

KIRKON ULKOMAANAPU SR TILINPÄÄTÖS JA TOIMINTAKERTOMUS

Ajalta 01.01.2021–31.12.2021

Y-tunnus 0998454-4

Eteläranta 8
00130 Helsinki

KIRKON ULKOMAANAPU SR

TILINPÄÄTÖS JA TOIMINTAKERTOMUS AJALTA 01.01.2021 - 31.12.2021

SISÄLLYSLUETTELO

	Sivu
Toimintakertomus	1
Tilinpäätös	
Tuloslaskelma	28
Tase	29
Tilinpäätöksen liitetiedot	30
Luettelo kirjanpidoista ja kirjanpitoaineistoista	36
Tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen päiväys ja allekirjoitus	37
sekä tilintarkastajien tilinpäätösmerkintä	

1. Kirkon Ulkomaanapu on Suomen suurin kansainvälisen avun järjestö

Vuonna 1947 perustettu Kirkon Ulkomaanapu (KUA) toteuttaa Suomen evankelisluterilaisen kirkon antamaa valtuutusta tehdä kehitysyhteistyötä, humanitaarista avustustyötä ja vaikuttamistyötä sekä investoida kehittyvien maiden pieniin ja keskisuiuriin yrityksiin.

KUA on oikeusperustainen toimija, jonka työ perustuu kansainvälisiin ihmisoikeusstandardeihin ja -periaatteisiin. Ohjelmatyötä ohjaavat myös riskienhallinta, riskien vähentäminen, konflikti- ja sukupuolisensitiivisyys, ilmastonmuutos sekä ympäristöystävällisyys. KUA on sitoutunut noudattamaan työssään kansainvälisiä humanitaarisia periaatteita, joiden mukaan kaikilla katastrofeista tai konflikteista kärsivillä ihmisillä on poikkeuksetta oikeus saada apua ja suojelua.

2. Muutoksia toimintaympäristössä Kirkon Ulkomaanapu

Suomessa vuoden loppupuolella Helsingin toimisto palasi osittain toimistotyöhön ja hybridimalliin, mutta joutui palaamaan etätyöskentelyyn vuoden lopussa pandemiatilanteen pahetessa uuden virusvariantin myötä. Kotimaassa tehtävälle varainhankinnalle vuosi oli edelleen haasteellinen, kun taas kansainvälisen varainhankinnan puolella vuosi oli järjestön historian parhaita. Monien toimintamaiden huonontuneet tautitilanteet vaikuttivat toimintaan aika ajoin estäen toimintaamme. Myös vaalit useammassa toimintamaassa, muun muassa Ugandassa, ja niitä seuranneet huonontuneet turvallisuustilanteet sekä yllättävät katastrofit, lähinnä konfliktit ja luonnonkatastrofit, vaikeuttivat järjestön pitkän aikavälin ohjelmien toteutusta lähes kaikissa hauraissa ohjelmamaissamme. Tästä huolimatta työmme oli tuloksekasta ja useat sadat tuhannet ihmiset saivat jälleen apua kauttamme eri puolilla maailmaa. Ohjelmien sisältöjä kehitettiin edelleen vastaamaan muuttuneita tilanteita. Myös toiminta maahanmuuttajien kanssa Suomessa jatkui monista rajoituksista huolimatta.

Kestävän kehityksen periaatteet muodostavat yhteiset tavoitteet niin valtioiden, YK:n kuin muidenkin kehitystoimijoiden tekemälle työlle. Ne ohjaavat myös KUA:n toimintaa. Yksityisten toimijoiden mukaantulo kehityssektorille on osa kestävän kehityksen periaatteita. Niiden rooli on kasvanut niin kansainvälisesti kuin Suomessa ja myös KUA:n omassa toiminnassa. Vuosikymmenien työ naisten mikroyrittäjyyden parissa on laajentunut käsittämään pienten ja keskisuurten (SME) yritysten lainoitukset ja teknisen tuen. Toimintavuoden aikana KUA:n sijoitusyhtiö FCA Investments Oy jatkoi onnistuneesti

lainamuotoisten sijoitusten tekemistä. Ammatillinen koulutus ja erityisesti yrittäjäkoulutus ovat osoittautuneet tuloksekkaita. "From learning to earning" on naisten ja nuorten kanssa tekemämme työn tunnuslauseena monissa maaohjelmissamme. Uutena avauksena voidaan mainita luovien alojen yrittäjäkoulutuksen käynnistyminen kokeilumuotoisesti, sekä digitaalisuuden kehittäminen opetustoiminnassa.

Kuten todettua KUA:n kansainvälinen rahoitus kehittyi erittäin suotuisasti myös vuonna 2021 ja kansainvälisten rahoittajien kiinnostus KUA:n toimintaa kohtaan jatkui. Yksityishenkilöiden lahjoitusten ja kirkon kautta saatavien kolehtitulojen määrä laski pandemian asettamista rajoituksista johtuen.

3. Kirkon Ulkomaanavun toimintamaat 2021

Vuoden 2021 alussa Kirkon Ulkomaanavulla oli maaohjelma 12 maassa. Vuoden aikana ohjelma lopetettiin Eritreassa.

Afrikka	Aasia	Lähi-itä
Etelä-Sudan, Kenia, Keski-Afrikan tasavalta, Uganda, Somalia	Kambodža, Myanmar, Nepal, Thaimaa	Israel ja palestiinalaisalueet (IOPT), Jordania, Syyria

Edellisten lisäksi Kirkon Ulkomaanapu toteutti humanitaarisen avun ohjelmatyötä Bangladeshissa, Libanonissa, Kreikassa, Afganistanissa, Haitissa ja Etiopiassa.

Liberiassa KUA jatkoi paikallisen kumppanijärjestön SHED:n toiminnanjohtajan työn tukemista.

KUA toimii Uskonnollisten ja perinteisten toimijoiden rauhanverkoston sihteeristönä. Rauhanverkoston sihteeristöllä oli hankkeita useissa maissa, joissa KUA:lla ei ole toimintaa, esimerkiksi Koillis-Aasiassa. Kotimaassa rauhantyö keskittyi maahanmuuttajien kanssa tehtävään työhön ja väkivaltaisen ekstremismin ennaltaehkäisyyn.

Raportin temaattisessa osiossa kerrotaan muutamien esimerkkien kautta toimintamalleista ja aktiviteeteista Kirkon Ulkomaanavun projekteissa ja ohjelmissa. Lisäksi viitataan vuoden aikana käynnistyneisiin uusiin aloitteisiin. Numeerinen ja kvalitatiivinen kokonaiskuva raportoidaan globaalin ohjelman vuosiraportissa.

4. Kirkon Ulkomaanavun teemat

KUA:n Globaali-ohjelman pitkän aikavälin tavoiteltu kehitysvaikutus perustuu visioomme: hauraissa ympäristöissä elävät ihmiset ovat voimaantuneita toimimaan positiivisen ja kestävä muutoksen hyväksi luoden sopeutumiskykyisiä ja oikeudenmukaisia yhteiskuntia. KUA tekee työtään ihmisoikeuksien toteutumisen edistämiseksi sekä syrjivien käytäntöjen ja epäoikeudenmukaisuutta aiheuttavien tekijöiden poistamiseksi. Tavoitteenamme on toteuttaa oikeusperustaisuutta mahdollisimman transformatiivisesti.

Oikeusperustainen lähestymistapamme hyödyntää kestävä kehityksen tavoitteita (SDGs) ohjaavana viitekehyksenä. Kolme teemaamme liittyvät yksilön oikeuksiin: kaikilla on oikeus elää rauhassa, saada laadukasta koulutusta ja hankkia kestävä toimeentulo. Lisäksi KUA huomioi kaikessa työssään sukupuolten tasa-arvon, kaikkien yhtäläiset osallistumisen mahdollisuudet, konfliktisensitiivisyyden ja ilmastokysymykset.

KUA keskittyy toiminnassaan hauraisiin ja konflikteista kärsiviin maihin, joissa kansalaisyhteiskunnan tila ja mahdollisuudet toimia ovat usein rajattuja. Kasvava eriarvoisuus, ilmastonmuutos ja sen vaikutukset, konfliktit, luonnonkatastrofit, ja hauras hallinto voivat entisestään syventää luottamuspulaa vastuunkantajien ja oikeudenhaltijoiden välillä. Koronaviruspandemia on entisestään syventänyt näitä haasteita, ja myös vuonna 2021 pandemian suorat ja välilliset vaikutukset kiihdyttivät kansalaisyhteiskunnan tilan kapenemista useassa Ulkomaanavun ohjelmamaassa.

Oikeus laadukkaaseen koulutukseen

Vuoden 2021 aikana Kirkon Ulkomaanapu jatkoi laadukkaan oppimisen saatavuuden parantamista koulutusstrategiansa pohjalta, edelleen keskellä koronaviruspandemiaa. Koulunkäymisen myönteiset vaikutukset sekä yksilöille että yhteiskunnalle ovat tulleet entistä selvemiksi, kun kouluja on jouduttu sulkemaan ja oppijat ovat olleet pitkiäkin jaksoja etäopetuksessa.

KUA:n laadukkaan koulutuksen strategia sisältää neljä strategista painopistealuetta, jotka ovat koulutus kriisitilanteissa (Education in Emergencies), ammatillinen koulutus, opettajakoulutus sekä koulutussektorin kehittäminen.

KUA jatkoi vuonna 2021 opetustyön tukemista haavoittuvimmissa olosuhteissa pääasiassa erilaisissa pakolaisasutuksissa ja pakolaisleireillä. Tiheästi asuvat pakolaiset ovat olleet erittäin haavoittuvia Covid-19 epidemialle. Suurin osa Ulkomaanavun tukemista oppijoista on pakolaisia tai maan sisäisiä pakolaisia.

KUA:lla aloitti vuonna 2021 opetusalan hätäavun Libanonissa Beirutin räjähdysten jälkeen. Beirutissa on keskitytty räjähdyksessä vaurioituneiden koulujen kunnostamiseen sekä tukemaan oppijoiden psykososiaalista hyvinvointia. ACT-yhteistyönä tapahtuvaan ohjelmaan on kuulunut myös käteisavun jakamista ja opettajakoulutusta.

Vuonna 2021 suuri osa KUAn maaohjelmista, kuten myös Bangladeshin vuonna 2021 päättynyt ja Libanonin uusi ohjelma, ovat sisältäneet opettajakoulutustoimintaa pääasiassa opettajien täydennyskoulutuksen muodossa. Bangladeshissa KUA koulutti opettajia kouluttamaan naispuolisia Rohingya fasilitaattoreita (opettajia) Training of Trainers -lähestymistavan avulla, ja siirsi täyden vastuun ohjelmasta sen jälkeen Tanskan Kirkon Ulkomaanavulle.

KUA tuki opettajia etä- ja lähiopetuksen toteuttamisessa covid-19-pandemian vuoksi. Olemme luoneet digitaalisen koulutuksen käsikirjoja uusille jo olemassa oleville opettajakoulutusmoduuleille, jotta niitä voidaan nyt käyttää etäopetuksessa (WhatsApp, Zoomin ja/tai Teamsin välityksellä). Opettajat tarvitsevat jatkossakin tukea erityisesti matalan teknologian ja korkean teknologian käytössä opetuksessa.

Opettajat Ilman Rajoja -vapaaehtoiset etäopettajat tukivat KUAn opetusohjelmia myös vuonna 2021.

KUA käynnisti digitaalisen strategian työstämiseksi vuonna 2021.

Vuonna 2021 aloitimme myös opetussektorin kehittämisen ohjeiston laadinnan, ja järjestimme siihen liittyvän koulutuksen työntekijöillemme. Laadimme yhteistyössä Opettajat ilman Rajoja -vapaaehtoisten kanssa Opettajakoulutusoppaan opettajien kouluttamiseksi etäopetukseen. Opasta pilotoitiin syksyllä 2021 Israelissa ja Palestiinalaisalueilla. Opasta räätälöidään jatkossa eri maiden tarpeiden mukaan. KUA jatkoi näin myös kansallisten opetusministeriöiden ponnistelujen tukemista pandemian aikana.

Etelä-Sudanissa ja Somaliassa kehitettiin edelleen ammatillista koulutusta. Etelä-Sudanissa alkoi työ oppisopimuskoulutuksen käytänteiden harmonisoimiseksi ja kirkastamiseksi. Etelä-Sudanissa sekä ammatillisen opettajan että opinto-ohjaajan koulutuksen opetussuunnitelmaa, sisältöjä ja asemointia opettajakoulutusjärjestelmässä edistettiin opetusministeriön, yliopiston, ammattikoulujen ja muiden keskeisten sidosryhmien yhteistyönä, jota KUA fasilitoi. Kehittäminen tehtiin paikallisista olosuhteista käsin ja paikallisiin olosuhteisiin sopivalla tavalla eikä lainaamalla tai lokalisoimalla muiden maiden

malleja. Somaliassa pilotoitiin sekä Technical and Vocational Education Training (TVET)-opettajakoulutusta että opinto-ohjaajakoulutusta.

Myanmarissa opinto-ohjaajakoulutusta laajennettiin uusille yhteistyökumppaneille, koska alkanut työ opinto-ohjauksen sitomiseksi kansalliseen koulutusjärjestelmään ja pilotointi valtion kouluissa jäi sotilasvallankaappauksen jalkoihin.

Kambodžassa KUA tuki ministeriön suunnitelmaa opinto-ohjauksen implementoimiseksi osana kansallista koulutusjärjestelmää ja edelleen kehitti etäohjauksen käytänteitä covid-19-pandemian jatkuessa.

Ugandassa tarvittiin uusia lähestymistapoja oppimisen jatkuvuuden varmistamiseksi, kun koulut olivat suljettuina maailmanlaajuisen koronaviruspandemian vuoksi. KUA on tukenut kolmea erityisopetukseen erikoistunutta ja vammaisia lapsia tukevaa koulua Adjumanin, Yumben ja Kyaka II:n pakolaisasutusalueilla. KUAn Ugandan maatoimisto jakoi oppijoille oppimateriaaleja ja tehtäviä kotiopiskeluun. Näkövammaisten oppilaiden palvelemiseksi koulujen opettajat tuottivat oppimateriaalit pistekirjoituksella kirjoitettuina. Opettajat seurasivat oppimista kotikäynneillä koko koulujen sulkemisajan. Lisäksi vammaisten lasten koulutukseen, suojeluun ja oikeuksiin liittyvää yhteisön valistustyötä jatkettiin koko vuoden.

Erityisesti Afrikan maissa on pyritty lisäämään naisopettajien kouluttamista. KUA:n integroitu lähestymistapa laadukkaaseen koulutukseen sisältää lastensuojelun ja psykososiaalisen tuen. Ulkomaanavun opettajakoulutus sisältää myös oppijakeskeisten ja aktivoivien opetusmenetelmien moduulin sekä inklusiivisen koulutuksen moduulin. Erityisopetuksen sisällöt sekä ilmasto- ja ympäristöhaasteet tulevat jatkossa painottumaan entistä enemmän.

KUA:n Oikeus laadukkaaseen oppimiseen -teema pohjautuu suomalaiseen koulutusosaamiseen ja siitä nouseviin hyviin käytäntöihin. KUA:lla oli vuonna 2021 kaksi osallistujaa mukana suomalaisten toimijoiden yhteistyöhankkeessa suomalaisen opetusalan osaamiskeskuksen perustamiseksi. Sen tehtävänä on tukea suomalaisten opetusalan ammattilaisten lähettämistä kansainvälisiin opetussektorin tehtäviin. Tässä yhteistyössä on mukana Ulkoministeriö, Opetusministeriö, Opetushallitus, yliopistoja, kehitysyhteistyöjärjestöjä sekä yksityissektorin edustajia.

Oikeus toimeentuloon

Oikeus toimeentuloon -teemassa Kirkon Ulkomaanapu edistää kestävästä taloudellisesta kehityksestä, joka tarjoaa entistä paremmat toimeentulomahdollisuudet haavoittuvassa asemassa oleville ihmisille. Naiset, nuoriso ja pakolaiset ovat erityisiä kohderyhmiämme, ja

työn painopisteet ovat yrittäjyyden ja työllistymismahdollisuuksien kehittämisessä ja toimeentuloa tukevassa humanitaarisessa avussa.

Vuonna 2021 koronaviruspandemian vaikutukset näkyivät työssämme eri tavoin. Pandemia on globaalisti heikentänyt ihmisten toimeentuloa; 2000-luvun edistysaskeleet köyhyyden vähentämisessä ovat pitkälti sulaneet pois ja eriarvoisuus maiden ja ihmisryhmien välillä on lisääntynyt, mikä vaikutti sekä vuoden 2021 tavoitteisiin että itse hanketoimintaan.

Vuodelle 2021 asetetut tavoitteet keskittyivät jo saavutettujen kehitystulosten turvaamiseen. Erityisinä kehittämiskohteina oli ympäristö- ja ilmastovaikutusten systemaattisempi huomioiminen toimeentuloon, muuttoliikkeeseen ja myös luonnonvaroista käytäviin konflikteihin vaikuttavana tekijänä, yritystoiminnan elinvoimaisuuden tukeminen ja entistä vahvempi markkinalähtöisyys ja arvoketjujen vahvistaminen erityisesti maaseutuelinkeinojen kehittämisessä. Toimeentulomahdollisuuksia tukevien keinojen osalta panostettiin verkkopohjaisten ratkaisujen ja palveluiden kehittämiseen koulutus- ja neuvontatyön tukena.

Kaikissa Aasian toimintamaissamme (Kambodža, Myanmar ja Nepal) turvauduttiin väliaikaiseen humanitaariseen apuun mm. ruoka- ja hygieniatarpeisiin vastaamiseksi pandemian kriittisimmissä vaiheissa. Lisäksi Myanmarissa helmikuun 2021 sotilasvallankaappaus aiheutti akuutin hätätilan myös toimeentulon näkökulmasta. Afrikan toimintamaissa, erityisesti Etelä-Sudanissa, Somaliassa ja Keski-Afrikan tasavallassa humanitaarinen toimeentulon tuki ei liittynyt niinkään pandemian äkillisiin vaikutuksiin kuin pitkittyneisiin konflikteihin, pakolaisuuteen ja ilmastomuutoksen myötä vaikeutuihin kuivuus- ja tulvakausiin, joiden aiheuttama ruokaturvattomuus säilyi toimeentulotyön keskiössä myös pandemian aikana.

Aasiassa KUAn maaseutuelinkeinoinhin painottuvan toimeentulotyön ytimessä ovat tuottajaryhmät, osuuskunnat ja osuuskassat, jotka pysyvinä tukirakenteina ovat osoittaneet kestävyytensä myös covid-19-pandemian aikana ja tarjonneet jäsenilleen taloudellisen turvapuskurin. Valtaosa hyödynsääjistä on naisia, joiden elinkeinotoiminnan ja yrittäjyyden tukeminen säilyi työssä keskeisenä. Sen sijaan nuorten ammatillista koulutusta työllistymistä tukevina toimenpiteinä ei pystytty järjestämään suunnitellusti koulutustoimintaa koskevien kansallisten rajoitusten vuoksi.

Covid-19-pandemia vauhditti digitaalisten työllistymisvaihtoehtojen leviämistä, ja on yhä ilmeisempää, että digitaaliset palvelut, kauppa ja alustatalous tarjoavat uusia, kestäviä tapoja kehittää toimeentuloa. KUAn suunnittelema luovien toimialojen ohjelma tavoittaa tehokkaasti nuoria erityisesti tiiviisti asutuilla alueilla ja kehittää nykyaikaisessa työelämässä tarvittavia taitoja ja verkostoja.

Creative Industries -ohjelma käynnistyi vuonna 2021 Rwamwanjan pakolaisalueella Ugandassa ja Kenian pääkaupungissa Nairobissa, ja Jordaniassa kehitettiin syyrialaispakolaisten digitaitoja mm. Za'atarin pakolaisleirillä. Digitaalisen freelance-yrittäjyyden verkkokoulutuksen tuotti suomalainen Startup Refugees -yhteisö, ja sen pääkouluttajina toimivat Suomessa asuvat arabiankieliset pakolaiset. Jordanian maatoimisto on erikoistunut yritystoiminnan kehittämiseen ja jatkoi vuonna 2021 panostusta verkon yli tapahtuvaan koulutus- ja neuvontatarjontaan.

Yhteistyö yksityissektorin kanssa vahvistui vuonna 2021. Keniassa käynnistyi kolmivuotisen hankkeen pilotti kiertotalouden tarjoamien työllistymismahdollisuuksien hyödyntämiseksi. Hanke toteutetaan yhteistyössä yhteiskunnallisen kierrätysyrityksen kanssa, ja se tulee kestdonsa aikana työllistämään Nairobin slummeissa satoja naisia muovin ja vastaavien materiaalien kierrätyksessä ja uusiokäytössä mittavine ympäristövaikutuksineen. Jätteiden hyötykäyttöön liittyy myös Nepalissa käynnistynyt Naisten Pankin rahoittama pilottihanke, jonka tavoitteena on synnyttää naisvetoista yritystoimintaa mustasotilaskärpästen toukkien kaupallisesta viljelystä eläinten proteiinirehuksi.

Ugandassa yksityissektoriyhteistyö nivoutui Naisten Pankin perustaman Chiggi-kauppanimellä toimivan munituskanalan ja kananmunien arvoketjun ympärille. Kanalan tarvitseman rehuraaka-aineen, maissin tuottajien organisoituminen ja tuotannon tehostaminen olivat ensivaiheen toimenpiteitä vuonna 2021, mutta arvoketjuun syntyy myös muita liiketoimintamahdollisuuksia sekä tuotantopanosten välityksen että kananmunien pientuotannon, myynnin ja jatkojalostuksen alalla.

Oikeus rauhaan

Kirkon Ulkomaanavun rauhantyö tukee laaja-alaista osallistumista, jonka keskiössä ovat nuoret, naiset, pakolaiset sekä uskonnolliset ja perinteiset toimijat. Vuonna 2021 KUA jatkoi työtään osallistavan rauhan edistämiseksi kansallisella tai paikallisella tasolla Afrikan ja Aasian maaohjelmissa. Rauhantyö on covid-19-pandemian myötä entisestään pyrkinyt hyödyntämään teknologisia ratkaisuja sekä edistämään linkityksiä muiden temaattisten painopisteiden ja toimintamuotojen kanssa. Osana tätä on kartoitettu KUA:n käynnissä olevaa työtä rauhankasvatuksen parissa, koottu työkaluja ja hyviä käytänteitä, sekä järjestetty sisäinen vertaisoppimistilaisuus aiheesta.

Osana rauhantyön sisäistä oppimista ja teeman kehitystä, sekä linkittäen vaikuttamistyöhön, vuonna 2021 panostettiin erityisesti Somalian rauhantyön oppien kokoamiseen julkaisuun osallistavasta paikallishallinnon työstä, mukaan lukien naisten osallistumisen ja johtajuuden tukemisesta. Laajemmin naiset, rauha ja turvallisuustyötä on edistetty eri vertaisoppimisen foorumeissa keskeisten sidosryhmien parissa hyödyntäen KUA:n rauhantyön oppeja.

Keniassa KUA on saavuttanut vakiintuneen aseman yhteisötason rauhantyössä yhdessä paikallisten toimijoiden sekä lääninhallinnon ja kansallisen hallituksen kanssa. Kerion laakson alueella jatkui aktiivinen vaikuttamistyö rauhan puolesta ja alueen asukkaat saivat koulutusta rauhanneuvotteluihin, sovinnontyöhön ja rauhanrakentamiseen. Naiset ja nuoret osallistuivat aktiivisesti paikalliseen rauhantyöhön ja toimivat yhteisöjen muutoksen tekijöinä sovittelu- ja rauhanprosesseissa. Radiota hyödynnettiin rauhantyöhön ja tietoisuuden lisäämiseen covid-19-kriisin vaikutuksista eri sukupuolille.

Ugandassa KUA tukee haavoittuvassa asemassa olevien nuorten yhteiskunnallista osallistumista ja oikeuksien toteutumista osana konfliktien ennaltaehkäisevää ja väkivaltaisen ekstremismin vastaista työtä. Nuoret hyötyivät ammattikoulutuksesta, jonka lisäksi heille tarjottiin myös erilaisia foorumeita, joiden kautta he voivat osallistua dialogiin eri sidosryhmien kanssa siitä, kuinka lisätä heidän aktiivista ja mielekästä osallistumistaan kansalaistoimintaan. Hanketta toteutetaan yhdessä Ugandan musliminuorten kehitysfoorumi UMYDF:n kanssa. Osana hanketta on myös vaikutettu Ugandan kansalliseen rauhan toimintasuunnitelmaan.

Somaliassa KUA ja kumppanijärjestöt ovat tuoneet yhteen eri toimijoita kansallisella ja alueellisella tasolla tukemaan paikallishallinnon ja valtion jälleenrakentamista. Vuonna 2021 KUA koosti raportin työstään osallistavan paikallishallinnon rakenteiden tukemisessa. Yhteensä KUA:n tuella on saatu perustettua viisi paikallishallinnon rakennetta, viimeisimpänä Barawen paikallishallinnon rakenne, joka perustettiin marraskuussa 2021. Osallistavan paikallishallinnon rakenteiden luomisessa keskeisenä on naisten ja nuorten osallistumisen turvaaminen ja tukeminen. KUA tekee työtä 30% naiskiintiön toteutumiseksi ja Barawessa 27 vaaleilla valitusta edustajista naisia valittiin seitsemän, minkä lisäksi varapormestariksi nimitettiin nainen. Yhteistyökumppani naisten poliittisen osallistumisen turvaamiseksi on KUA:n tuella perustettu naisten verkosto, joka kokoaa yhteen naisjärjestöjä ja -aktivisteja Somalian lounaisessa osavaltiossa. Verkoston tärkeä tehtävä on ollut luoda tukiverkko naisille sekä vaikuttaa hallitukseen, kansalaisyhteiskuntaan sekä perinteisiin ja uskonnollisiin johtajiin, jotta naisten rooli politiikassa ja päätöksenteossa vahvistuisi. KUA ja Uskonnollisten ja perinteisten toimijoiden rauhanverkosto tukee kansallisella ja paikallisella tasolla sovintotyötä, joka linkittyy paikallishallinnon rakenteiden tukemiseen.

Kambodžassa KUA tukee nuorten mahdollisuuksia osallistua yhteiskunnalliseen päätöksentekoon erityisesti liittyen ympäristön suojeluun. Osana hanketta järjestettiin vaikuttamistyön koulutuksia ja mentorointitukea nuorille. Koronaviruspandemian vaikutuksesta osa koulutuksista ja tapahtumista järjestettiin digitaalisesti. Nuorten omia

hankkeita tuettiin muun muassa kansainvälisen ympäristöpäivän (World Environment Day) aikana.

Kastipohjaisen syrjinnän vastainen työ jatkui Nepalissa. Osana hanketta koulutettiin valtion viranomaisia ja vahvistettiin valmiuksia panna täytäntöön syrjinnän vastaista lainsäädäntöä ja vahvistaa ihmisoikeuksia. Kastipohjaisesta syrjinnästä ja vallitsevista laeista sitä vastaan järjestettiin erilaisia vuoropuheluita, työpajoja, julkisia kuulemistilaisuuksia ja tiedotustapahtumia. Koronaviruspandemian vaikutuksesta osa suunnitelluista aktiviteeteista siirrettiin covid-19-työhön.

Nuoret olivat tärkeässä roolissa rauhanvälitystyössä Keski-Afrikan tasavallassa. KUA:n tukemissa nuorten rauhankerhoissa nuoret hyötyivät koulutuksista, joissa käsiteltiin konfliktien ehkäisyä, rauhankasvatusta ja huhujen hallintaa sekä toimeentuloaktiviteetteja. Koulutusten jälkeen KUA tuki nuorten rauhanryhmiä heidän toiminnassaan. Yhteensä 60 radio-ohjelmaa järjestettiin kolmella paikkakunnalla liittyen rauhanomaiseen yhteiseloön, kansalaisoikeuksiin sekä rauhankasvatukseen.

Etelä-Sudanissa KUA tukee nuorten ja naisten aktiivista roolia rauhantyössä sekä paikallisella että kansallisella tasolla. Osana Etelä-Sudanin kirkkojen neuvoston toimintaa, KUA on tukenut naisten ja nuorten rauhankomiteoiden perustamista ja niiden toimintaa. Komiteoiden jäsenet ovat hyötäneet koulutuksista liittyen sovintoon ja traumojen käsittelyyn, sekä heitä on tuettu vaikuttamistyössä liittyen naisten ja nuorten rooliin. Vaikuttamistyötä tehtiin myös sosiaalisen median ja radion välityksellä.

Uskonnollisten ja perinteisten toimijoiden rauhanverkosto jatkoi '*Strategia 2020–2025:n*' toteuttamista lisäämällä ja muuttamalla toimintaa vastaamaan covid-19-pandemian haasteisiin. Vuonna 2021 rauhanverkostossa toimi 10 projektia sekä useita tukiprosesseja Etelä- ja Kaakkois-Aasiassa, Euroopassa, Lähi-idässä, Pohjois-Afrikassa sekä Saharan eteläpuolisessa Afrikassa.

Vuonna 2021 alkoi kolme uutta hanketta, joista ensimmäinen on 'Towards an Inclusive and Peaceful Society' (TIPS) – suomeksi 'Kohti osallistavaa ja rauhanomaista yhteiskuntaa'. Kyseessä on Euroopan unionin (EU) rahoittama hanke, jonka tavoitteena on edistää konfliktien ennaltaehkäisyä, kriisivalmiutta ja -hallintaa sekä rauhanrakentamista – osallistavalla luonnonvarojen hallinnalla sekä luonnonvaroihin perustuvien konfliktien ennaltaehkäisemisellä ja ratkaisemisella. Tätä toteutetaan osallistuvalla eri sidosryhmien dialogilla ja vuoropuhelulla Mosambikissa.

Toinen vuonna 2021 alkanut hanke, MIDEEYE, 'Support of the National Reconciliation and Local Governance in Somalia' pyrkii nimensä mukaisesti tukemaan kansallista sovintoa ja paikallishallintoa Somaliassa. Hanke on ulkoasiainministeriön rahoittama, jossa rauhanverkosto tukee kansallissovintoa yhteistyössä Kirkon Ulkomaanavun kanssa.

Kolmas vuonna 2021 alkanut hanke toteutetaan EU:n rahoittaman konsortion kautta, nimeltään "Strengthening the security and resilience of at-risk religious sites and communities". Hanke pyrkii vahvistamaan vaarassa olevien uskonnollisten paikkojen ja yhteisöjen turvallisuutta ja kestävyttä. Vuonna 2021 järjestettiin tapahtumia, jotta paikalliset uskonnolliset yhteisöt, lainvalvontaviranomaiset ja EU:n virkamiehet saisivat tietoa hankkeesta sekä tehtiin tutkimusta turvallisuusongelmista uskonnollisten yhteisöjen ja niiden uskonnonharjoituspaikkojen ympärillä. Tätä tutkimustietoa tullaan hyödyntämään turvallisuuskoulutuksessa, joka toteutetaan seitsemässä EU-maassa osana hanketta.

Rauhanverkosto on toteuttanut globaalia rauhantyötä muun muassa vaikuttamistyön, verkostoitumisen ja tiedon tuottamisen kautta globaaleilla, alueellisilla ja kansallisilla foorumeilla. Rauhanverkosto toteutti myös tutkimushankkeen, jossa tarkastellaan paikallisia rauhan ylläpitämisen edellytyksiä korostamalla uskonnollisten ja perinteisten viranomaisten roolia neljässä yhteisössä Keski-Malissa ja Länsi-Burkina Fasossa. Maailmanlaajuisesti verkoston henkilöstö osallistui useisiin konsultaatioihin ja keskusteluihin.

Humanitaarinen apu

Kirkon Ulkomaanavun humanitaarisen avun työssä näkyi pitkittyneiden kriisien suuri määrä ympäri maailmaa. Lähes kaikki humanitaarisen avun ohjelmat, muun muassa Etelä-Sudanissa, Ugandassa, Somaliassa, Myanmarissa, Jordaniassa, Syyriassa ja Keski-Afrikan tasavallassa, keskittyivät pakolaisten tai maiden sisällä liikkuvien ihmisten tukemiseen.

Vuonna 2021 KUA jatkoi työtä covid-19-pandemian vaikutusten lieventämiseksi, mm. tukemalla lasten koulunkäyntiä vaihtoehtoisilla keinoilla ja tukemalla ihmisten perustoimeentuloa. KUA integroi myös koronapandemiaan liittyviä toimia kaikkeen ohjelmatyöhönsä. Johtuen covid-19-pandemian rajoituksista Kreikkaan saapuneiden pakolaisten parissa tehtävässä avustustyössä, KUA toimitti ruoka-apua ja jakoi hygieniatarvikkeita mm. pakolaisleireillä ja Ateenaan sijoitettujen pakolaisten parissa yhteistyössä paikallisen avustusjärjestön Apostolin kanssa.

Kuivuus ja ilmastonmuutoksen vaikutukset koettelevat itäistä Afrikkaa, jossa miljoonat ihmiset kärsivät vakavasta ruokapulasta. KUA aloitti käteisjakelut perheiden ruokaturvan tukemiseksi Keniassa loppuvuodesta 2021. Somaliassa aloitettiin myös toimet

käteisjakeluiden aloittamiseksi maan sisällä siirtyneiden ihmisten parissa. KUA toteuttaa työn maassa sijaitsevien KUAn maatoimistojen kautta.

Haitiin elokuussa 2021 iskeneen maanjäristyksen jälkeen KUA toimitti maahan hätäapua yhdessä maassa olevan yhteistyöjärjestön Diakonie Katastrophenhilfen kanssa. Työ jatkuu vuonna 2022.

Talibanin noustua valtaan Afganistanissa syksyllä 2021 KUA aloitti laajan hätäapuohjelman maan pohjoisosissa pitkään maassa työskennelleen yhteistyöjärjestön Hungarian International Aidin kanssa. Työ jatkuu vuonna 2022.

Etiopiassa tilanne kiristyi entisestään maan pohjoisosassa Tigrayn alueella. KUA aloitti hätäaputoimet yhdessä Norjan Kirkon Ulkomaanavun kanssa. Apua toimitettiin alueille, joille ihmiset pakenevat Tigraysta ja turvallisuusrajoitusten puitteissa myös Tigrayn alueelle. Työ jatkuu vuonna 2022.

Libanonissa korjattiin yhä syksyn 2020 satamaräjähdyksen jälkiä, mutta samalla maa kärsi koronan vaikutuksista sekä vakavasta taloudellisesta ja poliittisesta kriisistä. KUA aloitti koulutussektoriin kohdistuvan työn yhteistyössä paikallisen järjestön René Moawad Foundationin kanssa. KUA:n ohjelmatyön kautta korjattiin koulurakennuksia ja toimitettiin koulutarvikkeita. Ohjelmassa koulutettiin opettajia ja tuettiin perheitä rahallisesti lasten koulunkäynnissä. Lisäksi vammaisille lapsille toimitettiin apuvälineitä. Työ jatkuu vuonna 2022.

KUA jatkoi ohjelmayhteistyötä Tanskan Kirkon Ulkomaanavun kanssa Bangladeshissa Myanmarista Bangladeshiin paenneiden ihmisten parissa. Ohjelma keskittyi koulutukseen ja naisten parissa tehtävään työhön. Toimintavuoden aikana KUA jatkoi valmisteluja käynnistää humanitaarista avustustyötä Pohjois-Koreassa.

KUA jatkoi panostamista katastrofivarautumisen vahvistamiseen sekä maatasolla että globaalisti. KUA on koulutusalan vahva toimija globaalissa koulutusklassissa ja sen yhteydessä toimivassa valmiustiimissä. Yksi KUA:n työntekijä käyttää puolet vuosittaisesta työajastaan YK-vetoisen koulutussektorin humanitaarisen työn koordinaatioon katastrofitilanteissa eri puolilla maailmaa. KUA panosti myös toimeentulon kehittämiseen humanitaarisen avun ohjelmatyössä, ja ohjelmamaissa hyödynnettiin enenevässä määrin käteisavustusten antamista materiaaliavun sijasta. Lisäksi vahvistettiin yhteyksiä kansainvälisiin humanitaarisiin verkostoihin, yhteistyökumppaneihin ja rahoittajiin.

5. Vaikuttamistyö

Vaikuttamistyömme painopisteinä olivat laadukas koulutus, rauhantyö ja toimeentulo, naisten oikeudet sekä kehitysyhteistyön ja humanitaarisen avun politiikkaan ja rahoitukseen liittyvät kysymykset. Myös ilmastokriisi ja kysymys kansalaisyhteiskunnan kapenevasta tilasta näkyivät vaikuttamistyössä.

Koronarajoitukset vaikuttivat työn luonteeseen edelleen merkittävällä tavalla. Erityisesti vaikuttamistyö kansainvälisten foorumien yhteydessä on ollut aiempaa vaikeampaa. Myös KUA:n maatoimistoista kantautui viestejä kansalaisyhteiskunnan tilan kapenemisesta. Koronan suhteen osallistuimme vaikuttamiseen rokotetasa-arvon sekä oikeudenmukaisen "post-covid" jälleenrakentamisen puolesta muun muassa ACT-verkoston kanssa.

Kirkon Ulkomaanapu on pitkäjänteisesti edistänyt oikeutta laadukkaaseen koulutukseen osana Suomen kehityspolitiikkaa, kansainvälisillä foorumeilla sekä kohdemaissa. Tämän vaikuttamistyön osalta 2021 vahvisti useiden Kirkon Ulkomaanavun tavoitteiden toteutumisen.

Kehityspolitiikan ylivaalikautinen selonteko kiinnitti lopullisesti koulutuksen edistämisen yhdeksi Suomen kehityspolitiikan painopisteistä. Koulutukseen panostamisen tuki on laajaa jopa kehitysyhteistyöhön muutoin kriittisesti suhtautuvien poliitikkojen keskuudessa. Myös alkuvuodesta julkaistussa Suomen Afrikka-strategiassa KUA:n koulutukseen liittyvät tavoitteet näkyivät hyvin. Tavoitteenamme ollut Opetusalan kehitysyhteistyön osaamiskeskus käynnisti toimintansa. Jo aiemmin Suomi on sitoutunut vahvasti koulutuksen keskeisten kansainvälisten rahastojen Global Partnership for Education (GPE) ja Education Cannot Wait (ECW) toimintaan. Niin Suomessa kuin kansainvälisesti koulutus kriiseissä (Education in Emergencies) on tunnustettu tärkeäksi osaksi humanitaarisia operaatiota – vielä muutama vuosi sitten näin ei ollut.

Myös maatasolla tehtiin vahvaa koulutusvaikuttamista. Nostona tästä työstä yhdessä UNHCR:n kanssa järjestetty tilaisuus Itä-Afrikan kriisikoulutuksesta isoille koulutuspuolen rahoittajille. KUA kertoi tilaisuudessa tilanteesta ja työstään Ugandan ja Etelä-Sudanin raja-alueen molemmin puolin. Valmistelimme tiiviimpää yhteistyötä Afrikan Unionin kanssa ja tätä tukevaa läsnäoloa Addis Abebassa.

Toimeentuloon liittyvässä vaikuttamisessa keskityimme erityisesti pienten ja keskisuurten yritysten liiketoimintamahdollisuuksiin. Julkaisimme tutkimuksen pk-yritysten liiketoiminnan esteistä vähiten kehittyneissä eli LDC-maissa (Least Developed Countries), jota esittelimme Helsingissä järjestetyn LDC Future Forumin yhteydessä. Pidimme myös useissa yhteyksissä

esillä tarvetta ulottaa yksityisen sektorin tukemiseen tarkoitettut instrumentit myös hauraisiin valtioihin ja pk-sektorille.

Rauhantyön osalta on erityisesti syytä nostaa esille pitkäaikainen työ Somalian paikallishallintojen vahvistamisessa, josta julkaistiin hyvän vastaanoton saanut tuloksia ja oppeja listaava raportti. Kirkon Ulkomaanapu on pyrkinyt lisäämään kaikkien mahdollisuuksia osallistua aluevaltuustojen muodostamiseen ja vakiinnuttamaan 30 prosentin kiintiön naisille, ja työ on saavuttanut hyviä tuloksia. Keskeinen osa-alue kaikissa projekteissa on ollut laaja-alainen ja strateginen vaikuttamistyö. Projektien puitteissa olemme tarjonneet naisverkostoille mahdollisuuden vakuuttaa uskonnollisia ja perinteisiä johtajia siitä, miten tärkeää naisten osallisuus on.

Teimme vahvaa vaikuttamistyötä ihmisoikeuksien puolesta tukemalla Universal Periodic Review eli UPR-prosesseja Myanmarin, Ugandan ja Etelä-Sudanin osalta. Sotilasvallankaappauksen myötä Myanmarin tilannetta pidettiin vahvasti esillä. Osallistuimme myös YK:n kehitys ihmisoikeutena -prosessiin. Olimme mukana naisten oikeuksien Commission on the Status of Women (CSW) -kokouksessa. Glasgow'n ilmastokokouksen alla julkaistiin myös tutkimus tasa-arvotavoitteiden toteutumisesta Pohjoismaiden ilmastorahoituksessa.

Suomen kehityspolitiikan osalta kävimme suoraa ja aktiivista dialogia päättäjien kanssa, annoimme useita lausuntoja ja olimme eduskunnan valiokuntien kuultavana, esiinnyimme mediassa, järjestimme keskustelutilaisuuksia ja teimme yhteistyötä muiden järjestöjen kanssa.

KUA:n vaikuttamistyön arviointi ja mahdollinen strategiapäivitys päätettiin lykätä vuoteen 2022, jotta varmistetaan yhteensovittaminen koko organisaation strategiatarkastelun sekä uuden ohjelmakauden kanssa.

6. Järjestön kehittyminen ja kasvu

Kirkon Ulkomaanavussa työskenteli vuoden 2021 lopussa yli 3 000 henkilöä 12 eri toimintamaassa ja lisäksi useassa Euroopan maassa ja Pohjois-Amerikassa. Ohjelmamaat ovat useimmiten sota-alueita tai muuten hauraita toimintaympäristöjä. Ammattitaitoisen henkilökunnan löytämisessä ja sitouttamisessa oli edelleen haasteita etenkin hauraissa toimintaympäristöissä. Laadunvarmistustyötä jatkettiin toimintavuoden aikana. Core Humanitarian Standard -allianssi vahvisti sertifiointin jatkumisen tarkastuksien jälkeen.

Toimintavuoden aikana jatkettiin investointitoiminnan uusien toiminta- ja rahoitusinstrumenttien kehittämistä. KUA:n vuonna 2018 perustaman FCA Investments Oy:n (FCAI) sijoitustoiminta jatkui rahoittamalla kahta kehittyvissä maissa toimivaa rahastoa sekä suorien sijoitusten kautta Ugandassa. C4D on hollantilaisen sisarjärjestömme ICCO:n perustama rahasto, joka keskittyy toiminnassaan lainoittamaan usean Aasian maan pientä- ja keskisuurta yritystoimintaa. International Fund for Agricultural Developmentin (IFAD) Ugandaan perustama Yield Fund taas tukee erityisesti maatalouteen ja ruoantuotantoon liittyvää pk-yritystoimintaa. Vuoden lopulla valmisteltiin uusien suorien sijoitusten tekemistä Ugandassa ja Somaliassa.

Vuonna 2016 perustetun Omnia Education Partnerships Oy:n (OEP Oy) toiminta jatkui. KUA on OEP:n vähemmistöosakas. Toiminta on jatkunut edelleen positiivisena ja voitollisena pandemian aiheuttamista häirttekijöistä riippumatta.

7. Merkittävimmät riskit ja epävarmuustekijät

Strategiansa mukaisesti KUA toimii maailman hauraimmissa ja köyhimmissä maissa. Tämän johdosta riskien tunnistamisella ja hallinnalla on keskeinen rooli toiminnan onnistumisessa ja tuloksellisessa toteuttamisessa. Riskien arviointia ja hallintaa toteutetaan organisaation kaikilla tasoilla maatoimistoissa ja Helsingissä. Tämän toiminnan tueksi KUA on kehittänyt riskinarviointityökalun. Arviointityön tuloksena tämänhetkisiä korkean riskin aihealueita on kahdeksan, jotka esitellään alla.

Riskienhallinnalla tarkoitetaan koordinoitua järjestelmällistä toimintaa, jonka avulla Ulkomaanavun toimintoja johdetaan ja ohjataan riskien osalta. Riskienhallinnan keskeisiä toimintoja ovat uhkien ja vaarojen tunnistaminen, riskien määrittely ja toimenpiteet riskien vähentämiseksi. Riskien arviointi on jatkuvaa joskus tilanteiden muuttuessa nopeasti ja joissakin tapauksissa miltei päivittäin. Ennakoivalla riskienhallinnalla pyritään varautumaan uhkaaviin tilanteisiin ja turvallisuusarvioinnissa huomioidaan eri tekijöitä, jotka voivat aiheuttaa vaaratilanteita.

Covid-19: Pandemia on vaikuttanut KUA:n toimintaan ja henkilöstöön monin tavoin: henkilöstön ja perheenjäsenten sairastaminen on hidastanut työn etenemistä, matkustusrajoitukset ovat häirinneet ohjelmien toteuttamista ja seurantaa sekä vaikeuttaneet KUA:n palautekanavaan tulleiden ilmoitusten käsittelyä, varainhankinta on ollut haasteellista (esim. kolehdit), jatkuva etätyö ja sairastumisen pelko ovat lisänneet henkilöstön psykososiaalista kuormitusta. Maaohjelmat ovat kuitenkin pystyneet mukauttamaan ohjelmatyötään muuttuneessa tilanteessa, esim. opetusta on siirretty koululuokasta mobiililaitteisiin ja radioon.

KUA:ssa toimii turvallisuusjohtoryhmä (SECMT), joka jatkuvasti seuraa tilannetta ja antaa tarvittavaa ohjeistusta. Rahoittajien kanssa neuvotellaan hankkeiden rahoittamisesta ja hankerahojen käyttämisestä uuden tilanteen vaatimalla tavalla.

Henkilöstöllä on mahdollisuus psykososiaaliseen tukeen, mm. työterveyshuollon kautta. Lisäksi henkilöstölle ja esihenkilöille on järjestetty koulutustilaisuuksia sekä aiheeseen liittyvää aineistoa on jaettu intranetissä.

Turvallisuus: Kirkon Ulkomaanavun henkilöstön turvallisuuteen panostetaan sekä käytäntöjä ja ohjeistuksia kehittämällä että henkilöstöä kouluttamalla ja perehdyttämällä. Turvallisuus ja riskienhallinta ovat olennainen osa Ulkomaanavun toimintaa, jota toteutetaan varautumalla ja ennaltaehkäisemällä onnettomuus- ja vaaratilanteita sekä ehkäisemällä vahinkoja.

Toimintavuoden yhtenä keskeisimpänä asiana oli luonnollisesti covid-19-pandemian ja muiden päivittäisten riskien asettamat haasteet mukaan lukien sotilasvallankaappaus Myanmarissa. Pandemian alkuvaiheessa henkilöstön ohjeistus varautumisen ja hygienian osalta olivat avainasemassa. Pandemian laajetessa ja ohjelmamaiden lisätessä rajoituksia kansainvälistä matkustamista rajoitettiin terveysturvallisuuden takia. Terveysturvallisuuden lisäksi yleisimpinä uhkia vuonna 2021 olivat liikenneonnettomuudet, tietoturvallisuus ja kyberrikollisuus. Lisäksi ohjelmamaiden poliittinen tilanne loi laajalti epävakaa ilmapiiriä.

Toimintavuonna huomio keskittyi myös henkilöstön turvallisuuskoulutuksen siirtymisestä verkkopohjaiseen koulutukseen ja sen kehittämiseen aiempaa enemmän. Matkustusrajoitusten vuoksi lähikoulutus ei ollut mahdollista kuin muutamissa poikkeustapauksissa, joten itseopiskelun ja etäkoulutuksen merkitys korostui entisestään. Tämän lisäksi alueellisten turvallisuusvastaavien koulutusta kehitetään entistä enemmän. Heidän tehtävänä on tukea majoittajia ja toimistoja päivittäisessä turvallisuustyössä, toimia yhteyshenkilönä mahdollisissa hätätilanteissa sekä avustaa kenttämatkoihin liittyvissä riskinarvioinneissa ja turvallisuusohjeistuksissa.

Ulkomaanavun kriisinjohtamisryhmä Security Crisis Management Team (SECMT) on ollut aktivoituna koko pandemian ajan, ja sen toiminta keskittyi pääosin varautumiseen ja ennaltaehkäisevään toimintaan muuttuvien rajoitusten ja ohjeistusten sekä terveysturvallisuushaasteiden kanssa. Tavoitteena on organisaation toiminnan häiriötön jatkuminen ja turvaaminen sekä henkilöstön turvallisuuden takaaminen.

Laatu- ja luotettavuus: Hankalat toimintaympäristöt ovat haasteellisia toiminnan korkean laadun ylläpitämisessä. Liittyessään Core Humanitarian Standard Alliance (CHS) -järjestöön ja saatuaan laatusertifioinnin KUA on sitoutunut kehittämään toimintansa laatua ja

luotettavuutta korkealle tasolle. Tämä vaatii jatkuvaa ponnistelua ja kehittämistä sekä myös resursseja. Panostusta vaatii muun muassa henkilöstön perehdyttäminen uusiin tai uudistettuihin linjauksiin ja ohjeistuksiin.

Erilaisissa evaluoinneissa ja tarkastuksissa esiin nousseisiin epäkohtiin ja niiden vaatimiin toimenpiteisiin ei KUA:ssa ole vielä ollut riittävän systemaattista seurantaa. Tämä saattaa johtaa puutteelliseen yleiskäsitykseen toiminnan parantamiseksi jo tehdyistä ja yhä tarvittavista toimenpiteistä ja aikatauluista. Evaluaatio- ja tarkastusraporttien perusteella tehtyjen toimenpiteiden systemaattisempaa seurantaa parannetaan vuonna 2022.

Perusrahoituksen eli ns. ”vapaan” rahoituksen hankkiminen: KUA:n toiminnan kokoluokka ja rahoitusrakenne ovat viimeisen kymmenen vuoden aikana muuttuneet merkittävästi. Poiketen muiden suomalaisten kansalaisjärjestöjen toimintamallista suuri osa KUA:n tuloista hankitaan kansainvälisiltä rahoittajilta. Tällaisia ovat esimerkiksi YK-järjestöt, muut kansainväliset järjestöt, muiden maiden kehitysyhteistyöviranomaiset ja kehityspankit.

Kansainvälisen rahoituksen kasvu edellyttää KUA:lta yhä enemmän suomalaisilta keräys- ja lahjoittajamarkkinoilta kerättävää omarahoitusta sekä joustavuutta. Tarvitaan myös puskurirahoitusta hankkeiden vaihtumisvaiheen rahoittamiseen. Lisäksi rahoittajat vaativat omien resurssiensa vähentyessä kansalaisjärjestöiltä entistä suurempaa omarahoitusosuutta. Mahdollisuudet kasvattaa rahoitusta suomalaisilta keräys- ja lahjoittajamarkkinoilta ovat kuitenkin rajalliset. Jos omarahoitusosuutta ei pystytä kasvattamaan, sillä voi olla vaikutusta hankkeissa tarvittavan teknisen tuen rahoitukseen, mikä voi puolestaan johtaa haasteisiin työn laadussa. Yhtäältä vaatimukset toiminnan määräystenmukaisuudesta ja sisäisestä valvonnasta kasvavat, toisaalta rahoittajat eivät mielellään rahoita hankkeiden ja toiminnan yleiskuluja. Tavoitteet kustannusten kattamiseksi eivät toteudu.

Henkilöstön kuormittuminen, saatavuus ja vaihtuminen: Koronapandemia ja viranomaisten sen johdosta antamat suositukset ja rajoitukset sekä osassa toimintamaita jatkuva etätyöskentely ovat kuormittaneet henkilöstöä työhyvinvointia lähes vuoden ajan. Hyvinvointia tukevia ja edistäviä toimia on järjestetty yhteistyössä palveluntuottajien kanssa. Työyhteisössä on opittu uusia työskentelytapoja sekä tapoja olla yhteydessä kollegoihin.

Toiminnan kasvaessa KUA:n maaohjelmiin tarvitaan entistä enemmän ammattitaitoista ja osaavaa henkilöstöä, jonka rekrytoinnissa on joissakin maissa ja tehtävissä vaikeuksia. Henkilöstömäärän kasvaminen luo osaltaan paineita maaohjelmien henkilöstöhallinnon vahvistamiseen ja muun muassa uusien työntekijöiden perehdyttämiseen. Toimintaympäristöjen vaarallisuus ja haasteellisuus lisäävät vaihtuvuutta ja lyhentävät työsuhteiden kestoja. Jotta työ voi työntekijöiden vaihtuessa jatkua keskeytyksettä, on

huolehdittava myös työtehtävien dokumentoinnista ja sujuvasta siirtämisestä seuraajalle. Myös psykososiaalisen tuen tarpeet on otettava huomioon.

Taloudelliset riskit: Edellä mainittujen esimerkiksi omarahoituksen saatavuuteen liittyvien riskien lisäksi koronapandemian aiheuttamat matkustusrajoitukset lisäävät pitkittyessään taloushallintoon liittyviä riskejä. Järjestön vastuulliseen toimintatapaan liittyy olennaisesti läsnäolo toimintamaissa ja talousprosessien toimivuuden seuranta maatoimistoissa. Pandemian myötä tämä on jossakin määrin hankaloitunut.

Maineriskit: Avustustyön toimiala on avunsaajien, rahoittajien, median ja yleisön jatkuvan tarkastelun kohteena. Virheitä ja epäonnistumisia etsitään, ja niiden vääränlainen käsittely voi kostautua maineen huonontumisena ja myös lahjoittajien luottamuksen menetyksenä.

Työsuhteen alussa jokainen KUA:n työntekijä allekirjoittaa eettiset ohjeet (Code of Conduct) ja samalla sitoutuu toteuttamaan KUA:n arvoja ja sääntöjä. Monipuolinen ohjeistus ei takaa onnistumista, jos seurantaan ja tarkastuksiin ei kiinnitetä riittävästi huomiota. Onnistuneet rekrytointiprosessit, hyvä työhön perehdyttäminen ja jatkuva koulutus pienentävät virheiden tai epäeettisen toiminnan riskejä.

Myös KUA:n kumppanien ja muiden avustustoiminnassa toimivien järjestöjen virheet voivat aiheuttaa maineriskejä koko toimialalle. Niihin voi varautua vain huolehtimalla oman toiminnan eettisyydestä ja vastuullisuudesta. KUA:n valitusmekanismi on työkalu myös maineenhallinnan parantamiseksi.

Safeguarding: Yhä suurempi osa KUA:n henkilöstöstä hauraissa konteksteissa työskentelee alaikäisten lasten kanssa. Tämä asettaa uudenlaisia vaatimuksia mekanismeille, joilla ennaltaehkäistään mahdollisia väärinkäytöksiä. Mekanismien parantamiseen pyritään jatkuvalla henkilöstön koulutuksella ja tiedon lisäämisellä toimintayhteisöissämme.

KUA:n resurssit mekanismien toimivuuden seurantaan ja teknisen- ja neuvontatuen antamiseen maaohjelmille ovat rajalliset. Tämä huomio on noussut esiin myös viimeaikaisissa tarkastuksissa ja arvioinneissa. Riittävän seurannan puuttuminen voi kasvattaa riskiä, että KUA:n työ aiheuttaa haittaa yhteisöille, joiden kanssa työskentelemme sekä myös riskiä, että KUA menettää mainettaan luotettavana toimijana rahoittajien silmissä.

KUA:n Safeguarding Policy on hyväksytty ja se otetaan käyttöön keväällä 2022. Maatoimistoja konsultoidaan tuen tarpeesta ja Helsingin toimiston eli Service and Accountability Centerin (SAC) kapasiteettia seurantaan ja tukitoimenpiteisiin parannetaan.

8. Varainhankinta

Varainhankinnassa yksityisiltä lahjoittajilta saadut lahjoitukset kohtasivat aikaisempia suurempia haasteita vuoden 2021 aikana. Kuukausilahjoitusten osuus ei kasvanut kuten aiempina vuosina. Covid-pandemian takia joitain varainhankinnan muotoja ei voitu toteuttaa kuten aiemmin. Toisaalta Naisten Pankin varainhankinnan tuottojen osuus kasvoi, mikä paransi jonkin verran kokonaisuutta.

Humanitaariset keräykset saavat lahjoittajat aktivoitumaan laajasti ja niiden kohdalla suurta yleisöä ja mediaa kiinnostavia katastrofiuutisointeja ei nähty vuoden 2021 aikana. Näin ollen myös tyypillinen katastrofiviestinnän vaikutus muuhun lahjoittamiseen jäi uupumaan. Kotimaisten yksityislahjoittajien varainhankinnan tuotot jäivät hieman jälkeen edellisvuodesta, mitä voidaan pitää kuitenkin kohtuullisena tuloksena huomioiden koronan vaikutuksen moniin toimenpiteisiin varainhankinnassa.

Pandemiasta johtuvien kokousrajoitusten myötä kolehtituotot jäivät aikaisempia vuosia pienemmäksi, sillä jumalanpalvelukset toteutuivat virtuaalisesti ja mobiilisovellusten käyttöönotto on ollut hidasta. Virallisten kolehtien tuotto laski, mutta vapaiden ja katastrofirahastoon suunnattujen kolehtien määrä kasvoi hieman vuodesta 2020. Talousarvioletusten osuus pysyi ennallaan. Rajoitukset ovat vaikuttaneet myös Yhteisvastuukeräyksen tuottoihin, jotka jäivät hieman vuoden 2020 tasosta. Yhteisvastuukeräyksen keräyskausi muuttui kokovuotiseksi.

Kotimainen julkinen rahoitus kehittyi positiivisesti, ja pandemiasta johtuen ulkoministeriö myös poisti vaatimuksen omarahoitusosuudesta. Ulkomaisten julkisten rahoittajien osalta kasvu on ollut merkittävää erityisesti neljässä KUA:n Afrikan toimintamaassa, ja vapaan omarahoituksen tarve kasvaa entisestään, jotta kansainvälisen rahoituksen omavastuuosuudet voidaan kattaa. Uusia kasvualueita haettiin aloittamalla toimenpiteet toimintamaissa tapahtuvan varainhankinnan kehittämiseksi.

Hävikkiruokakauppa WeFood on kohdannut pandemian erityisen raskaasti. Vapaaehtoisia myymälätyöntekijöitä on ollut vaikeaa löytää, ja lisäksi kesä 2021 oli erityisen haastava tässä mielessä. Kasvu on kuitenkin jatkunut melko tasaisena. WeFood välittää kymmeniltä tavarantoimittajalta, valmistajalta, maahantuojalta, tukulta, kaupalta ja tuottajalta lahjoituksena saatua hävikkiruokaa. WeFoodin historiassa on vuoden 2019 syksystä lähtien vuoden 2021 loppuun mennessä säästetty hävikkiä lähes 340 000 kiloa.

9. Säätiökonsernin rakenne

Kirkon Ulkomaanavun säätiön konserniin on yhdistelty Jordanian, Kenian, ja Yhdysvaltojen toimistot sekä Omnia Education Partnerships Oy (osuus 20%), FCA Investments Oy (osuus 100%) sekä Egg Production (U) Ltd, joka sijaitsee Ugandassa (osuus 100%). Thaimaan toimistossa ei ollut kirjanpitotapahtumia vuonna 2021.

Kirkon Ulkomaanavun emon kirjanpitoon on yhdistelty sivuliikkeinä käsitellyt toimistot, jotka sijaitsevat Kambodžassa, Keski-Afrikan tasavallassa, Etelä-Sudanissa, Somaliassa, Nepalissa, Myanmarissa, Eritreassa sekä Ugandassa.

Lisäksi KUA:lla oli humanitaarista ohjelmatoimintaa Afganistanissa ja Etiopiassa, missä edellinen toteutuu Unkarin ACT-jäsenen Hungarian International Aidin (HIA) kanssa ja jälkimmäinen Norjan Kirkon Ulkomaanavun kanssa. KUA jatkoi toimintavuoden aikana Pohjois-Koreassa toteutettavan humanitaarisen operaation valmistelua. Ohjelman valmistelut ovat edelleen hidastuneet maan asettamien pandemiarajoitusten johdosta.

10. Talous

Toimintakertomuksessa luvut on ilmoitettu seuraavasti: konserni 2021 (konserni 2020), emo 2021 (emo 2020). Jos konsernin ja emon vuoden 2021 luvut eivät poikkea toisistaan, on esitetty vain yhdet luvut.

2021 oli edelleen haastellinen vuosi Covid 19- pandemian vuoksi. Pandemia hidasti maaohjelmien toimeenpanoa monissa maissa ja rajoitti ohjelmien tukeen ja seurantaan liittyvää matkustamista.

Vallinneesta tilanteesta huolimatta KUA:n tuotot kasvoivat erityisesti institutionaalisilta rahoittajilta saatujen varojen ansiosta. Tämä kasvu kompensoi kotimaan varainhankinnan laskua. Kulupuolella KUA onnistui toteuttamaan hankkeet lähes suunnitelmien mukaisesti huolimatta edellä mainituista merkittävistä toiminnallisista rajoitteista kaikissa toimintamaissa.

Konsernin näkökulmasta toimintavuoden tulos oli ylijäämäinen. Ugandalaisen tytäryhtiön Egg Production (U) Ltd:n tulos oli alijäämäinen johtuen pandemian negatiivista vaikutuksista yrityksen myyntiin. Toisaalta Suomalainen tytäryhtiö FCA Investments Oy:n sijoitustoiminta tuotti ensimmäistä kertaa ylijäämäisen tuloksen.

Kaiken kaikkiaan vuosi 2021 oli Kirkon Ulkomaanavun konsernille talouden osalta tasapainossa huolimatta haasteellisesta toimintaympäristöstä, joka teki ennustamisesta hyvin vaikeaa. Vuosi luo tulevalle toimintavuodelle ja tulevaisuudelle vahva perustan.

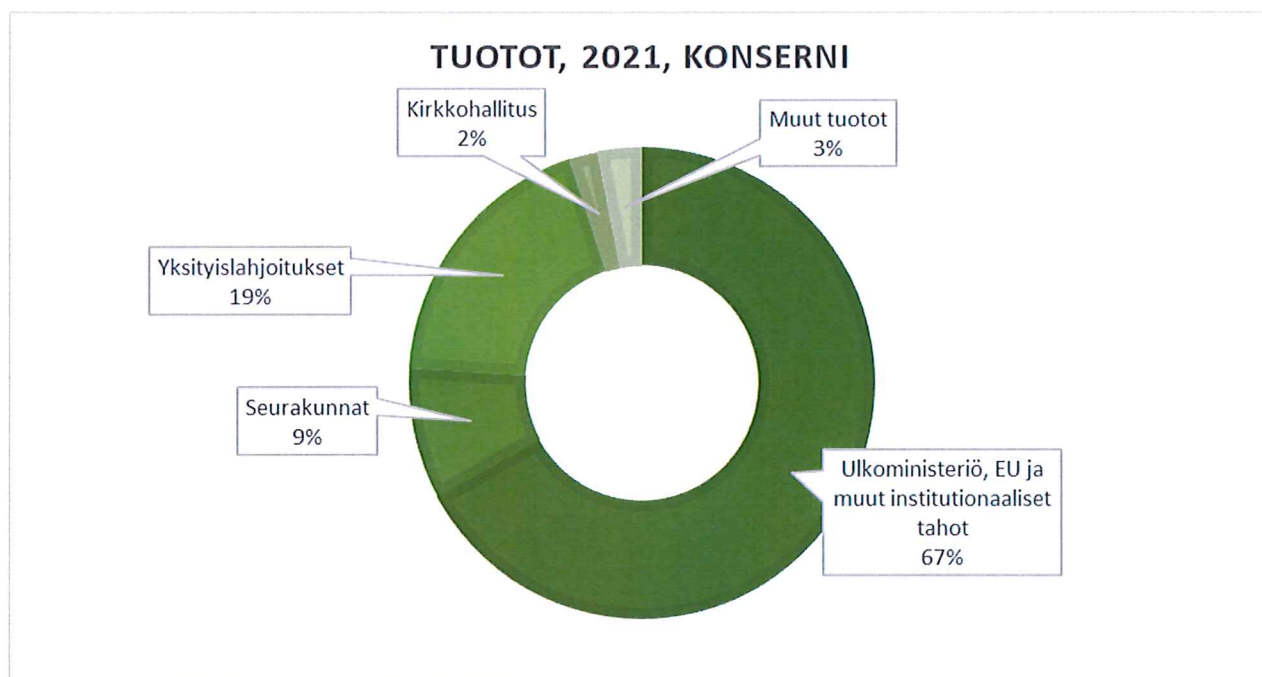
Tilikauden tulos oli EUR 813 716,29 (EUR 132 187,37), EUR 369 542,00 (EUR 925 222,03). Oman pääoman määrä vuoden lopussa oli M€ 11,1 (M€ 10,2), M€ 11,4 (M€ 11,0). Lyhytaikaiset saamiset olivat yhteensä M€ 7,2 (M€ 4,9), M€ 6,3 (M€ 5,3), josta hankkeita toteuttaville kumppaneille maksetut ennakot olivat M€ 0,5 (M€ 0,8), M€ 0,8 € (M€ 1,2). Lyhytaikainen vieras pääoma oli yhteensä M€ 13,8 (M€ 15,2), M€ 12,8 (M€ 14,6), joista saadut ennakkomaksut olivat M€ 8,1 (M€ 10,3), M€ 7,4 (M€ 10,0). Pitkäaikainen vieras pääoma pysyi samana M€ 16,0 (M€ 16,0) sisältäen FCA Investments Oy:n lainan Suomen valtiolta. Laina-aika on enintään 18 vuotta ensimmäisestä nostosta (2019) ja emo takaa mahdolliset lainasta aiheutuvat tappiot M€ 3,0 asti.

	2021		2020		Muutos	
	MEUR	Konserni	Emo	Konserni	Emo	Konserni
Tilikauden tulos		0,81	0,37	0,13	0,92	0,68 [523%]
Oma pääoma sisältäen rahastot		11,1	11,4	10,2	11	0,9 [9%]
Lyhytaikaiset saamiset		7,2	6,3	4,9	5,3	2,3 [47%]
<i>josta maksetut ennakkomaksut</i>		0,5	0,8	0,8	1,2	-0,3 [-38%]
Vieras pääoma		29,8	12,8	31,2	14,6	-1,4 [-4%]
<i>josta saadut ennakkomaksut</i>		8	7,4	10,3	10	-2,3 [-22%]

10.1 Tuotot

Tilikauden tuotot olivat EUR 55 631 114,79 (EUR 47 921 036,65), EUR 53 683 692,17 (EUR 46 685 073,59), kasvua edelliseen vuoteen nähden oli 16,1 % (konserni), 15,0 % (emo). Tilikauden tuotot sisältävät siirtoja rahastoihin EUR -21 451,45 (EUR -900 283,31). Seurakuntatuotot olivat M€ 5,2 (M€ 5,5). Yhteisvastuukeräyksestä saatu tuotto oli M€ 0,7 (M€ 0,7). Kirkkohallitukselta saatu toimintatuki oli M€ 1,0 (M€ 1,0).

Ulkoministeriöltä sekä kotimaisista ja kansainvälisistä institutionaalisista rahoituslähteistä saatu tuki oli yhteensä M€ 37,2 (M€ 30,6), M€ 36,4 (M€ 29,7). Ulkoministeriö tuki kehitysyhteistyötä M€:lla 8,0 (M€ 7,0) ja humanitaarista työtä M€:lla 2,2 (M€ 2,5). Yksityisen sektorin osuus oli M€ 10,5 (M€ 10,8).



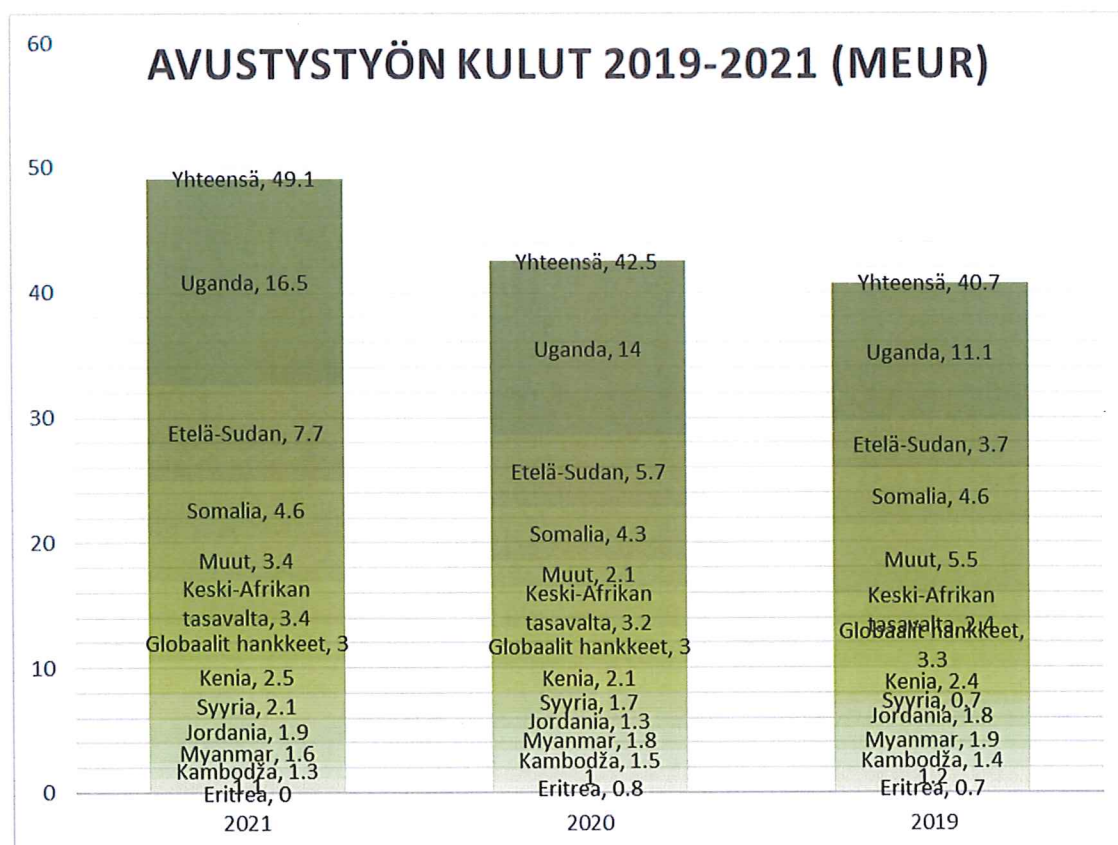
10.2 Kulut

Tilikauden kulut olivat yhteensä EUR 54 817 398,50 (EUR 47 788 849,28), EUR 53 314 150,17 (EUR 45 759 851,56) ja ne kasvoivat edellisestä vuodesta 14,7 % (konserni), 16,5 % (emo). Avustustyön kulut olivat M€ 49,3 (M€ 42,5), M€ 48,1 (M€ 41,3), ja ne sisälsivät ohjelmien suunnittelu-, seuranta- ja kehittämiskuluja M€ 2,4 (M€ 2,4). Avustustyön tukitoimintojen eli viestinnän, varainhankinnan, sidosryhmätyön ja yleishallinnon kulut olivat M€ 5,5 (M€ 5,3), M€ 5,2 (M€ 4,4). Kaikista toimintakuluista käytettiin avustustoimintaan 90,0% (89,0%), 90,2% (90,5%). Tukitoimintoihin käytettiin 10,0% (11,0%), 9,8% (9,5%) kuluista.

Palkat ja palkkiot sivukuluineen olivat M€ 19,1 (M€ 15,2), M€ 16,0 (M€ 13,7). Tilikauden aikana investoitiin IT-järjestelmien kehitykseen ja -laitteistoon M€ 0,5 (M€ 0,5). Käyttöomaisuudesta tehdyt poistot olivat yhteensä M€ 0,08 (M€ 0,05), M€ 0,02 (M€ 0,03).

Avustustyö (sisältäen ohjelmien suunnittelun, seurannan ja kehittämisen kulut) jakautui seuraavasti (M€):

MEUR	konserni	konserni	konserni
	2021	2020	2019
Uganda	16,5	14	11,1
Somalia	4,6	4,3	4,6
Etelä-Sudan	7,7	5,7	3,7
Globaalit hankkeet	3	3	3,3
Kenia	2,5	2,1	2,4
Keski-Afrikan tasavalta	3,4	3,2	2,4
Myanmar	1,6	1,8	1,9
Jordania	1,9	1,3	1,8
Kambodža	1,3	1,5	1,4
Nepal	1,1	1	1,2
Syyria	2,1	1,7	0,7
Eritrea	0	0,8	0,7
Muut	3,4	2,1	5,5
Yhteensä	49,1	42,5	40,7



11. Henkilöstö

Henkilötyövuosia kertyi yhteensä 1548 (2418), 1464 (2339). Helsingissä työskentelevä ja lähetetty henkilöstö kartutti henkilötyövuosia yhteensä 162 (157), 155 (151). Ohjelmatoimistoissa paikalta palkattu henkilöstö kartutti 1386 (2261), 1309 (2185) henkilötyövuotta.

Määräaikaiset F2F- ja televarainhankkijat tekivät lyhytaikaisissa työsuhteissa yhteensä 7 (2) henkilötyövuotta.

Vakituisessa työsuhteessa tehtiin 154 (137), 143 (127) henkilötyövuotta ja määräaikaisessa 1394 (2281), 1321 (2209) henkilötyövuotta.

12. Hallinto

Säätiön hallituksella oli vuonna 2021 kuusi etäkokousta ja yksi sähköpostikokous. Kaikki kokoukset pidettiin etäyhteydellä johtuen covid-19-pandemiatilanteesta.

Hallitukseen kuuluivat vuonna 2021 puheenjohtajana kirjanpitäjä Tarja Kantola, varapuheenjohtajana piispa Kaisamari Hintikka sekä jäsenenä asianajaja Tuomas Aho, johtaja Sixten Ekstrand, kansanedustaja Atte Harjanne, pormestari Anna-Kaisa Ikonen, kirkkoherra Juhani Lavanko, toimittaja Reetta Meriläinen, kauppatieteen maisteri Ritva Ohmeroluoma, toimittaja Aila Paloniemi, työelämäprofessori Ritva Reinikka, kansainvälisyystyön pastori Mark Saba, kirkkoherra Olli-Pekka Silfverhuth ja teologian väitöskirjatutkija Hanna Ylikangas.

Asiantuntijajäsenenä hallituksessa ovat toimineet teologian tohtori Elina Hellqvist, johtaja Kalle Kuusimäki, toiminnanjohtaja Riina Nguyen sekä kesäkuusta 2021 alkaen pääsihteeri Larissa Franz-Koivisto.

12.1 Sääntömuutokset

Sääntömuutoksia ei tehty vuonna 2021.

13. Lähipiiritoimet

Säätiölaissa määritellään yksityiskohtaisesti säätiön lähipiiritoimet. Kirkon Ulkomaanavun lähipiiriin katsotaan kuuluvan seuraavat henkilöt:

- hallituksen jäsenet
- toiminnanjohtaja ja johtoryhmän jäsenet
- tilintarkastaja tai tilintarkastusyhteisön toimihenkilö, jolla on päävastuu tilintarkastuksesta
- kenttätoimistojen hallintoelinten jäsenet maissa, joissa näillä hallintoelimillä on paikallisen lainsäädännön mukaisesti päätösvaltaa.

Lähipiiriin kuuluvat lisäksi edellä mainittujen perheenjäsenet.

Lähipiiriin katsotaan kuuluviksi myös seuraavat yhteisöt:

- evankelisluterilainen kirkko
- yllä mainittujen, yksin tai yhdessä toimivien henkilöiden määräysvallassa oleva yhteisö ja säätiö

Kirkon Ulkomaanavussa on laadittu ohjeistus lähipiiritoimien ilmoittamisesta ja lähipiiritoimet julkistetaan vuosittain säätiön toimintakertomuksessa. Säätiölain määritelmän mukainen Kirkon Ulkomaanavun lähipiiri on erittäin laaja. Tämän vuoksi ei ole mahdollista täysin kattavasti kartoittaa kaikkia em. lähipiiriin kuuluvia tahoja.

13.1 Lähipiiritaulukko

Toimet tai taloudelliset edutLähipiirisuhteen luonne					
euroina	1	2	3	4	5
A Johdon palkat ja palkkiot	-	18 313 €	976 087 €	-	-
B Sopimukset	691 321 €	128 644 €	-	-	-
C Myönnetty tuki	-	-	-	-	-
D Annetut lainat, vastuut ja -sitoumukset	-	-	-	-	-

13.2 Toimien ja taloudellisten etujen selitykset

A = Säätiön hallituksen ja hallintoneuvoston jäsenistä ja varajäsenistä, toimitusjohtajasta ja hänen sijaisestaan sekä asiamiehestä ja muusta henkilöstä, joka osallistuu säätiön johtamiseen, ilmoitetaan palkat ja palkkiot sekä eläkesitoumukset näistä tehtävistä. Kohdassa ilmoitetaan esim. kokouspalkkiot, vuosipalkkiot, palkat, konsulttipalkkiot sekä muut rahalliset korvaukset, jotka säätiön johtoon kuuluva ja johtamiseen osallistuva saa säätiön hyväksi tekemästään työstä.

B = Sopimuksista ilmoitetaan esim. vuokra-, konsultointi- ja myyntisopimukset. Sopimuksista ilmoitetaan kaikki säätiön ja lähipiiriin kuuluvien välillä tehdyt kaupalliset toimet, joita ei ole ilmoitettu muissa kohdissa.

C = Myönnettyä tukea voivat olla esim. apurahat, avustukset ja palkinnot sekä muut osittain tai kokonaan vastikkeettomat käyttöedut.

D = Euromäärien lisäksi ilmoitetaan miten lainat, vastuut ja vastuusitoumukset liittyvät säätiön tarkoituksen toteuttamiseen, toimintamuotoihin ja varainhoitoon sekä niiden pääasialliset ehdot.

13.3 Lähipiirisuhteen luonne

1 = Säätiön perustaja ja säätiössä määräysvaltaa käyttävä sekä näiden tai säätiön tytäryhteisö ja -säätiö

2 = Säätiön ja 1. kohdassa tarkoitetun yhteisön ja säätiön hallituksen ja hallintoneuvoston jäsen ja varajäsen, toimitusjohtaja ja tämän sijainen, vastuunalainen yhtiömies ja tilintarkastaja

3 = Säätiön asiamies ja muu henkilö, joka osallistuu säätiön johtamiseen.

4 = 1–3 kohdassa tarkoitetun ihmisen perheenjäsen*

5 = 1–4 kohdassa tarkoitetun ihmisen tai yhdessä toimivien ihmisten määräysvallassa oleva yhteisö ja säätiö

* aviopuoliso ja avopuoliso, oma ja puolison lapsi ja tämän puoliso ja jälkeläinen sekä oma ja puolison vanhempi, isovanhempi ja tämän vanhempi

14. Tuleva kehitys

Covid-19-pandemia jatkuu edelleen vuonna 2022 ja tulee vaikuttamaan KUA:n toimintaan monin tavoin negatiivisesti. Viruksen muutettua luonnettaan omikron-variantin myötä asetettuja rajoituksia on muutettu tiukemmiksi eri puolilla maailmaa. Asiantuntijat arvioivat pandemian kääntyvän vihdoinkin laskuun ja sen seurauksena rajoitukset tullevat lieventymään globaalisti. Entisenkaltainen toimintaympäristö tuskin palautuu pandemian jälkeenkään. Suurimmat pandemian jälkeiset muutokset koskevatkin juuri työelämää. Etätyöskentely lisääntynee ja työhön liittyvä kokous- tai muu matkustaminen tuskin palautuu pandemiaa edeltävälle tasolle.

Heikentynyt globaali turvallisuustilanne ja mahdollinen sodanuhka Euroopassa voivat niinkään vaikuttaa negatiivisesti KUA:n toimintamahdollisuuksien ja resurssoinninkehitykseen globaalisti.

Kehitysyhteistyön globaalit rakennemuutokset tulevat vaikuttamaan Kirkon Ulkomaanavun toimintaan tulevina vuosina merkittävästi. Järjestön on edelleen kehitettävä uudenlaisia toimintatapoja ja löydettävä uudenlaisia rahoitusinstrumentteja missionsa, visionsa ja toimintatavoitteidensa toteuttamiseksi. Esimerkiksi yksityissektorin rahoituksen voimakas priorisointi joissakin maissa tulee jatkumaan ja laajenemaan. Kirkon Ulkomaanavun on pystyttävä osoittamaan toiminnassaan selkeää lisäarvonsa ja kokemuksensa toimimisesta kehitysmaissa, erityisesti hauraissa olosuhteissa. Yhteistyö läheisemmin kansainvälisten toimijoiden, kuten YK-järjestöjen, kehityspankkien, ACT-sisarjärjestöjen ja muiden kansalaisjärjestötoimijoiden kanssa jatkuu.

KUA:n globaali strategia vahvistettiin toukokuussa 2016 ja sen toteuttaminen käynnistyi vuonna 2017. Vuonna 2018 käynnistynyt kehitys- ja visioprosessi "FCA 2030" jatkui toimintavuoden aikana. Prosessiin osallistui koko KUA:n henkilökunta. Toimintavuoden aikana käynnistettiin KUA:n uusi johtamisjärjestelmä osana FCA 2030 -prosessia. Globaali johtotiimi aloitti työskentelynsä elokuussa 2021 ja on jatkanyt työtään aktiivisesti.

15. Olennaiset ohjelmatoiminnan tapahtumat tilikauden päättymisen jälkeen

Tilikausi 2021 jatkui poikkeuksellisissa merkeissä pandemian jatkuessa eri puolilla maailmaa. Sodanuhka Euroopassa ja globaalistikin ei voi olla vaikuttamatta toimintaamme. Ohjelmamaidemme vaalien tai muut polittiset tilanteet ovat vaikeuttaneet toimintaamme

monissa ohjelmamaissamme mm. Myanmarissa, jossa sotilasvallankaappauksen jälkeinen tilanne on edelleen varsin sekava.

Ukrainan sota ja sen seuraukset Euroopassa ja globaalisti tulevat olemaan valtavat. KUA:n nopeasti käynnistämä avustusoperaatio Ukrainassa tulee jatkumaan vuosia.

TULOSLASKELMA		Konserni	Konserni	Emo	Emo
		1.1. - 31.12.2021	1.1. - 31.12.2020	1.1. - 31.12.2021	1.1. - 31.12.2020
VARAINAINEN TOIMINTA					
Avustustoiminta					
Tuotot					
	Valtiolta	10 264 758,67	9 467 021,22	10 264 758,67	9 467 021,22
	Seurakunnat	3 722 454,60	3 884 142,82	3 722 454,60	3 884 142,82
	Kansainväl. rahoituslähteistä	26 951 128,01	21 148 490,98	26 123 592,58	20 160 858,03
	Muut tuotot	492 091,09	18 852,07	36 450,77	8 260,37
		41 430 432,37	34 518 507,09	40 147 256,62	33 520 282,44
Kulut					
	Suorat avustukset	-26 192 659,82	-22 487 578,27	-27 873 376,65	-23 671 235,86
	Henkilöstökulut	-13 766 977,96	-12 168 327,74	-12 010 915,64	-10 551 954,99
	Muut kulut	-9 370 212,00	-7 838 241,48	-8 189 692,54	-7 103 681,82
		-49 329 849,77	-42 494 147,49	-48 073 984,83	-41 326 872,67
	Kulujäämä	-7 899 417,40	-7 975 640,40	-7 926 728,21	-7 806 590,23
Avustustoiminnan tukitoiminnot					
Viestintä ja sidosryhmätyö					
Tuotot					
		103 822,16	154 417,45	103 822,16	154 417,45
Kulut					
	Henkilöstökulut	-1 171 697,89	-1 076 273,37	-1 171 697,89	-1 076 273,37
	Muut kulut	-316 930,37	-328 158,53	-316 930,37	-328 158,53
		-1 488 628,26	-1 404 431,90	-1 488 628,26	-1 404 431,90
	Kulujäämä	-1 384 806,10	-1 250 014,45	-1 384 806,10	-1 250 014,45
Yleishallinto					
Tuotot					
		46 188,50	62 334,65	147 658,60	139 667,14
Kulut					
	Henkilöstökulut	-2 327 293,05	-2 030 063,37	-2 327 293,05	-2 030 063,37
	Muut kulut	-1 713 901,62	-1 605 242,25	-1 655 997,84	-1 588 170,80
	Siirto toiminnanaloille	2 768 278,26	2 697 780,83	2 768 278,26	2 697 780,83
		-1 272 916,41	-937 524,79	-1 215 012,63	-920 453,34
	Kulujäämä	-1 226 727,91	-875 190,14	-1 067 354,03	-780 786,20
Varsinaisen toiminnan kulujäämä					
		-10 510 951,41	-10 100 844,99	-10 378 888,34	-9 837 390,88
VARAINHANKINTA					
Tuotot					
	Lahjoitukset yksityishenkilöiltä	10 111 365,20	10 383 808,86	10 111 365,20	10 383 808,86
	Lahjoitukset yrityksiltä ja yhteisöiltä	406 289,39	445 415,98	406 289,39	445 415,98
	Lahjoitukset seurakunnilta	1 461 302,95	1 624 840,64	1 461 302,95	1 624 840,64
	Muut tuotot	381 857,79	298 622,56	381 857,79	298 622,56
		12 360 815,33	12 752 688,04	12 360 815,33	12 752 688,04
Kulut					
		-2 494 282,02	-2 035 571,12	-2 494 282,02	-2 035 571,12
	Tuottojäämä	9 866 533,31	10 717 116,92	9 866 533,31	10 717 116,92
SIJOITUS- JA RAHOITUSTOIMINTA					
	Osuus osakkuusyritysten voitosta	32 571,68	-1 018,38	0,00	0,00
	Tuotot	756 861,20	397 391,11	23 715,91	81 301,83
	Kulut	-234 434,61	-884 664,97	-42 242,43	-72 522,53
	Tuotto-/kulujäämä	554 998,27	-488 292,24	-18 526,52	8 779,30
	Tuotto/Kulujäämä	-89 419,83	127 979,69	-530 881,55	888 505,34
YLEISAVUSTUKSET					
	Toiminta-avustus Kirkkohallitukselta	921 875,00	937 000,00	921 875,00	937 000,00
	Tulos ennen rahastosiirtoja	832 455,17	1 064 979,69	390 993,45	1 825 505,34
RAHASTOSIIRROT					
	Lahjoitusrahasto	182 136,92	-464 805,07	182 136,92	-464 805,07
	Katastrofirahasto	-340 844,86	-733 087,44	-340 844,86	-733 087,44
	Naisten Pankin rahasto	137 285,99	297 664,59	137 285,99	297 664,59
	Avustusrahasto	-29,50	-55,39	-29,50	-55,39
		-21 451,45	-900 283,31	-21 451,45	-900 283,31
	Tilikauden verot	2 712,57	-32 509,01	0,00	0,00
TILIKAUDEN YLI-/ALIJÄÄMÄ					
		813 716,29	132 187,37	369 542,00	925 222,03

TASE	Konserni 31.12.2021	Konserni 31.12.2020	Emo 31.12.2021	Emo 31.12.2020
VASTAAVAA				
PYSYVÄT VASTAAVAT				
Aineettomat hyödykkeet				
Ennakkomaksut	340 091,14	212 034,01	340 091,14	212 034,01
Aineelliset hyödykkeet				
Maa- ja vesialueet	45 111,17	45 078,06	0,00	0,00
Rakennukset ja rakennelmat	289 853,73	249 348,28	0,00	0,00
Koneet ja kalusto	137 236,16	101 776,12	25 740,01	47 878,48
Aineelliset hyödykkeet yhteensä	472 201,07	396 202,46	25 740,01	47 878,48
Sijoitukset				
Tytäryhtiöosakkeet	0,00	0,00	97 420,93	92 265,71
Muut osakkeet ja osuudet	13 871 442,90	14 718 337,39	75 500,00	75 500,00
Muut saamiset	6 193 931,12	4 121 172,48	6 193 931,12	4 121 172,48
Sijoitukset yhteensä	20 065 374,02	18 839 509,87	6 366 852,05	4 288 938,19
VAIHTUVAT VASTAAVAT				
VAIHTO-OMAISUUS				
Valmiit tuotteet	4 734,46	1 115,74	0,00	0,00
Muu vaihto-omaisuus	20 796,89	14 742,11	0,00	0,00
Vaihto-omaisuus yhteensä	25 531,35	15 857,85	0,00	0,00
Saamiset				
Pitkäaikaiset	75 171,82	0,00	478 000,00	478 000,00
Lyhytaikaiset				
Ennakkomaksut projekteille	512 748,71	819 774,37	767 792,54	1 234 459,70
Siirtosaamiset	4 967 628,35	3 430 383,58	4 617 505,46	3 429 042,02
Muut saamiset	1 700 142,16	633 162,04	952 932,07	679 108,76
Lyhytaikaiset saamiset yhteensä	7 180 519,22	4 883 319,99	6 338 230,07	5 342 610,48
Rahat ja pankkisaamiset	12 763 157,03	17 073 853,75	10 616 743,03	15 156 131,49
VASTAAVAA YHTEENSÄ	40 922 045,65	41 420 777,94	24 165 656,30	25 525 592,65
VASTATTAVAA				
OMA PÄÄOMA				
Peruspääoma	33 637,59	33 637,59	33 637,59	33 637,59
Muut määrätarkoitukseen sidotut rahastot				
Lahjoitusrahasto	1 087 321,19	1 269 458,11	1 087 321,19	1 269 458,11
Katastrofivarat	2 886 983,37	2 546 138,51	2 886 983,37	2 546 138,51
Naisten Pankki	1 768 175,11	1 905 396,06	1 769 331,80	1 906 617,79
Avustusrahasto 1985	117 780,76	117 751,26	117 780,76	117 751,26
Edellisten tilikausien ylijäämä	4 379 995,36	4 178 077,26	5 087 256,26	4 162 034,23
Tilikauden yli-/alijäämä	813 716,30	132 187,37	369 542,00	925 222,03
Oma pääoma yhteensä	11 087 609,68	10 182 646,16	11 351 852,97	10 960 859,52
VIERAS PÄÄOMA				
Pitkäaikaiset				
Lainat	16 000 000,00	16 000 000,00	0,00	0,00
Lyhytaikaiset				
Saadut ennakot	8 051 469,60	10 318 361,10	7 428 039,92	9 989 557,46
Ostovelat	572 482,25	455 168,11	327 726,13	235 863,96
Muut velat	2 072 597,68	1 708 371,45	2 100 719,33	1 716 366,26
Siirtovelat	3 137 886,44	2 756 231,11	2 957 317,95	2 622 945,45
Vieras pääoma yhteensä	29 834 435,97	31 238 131,78	12 813 803,33	14 564 733,13
VASTATTAVAA YHTEENSÄ	40 922 045,65	41 420 777,94	24 165 656,30	25 525 592,65

1. TILINPÄÄTÖKSEN LAATIMISTA KOSKEVAT LIITETIEDOT**Pysyvät vastaavat ja poistot**

Emon suunnitelman mukaiset poistot on laskettu hankintamenoista arvioidun taloudellisen vaikutusajan mukaisesti tasapoistoin. Poistoaika on viisi vuotta.

Projektien tulouttaminen

Projektit tuloutetaan sitä mukaa, kun niiden toteutuksessa käytetään avustusvaroja. Projektien käyttämättä olevat projektivarat kirjataan taseen saamiisiin ennakkomaksuiksi projekteille. Tiedot käyttämättömistä projektivaroista perustuvat kumppaneiden osalta pääosin tilintarkastamattomiin tietoihin.

Sivuliikkeet

Toimistoja Kambodzassa, Keski-Afrikan tasavallassa, Etelä-Sudanissa, Somaliassa, Ugandassa, Myanmarissa, Nepalissa ja Eritreassa on käsitelty Kirkon Ulkomaanavun sivuliikkeinä. Thaimaan toimisto on myös itsenäinen toimisto, mutta vuonna 2021 siellä ei ollut kirjanpilotapahtumia.

Näiden ulkomaanrahamääräiset kulut on yhdistelty Kirkon Ulkomaanavun tuloslaskelmaan käyttäen kuukausittain painotettua keskipäiväkurssia ja tuotot on yhdistelty rahan vastaanottamispäivän kurssilla. Maksetut ennakot on merkitty taseeseen syntymispäivän kurssiin. Sivuliikkeiden rahat ja pankkisaamiset on arvostettu tilinpäätöspäivän kurssiin ja pysyvien vastaavien hankintameno on kirjattu kuluksi.

Muut lyhytaikaiset valuuttamääräiset velat on arvostettu tilinpäätöspäivän kurssiin.

Toimistojen keskinäiset velat ovat muita velkoja sekä keskinäiset saamiset ovat muita saamia.

Konserni

Toimistoja Jordaniassa, Keniassa sekä USA:ssa on käsitelty itsenäisinä kirjanpilotovelvoisin.

Itsenäisten kirjanpilotovelvollisten tiedot on yhdistelty konsernitiilinpäätökseen, eliminoitu keskinäiset saamiset ja velat sekä sisäiset liiketapahtumat.

Näiden ulkomaanrahamääräiset tuotot ja kulut on yhdistelty Kirkon Ulkomaanavun konsernituloslaskelmaan käyttäen tilikauden keskipäiväkurssia ja tase-erät on arvostettu tilinpäätöspäivän kurssiin. Pysyvien vastaavien hankintameno on kirjattu kuluksi.

Tytäryhtiöt FCA Investments Oy, Egg Production (U) Limited Ugandassa sekä osakkuusyhtiö Omnia Education Partnerships Oy on yhdistelty konsernitiilinpäätökseen.

Muuta

Kapitalisaatiosopimusten sisällä olevat eräpäivänä pääomaturvatut sijoitukset on merkitty taseen pysyvien vastaavien sijoituksissa hankintameno suuruusina.

Saadut testamentit on tuloutettu, kun testamenttisaaminen on lainvoimainen.

2. TULOSLASKELMAN LIITETIEDOT

	Konserni 2021	Konserni 2020	Emo 2021	Emo 2020
KOKONAISTUOTOT JA -KULUT				
Tuotot	55 652 566,24	48 821 319,96	53 705 143,62	47 585 356,90
Toimintakulut				
Avustustyö	-49 332 285,42	-42 526 656,50	-48 073 984,83	-41 326 872,67
Tukitoiminnot ja hallinto	-5 485 113,08	-5 262 192,78	-5 240 165,34	-4 432 978,89
Kokonaiskulut	-54 817 398,50	-47 788 849,28	-53 314 150,17	-45 759 851,56
Siirot rahastoista/rahastoihin	-21 451,45	-900 283,31	-21 451,45	-900 283,31
Tilikauden tulos	813 716,29	132 187,37	369 542,00	925 222,03
VARSAISEN TOIMINNAN TUOTOT				
Avustustoiminnan tuotot Ulkoministeriöltä				
Ulkoministeriö, ohjelmatuki	7 304 635,00	6 192 258,65	7 304 635,00	6 192 258,65
Ulkoministeriö, humanitaarinen apu	2 245 356,96	2 493 212,50	2 245 356,96	2 493 212,50
Ulkoministeriö, muut	714 766,71	781 550,07	714 766,71	781 550,07
Yhteensä	10 264 758,67	9 467 021,22	10 264 758,67	9 467 021,22
Avustustoiminnan tuotot EU:ita				
EU kehitysyhteistyö	3 410 046,49	2 497 976,75	3 410 046,49	2 497 976,75
EU humanitaarinen apu	3 927 256,16	3 001 731,21	3 927 256,16	3 001 731,21
Yhteensä	7 337 302,65	5 499 707,96	7 337 302,65	5 499 707,96
Tuotot institutionaalista rahoituslähteistä				
UNICEF	726 453,39	1 551 315,43	540 491,88	1 059 249,08
YK (muut kuin UNICEF)	7 346 225,66	5 298 712,37	6 753 583,27	4 807 264,39
Education cannot wait -fund	4 973 339,11	3 142 290,64	4 973 339,11	3 142 290,64
US government	3 502 142,06	3 038 924,59	3 502 142,06	3 038 924,59
Dutch government	1 360 494,84	1 245 939,89	1 360 494,84	1 245 939,89
Muu valtiollinen rahoitus	882 634,40	778 929,05	850 406,23	774 810,43
Muu institutionaalinen rahoitus	553 023,15	457 003,70	536 319,79	457 003,70
ACT	269 512,75	122 399,35	269 512,75	122 399,35
Yhteensä	19 613 825,36	15 635 515,02	18 786 289,93	14 647 882,07
Muut julkiset avustukset	0,00	13 268,00	0,00	13 268,00
Avustustoiminnan tuotot seurakunnilta				
Talousarviotuki	3 722 454,60	3 884 142,82	3 722 454,60	3 884 142,82
Avustustoiminnan muut tuotot	538 279,59	58 519,21	184 109,37	147 927,51
Avustustoiminnan tukitoimintojen tuotot				
Opetusministeriön tuki nuorisotyölle	29 000,00	29 000,00	29 000,00	29 000,00
Kirkkohallituksen tuki nuorisotyölle	36 125,00	84 000,00	36 125,00	84 000,00
Yhteisölahjoitukset	500,00	15 000,00	500,00	15 000,00
Muut tuotot	38 197,16	49 084,96	38 197,16	26 417,45
Yhteensä	103 822,16	177 084,96	103 822,16	154 417,45
VARSAISEN TOIMINNAN TUOTOT YHTEENSÄ	41 580 443,03	34 735 259,19	40 398 737,38	33 814 367,03

KIRKON ULKOMAANAPU SR

TILINPÄÄTÖKSEN 31.12.2021 LIITETIEDOT

	Konserni 2021	Konserni 2020	Emo 2021	Emo 2020
VARAINHANKINNAN TUOTOT				
Lahjoitukset yksityishenkilöiltä	9 777 323,14	10 176 763,47	9 777 323,14	10 176 763,47
Tuotteiden myynti	393 656,73	312 770,04	393 656,73	312 770,04
Nenäpäivä-keräys	308 480,50	176 748,30	308 480,50	176 748,30
Muut korvaukset	13 762,62	16 149,61	13 762,62	16 149,61
Yhteensä	10 493 222,99	10 682 431,42	10 493 222,99	10 682 431,42
Lahjoitukset yrityksiltä ja yhteisöiltä	406 289,39	445 415,98	406 289,39	445 415,98
Lahjoitukset seurakunnilta	1 461 302,95	1 624 840,64	1 461 302,95	1 624 840,64
VARAINHANKINNAN TUOTOT YHTEENSÄ	12 360 815,33	12 752 688,04	12 360 815,33	12 752 688,04
MUUT TUOTOT				
Kirkkohallituksen toimintatuki	921 875,00	937 000,00	921 875,00	937 000,00
Osuus osakkuusyritysten voitosta	32 571,68	-1 018,38	0,00	0,00
Sijoitus ja rahoitustoiminta	756 861,20	397 391,11	23 715,91	81 301,83
Yhteensä	1 711 307,88	1 333 372,73	945 590,91	1 018 301,83
RAHASTOJEN MUUTOKSET	-21 451,45	-900 283,31	-21 451,45	-900 283,31
HENKILÖSTÖN KESKIMÄÄRÄINEN LUKUMÄÄRÄ 2021	2021	2020	2021	2020
Organisaatiomuutoksen johdosta vuoden 2021 yksikkö-kohtaisia lukumääriä ei voi verrata vuoden 2020 lukuihin.				
Sidosryhmätyö	21		21	
Strategia ja ohjelmasisältö	32		31	
Ohjelmatyön tuki				
Helsinki	21		21	
Lähetetyt	27		24	
Paikalta palkatut	1388		1315	
Johtajan toimisto	6		4	
Rahoitustoiminta (sis. tuntipalkat)	37		37	
Talous- ja toiminnan tuki	17		17	
Henkilöstö ja hallinto	11		11	
Yhteensä	1 560		1 481	
HENKILÖSTÖN KESKIMÄÄRÄINEN LUKUMÄÄRÄ 2020	2021	2020	2021	2020
Kansainvälinen ohjelmatyö				
Helsinki		54		54
Lähetetyt		28		26
Paikalta palkatut		2 200		2 094
Johtajan toimisto		11		11
Varainhankinta ja viestintä		34		34
Talous- ja tietohallinto		10		10
Henkilöstö ja hallinto		11		11
Yhteensä		2 348		2 240
HENKILÖSTÖKULUT	2021	2020	2021	2020
Palkat ja palkkiot, Suomesta maksetut	8 672 991,74	8 024 269,28	8 672 991,74	8 024 269,28
Eläkekulut, Suomesta maksetut	1 047 945,27	931 792,66	1 047 945,27	931 792,66
Muut henkilösivukulut, Suomesta maksetut	260 560,59	215 374,96	260 560,59	215 374,96
Maatoimistoista maksetut sivukuluihin	9 140 446,59	6 028 244,32	6 001 046,25	4 500 689,81
Yhteensä	19 121 944,19	15 199 681,22	15 982 543,85	13 672 126,71
Muut henkilösivukulut sisältävät palkkojen perusteella määräytyvät lakisääteiset kulut. Henkilökunnan eläketurva on hoidettu ulkopuolisissa vakuutusyhtiöissä. Maatoimistoista paikallisesti maksettujen palkkojen sivukulut määräytyvät kunkin maan lainsäädännön mukaisesti.				
Hallituksen kokouspalkkiot	2021	2020	2021	2020
	14 980,00	12 765,00	14 980,00	12 765,00
Vuoden 2020 kokouspalkkiot noudattivat Kirkkohallituksen virastokollegion vahvistamia Kirkon ulkoasiain neuvoston kokouspalkkioita: hallituksen puheenjohtajalle 445 euroa kuukaudessa ja hallituksen jäsenille 135 euroa per kokous.				
Tilintarkastajien palkkiot	2021	2020	2021	2020
Tilintarkastus	73 196,09	71 288,23	73 196,09	65 147,90
Toimeksiannot	55 458,35	25 705,64	55 458,35	25 705,64
Veroneuvonta	0,00	2 009,82	0,00	0,00
Maatoimistojen paikalliset tilintarkastuskulut	209 777,69	194 869,33	113 370,70	142 222,04
Tilikauden aikana kuluksi kirjatut hankinnat	2021	2020	2021	2020
IT-ohjelmat ja lisenssit	307 212,89	344 087,88	307 212,89	344 087,88
Koneet, IT-laitteet ja kalusto	165 779,46	191 170,18	161 987,75	144 255,43

KIRKON ULKOMAANAPU SR

TILINPÄÄTÖKSEN 31.12.2021 LIITETIEDOT

3. TASEEN LIITETIEDOT

	Konserni 2021	Konserni 2020	Emo 2021	Emo 2020
AINEETTOMAT JA AINEELLISET HYÖDYKKEET				
IT-OHJELMISTOT				
Hankintameno tilikauden alussa 1.1.	212 034,01	212 034,01	212 034,01	202 870,60
Lisäykset tilikauden aikana 1.1.-31.12.	158 978,79	9 163,41	158 978,79	9 163,41
Hankintameno tilikauden lopussa 31.12.	371 012,80	221 197,42	371 012,80	212 034,01
Kertyneet suunnitelmapoistot 1.1.	0,00	0,00	0,00	0,00
Tilikauden suunnitelmapoistot 31.12.	-30 921,66	0,00	-30 921,66	0,00
Kirjanpitoarvo 31.12.	340 091,14	221 197,42	340 091,14	212 034,01
MAA- JA VESIALUEET				
Hankintameno tilikauden alussa 1.1.	45 078,06	41 907,06	0,00	0,00
Lisäykset tilikauden aikana 1.1.-31.12.	33,11	3 171,00	0,00	0,00
Hankintameno tilikauden lopussa 31.12.	45 111,17	45 078,06	0,00	0,00
Kertyneet suunnitelmapoistot 1.1.	0,00	0,00	0,00	0,00
Tilikauden suunnitelmapoistot 31.12.	0,00	0,00	0,00	0,00
Kirjanpitoarvo 31.12.	45 111,17	45 078,06	0,00	0,00
RAKENNUKSET JA RAKENNELMAT				
Hankintameno tilikauden alussa 1.1.	259 874,07	176 722,40	0,00	0,00
Lisäykset tilikauden aikana 1.1.-31.12.	55 184,53	82 960,92	0,00	0,00
Hankintameno tilikauden lopussa 31.12.	315 058,60	259 683,32	0,00	0,00
Kertyneet suunnitelmapoistot 1.1.	-10 342,62	0,00	0,00	0,00
Tilikauden suunnitelmapoistot 31.12.	-14 862,24	-10 335,04	0,00	0,00
Kirjanpitoarvo 31.12.	289 853,74	249 348,28	0,00	0,00
KONEET JA KALUSTO				
Hankintameno tilikauden alussa 1.1.	750 958,21	697 123,19	695 625,35	695 625,35
Lisäykset tilikauden aikana 1.1.-31.12.	133 748,16	55 332,86	0,00	0,00
Hankintameno tilikauden lopussa 31.12.	829 373,51	750 958,21	695 625,35	695 625,35
Kertyneet suunnitelmapoistot 1.1.	-658 471,54	-621 109,57	-647 746,87	-621 109,57
Tilikauden suunnitelmapoistot 31.12.	-33 665,80	-28 072,52	-22 138,47	-26 637,30
Kirjanpitoarvo 31.12.	137 236,17	101 776,12	25 740,01	47 878,48
SUUNNITELMAN MUKAISET POISTOT	2021	2020	2021	2020
IT-ohjelmistot	30 921,66	0,00	30 921,66	0,00
Rakennukset ja rakennelmat	14 862,24	10 335,04	0,00	0,00
Koneet ja kalusto	33 665,80	28 072,52	22 138,47	26 637,30
Yhteensä	79 449,70	38 407,56	22 138,47	26 637,30
OSAKKEET JA OSUUKSET	2021	2020	2021	2020
FCA Investments, Helsinki, 100%	0,00	0,00	2 500,00	2 500,00
Egg Production (U) Ltd, 100%	0,00	0,00	94 920,93	89 765,71
Omnia Education Partnerships Oy, 20%	75 500,00	75 500,00	75 500,00	75 500,00
Muut osakkeet ja osuudet	13 795 942,90	14 642 837,39	0,00	0,00
Yhteensä	13 871 442,90	14 718 337,39	172 920,93	167 765,71
MUUT SAAMISET	2021	2020	2021	2020
Markkina-arvo	6 440 208,14	4 122 627,59	6 440 208,14	4 122 627,59
Kirjanpitoarvo	6 193 931,12	4 121 172,48	6 193 931,12	4 121 172,48
Erotus	246 277,02	1 455,11	246 277,02	1 455,11
Muut saamiset ovat kapitalisaatiosopimusten sisällä olevia eräpäivänä pääomaturvattuja sijoituksia.				
ENNAKKOMAKSUT PROJEKTEILLE	2021	2020	2021	2020
Saamiset kumppaneilta	512 748,71	819 774,37	767 792,54	1 234 459,70
Ulkomaanavun projekteja toteuttavat kumppanit sekä itsenäisinä käsitellyt maatoimistot ilmoittavat tilinpäätöshetkellä käyttämättä olevan osuuden heille maksetuista avustuksista, ja nämä on kirjattu Ulkomaanavun taseeseen aktivoitaviin projektivaroihin. Tiedot perustuvat pääosin tilintarkastamattomiin raportteihin.				
SIIRTOSAAMISET	2021	2020	2021	2020
Kelan saamiset	32 600,00	32 000,00	32 600,00	32 000,00
Vakuutusmaksusaamiset	2 953,74	17 605,03	2 953,74	17 605,03
Lahjoitusten siirtosaamiset	1 465 182,52	611 904,60	1 465 182,52	611 904,60
Avustussennakot	2 897 268,77	2 763 492,49	2 897 268,77	2 763 492,49
Muut siirtosaamiset	537 737,76	5 381,46	219 500,43	4 039,90
Yhteensä	4 967 628,35	3 430 383,58	4 617 505,46	3 429 042,02
MUUT SAAMISET	1 700 142,16	633 162,04	952 932,07	679 108,76

KIRKON ULKOMAANAPU SR

TILINPÄÄTÖKSEN 31.12.2021 LIITETIEDOT

OMAN PÄÄOMAN MUUTOKSET	Konserni 2021	Konserni 2020	Emo 2021	Emo 2020
Peruspääoma	33 637,59	33 637,59	33 637,59	33 637,59
Muut määrätarkoitukseen sidotut rahastot	2021	2020	2021	2020
Lahjoitusrahasto, alkusaldo 1.1.	1 269 458,11	804 653,04	1 269 458,11	804 653,04
Lisäykset tilikauden aikana	1 690 752,90	2 055 050,23	1 690 752,90	2 055 050,23
Avustukset tilikauden aikana	-1 872 889,82	-1 590 245,16	-1 872 889,82	-1 590 245,16
Lahjoitusrahaston pääoma 31.12.	1 087 321,19	1 269 458,11	1 087 321,19	1 269 458,11
Katastrofirahasto, alkusaldo 1.1.	2 546 138,51	1 813 051,07	2 546 138,51	1 813 051,07
Lisäykset tilikauden aikana	1 899 243,70	2 081 215,77	1 899 243,70	2 081 215,77
Avustukset tilikauden aikana	-1 558 398,84	-1 348 128,33	-1 558 398,84	-1 348 128,33
Katastrofirahaston pääoma 31.12.	2 886 983,37	2 546 138,51	2 886 983,37	2 546 138,51
Naisten Pankin rahasto, alkusaldo 1.1.	1 906 617,79	2 204 282,38	1 906 617,79	2 204 282,38
Lisäykset tilikauden aikana	1 772 666,50	1 557 663,11	1 772 666,50	1 557 663,11
Avustukset tilikauden aikana	-1 909 952,49	-1 855 327,70	-1 909 952,49	-1 855 327,70
Naisten Pankin rahaston pääoma 31.12.	1 769 331,80	1 906 617,79	1 769 331,80	1 906 617,79
Avustusrahasto, alkusaldo 1.1.	117 751,26	117 695,87	117 751,26	117 695,87
Lisäykset tilikauden aikana	58,99	110,77	58,99	110,77
Avustukset tilikauden aikana	-29,49	-55,38	-29,49	-55,38
Avustusrahaston pääoma 31.12.	117 780,76	117 751,26	117 780,76	117 751,26

Lahjoitusrahastoon kirjataan kohdennettuja yksityisen ja seurakuntasektorin tuottoja, joita käytetään kehitysyhteistyöhön.

Katastrofirahaston varojen avulla Ulkomaanapu voi reagoida äkillisiin luonnon ja ihmisten aiheuttamiin katastrofeihin toimittamalla apua perille nopeasti.

Naisten Pankin rahaston avulla tuetaan kehitysmaiden naisten yrittäjyyttä ja omaehtoista toimeentuloa.

Avustusrahaston vuotuisesta korkotuotosta puolet lisätään pääomaan ja puolet käytetään avustustoimintaan. Lahjoittaja ei halua nimeään julkisuuteen. Rahaston alkupääoma on annettu vuonna 1985.

	2021	2020	2021	2020
Edellisten tilikausien ylijäämä 31.12.	4 379 995,36	4 178 077,26	5 087 256,26	4 162 034,23
Tilikauden yli-/alijäämä	813 716,29	132 187,37	369 542,00	925 222,03
VIERAS PÄÄOMA	2021	2020	2021	2020
Pitkäaikainen vieras pääoma	16 000 000,00	16 000 000,00	0,00	0,00
Pitkäaikainen laina 16 M€, erääntyy yli 5 vuoden päästä				
SAADUT ENNAKOT	2021	2020	2021	2020
Ulkoministeriö, ohjelmatuki	0,00	554 635,00	0,00	554 635,00
Ulkoministeriö, humanitaarinen apu	1 045 831,25	1 369 593,55	1 045 831,25	1 369 593,55
Ulkoministeriö, muut	1 034 500,62	203 309,20	1 034 500,62	203 309,20
EU kehitysyhteistyö	1 724 148,64	1 834 697,99	1 724 148,64	1 834 697,99
EU humanitaarinen apu	1 460 893,48	2 063 631,25	1 460 893,48	2 063 631,25
United Nations	1 366 876,57	3 144 537,38	1 294 402,73	2 815 733,74
Muu valtiollinen rahoitus	1 165 098,96	816 567,51	630 276,62	816 567,51
Muu institutionaalinen rahoitus	93 967,83	33 686,03	77 834,34	33 686,03
ACT	0,00	169 512,75	0,00	169 512,75
Seurakuntien talousarvioavustukset	160 152,24	128 190,44	160 152,24	128 190,44
	8 051 469,60	10 318 361,10	7 428 039,92	9 989 557,46

Muut saadut ennakot koostuvat avustuksista, jotka on kohdennettu tietyille projekteille.

	Konserni 2021	Konserni 2020	Emo 2021	Emo 2020
SIIRTOVELAT				
Lomapalkkavelat	1 366 003,85	1 331 958,48	1 366 003,85	1 331 958,48
Lakisääteiset vakuutusmaksuvelat	169 776,27	155 326,09	169 776,27	155 326,09
Velat projekteille	1 385 754,90	1 093 174,94	1 385 754,90	1 093 174,94
Muut siirtovelat	216 351,42	175 771,60	35 782,93	42 485,94
Yhteensä	3 137 886,44	2 756 231,11	2 957 317,95	2 622 945,45
TASEEN ULKOPUOLISET VASTUUT	2021	2020	2021	2020
Kirkon Ulkomaanapu sr:n takaus FCA Investments Oy:n 16 M€:n lainasta mahdollisesti aiheutuviin tappioihin maksimissaan	3 000 000,00	3 000 000,00	3 000 000,00	3 000 000,00
LEASINGVUOKRAVASTUUT	2021	2020	2021	2020
Myöhemmin maksettavat	3 571,20	4 200,00	3 571,20	4 200,00
LIIKEHUONEISTON VUOKRAVASTUU	2021	2020	2021	2020
Eteläranta 8, 00130 Helsinki				
seuraavalla tilikaudella maksettavat	620 290,26	608 127,71	620 290,26	608 127,71
myöhemmin maksettavat	1 009 150,22	1 629 440,49	1 009 150,22	1 629 440,49

LUETTELO KIRJANPIDOISTA JA KIRJANPITOAINEISTOISTA

Säätiön pääkirjanpito on tehty MS Dynamics NAV -taloushallinnon järjestelmässä.
 Ostolaskujen kierrätysjärjestelmänä on ollut Opus Capita.
 Matka- ja kululaskujen kierrätysjärjestelmä on ollut M2.
 Maatoimistojen kirjanpito on tehty Inuit QuickBooks -taloushallinnon järjestelmässä.

Tilinpäätös	TP		Tilinpäätös
Päivä- ja pääkirja			sähköinen
Reskontraerittelyt			IT-osakirjanpitoa
Pankkitositteet	Nordea Aktia OP Sampo SHB Tapiola Nooa Pop ÅAB OmaSP	Nordea Aktia Helsingin OP Danske Bank Handelsbanken S-Pankki Nooa-pankki Suupohjan OP Ålandsbanken Oma Säästöpankki	sähköinen sähköinen sähköinen sähköinen sähköinen sähköinen sähköinen sähköinen sähköinen sähköinen
Kassa	Kassa		sähköinen
Ostolaskut	OPUSOSTO Ostolasku+ Ostohyv+ Ostomaksut	Opus-laskut Ostolaskut Ostohyvityslaskut Ostolaskujen maksut	sähköinen sähköinen sähköinen sähköinen
M2 Matka- ja kululaskut	MKAKSI		sähköinen
Myyntilaskut	Myyntilas+ Myyntihyv+	Myyntilaskut Myyntihyvityslaskut	sähköinen sähköinen
Palkkakirjanpidon tositteet	2021 SALARIES		sähköinen
Muistiotositteet	2021 Journals		sähköinen
WeFood tapahtumat	2021 WeFood		sähköinen
Kenttien tapahtumat	2021 Field Office		sähköinen
Korjaustositteet	2021 Corrections		sähköinen
E-laskut	TITOEL	Tito e-laskut	sähköinen

TILINPÄÄTÖKSEN JA TOIMINTAKERTOMUKSEN PÄIVÄYS JA ALLEKIRJOITUS

Helsingissä 26. päivänä huhtikuuta 2022

Tarja Kantola, puheenjohtaja

Kaisamari Hintikka, varapuheenjohtaja

Tuomas Aho

Sixten Ekstrand

Atte Harjanne

Anna-Kaisa Ikonen

Juhani Lavanko

Reetta Meriläinen

Ritva Ohmeroluoma

Aila Paloniemi

Ritva Reinikka

Mark Saba

Olli-Pekka Silfverhuth

Hanna Ylikangas

Jouni Hemberg, toiminnanjohtaja

TILINPÄÄTÖSMERKINTÄ

Suoritetusta tilintarkastuksesta on tänään annettu kertomus.

 _____ päivänä _____ kuuta 2022

KPMG Oy Ab, Tilintarkastusyhteisö

Heidi Vierros
KHT

SIGNATURES

ALLEKIRJOITUKSET

UNDERSKRIFTER

SIGNATURER

UNDERSKRIFTER

This documents contains 39 pages before this page
Dokumentet inneholder 39 sider før denne siden

Tämä asiakirja sisältää 39 sivua ennen tätä sivua
Dette dokument indeholder 39 sider før denne side

Detta dokument innehåller 39 sidor före denna sida

authority to sign
representative
custodial

asemavaltuus
nimenkirjoitusoikeus
huoltaja/edunvalvoja

ställningsfullmakt
firmateckningsrätt
förvaltare

autoritet til å signere
representant
foresatte/verge

myndighed til at underskrive
repræsentant
frihedsberøvende

SIGNATURES

ALLEKIRJOITUKSET

UNDERSKRIFTER

SIGNATURER

UNDERSKRIFTER

This documents contains 40 pages before this page
Dokumentet inneholder 40 sider før denne siden

Tämä asiakirja sisältää 40 sivua ennen tätä sivua
Dette dokument indeholder 40 sider før denne side

Detta dokument innehåller 40 sidor före denna sida

authority to sign
representative
custodial

asemavaltuus
nimenkirjoitusoikeus
huoltaja/edunvalvoja

ställningsfullmakt
firmateckningsrätt
förvaltare

autoritet til å signere
representant
foresatte/verge

myndighed til at underskrive
repræsentant
frihedsberøvende

This documents contains 41 pages before this page

Dokumentet inneholder 41 sider før denne siden

Tämä asiakirja sisältää 41 sivua ennen tätä sivua

Dette dokument indeholder 41 sider før denne side

Detta dokument innehåller 41 sidor före denna sida

authority to sign

representative

custodial

asemavaltuus

nimenkirjoitusoikeus

huoltaja/edunvalvoja

ställningsfullmakt

firmitteckningsrätt

förvaltare

autoritet til å signere

representant

foresatte/verge

myndighed til at underskrive

repræsentant

frihedsberøvende