempi

12. Tuleva kehitys

Yleinen varainhankintatilanne tulee jatkumaan myönteisenä vuonna 2023. Vaalikeskustelun perusteella on todellinen uhka, että Ulkoministeriön kehitysyhteistyömäärärahoja kohtaan on kova leikkauspaine, tosin ne pantaisiin täytäntöön aikaisintaan vuonna 2024. Näyttää myös siltä, että etä- ja hybridityö on tullut jäädäkseen. Tulemme arvioimaan etä- ja hybridityön vaikutuksia työhömmе ja huomioimaan arvioinnin vaikutukset toiminnassamme.

Heikentynyt globaali turvallisuustilanne ja hyökkäyssodan pitkittyminen Euroopassa voivat niin ikään vaikuttaa negatiivisesti toimintamahdollisuuksiimme ja resurssointimme kehitykseen globaalisti.

Kehitysyhteistyön globaalit rakennemuutokset tulevat vaikuttamaan toimintaamme tulevina vuosina merkittävästi. Järjestömmе on edelleen kehitettävä uudenlaisia toimintatapoja ja löydettävä uudenlaisia rahoitusinstrumentteja missionmme, visionmme ja toimintatavoitteidemme toteuttamiseksi. Esimerkiksi yksityissektorin rahoituksen voimakas

priorisointi joissakin maissa tulee jatkumaan ja laajenemaan. Meidän on pystyttävä osoittamaan toiminnassamme selkeää lisäarvomme ja kokemuksemme toimimisesta kehittyvissä maissa, erityisesti hauraissa olosuhteissa. Läheinen yhteistyömme kansainvälisten toimijoiden, kuten YK-järjestöjen, kehityspankkien, ACT-sisarjärjestöjen ja muiden kansalaisjärjestötoimijoiden kanssa jatkuu.

Revisioimme globaalia strategiaamme vuonna 2022 ja valitsimme prosessin myötä painopistealueita, joita vahvistamme vuonna 2023. Vuonna 2018 käynnistynyt kehitys- ja visioprosessi "FCA 2030" jatkuu ja jalkautamme sen keskeisiä periaatteita ohjelmatyöhön.

13. Olennaiset tapahtumat tilikauden päättymisen jälkeen

- Kambodžan toimisto tullaan sulkemaan vuoden 2023 loppuun mennessä
- Suomen vaalien tuloksen seurauksena kehitysyhteistyöhön ja humanitaariseen apuun budjetoidut valtionavustukset saattavat pienentyä
- Kirkon Ulkomaanapu palauttaa Ulkoministeriön myöntämän 50 000 euron suuruisen valtionavustuksen, koska Kirkon Ulkomaanavun sisäisen tarkastuksen yhteydessä havaittiin, että avustuksen käyttö ei noudattanut KUA:n laatu- ja vastuullisuusvaatimuksia.
- FCAI:n tytäryhtion MMOF Oy:n toiminta on lähtenyt hitaasti liikkeelle.

TULOSLASKELMA		Konserni 1.1. - 31.12.2022	Konserni 1.1. - 31.12.2021	Emo 1.1. - 31.12.2022	Emo 1.1. - 31.12.2021
VARAINHANKINTA					
Varsinainen toiminta					
Avustustoiminta					
Tuotot					
Valtiolta		8 153 026,40	10 264 758,67	8 068 690,90	10 264 758,67
Seurakunnat		4 305 176,25	3 722 454,60	4 305 176,25	3 722 454,60
Kansainväl. rahoituslähteistä		33 984 810,67	26 951 128,01	31 612 232,70	26 123 592,58
Muut tuotot		2 036 651,27	492 091,09	279 882,05	36 450,77
		48 479 664,59	41 430 432,37	44 265 981,90	40 147 256,62
Kulut					
Suorat avustukset		-29 904 579,54	-26 192 659,82	-31 191 705,81	-27 873 376,65
Henkilöstökulut		-17 404 055,02	-13 766 977,96	-14 919 924,33	-12 010 915,64
Muut kulut		-14 769 377,52	-9 370 212,00	-12 538 769,96	-8 189 692,54
		-62 078 012,08	-49 329 849,77	-58 650 400,10	-48 073 984,83
Kulujäämä		-13 598 347,49	-7 899 417,40	-14 384 418,20	-7 926 728,21
Avustustoiminnan tukitoiminnot					
Viestintä ja sidosryhmätyö					
Tuotot		88 413,90	103 822,16	88 413,90	103 822,16
Kulut					
Henkilöstökulut		-1 353 052,59	-1 171 697,89	-1 353 052,59	-1 171 697,89
Muut kulut		-540 377,02	-316 930,37	-540 377,02	-316 930,37
		-1 893 429,61	-1 488 628,26	-1 893 429,61	-1 488 628,26
Kulujäämä		-1 805 015,71	-1 384 806,10	-1 805 015,71	-1 384 806,10
Yleishallinto					
Tuotot		65 493,66	46 188,50	311 493,66	147 658,60
Kulut					
Henkilöstökulut		-2 572 250,80	-2 327 293,05	-2 572 250,80	-2 327 293,05
Muut kulut		-2 229 331,52	-1 713 901,62	-1 991 813,53	-1 655 997,84
Siirto toiminnanaloille		4 703 007,78	2 768 278,26	4 703 007,78	2 768 278,26
		-98 574,54	-1 272 916,41	138 943,45	-1 215 012,63
Kulujäämä		-33 080,88	-1 226 727,91	450 437,11	-1 067 354,03
Varsinaisen toiminnan kulujäämä		-15 436 444,08	-10 510 951,41	-15 738 996,80	-10 378 888,34
VARAINHANKINTA					
Tuotot					
Lahjoitukset yksityishenkilöiltä		17 274 187,86	10 111 365,20	17 274 124,93	10 111 365,20
Lahjoitukset yrityksiltä ja yhteisöiltä		3 189 346,91	406 289,39	3 189 202,51	406 289,39
Lahjoitukset seurakunnilta		3 630 054,63	1 461 302,95	3 630 054,63	1 461 302,95
Muut tuotot		222 601,79	381 857,79	222 601,79	381 857,79
		24 316 191,19	12 360 815,33	24 315 983,86	12 360 815,33
Kulut					
Tuottojäämä		-3 190 044,87	-2 494 282,02	-3 190 044,87	-2 494 282,02
		21 126 146,32	9 866 533,31	21 125 938,99	9 866 533,31
SIJOITUS- JA RAHOITUSTOIMINTA					
Osuus osakkuusyritysten voitosta		25 012,68	32 571,68	0,00	0,00
Tuotot		431 306,82	756 861,20	9 805,15	23 715,91
Kulut		-434 051,28	-234 434,61	-348 694,33	-42 242,43
Tuotto-/kulujäämä		22 268,22	554 998,27	-338 889,18	-18 526,52
Tuotto/Kulujäämä		5 711 970,46	-89 419,83	5 048 053,01	-530 881,55
YLEISAVUSTUKSET					
Toiminta-avustus Kirkkohallitukselta		889 263,16	921 875,00	889 263,16	921 875,00
Tulos ennen rahastosiirotta		6 601 233,62	832 455,17	5 937 316,17	390 993,45
RAHASTOSIIROT					
Lahjoitusrahasto		-7 989 498,35	182 136,92	-7 989 498,35	182 136,92
Katastrofirahasto		843 794,79	-340 844,86	843 794,79	-340 844,86
Naisten Pankin rahasto		360 436,04	137 285,99	360 436,04	137 285,99
Avustusrahasto		117 780,76	-29,50	117 780,76	-29,50
		-6 667 486,76	-21 451,45	-6 667 486,76	-21 451,45
Tilikauden verot		-175 326,39	2 712,57	0,00	0,00
TILIKAUDEN YLI-/ALIJÄÄMÄ		-241 579,53	813 716,29	-730 170,59	369 542,00

TASE	Konserni 31.12.2022	Konserni 31.12.2021	Emo 31.12.2022	Emo 31.12.2021
VASTAAVAA				
PYSYVÄT VASTAAVAT				
Aineettomat hyödykkeet				
IT-ohjelmistot	668 884,75	340 091,14	668 884,75	340 091,14
Muut	1 735,00	0,00	1 735,00	0,00
Aineettomat hyödykkeet yhteensä	670 619,75	340 091,14	670 619,75	340 091,14
Aineelliset hyödykkeet				
Maa- ja vesialueet	49 279,80	45 111,17	0,00	0,00
Rakennukset ja rakennelmat	323 812,30	289 853,73	0,00	0,00
Koneet ja kalusto	69 311,69	137 236,16	11 143,96	25 740,01
Aineelliset hyödykkeet yhteensä	442 403,78	472 201,07	11 143,96	25 740,01
Sijoitukset				
Osuudet saman konsernin yrityksissä	0,00	0,00	97 420,93	97 420,93
Osuudet omistusyhteisyrityksiltä	75 500,00	75 500,00	75 500,00	75 500,00
Muut osakkeet ja osuudet	12 776 387,59	13 795 942,90	0,00	0,00
Muut saamiset	8 043 193,89	6 193 931,12	8 043 193,89	6 193 931,12
Sijoitukset yhteensä	20 895 081,48	20 065 374,02	8 216 114,82	6 366 852,05
VAIHTUVAT VASTAAVAT				
VAIHTO-OMAISUUS				
Valmiit tuotteet	5 171,69	4 734,46	0,00	0,00
Muu vaihto-omaisuus	13 575,71	20 796,89	0,00	0,00
Vaihto-omaisuus yhteensä	18 747,40	25 531,35	0,00	0,00
Pitkäaikaiset saamiset	1 411 614,23	75 171,82	778 000,00	478 000,00
Lyhytaikaiset saamiset				
Myyntisaamiset	10 446,66	10 086,00	352 582,60	322 666,10
Ennakkomaksut projekteille	6 177 975,47	512 748,71	6 189 943,87	767 792,54
Siirtosaamiset	7 218 623,08	4 967 628,35	6 943 643,01	4 617 505,46
Muut saamiset	3 295 984,09	1 690 056,16	1 558 154,08	630 265,97
Lyhytaikaiset saamiset yhteensä	16 703 029,30	7 180 519,22	15 044 323,56	6 338 230,07
Rahat ja pankkisaamiset	15 363 392,28	12 763 157,03	13 357 750,82	10 616 743,03
VASTAAVAA YHTEENSÄ	55 504 888,22	40 922 045,65	38 077 952,91	24 165 656,30
VASTATTAVAA				
OMA PÄÄOMA				
Peruspääoma	33 637,59	33 637,59	33 637,59	33 637,59
Muut määrätarkoitukseen sidotut rahastot				
Lahjoitusrahasto	9 076 819,54	1 087 321,19	9 076 819,54	1 087 321,19
Katastrofivarat	2 043 188,58	2 886 983,37	2 043 188,58	2 886 983,37
Naisten Pankki	1 408 895,76	1 768 175,11	1 408 895,76	1 769 331,80
Avustusrahasto 1985	0,00	117 780,76	0,00	117 780,76
Edellisten tilikausien ylijäämä	5 051 376,52	4 379 995,36	5 456 798,26	5 087 256,26
Tilikauden yli-/alijäämä	-241 579,53	813 716,30	-730 170,59	369 542,00
Oma pääoma yhteensä	17 372 338,46	11 087 609,68	17 289 169,14	11 351 852,97
VIERAS PÄÄOMA				
Pitkäaikaiset				
Lainat	16 000 000,00	16 000 000,00	0,00	0,00
Lyhytaikaiset				
Saadut ennakot	16 233 153,03	8 051 469,60	14 941 549,64	7 428 039,92
Ostovelat	1 386 668,20	572 482,25	1 271 061,01	327 726,13
Muut velat	834 663,88	2 072 597,68	1 398 550,33	2 100 719,33
Siirtovelat	3 678 064,65	3 137 886,44	3 177 622,79	2 957 317,95
Vieras pääoma yhteensä	38 132 549,75	29 834 435,97	20 788 783,77	12 813 803,33
VASTATTAVAA YHTEENSÄ	55 504 888,22	40 922 045,65	38 077 952,91	24 165 656,30

RAHOITUSLASKELMA	Konserni	Konserni	Emo	Emo
	1.1.2022-31.12.2022	1.1.2021-31.12.2021	1.1.2022-31.12.2022	1.1.2021-31.12.2021
Toiminnan rahavirta				
Varsinaisen toiminnan rahavirta				
Varsinaisen toiminnan kulujaäämä	-15 436 444,08	-10 510 951,41	-15 738 996,80	-10 378 888,34
Oikaisut				
Varsinaisen toiminnan kuluj. sis. poistot	147 888,67	79 449,70	121 266,00	22 138,47
Yleisavustus nuorisotyölle	-78 736,84	-36 125,00	-78 736,84	-36 125,00
Maksetut korot pitkäaikaisista lainoista	80 000,00	80 000,00	0,00	0,00
Tuloverot	-175 326,39	2 712,57	0,00	0,00
Rahavirta ennen käyttö pääoman muutosta	-15 462 618,63	-10 384 914,14	-15 696 467,64	-10 392 874,87
Käyttö pääoman muutos	5 528 741,40	-2 826 100,63	6 020 867,95	-1 871 820,02
Varsinaisen toiminnan rahavirta	-9 933 877,24	-13 211 014,77	-9 675 599,69	-12 264 694,89
Varainhankinnan rahavirta				
Varainhankinnan tuottojaäämä	21 126 146,32	9 866 533,31	21 125 938,99	9 866 533,31
Käyttö pääoman muutos	-6 751 981,00	-875 951,10	-6 751 981,00	-874 729,37
Varainhankinnan rahavirta	14 374 165,32	8 990 582,21	14 373 957,99	8 991 803,94
Saadut yleisavustukset	968 000,00	958 000,00	968 000,00	958 000,00
Toiminnan rahavirta (A)	5 408 288,08	-3 262 432,56	5 666 358,30	-2 314 890,95
Investointien rahavirta				
Investoinnit aineellisiin hyödykkeisiin	-441 836,04	-293 178,93	-437 198,56	-128 057,13
Investoinnit muihin sijoituksiin	-829 707,46	-1 225 864,15	-1 849 262,77	-2 077 913,86
Sijoitusten pitkäaikaisten saamisten muutos	-1 336 442,41	-75 171,82	-300 000,00	0,00
Sijoitusten tuotot	-2 744,46	522 426,59	-338 889,18	-18 526,52
Saadut osingot sijoituksista	-25 012,68	-32 571,68	0,00	0,00
Muuntoerot	-92 309,78	136 095,82	0,00	0,00
Investointien rahavirta (B)	-2 728 052,83	-968 264,17	-2 925 350,51	-2 224 497,51
Rahoituksen rahavirta				
Maksetut korot ja maksut rahoituskuluista	-80 000,00	-80 000,00	0,00	0,00
Pitkäaikaisten lainojen takaisinmaksut	0,00	0,00	0,00	0,00
Pääoman lisäys	0,00	0,00	0,00	0,00
Rahoituksen rahavirta (C)	-80 000,00	-80 000,00	0,00	0,00
Rahavirtojen muutos (A+B+C)	2 600 235,25	-4 310 696,73	2 741 007,79	-4 539 388,46
Rahat ja pankkisaamiset tilikauden alussa	12 763 157,03	17 073 853,75	10 616 743,03	15 156 131,49
Rahat ja pankkisaamiset tilikauden lopussa	15 363 392,28	12 763 157,03	13 357 750,82	10 616 743,03
Rahat ja pankkisaamiset muutos	2 600 235,25	-4 310 696,72	2 741 007,79	-4 539 388,46

KIRKON ULKOMAANAPU SR

TILINPÄÄTÖKSEN 31.12.2022 LIITETIEDOT

1. TILINPÄÄTÖKSEN LAATIMISTA KOSKEVAT LIITETIEDOT

Pysyvät vastaavat ja poistot

Emon suunnitelman mukaiset poistot on laskettu hankintamenoista arvioitun taloudellisen vaikutusajan mukaisesti tasapoistoin. Poisto aika on viisi vuotta.

Projektien tulouttaminen

Projektit tuloutetaan sitä mukaa, kun niiden toteutuksessa käytetään avustusvaroja. Kumppaneille lähetetyt, käyttämättömät projektivastukset kirjataan taseen saamiin ennakomaksuiksi projekteille. Tiedot käyttämättömistä projektivaroista perustuvat kumppaneiden osalta pääosin tilintarkastamattomiin tietoihin.

Sivuliikkeet

Toimistoja Kambodzassa, Keski-Afrikan tasavallassa, Etelä-Sudanissa, Somaliassa, Ugandassa, Myanmarissa, Nepalissa, Syyriassa ja Ukrainassa on käsitelty Kirkon Ulkomaanavun sivuliikkeinä. Etiopian toimisto on avattu, mutta vuonna 2022 siellä ei ollut kirjanpitoahtumia.

Näiden ulkomaanrahamääräiset kulut on yhdistelty Kirkon Ulkomaanavun tuloslaskelmaan käyttäen kuukausittain painotettua keskiarvoa ja tuotot on yhdistelty rahan vastaanottamispäivän kurssilla. Unit4-järjestelmään siirtymisen (syksy 2022) jälkeen on käytetty OANDA:n päiväkohtaisia valuuttakursseja. Maksetut ennakot on merkitty taseeseen syntymispäivän kurssiin. Sivuliikkeiden rahat ja pankkisaamiset on arvostettu tilinpäätöspäivän kurssiin ja pysyvien vastaavien hankintameno on kirjattu kuluksi.

Muut lyhytaikaiset valuuttamääräiset velat on arvostettu tilinpäätöspäivän kurssiin.

Konsernin tytäryhtiöt

Toimistoja Jordaniassa, Keniassa, Thaimaassa sekä USA:ssa on käsitelty itsenäisinä kirjanpitovelvoitina. Egg Production Limited sekä FCA Investments Oy ovat myös itsenäisiä kirjanpitovelvoitina.

Itsenäisten kirjanpitovelvoitusten tiedot on yhdistelty konsernitilinpäätökseen, eliminoitu keskinäiset saamiset ja velat sekä sisäiset liiketapahtumat.

Näiden ulkomaanrahamääräiset tuotot ja kulut on yhdistelty Kirkon Ulkomaanavun konsernituloslaskelmaan käyttäen OANDA:n päiväkursseja ja tase-erät on arvostettu tilinpäätöspäivän kurssiin. Pysyvien vastaavien hankintameno on kirjattu kuluksi.

Avustusten, varainhankinnan tuottojen ja rahastojen käsittely ja esittäminen

Avustustoiminnan tuotot sisältävät kohdistetut valtion avustukset, avustukset muilta institutionaalisilta rahoittajilta sekä seurakuntien talousarvioavustukset. Ne on esitetty avustustoiminnan tuotoissa suoriteperusteisesti. Seuraavalle vuodelle siirretyt käyttämättömät avustukset on esitetty saaduissa ennakossa.

Saatuihin ennakkoihin kirjatut Ukraina-keräyksen käyttämättömät talousarvioavustukset on laskettu käyttäen talousarvioavustusten suhteellista osuutta keräyksen kokonaistuotoista.

Kirkkohallitukselta saatu yleisavustus on esitetty tuloslaskelman erässä Toiminta-avustus Kirkkohallitukselta.

Varainhankinnan tuotot sisältävät lahjoituksia yksityisiltä, yrityksiltä, yhteisöiltä sekä seurakunnilta. Mikäli lahjoitukset on saatu kohdennettuina, ne on käsitelty muiden määrätarkoitukseen tarkoitettujen rahastojen kautta. Käyttämättömät kohdennetut lahjoitukset siirtyvät käytettäväksi seuraavalle vuodelle rahastoissa.

Kohdentamattomana saadut lahjoitukset ovat tilikauden tuloksessa.

Saadut testamentit on tuloutettu, kun testamenttisaaminen on lainvoimainen.

Muuta

Kapitalisaatiosopimusten sisällä olevat sijoitukset on merkitty taseen pysyvien vastaavien sijoituksissa hankintameno suuruusina. Muut sijoitukset on esitetty hankintameno sijasta tilinpäätöspäivän markkina-arvoilla niiltä osin, kuin ne alittivat hankinta-arvon. Niiden arvostaminen on tehty arvopaperikohtaisesti.

KIRKON ULKOMAANAPU SR

TILINPÄÄTÖKSEN 31.12.2022 LIITETIEDOT

2. TULOSLASKELMAN LIITETIEDOT

	Konserni 2022	Konserni 2021	Emo 2022	Emo 2021
KOKONAISTUOTOT JA -KULUT				
Tuotot	74 295 346,00	55 652 566,24	69 880 941,63	53 705 143,62
Toimintakulut				
Avustustyö	-62 078 012,08	-49 332 285,42	-58 650 400,10	-48 073 984,83
Tukitoiminnot ja hallinto	-5 791 426,69	-5 485 113,08	-5 293 225,36	-5 240 165,34
Kokonaiskulut	-67 869 438,77	-54 817 398,50	-63 943 625,46	-53 314 150,17
Siirrot rahastoista/rahastoihin	-6 667 486,76	-21 451,45	-6 667 486,76	-21 451,45
Tilikauden tulos	-241 579,53	813 716,29	-730 170,59	369 542,00
VARSAISEN TOIMINNAN TUOTOT				
Avustustoiminnan tuotot Ulkoministeriöltä				
Ulkoministeriö, ohjelmatusi	6 358 000,00	7 304 635,00	6 358 000,00	7 304 635,00
Ulkoministeriö, humanitaarinen apu	545 824,84	2 245 356,96	545 824,84	2 245 356,96
Ulkoministeriö, muut	1 249 201,56	714 766,71	1 164 866,06	714 766,71
Yhteensä	8 153 026,40	10 264 758,67	8 068 690,90	10 264 758,67
Avustustoiminnan tuotot EU:ita				
EU kehitysyhteistyö	2 992 002,57	3 410 046,49	2 992 002,57	3 410 046,49
EU humanitaarinen apu	6 596 173,86	3 927 256,16	6 596 173,86	3 927 256,16
Yhteensä	9 588 176,43	7 337 302,65	9 588 176,43	7 337 302,65
Tuotot institutionaalisista rahoituslähteistä				
UNICEF	2 121 073,98	726 453,39	1 100 088,03	540 491,88
YK (muut kuin UNICEF)	9 256 725,99	7 346 225,66	8 684 388,04	6 753 583,27
Education cannot wait -fund	4 674 433,59	4 973 339,11	4 674 433,59	4 973 339,11
US government	5 624 548,91	3 502 142,06	5 624 548,91	3 502 142,06
Dutch government	662 985,77	1 360 494,84	4 100,37	1 360 494,84
Muu valtiollinen rahoitus	952 093,55	882 634,40	873 363,41	850 406,23
Muu institutionaalinen rahoitus	1 008 920,17	553 023,15	967 281,64	536 319,79
ACT	95 852,28	269 512,75	95 852,28	269 512,75
Yhteensä	24 396 634,24	19 613 825,36	22 024 056,27	18 786 289,93
Avustustoiminnan tuotot seurakunnilta				
Talousarviotuki	4 305 176,25	3 722 454,60	4 305 176,25	3 722 454,60
Avustustoiminnan muut tuotot	2 102 144,93	538 279,59	591 375,71	184 109,37
Avustustoiminnan tukitoimintojen tuotot				
Kirkkohallituksen tuki nuorisotyölle	78 736,84	36 125,00	78 736,84	36 125,00
Yhteisölahjoitukset	0,00	500,00	0,00	500,00
Muut tuotot	9 677,06	67 197,16	9 677,06	67 197,16
Yhteensä	88 413,90	103 822,16	88 413,90	103 822,16
VARSAISEN TOIMINNAN TUOTOT YHTEENSÄ	48 633 572,15	41 580 443,03	44 665 889,46	40 398 737,38

KIRKON ULKOMAAANAPU SR

TILINPÄÄTÖKSEN 31.12.2022 LIITETIEDOT

VARAINHANKINNAN TUOTOT	Konserni 2022	Konserni 2021	Emo 2022	Emo 2021
Lahjoitukset yksityishenkilöiltä	17 274 187,86	9 777 323,14	17 274 124,93	9 777 323,14
Tuotteiden myynti	207 065,81	393 656,73	207 065,81	393 656,73
Nenäpäivä-keräys	217 521,54	308 480,50	217 521,54	308 480,50
Muut korvaukset	15 535,98	13 762,62	15 535,98	13 762,62
Yhteensä	17 714 311,19	10 493 222,99	17 714 248,26	10 493 222,99
Lahjoitukset yritykset, yhteisöt (pl. Nenäpäivä-keräys)	2 971 825,37	406 289,39	2 971 680,97	406 289,39
Lahjoitukset seurakunnilta	3 630 054,63	1 461 302,95	3 630 054,63	1 461 302,95
VARAINHANKINNAN TUOTOT YHTEENSÄ	24 316 191,19	12 360 815,33	24 315 983,86	12 360 815,33
Kirkkohallituksen toimintatuki	889 263,16	921 875,00	889 263,16	921 875,00
Osuus osakkuusyritysten voitosta	25 012,68	32 571,68	0,00	0,00
Sijoitus ja rahoitustoiminta	431 306,82	756 861,20	9 805,15	23 715,91
Yhteensä	1 345 582,66	1 711 307,88	899 068,31	945 590,91
RAHASTOJEN MUUTOKSET	-6 667 486,76	-21 451,45	-6 667 486,76	-21 451,45
HENKILÖSTÖN KESKIMÄÄRÄINEN LUKUMÄÄRÄ	2022	2021	2022	2021
Sidosryhmätyö	23	21	23	21
Strategia ja ohjelmasisältö	34	32	34	31
Ohjelmatyön tuki				
Helsinki	18	21	18	21
Lähetetyt	33	27	28	24
Paikalta palkatut	2746	1388	2382	1315
Johtajan toimisto	9	6	4	4
Rahoitustoiminta (sis. Tuntipalkat)	44	37	44	37
Talous- ja toiminnan tuki	17	17	17	17
Henkilöstö ja hallinto	12	11	12	11
Yhteensä	2 936	1560	2 562	1481

HENKILÖSTÖKULUT	2022	2021	2022	2021
Palkat ja palkkiot, Suomesta maksetut	9 500 179,67	8 672 991,74	9 500 179,67	8 672 991,74
Eläkekulut, Suomesta maksetut	1 159 129,36	1 047 945,27	1 159 129,36	1 047 945,27
Muut henkilösivukulut, Suomesta maksetut	307 006,02	260 560,59	307 006,02	260 560,59
Maatointoista maksetut sivukuluineen	11 087 348,08	9 140 446,59	8 833 281,97	6 001 046,25
Yhteensä	22 053 663,13	19 121 944,19	19 799 597,02	15 982 543,85

Muut henkilösivukulut sisältävät palkkojen perusteella määräytyvät lakisääteiset kulut. Henkilökunnan eläketurva on hoidettu ulkopuolisissa vakuutusyhtiöissä. Maatointoista paikallisesti maksettujen palkkojen sivukulut määräytyvät kunkin maan lainsäädännön mukaisesti.

	2022	2021	2022	2021
Hallituksen kokouspalkkiot	13 260,00	14 980,00	13 260,00	14 980,00

Vuoden 2022 kokouspalkkiot noudattivat Kirkkohallituksen virastokollegion vahvistamia Kirkon ulkoasiain neuvoston kokouspalkkioita: hallituksen puheenjohtajalle 445 euroa kuukaudessa ja hallituksen jäsenille 135 euroa per kokous.

Tilintarkastajien palkkiot	2022	2021	2022	2021
Tilintarkastus	50 280,47	73 196,09	50 280,47	73 196,09
Toimeksiannot	70 363,71	55 458,35	70 363,71	55 458,35
Maatointoisten paikalliset tilintarkastuskulut	330 111,40	209 777,69	270 414,63	113 370,70
Tilikauden aikana kuluksi kirjatut hankinnat	2022	2021	2022	2021
IT-ohjelmat ja lisenssit	477 080,91	307 212,89	477 079,40	307 212,89
Koneet, IT-laitteet ja kalusto	257 473,91	165 779,46	241 882,79	161 987,75

KIRKON ULKOMAANAPU SR

TILINPÄÄTÖKSEN 31.12.2022 LIITETIEDOT

3. TASEEN LIITETIEDOT

	Konserni 2022	Konserni 2021	Emo 2022	Emo 2021
AINEETTOMAT JA AINEELLISET HYÖDYKKEET				
IT-OHJELMISTOT				
Hankintameno tilikauden alussa 1.1.	371 012,80	212 034,01	371 012,80	212 034,01
Lisäykset tilikauden aikana 1.1.-31.12.	440 257,76	158 978,79	440 257,76	158 978,79
Hankintameno tilikauden lopussa 31.12.	811 270,56	371 012,80	811 270,56	371 012,80
Kertyneet suunnitelmapoistot 1.1.	-30 921,66	0,00	-30 921,66	0,00
Tilikauden suunnitelmapoistot 31.12.	-111 464,15	-30 921,66	-111 464,15	-30 921,66
Kirjanpitoarvo 31.12.	668 884,75	340 091,14	668 884,75	340 091,14
MUUT AINEETTOMAT OIKEUDET				
Hankintameno tilikauden alussa 1.1.	0,00	0,00	0,00	0,00
Lisäykset tilikauden aikana 1.1.-31.12.	1 735,00	0,00	1 735,00	0,00
Hankintameno tilikauden lopussa 31.12.	1 735,00	0,00	1 735,00	0,00
Kirjanpitoarvo 31.12.	1 735,00	0,00	1 735,00	0,00
MAA- JA VESIALUEET				
Hankintameno tilikauden alussa 1.1.	45 111,17	45 078,06	0,00	0,00
Lisäykset tilikauden aikana 1.1.-31.12.	4 168,63	33,11	0,00	0,00
Hankintameno tilikauden lopussa 31.12.	49 279,80	45 111,17	0,00	0,00
Kertyneet suunnitelmapoistot 1.1.	0,00	0,00	0,00	0,00
Tilikauden suunnitelmapoistot 31.12.	0,00	0,00	0,00	0,00
Kirjanpitoarvo 31.12.	49 279,80	45 111,17	0,00	0,00
RAKENNUKSET JA RAKENNELMAT				
Hankintameno tilikauden alussa 1.1.	344 172,50	259 874,07	0,00	0,00
Lisäykset tilikauden aikana 1.1.-31.12.	21 887,41	55 184,53	0,00	0,00
Hankintameno tilikauden lopussa 31.12.	366 059,91	315 058,60	0,00	0,00
Kertyneet suunnitelmapoistot 1.1.	-25 204,86	-10 342,62	0,00	0,00
Tilikauden suunnitelmapoistot 31.12.	-17 042,75	-14 862,24	0,00	0,00
Kirjanpitoarvo 31.12.	323 812,29	289 853,74	0,00	0,00
KONEET JA KALUSTO				
Hankintameno tilikauden alussa 1.1.	766 914,15	750 958,21	695 625,35	695 625,35
Lisäykset tilikauden aikana 1.1.-31.12.	13 916,64	133 748,16	2 608,96	0,00
Vähennykset tilikauden aikana 1.1. - 31.12.	-7 403,16	0,00	-7 403,16	0,00
Hankintameno tilikauden lopussa 31.12.	780 830,79	829 373,51	690 831,15	695 625,35
Kertyneet suunnitelmapoistot 1.1.	-692 137,34	-658 471,54	-669 885,34	-647 746,87
Tilikauden suunnitelmapoistot 31.12.	-19 381,77	-33 665,80	-9 801,85	-22 138,47
Kirjanpitoarvo 31.12.	69 311,69	137 236,17	11 143,96	25 740,01
SUUNNITELMAN MUKAISET POISTOT	2022	2021	2022	2021
IT-ohjelmistot	111 464,15	30 921,66	111 464,15	30 921,66
Rakennukset ja rakennelmat	17 042,75	14 862,24	0,00	0,00
Koneet ja kalusto	19 381,77	33 665,80	9 801,85	22 138,47
Yhteensä	147 888,67	79 449,70	121 266,00	53 060,13
OSAKKEET JA OSUUDET	2022	2021	2022	2021
FCA Investments, Helsinki, 100%	0,00	0,00	2 500,00	2 500,00
Egg Production (U) Ltd, 100%, ja Thaimaan kenttätöimistö	0,00	0,00	94 920,93	94 920,93
Omnia Education Partnerships Oy, 20%	75 500,00	75 500,00	75 500,00	75 500,00
Muut osakkeet ja osuudet	12 776 387,59	13 795 942,90	0,00	0,00
Yhteensä	12 851 887,59	13 871 442,90	172 920,93	172 920,93
MUUT SAAMISET	2022	2021	2022	2021
Markkina-arvo	8 065 973,68	6 440 208,14	8 065 973,68	6 440 208,14
Kirjanpitoarvo	8 043 193,89	6 193 931,12	8 043 193,89	6 193 931,12
Erutus	22 779,79	246 277,02	22 779,79	246 277,02
MYYTISAAMISET	10 446,66	10 086,00	352 582,60	322 666,10
ENNAKKOMAKSUT PROJEKTEILLE	2022	2021	2022	2021
Saamiset kumppaneilta	6 177 975,47	512 748,71	6 189 943,87	767 792,54
Ulkomaanavun projekteja toteuttavat kumppanit sekä itsenäisinä käsitellyt maatoimistot ilmoittavat tilinpäätöshetkellä käyttämättä olevan osuuden heille maksetuista avustuksista, ja nämä on kirjattu Ulkomaanavun taseeseen aktivoitaviin projektivaroihin. Tiedot perustuvat pääosin tilintarkastamattomiin raportteihin.				
SIIRTOSAAMISET	2022	2021	2022	2021
Kelan saamiset	43 500,00	32 600,00	43 500,00	32 600,00
Vakuutusmaksusaamiset	169,53	2 953,74	169,53	2 953,74
Lahjoitusten siirtosaamiset	1 549 676,76	1 465 182,52	1 549 676,76	1 465 182,52
Avustusennakot	5 266 317,17	2 897 268,77	5 266 317,17	2 897 268,77
Jaksotetut korot	0,00	31 885,56	0,00	0,00
Muut siirtosaamiset	358 959,62	537 737,76	83 979,55	219 500,43
Yhteensä	7 218 623,08	4 967 628,35	6 943 643,01	4 617 505,46
MUUT SAAMISET	3 295 984,09	1 690 056,16	1 558 154,08	630 265,97

KIRKON ULKOMAANAPU SR

TILINPÄÄTÖKSEN 31.12.2022 LIITETIEDOT

OMAN PÄÄOMAN MUUTOKSET

	Konserni 2022	Konserni 2021	Emo 2022	Emo 2021
Peruspääoma	33 637,59	33 637,59	33 637,59	33 637,59
Muut määrätarkoitukseen sidotut rahastot	2022	2021	2022	2021
Lahjoitusrahasto, alkusaldo 1.1.	1 087 321,19	1 269 458,11	1 087 321,19	1 269 458,11
Lisäykset tilikauden aikana	14 067 252,50	1 690 752,90	14 067 252,50	1 690 752,90
Avustukset tilikauden aikana	-6 077 754,15	-1 872 889,82	-6 077 754,15	-1 872 889,82
Lahjoitusrahaston pääoma 31.12.	9 076 819,54	1 087 321,19	9 076 819,54	1 087 321,19
Katastrofirahasto, alkusaldo 1.1.	2 886 983,37	2 546 138,51	2 886 983,37	2 546 138,51
Lisäykset tilikauden aikana	3 002 817,67	1 899 243,70	3 002 817,67	1 899 243,70
Avustukset tilikauden aikana	-3 846 612,46	-1 558 398,84	-3 846 612,46	-1 558 398,84
Katastrofirahaston pääoma 31.12.	2 043 188,58	2 886 983,37	2 043 188,58	2 886 983,37
Naisten Pankin rahasto, alkusaldo 1.1.	1 769 331,80	1 906 617,79	1 769 331,80	1 906 617,79
Lisäykset tilikauden aikana	1 472 017,59	1 772 666,50	1 472 017,59	1 772 666,50
Avustukset tilikauden aikana	-1 832 453,63	-1 909 952,49	-1 832 453,63	-1 909 952,49
Naisten Pankin rahaston pääoma 31.12.	1 408 895,76	1 769 331,80	1 408 895,76	1 769 331,80
Avustusrahasto, alkusaldo 1.1.	117 780,76	117 751,26	117 780,76	117 751,26
Lisäykset tilikauden aikana	0,00	58,99	0,00	58,99
Avustukset tilikauden aikana	-117 780,76	-29,49	-117 780,76	-29,49
Avustusrahaston pääoma 31.12.	0,00	117 780,76	0,00	117 780,76

Lahjoitusrahastoon kirjataan projekteille kohdennettuja yksityisen sektorin sekä seurakuntien lahjoituksia.

Katastrofirahaston varojen avulla Ulkomaanapu voi reagoida äkillisiin luonnon ja ihmisten aiheuttamiin katastrofeihin toimittamalla apua perille nopeasti.

Naisten Pankin rahaston avulla tuetaan kehitysmaiden naisten yrittäjyyttä ja omaehtoista toimeentuloa.

Avustusrahaston pääoma on lahjoittajan kanssa sovittu kohdennettavaksi tietyille projekteille, joten Avustusrahasto on purettu.

	2022	2021	2022	2021
Edellisten tilikausien ylijäämä 31.12.	5 051 376,52	4 379 995,36	5 456 798,26	5 087 256,26
Tilikauden yli-/alijäämä	-241 579,53	813 716,29	-730 170,59	369 542,00
OMA PÄÄOMA 31.12.	17 372 338,46	11 087 609,68	17 289 169,14	11 351 852,97
SAADUT ENNAKOT	2022	2021	2022	2021
Ulkoministeriö, ohjelmamuki	492 000,00	0,00	492 000,00	0,00
Ulkoministeriö, humanitaarinen apu	500 006,41	1 045 831,25	500 006,41	1 045 831,25
Ulkoministeriö, muut	968 611,56	1 034 500,62	968 611,56	1 034 500,62
EU kehitysyhteistyö	1 073 100,75	1 724 148,64	1 073 100,75	1 724 148,64
EU humanitaarinen apu	9 414 522,24	1 460 893,48	9 414 522,24	1 460 893,48
United Nations	1 251 235,73	1 366 876,57	1 027 510,90	1 294 402,73
Muu valtiollinen rahoitus	1 466 597,60	1 165 098,96	437 284,52	630 276,62
Muu institutionaalinen rahoitus	112 833,92	93 967,83	74 268,44	77 834,34
ACT	193 116,84	0,00	193 116,84	0,00
Seurakuntien talousarvioavustukset	761 127,98	160 152,24	761 127,98	160 152,24
	16 233 153,03	8 051 469,60	14 941 549,64	7 428 039,92

Muut saadut ennakot koostuvat avustuksista, jotka on kohdennettu tietyille projekteille.

KIRKON ULKOMAAANAPU SR

TILINPÄÄTÖKSEN 31.12.2022 LIITETIEDOT

	Konserni 2022	Konserni 2021	Emo 2022	Emo 2021
SIIRTOVELAT				
Lomapalkkavelat	1 424 964,47	1 366 003,85	1 424 964,47	1 366 003,85
Lakisääteiset vakuutusmaksuvelat	316 404,04	169 776,27	316 404,04	169 776,27
Velat projekteille	1 391 864,34	1 385 754,90	1 114 299,22	1 385 754,90
Muut siirtovelat	544 831,80	216 351,42	321 955,06	35 782,93
Yhteensä	3 678 064,65	3 137 886,44	3 177 622,79	2 957 317,95
TASEEN ULKOPUOLISET VASTUUT	2022	2021	2022	2021
Kirkon Ulkomaanapu sr:n takaus	3 000 000,00	3 000 000,00	3 000 000,00	3 000 000,00
FCA Investments Oy:n 16 M€:n lainasta mahdollisesti aiheutuviin tappioihin maksimissaan				
LEASINGVUOKRAVASTUUT	2022	2021	2022	2021
Myöhemmin maksettavat	1 320,00	3 571,20	1 320,00	3 571,20
LIIKEHUONEISTON VUOKRAVASTUUT	2022	2021	2022	2021
Eteläranta 8, 00130 Helsinki yhteensä	1 009 150,22	1 629 440,49	1 009 150,03	1 629 440,49
mistä seuraavalla tilikaudella maksettavat	632 696,07	620 290,26	632 695,95	620 290,26
ja myöhemmin maksettavat	376 454,16	1 009 150,22	376 454,09	1 009 150,22

31.7.2023 asti säätiön pääkirjanpito on tehty MS Dynamics NAV -taloushallinnon järjestelmässä, ostolaskujen kierrätys-järjestelmänä on ollut Opus Capita sekä maatoimistojen kirjanpito on tehty Inuit QuickBooks -taloushallinnon järjestelmässä.

1.8.2023 alkaen sekä säätiön pääkirjanpito että maatoimistojen kirjanpito on tehty Unit4-järjestelmässä. Samaan aikaan otettiin käyttöön myös ostolaskujen käsittely Unit4:ssa.

Egg Production Limited, maatoimisto USA:ssa sekä FCA Investments Oy eivät siirtyneet käyttämään Unit4:sta vuonna 2022.

Matka- ja kululaskujen kierrätysjärjestelmä on ollut M2.

31.7.2023 asti:

Tilinpäätös	TP		Tilinpäätös
Päivä- ja pääkirja			sähköinen
Reskontraerittelyt			IT-osakirjanpito
Pankkitositteet	Nordea Aktia OP Sampo SHB Tapiola Nooa POP ÅAB OmaSP	Nordea Aktia Helsingin OP Danske Bank Handelsbanken S-Pankki Nooa-pankki Suupohjan OP Ålandsbanken Oma Säästöpankki	sähköinen sähköinen sähköinen sähköinen sähköinen sähköinen sähköinen sähköinen sähköinen sähköinen
Kassa	Kassa		sähköinen
Ostolaskut	OPUSOSTO Ostolasku+ Ostohyv+ Ostomaksut	Opus-laskut Ostolaskut Ostohyvityslaskut Ostolaskujen maksut	sähköinen sähköinen sähköinen sähköinen
M2 Matka- ja kululaskut	MKAksi		sähköinen
Myyntilaskut	Myyntilas+ Myyntihyv+	Myyntilaskut Myyntihyvityslaskut	sähköinen sähköinen
Muistiotositteet	2022 Journals		sähköinen
WeFood tapahtumat	2022 WeFood		sähköinen
Korjaustositteet	2022 Corrections		sähköinen
E-laskut	TITOEL	Tito e-laskut	sähköinen

1.8.2023 alkaen:

Posting of Incoming Invoices	12	sähköinen
General Ledger Transactions	2	sähköinen
Posting of Customer Invoices	22	sähköinen
Reposting	3	sähköinen
Bank Transactions	4	sähköinen
Update GL with Payments	48	sähköinen
Currency Revaluation	5	sähköinen
Salaries	6	sähköinen
Reversals	7	sähköinen
Bank separate series	BD	sähköinen
BI - Batch Input	BI	sähköinen
RJ - Recurring Journal	RJ	sähköinen
YE - Year End Transactions	YE	sähköinen

TILINPÄÄTÖKSEN JA TOIMINTAKERTOMUKSEN PÄIVÄYS JA ALLEKIRJOITUS

Helsingissä 6. päivänä kesäkuuta 2023

Tarja Kantola, puheenjohtaja

Kaisamari Hintikka, varapuheenjohtaja

Tuomas Aho

Sixten Ekstrand

Atte Harjanne

Anna-Kaisa Ikonen

Juhani Lavanko

Reetta Meriläinen

Ritva Ohmeroluoma

Aila Paloniemi

Ritva Reinikka

Mark Saba

Olli-Pekka Silfverhuth

Hanna Ylikangas

Tomi Järvinen, toiminnanjohtaja

TILINPÄÄTÖSMERKINTÄ

Suoritetusta tilintarkastuksesta on tänään annettu kertomus.

 _____ päivänä _____ kuuta 2023

KPMG Oy Ab, Tilintarkastusyhteisö

Kirsi Aromäki
KHT

SIGNATURES

ALLEKIRJOITUKSET

UNDERSKRIFTER

SIGNATURER

UNDERSKRIFTER

This documents contains 41 pages before this page
Dokumentet inneholder 41 sider før denne siden

Tämä asiakirja sisältää 41 sivua ennen tätä sivua
Dette dokument indeholder 41 sider før denne side

Detta dokument innehåller 41 sidor före denna sida

authority to sign
representative
custodial

asemavaltuus
nimenkirjoitusoikeus
huoltaja/edunvalvoja

ställningsfullmakt
firmateckningsrätt
förvaltare

autoritet til å signere
representant
foresatte/verge

myndighed til at underskrive
repræsentant
frihedsberøvende

SIGNATURES

ALLEKIRJOITUKSET

UNDERSKRIFTER

SIGNATURER

UNDERSKRIFTER

This documents contains 42 pages before this page
Dokumentet inneholder 42 sider før denne siden

Tämä asiakirja sisältää 42 sivua ennen tätä sivua
Dette dokument indeholder 42 sider før denne side

Detta dokument innehåller 42 sidor före denna sida

authority to sign
representative
custodial

asemavaltuus
nimenkirjoitusoikeus
huoltaja/edunvalvoja

ställningsfullmakt
firmateckningsrätt
förvaltare

autoritet til å signere
representant
foresatte/verge

myndighed til at underskrive
repræsentant
frihedsberøvende

SIGNATURES

ALLEKIRJOITUKSET

UNDERSKRIFTER

SIGNATURER

UNDERSKRIFTER

This documents contains 43 pages before this page
Dokumentet inneholder 43 sider før denne siden

Tämä asiakirja sisältää 43 sivua ennen tätä sivua
Dette dokument indeholder 43 sider før denne side

Detta dokument innehåller 43 sidor före denna sida

authority to sign
representative
custodial

asemavaltuus
nimenkirjoitusoikeus
huoltaja/edunvalvoja

ställningsfullmakt
firmateckningsrätt
förvaltare

autoritet til å signere
representant
foresatte/verge

myndighed til at underskrive
repræsentant
frihedsberøvende