

KIRKON ULKOMAANAPU SR

TILINPÄÄTÖS JA TOIMINTAKERTOMUS

AJALTA

01.01.2019 - 31.12.2019

Y-tunnus 0998454-4

Eteläranta 8
00130 HELSINKI

KIRKON ULKOMAANAPU SR

TILINPÄÄTÖS JA TOIMINTAKERTOMUS AJALTA 01.01.2019 - 31.12.2019

SISÄLLYSLUETTELO

	Sivu
Toimintakertomus	3
Tilinpäätös	
Tuloslaskelma	18
Tase	19
Tilinpäätöksen liitetiedot	20
Tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen päiväys ja allekirjoitus sekä tilintarkastajien tilinpäätösmerkintä	26
Luettelo kirjanpidoista ja kirjanpitoaineistoista	27

Toimintakertomus 2019

1 Kirkon Ulkomaanapu on Suomen suurin kansainvälisen avun järjestö

Vuonna 1947 perustettu Kirkon Ulkomaanapu (KUA) toteuttaa Suomen evankelisluterilaisen kirkon antamaa valtuutusta tehdä kehitysyhteistyötä, humanitaarista avustustyötä ja vaikuttamistyötä sekä investoida kehittyvien maiden pieniin ja keskisuuriin yrityksiin.

KUA on oikeusperustainen toimija, jonka työ perustuu kansainvälisiin ihmisoikeusstandardeihin ja -periaatteisiin. Ohjelmatyötä ohjaavat myös riskienhallinta, riskien vähentäminen, konflikti- ja sukupuolisensitiivisyys, ilmastonmuutos sekä ympäristöystävällisyys. KUA noudattaa työssään kansainvälisiä humanitaarisia periaatteita, joiden mukaan kaikilla katastrofeista tai konflikteista kärsivillä ihmisillä on oikeus poikkeuksetta saada apua ja suojelua.

2 Muutoksia toimintaympäristössä

Kirkon Ulkomaanapu keskitti toimintansa strategiansa mukaisesti maailman hauraimpiin ja haasteellisimpiin toimintaympäristöihin. Vaikeat turvallisuustilanteet ja yllättävät katastrofit, lähinnä konfliktit ja luonnonkatastrofit, hidastavat aika ajoin järjestön pitkän aikavälin ohjelmien toteutusta monissa hauraissa ohjelmamaissa. Tästä huolimatta työmme oli jälleen tuloksekasta ja useat sadat tuhannet ihmiset saivat apua kauttamme eri puolilla maailmaa. Myös toiminta maahanmuuttajien kanssa Suomessa jatkui.

Kestävän kehityksen periaatteet muodostavat yhteiset tavoitteet niin valtioiden, YK:n kuin myös muiden kehitystoimijoiden tekemälle työlle. Ne ohjaavat myös KUA:n toimintaa. Yksityisten toimijoiden mukaantulo kehityssektorille on osa kestävän kehityksen periaatteita. Niiden rooli on kasvanut niin kansainvälisesti kuin Suomessa ja myös KUA:n omassa toiminnassa. Vuosikymmenien työ naisten mikroyrittäjyyden parissa on laajentunut käsittämään pienten ja keskisuurten (SME) yritysten lainoitukset ja teknisen tuen. Toimintavuoden aikana KUA:n sijoitusyhtiö FCA Investments teki ensimmäiset lainamuotoiset sijoitukset. Ammatillisen koulutus ja erityisesti yrittäjäkoulutus ovat osoittautuneet tuloksekkaiksi. "From learning to earning" on naisten ja nuorten kanssa tekemämme työn tunnuslauseena monissa maaohjelmissamme.

KUA:n rahoitus pohja kehittyi suotuisasti myös vuonna 2019. Yksityishenkilöiden lahjoitusten määrä jatkoi kasvuaan. Lisäksi kansainvälisten rahoittajien kiinnostus KUA:n toimintaa kohtaan jatkui.

3 Kirkon Ulkomaanavun toimintamaat 2019

Vuoden 2019 alussa Kirkon Ulkomaanavulla oli maaohjelma 12 maassa. Vuoden aikana ohjelma lopetettiin yhdessä maassa.

Afrikka	Aasia	Lähi-itä
Eritrea, Etelä-Sudan, Kenia, Keski-Afrikan tasavalta, Uganda, Somalia	Kambodža, Myanmar, Nepal	Israel ja palestiinalaisalueet (IOPT), Jordania, Syyria

Edellisten lisäksi Kirkon Ulkomaanapu toteutti humanitaarisen avun ohjelmatyötä Bangladeshissa ja Mosambikissa.

Uskonnollisten ja perinteisten toimijoiden rauhanverkoston sihteeristöllä oli hankkeita useissa maissa, joissa KUA:lla ei ole toimintaa, esimerkiksi Koillis-Aasiassa. KUA toimii rauhanverkoston sihteeristönä. Kotimaassa rauhantyö keskittyi maahanmuuttajien kanssa tehtävään työhön ja väkivaltaisen ekstremismin ennaltaehkäisyyn.

Liberiassa KUA tuki paikallisen kumppanijärjestön SHED:n ohjelmatyötä. Loppuvuodesta 2019 KUA valmistautui Eritrean maaohjelman keskeyttämiseen ja toimistosta luopumiseen.

Raportin temaattisessa osiossa kerrotaan muutamien esimerkkien kautta toimintamalleista ja aktiviteeteista Kirkon Ulkomaanavun projekteissa ja ohjelmissa. Lisäksi viitataan vuoden aikana käynnistyneisiin uusiin aloitteisiin. Numeerinen ja kvalitatiivinen kokonaiskuva raportoidaan globaalin ohjelman vuosiraportissa.

4 Kirkon Ulkomaanavun työ teemoittain:

Kirkon Ulkomaanavun työ jakautuu kolmeen teemaan, jotka ovat keskeisiä kestävän muutoksen aikaansaamiseksi. Teemat liittyvät yksilön oikeuksiin: kaikilla on oikeus elää rauhassa, saada laadukasta koulutusta ja hankkia kestävä toimeentulo. Nämä teemat ovat toisiinsa liittyviä ja toisistaan riippuvaisia. Yhdessä ne muodostavat Kirkon Ulkomaanavun ohjelmallisen kehyksen, johon sisältyvät myös sukupuoleen ja yhtäläiseen osallistumiseen liittyvät kysymykset.

4.1 Oikeus laadukkaaseen koulutukseen

Toimintavuoden 2019 aikana Oikeus laadukkaaseen koulutukseen -teeman työlle luotiin uusi strategia *Right to Quality Education Strategy*. Strategia keskittyy neljään erikoistumisalueeseen; koulutukseen katastrofeissa, ammatilliseen koulutukseen, opettajakoulutukseen sekä opetussektorin kehittämiseen. Näille erikoistumisalueille on aloitettu ohjaavien dokumenttien laatiminen laadun arvioimiseksi ja varmistamiseksi.

Kambodžassa alkoi Ruotsin kehitysyhteistyöviraston SIDA:n rahoittama uusi kolmivuotinen opinto-ohjauksen hanke toisen asteen kouluissa. Hankkeessa 20:stä koulusta valittiin 60 opettajaa opinto-ohjaajiksi (puolet naisia), ja he ovat osallistuneet ensimmäiseen koulutukseen opinto-ohjauksen perusteista. Tähän mennessä Kambodžassa on koulutettu yhteensä 121 opinto-ohjaajaa (59 naista) 40:ssä yläkoulussa ja yhdeksässä teknisessä lukiossa. Lukuvuoden 2018–2019 aikana yhteensä 8 449 opiskelijaa sai opinto-ohjausta. 1 115 vanhempaa osallistui perhetapahtumiin ja sai tietoa opinto-ohjauksesta ja lasten koulutuksen tärkeydestä. KUA:n tuella järjestetyille Battambangin uramessuille osallistui 3 741 vierailijaa saaden tietoa työmarkkinoista ja opinto-ohjauspalveluista.

Nepalissa 368 lasta, joista puolet tyttöjä, osallistui 24:ään yhteisöjen järjestämään valmennusryhmään, joiden tavoitteena on kannustaa opiskelijoita opiskelemaan ja parantamaan suoritustaan niin, etteivät he jää pois koulusta. Kurssien avulla pyrittiin myös lisäämään vanhempien vastuuta lastensa koulunkäynnin ja oppimistulosten parantamisesta. 16 roolimalli-opiskelijaa tarjosi tukea ja motivaatiota ryhmien lapsille kotitehtävien suorittamisessa ja säännöllisessä koulunkäynnissä. Lasten koulunkäynti on lisääntynyt valmennusryhmissä käymisen myötä.

Myanmarissa KUA johti tarvearvioinnin tekoa hallituksen ylläpitämissä kouluissa Pohjois-Shanin osavaltiossa, joissa käy maan sisällä siirtymään joutuneita lapsia. Arvioinnin tuloksia hyödynnettiin vaikuttamistyössä ja pilottihankkeessa, jossa kuukausittaisten käteissiirtojen avulla on tarkoitus poistaa taloudellisia syitä, jotka estävät kriisistä kärsivien lasten pääsyn koulutukseen. Myös opettajia koulutettiin ja lasten luku- ja laskutaitoa parannettiin ala-asteella. KUA jatkoi työtä opinto-ohjauksen edistämiseksi Myanmarissa yhteistyössä hallituksen viranomaisten kanssa Yangonissa.

Eritreassa jatkui työ koulutussektorin kehittämiseksi. Erityisesti koulutuksen tasa-arvoon ja tyttöjen koulunkäyntimahdollisuuksien parantamiseen panostettiin tuomalla yhteen eritrealaisia instituutioita ja tukemalla peruskouluihin jaettavaan työkalupakin suunnittelua. Eritrealaisen opettajakoulutuslaitoksen johtaja vieraili Suomessa ja tutustui suomalaiseen opettajakoulutusjärjestelmään tasa-arvoisen koulutuksen näkökulmasta. Toinen KUA:n tukema akateeminen vaihto suuntautui Tanskaan, jossa järjestettyyn kansainväliseen akateemiseen konferenssiin matkusti kaksi eritrealaista opettajakouluttajaa. KUA tuki 205 kuuron tai kuulovammaisen lapsen ja nuoren erityisopetusta Asmaran ja Kerenin kaupungeissa. Nuorimmat lapsista olivat päiväkotikäisiä ja vanhimmat osallistuivat ammattikoulutukseen. Kouluille hankittiin opetusta tukevia materiaaleja, ICT-välineitä ja opetus- ja muulle henkilökunnalle tarjottiin ammatillista täydennyskoulutusta. Vaikuttamistyötä tehtiin tiiviisti osana Oikeus laadukkaaseen koulutukseen -teeman työtä ja sen avulla edistettiin Kirkon Ulkomaanavun työtä sekä Eritreassa että maan ulkopuolella, muun muassa EU:ssa ja YK-toimijoiden keskuudessa.

Palestiinalaisalueilla 15 Opettajat ilman rajoja -vapaaehtoista koulutti 152 paikallista opetusalan ammattilaista Länsirannalla muun muassa oppijakeskeisistä koulutusmetodeista ja positiivisesta psykologiasta. Itä-Jerusalemista 58 syrjäytymisvaarassa olevaa lasta pääsi koulun jälkeen järjestettävän iltapäivätoiminnan piiriin ja sai tukihenkilökseen tehtävään koulutetun vapaaehtoisen. Lisäksi 115 nuorta aikuista koulutettiin toimimaan vapaaehtoisina mentoreina. Tämän ohella kolme paikallista järjestöä sai tukea oman osaamisensa kehittämiseen saman toimintamallin toteuttamiseksi omissa lähiöissään.

Syyriassa Kirkon Ulkomaanapu tuki kahden koulurakennuksen korjausta ja 41 opettajan täydennyskoulutusta. Tukiopetusta tarjottiin vuoden aikana 762 koululaiselle, ja 290 koulunsa keskeyttäneitä lasta pääsi kouluun paluuta helpottaville kursseille. Lisäksi 14 158 oppilasta sai koulupukuja ja -tarvikkeita.

Jordaniassa 5 442 syyrialaista ja haavoittuvassa asemassa olevaa paikallista lasta ja nuorta osallistui koulutuksiin, esimerkiksi englannin kielen ja muiden perustaitojen opetukseen ja ohjattuun vapaa-ajan toimintaan, kuten musiikki- ja urheiluharrastuksiin.

Keski-Afrikan tasavallassa KUA tuki 60 koulua Ombella M'pokon maakunnassa opettajien lisäkoulutuksella ja palkanmaksulla. 138 vapaaehtoisopettajaa (17 naista ja 121 miestä) ja 330 opettajaa (234 miestä ja 96 naista) 60 koulusta osallistui koulutukseen, jossa vahvistettiin heidän pedagogista ja ainedidaktista osaamistaan. 60 vapaaehtoisopettajalle maksettiin palkat syyslukukauden aikana. Tämän koulutuksen ansiosta 37 143 oppilasta (17 715 tyttöä ja 19 428 poikaa) pääsi laadukkaamman koulutuksen pariin.

Etelä-Sudanissa 221 opiskelijaa (40 naista ja 181 miestä) valmistui Juban ammattikoulussa. Opiskelijat saivat tutkinnon rakennustekniikan, aurinko- ja sähkötekniikan, automekaniikan, parturi-kampaamo-, kauneudenhoito-, restonomi- ja räätälikoulutuksista, jotka olivat alkaneet lokakuussa 2018. Kirkon Ulkomaanapu kehittää yhdessä Norjan pakolaisavun (Norwegian Refugee Council) ja Etelä-Sudanin opetusministeriön kanssa koko ammattikoulutussektoria Etelä-Sudanissa.

Somaliassa 2 320 lasta (940 tyttöä ja 1 380 poikaa) osallistui koulutukseen kuudessa eri koulussa, joko uusissa tai remontoituissa koulurakennuksissa. Lisäksi yhden koulun yhteyteen perustettiin kiihdytetyn oppimisen peruskoulu, jossa 120 pakolaislasta ja -nuorta (56 tyttöä ja 64 poikaa) pääsi takaisin opetuksen pariin jouduttuaan aiemmin keskeyttämään koulunsa luonnonkatastrofien, konfliktien tai pakolaisuuden vuoksi. Yhteensä 1 500 haavoittuvimmassa asemassa olevaa lasta (636 tyttöä ja 864 poikaa) sai koulupuvut ja koulumateriaaleja, jotka mahdollistivat heidän koulunkäyntinsä.

Ugandassa 74 500 pakolaislasta pääsi KUA:n järjestämään koulutukseen usealla eri pakolaisasutus-alueella. Lapset sekä heidän opettajansa saivat koulumateriaaleja. Opettajia koulutettiin vuoden aikana säännöllisesti opetuksen laadun parantamiseksi. Lisäksi KUA rakensi ja kunnosti opetustiloja. 3 000 tyttöä sai henkilökohtaisen hygieniapaketin sekä hygieniakoulutusta mahdollistamaan koulunkäynnin myös kuukautisten aikana. Lukutaitoa ja lukemisen hyödyllisyyttä edistävät DEAR-päivät (Drop Everything and Read), lasten parlamentit, tavauskilpailut ja muut lasten aktiviteetit jatkuivat useissa kouluissa.

Kenia 18 000 lasta sai koulutusta viidessä alakoulussa ja kuudessa esikoulussa Kalobeyein ja Kakuman alueella. Sekä pakolaislapset että paikallisten yhteisöjen lapset osallistuivat koulutukseen. Yhteensä 287 erityistä tukea tarvitsevaa lasta (112 tyttöä ja 175 poikaa) pääsi inklusiivisen ja laadukkaan koulutuksen pariin KUA:n kouluissa. Lisäksi 3 746 aiemmin koulun keskeyttänyttä oppilasta (1 634 tyttöä ja 2 112 poikaa) pääsi takaisin kouluun heille suunnatussa hankkeessa Garissan, Turkanan ja Marsabitin alueella. Yhteensä 231 opettajaa sai koulutusta pedagogisiin taitoihin oppimistulosten laadun parantamiseksi.

Vuonna 2019 KUA:n kokonaisvaltainen lähestymistapa *Oikeus laadukkaaseen koulutukseen* -teemassa syveni sekä yhteisötasolla, kansallisella tasolla että kansainvälisellä tasolla. Katastrofitilanteissa KUA kykenee varmistamaan koulutuksen järjestämisen ja koulutukseen pääsyn sekä kehittämään koulutuksen laatua esimerkiksi järjestämällä opettajakoulutusta ja yhdistämällä psykososiaalisen tuen kouluhankkeisiin. KUA on myös tarjonnut tukea koko opetusalan kehittämiseksi osana koulutusteeman strategiaa. Sekä isot rahoittajakumppanit että keskeiset kansainväliset koulutustoimijat näkevät Kirkon Ulkomaanavun haluttuna yhteistyökumppanina. Tästä on osoituksena merkittävä roolimme YK:n klusteritoiminnassa sekä se, että UNICEF antaa ohjelmatoiminnallemme merkittävää tukea.

Maaailmassa on täällä hetkellä 7,1 miljoonaa kouluikäistä pakolaislasta ja -nuorta. Heistä 3,7 miljoonaa ei käy koulua. Heidän koulutuksensa turvaaminen on keskeinen kehitys-, ihmisoikeus- ja turvallisuus-kysymys. Vain 24 prosenttia pakolaisnuorista osallistuu toisen asteen koulutukseen ja kolmannen asteen koulutukseen vain kolme prosenttia. Tästä syystä panostaminen varhaisnuorten ja nuorten koulutukseen on etusijalla KUA:n koulutusteeman strategiassa. Uusi *Oikeus laadukkaaseen koulutukseen* -strategia painottaa yläkoulu- ja lukio-opetusta, nopeutettuja opetusohjelmia, opinto-ohjausta sekä ammatillista koulutusta. Erityisesti KUA tekee työtä sen eteen, että oppijat voisivat saada viralliset tutkintotodistukset opinnoistaan.

Muuttoliike kaupunkeihin jatkuu ja perinteisten elinkeinojen lisäksi tarvitaan uusia toimeentulo-mahdollisuuksia, yrittäjyyttä ja ammatinharjoittamista. Vuonna 2019 lanseerattiin FCA College yhteistyössä Omnia Education Partnerships – OEP Oy:n kanssa. FCA College tarjoaa kansainvälisesti tunnustettuun suomalaiseen ammattitutkintoon johtavaa koulutusta pakolaiskontekstissa.

4.2 Oikeus toimeentuloon

Kirkon Ulkomaanavun Oikeus toimeentuloon -teema vahvistui erityisesti pakolaiskonteksteissa, missä pääkohderyhmänä – kuten yleisemminkin – ovat nuoret ja naiset. Yritystoiminnan käynnistäminen ja kehittäminen ja näihin liittyvät taidot olivat erityishuomion kohteena. Humanitaarisen avun puolella KUA lisäsi käteisavun hyödyntämistä elinkeinotoiminnan toipumisen tukena kriisien yhteydessä.

Kambodžassa kehitettiin uusi toimintamalli 17 naisten maatalousosuuskunnalle. 133 uutta viljelijää rekisteröityi jäseniksi yhdeksään vihannesten tuottajaryhmään ja 13 kanatuottajaryhmään, ja kun mukaan lasketaan aiemmin perustetut 21 ryhmää niin tuottajaryhmien määrä on yhteensä 43. Viljelijät saivat alkupääomaa maatalouden harjoittamiseen teknisen koulutuksen jälkeen. Lisäksi 202 maatalousosuuskunnan jäsentä sai lainaa pienyritystoiminnan luomiseksi ja laajentamiseksi. Ilmastomuutos on vaikuttanut maataloustuotantoon ja tuotannon tukemiseksi rakennettiin 10 kasteluallasta tuottajaryhmien jäsenille. Lisäksi maatalousosuuskunnat saivat koulutusta katastrofeihin ja ilmastonmuutoksen vaikutuksiin varautumisessa ja niistä selviytymisessä.

Nepalissa 263 entistä maaorjaa, joista suurin osa naisia, osallistui erilaisiin toimeentuloa kehittäviin koulutuksiin, esimerkiksi vihannesten viljelystä, siipikarjan kasvatuksesta, kotieläintaloudesta ja ompelutaidoista, riippuen kysynnästä markkinoilla. Näiden koulutusten tuloksena osallistujat pystyivät laajentamaan liiketoimintaansa ja heidän tulonsa nousivat lähes kaksinkertaiseksi. Tuotteiden parantunut laatu, pienyrittäjyystaidot ja paremmat yhteydet markkinoihin ovat mahdollistaneet tämän menestyksen.

Myanmarissa KUA laajensi humanitaarista työtä unohdetussa kriisissä maan pohjoisosassa, jossa on edelleen käynnissä aseellisia konflikteja. Kachinin ja Pohjois-Shanin osavaltioissa 4 231 henkilölle annettiin käteistä ruokaturvan, ravitsemuksen ja toimeentulon parantamiseksi. KUA jatkoi myös innovatiivista työtä konfliktista kärsivässä Rakhinin osavaltiossa maan länsiosassa, esimerkiksi perustamalla kompostimikroyrityksiä, joiden avulla pyritään parantamaan jätehuoltoa, ravitsemusta ja tuloja pakolaisleireillä ja vastaanottavissa yhteisöissä. KUA ja sen kumppanit aloittivat myös animoitujen oppimateriaalien kehittämisen; nämä rohingyan ja myanmarin kielillä kerrotut videot on suunniteltu parantamaan naisten ja nuorten yrittäjyystaitojen opetuksen tehokkuutta.

Jordaniassa järjestettiin yrittäjyyskoulutusta yhteensä 213 osallistujalle. Jo olemassa olevien yritysten laajentamiseen annettiin tukea 53 yrittäjälle, kun taas 17 naista perusti kokonaan uuden yrityksen KUA:n tuella. Lisäksi yhteensä 75 syyrialaispakolaista ja haavoittuvaisessa asemassa olevaa jordaniaalaista työllistyi maaohjelman hankkeissa esimerkiksi opettajina, siivoojina ja vartijoina.

Eritreassa KUA tuki kuurojen koulun nuorille järjestämää ammattikoulutusta. Syksyllä 35 nuorta valmistui ompelijoiksi. Ammattikouluopettajien työtä tuettiin muun muassa järjestämällä täydennyskoulutusta ja vastaamalla palkkojen maksusta. Koulutusta tuettiin myös materiaali- ja välinehankinnoin. Yli 50 kuurojen koulun opiskelijaa, opettajaa ja Kuurojen liiton työntekijää osallistuivat KUA:n järjestämään yrittäjyyskoulutukseen. Koulutuksen tarkoituksena oli varmistaa opiskelijoiden työllistymismahdollisuudet ja samalla tukea opettajien ammatillista osaamista.

Keski-Afrikan tasavallassa KUA tuki 39 naisryhmän maanviljelys- ja pienyrittäjyystoimintaa Bozoumissa Ouham Penden maakunnassa. 436 naista 21 eri naisryhmästä osallistui maanviljelyskoulutukseen, jossa vahvistettiin heidän osaamistaan maanviljelystekniikoista. Ryhmille jaettiin koulutuksen jälkeen maanviljelysvälineitä ja siemeniä, ja heitä tuettiin viljelypalstojen perustamisessa. 25 naista 12 naisryhmästä osallistui yrittäjäkoulutukseen, joka käsitteli yritystoimintaa, kirjanpitoa ja markkinointia. Kuutta naisryhmää tuettiin pienkarjankasvatuksessa jakamalla ryhmille porsaita.

Ugandassa 1 286 nuorta koulutettiin KUA:n neljässä eri ammatillisessa koulutuskeskuksessa. Heistä 700 nuorta on jo työllistynyt. Työllistyneistä nuorista 442 on perustanut oma yrityksen. Naisten ja heidän perheidensä toimeentulo parani, kun naiset osallistuivat kyllien säästö- ja lainayhdistyksien toimintaan. Naiset ovat yhdistysten lainojen avulla perustaneet yrityksiä yksin tai ryhmissä ja saaneet koulutusta yrityksen johtamiseen.

Somaliassa 120 nuorta (60 naista ja 60 miestä) sai kuusi kuukautta kestäneen ammatillisen koulutuksen viidellä eri alalla. Nuoret olivat kotoisin kuudesta haavoittuvimmasta pakolais- ja paikallisyhteisöstä Hargeisassa, Somalimaassa. Kaikki valmistuneet saivat ammattikoulutukseensa liittyviä tarvikkeita oman yrityksen perustamiseen. Lisäksi 80 nuorta pakolaisnaista sai koulutusta oman yrityksen johtamiseen. Naisten mentoreina toimi 30 yrittäjänaisista, joita KUA on tukenut aiempina vuosina.

Keniaassa haavoittuvien yhteisöjen toimeentuloa vahvistettiin kouluttamalla naisia käsityötaidoissa. 83 käsityöläistä sai koulutusta korien valmistamiseen yhdeksässä eri ryhmässä. Koreista saadut tulot nostivat naisten, ja sitä myötä perheiden, tuloja. Ryhmät saivat koulutusta myös taloushallinnossa. Virallisen rekisteröimisen ansiosta ryhmät voivat jatkossa hakea ja saada rahoitusta myös muilta tahoilta.

Etelä-Sudanissa Old Fangkakissa KUA tuki kaikkein huonoimmassa ruokaturvatilanteessa elävien haavoittuvien ja konfliktista kärsineiden kotitalouksien selviytymistä ruokaturvalla ja raha-avustuksilla. Kokonaisuudessa 2 500 kotitaloutta (15 000 henkeä) tavoitettiin, joista naisten johtamia talouksia oli 1345. 687 naisten johtamaa ja 313 miesten johtamaa kotitaloutta sai raha-avustusta. 655 naisten johtamaa ja 345 miesten johtamaa maanviljelijätaloutta ja 500 kalastajataloutta tuettiin koulutuksella viljelijä- ja kalastajaryhmien muodostamiseksi. Näitä talouksia tuettiin myös jakamalla viljely- ja kalastusvälineitä.

Naisten Pankin ja KUA:n tiivis yhteistyö jatkui vuonna 2019. Uudet käynnistyvät hankkeet keskittyvät yhä enemmän naisyrityksyyden kehittämiseen; ammatillisen koulutuksen ja yrittäjyyskoulutuksen rooli hankkeissa vahvistui. Hyvän vastaanoton niin Suomessa kuin hankemaissakin saanut ns. Skills Donation -ohjelma vakiinnutti asemansa Naisten Pankin hankkeissa ja osana KUA:n kansainvälisen vapaaehtoistyön järjestelmää. Skills Donation -ohjelmassa tarjottiin asiantuntijatason vapaaehtoisuutta Naisten Pankin työssä erityisesti mikroyrityksyyden ja pk-liiketoimintamallien kehittämiseen.

4.3 Oikeus rauhaan

Kirkon Ulkomaanavun rauhantyö tukee laaja-alaista osallistumista, jonka keskiössä ovat nuoret, naiset, pakolaiset sekä uskonnolliset ja perinteiset toimijat. Vuonna 2019 KUA jatkoi työtään osallistavan rauhan edistämiseksi kansallisella tai paikallisella tasolla Afrikan ja Aasian maaohjelmissa. Lisäksi globaali *Oikeus rauhaan* -strategia päivitettiin (hyväksyttiin tammikuussa 2020). Uskonnollisten ja perinteisten toimijoiden rauhanverkosto valmisteli ja hyväksyi verkoston strategian vuonna 2019.

Keniaassa KUA on saavuttanut vakiintuneen aseman yhteisötason rauhantyössä yhdessä paikallisten toimijoiden sekä lääninhallinnon ja kansallisen hallituksen kanssa. Baringon ja Marakwetin alueella yhteisöt allekirjoittivat rauhansopimukset. Naiset ja nuoret osallistuivat aktiivisesti paikalliseen rauhantyöhön ja toimivat yhteisöjen muutosagentteina sovittelu- ja rauhanprosesseissa. Lisäksi rauhanverkosto vahvistaa Keniaassa uskonnollisten vähemmistöjen ja viranomaisten välistä luottamusta ja tukee perustuslaillisten oikeuksien ja uskonnonvapauden toteutumista.

Ugandassa kehitettiin kansallinen islamilainen opetussuunnitelma, jonka Uganda Muslim Supreme Council hyväksyi. Suunnitelma jalkautettiin 300 kouluun, jotka opettavat islamia lapsille. Tarkoituksena oli yhdenmukaistaa koulutuksen sisältö, jotta radikalisoitumiselle ja ääriliikkeiden opetuksille ei jäisi sijaa. 220 koulujen tutoria sai vuoden kestävän koulutuksen tämän uuden opetussuunnitelman mukaiseen laadukkaaseen opettamiseen. Yhteensä 12 700 koulunsa keskeyttänyttä nuorta tuettiin rauhantyön hankkeessa, joka pyrkii ehkäisemään nuorten osallistumista väkivaltaisiin ääriliikkeisiin. Lisäksi 4 000 koulussa olevaa nuorta sekä heidän 240 opettajaansa oli mukana rauhanhankkeen toiminnassa ja koulujen rauhankerhoissa.

Somaliassa KUA ja kumppanijärjestöt ovat olleet tärkeässä asemassa tuoden yhteen eri toimijoita kansallisella ja alueellisella tasolla tukemaan paikallishallinnon ja valtion jälleerakentamista. Tapahtumissa käsiteltiin muun muassa sovinnontekoa, nuorten ja naisten osallistamista sekä vallanjakoa. Tapahtumiin osallistui 1 046 kansalaista (322 naista ja 724 miestä), joukossa yhteisöjen johtajia, klaanien vanhimpia, naisia, nuoria ja yksityissektorin edustajia. KUA:n tuella perustettiin naisten verkosto, joka kokoaa yhteen naisjärjestöt ja -aktivistit Somalian lounaisessa osavaltiossa. Verkoston tärkeä tehtävä on luoda tukiverkko naisille sekä vaikuttaa hallitukseen, kansalaisyhteiskuntaan sekä perinteisiin ja uskonnollisiin johtajiin, jotta naisten rooli politiikassa ja päätöksenteossa vahvistuisi. KUA:n ja rauhanverkoston tuella Somaliassa hyväksyttiin maaliskuussa 2019 kansallinen sovintostrategia, jonka toimeenpanoa rauhanverkosto ja KUA myös tukevat.

Eritreassa KUA tuki rauhantyötä kutsumalla paikallisen nuorisjärjestön edustajan Suomeen kansainväliseen symposiumiin, jossa käsiteltiin nuorten roolia rauhanprosesseissa. Lisäksi nuorisjärjestön 31 jäsentä ja työntekijää osallistuivat Eritreassa rauhantyötä käsittelevään koulutukseen.

Kambodžassa Changemaker-nuorisoverkoston jäsenet juhlivat maailman ympäristöpäivää 2019 yhdessä kuuden muun nuorisjärjestön ja 361 nuoren (220 naista) kanssa Phnom Penhissä lisätäkseen tietoisuutta ympäristökysymyksistä ja tarjoten mahdollisuuden nuorille ja poliittisille päättäjille keskustella ja löytää ratkaisuja ilmastonmuutokseen ja ympäristöhaasteisiin. Keskustelun jälkeen ympäristöasiantuntijat, päätöksentekijät ja nuoret laativat yhdessä lausunnon, joka toimitettiin ympäristöministeriölle.

Nepalissa 344 oikeudenhaltijaa syrjäytyneissä dalit-yhteisöissä osallistui 192 REFLECT-tilaisuuteen. Nämä REFLECT-tapaamiset auttoivat osallistujia asettamaan tärkeysjärjestykseen heille tärkeitä kysymyksiä, keskustelemaan niistä ja ottamaan yhteyttä paikallishallintoon puolustaakseen oikeuksiensa toteutumista. REFLECT-ryhmät ovat osaltaan vahvistaneet osallistujien johtajuutta ja toimineet merkittävänä voimaannuttavana välineenä heikossa asemassa olevien ja syrjäytyneiden ihmisten sosiaalisen pääoman ja ihmisarvon lisäämiseksi.

Myanmarissa KUA ja Myanmarin kirkkojen neuvosto laativat uskontojen välisen opetussuunnitelman, jolla pyritään edistämään sosiaalista yhteenkuuluvuutta ja yhteisöjen välistä harmoniaa vähentämällä negatiivisia stereotyyppioita, edistämällä ryhmien välistä yhteistyötä sekä lujittamalla luottamusta ja kommunikaatiota eri yhteisöjen sisällä ja niiden välillä. Opetussuunnitelma esiteltiin Bagon, Mandalayn, Kayinin ja Kachinin pilottialueiden kirkkojen koulujen opettajille. Sen avulla pyritään parantamaan heidän taitojaan opettaa uskontojen välistä suvaitsevaisuutta ja tietoisuutta 12–14-vuotiaille lapsille.

Keski-Afrikan tasavallassa nuoret olivat tärkeässä roolissa rauhanvälitystyössä. 71 nuorta (28 naista ja 43 miestä) Banguissa, Berberatissa ja Bozoumissa osallistui koulutukseen, jossa käsiteltiin konfliktien ehkäisyä, rauhankasvatusta ja huhujen hallintaa. Koulutusten jälkeen KUA tuki nuorten rauhanryhmiä heidän toiminnassaan. Ryhmät järjestivät paikkakunnilla rauhanvälityskampanjoita, jotka tavoittivat yhteensä 3 900 yhteisön jäsentä. KUA järjesti myös yhteistyössä Religions for Peace -järjestön ja Uskonnollisten ja perinteisten toimijoiden rauhanverkoston kanssa kaksi työpajaa, joissa suunniteltiin seuraavaan kolmen vuoden työtä ja tuotiin yhteen paikallisia ja kansainvälisiä toimijoita. Kymmenen hengen delegaatio Keski-Afrikan tasavallasta osallistui myös Religions for Peace -järjestön suureen maailmankokoukseen, jossa vaikutustyötä päästiin tekemään 900 toimijan edessä.

Etelä-Sudanissa, Manybolissa, järjestettiin Dinka- ja Murel-yhteisöille dialogitilaisuus, jonka tarkoituksena oli löytää yhdessä rauhanomaisia ratkaisuja yhteisöjen välisiin ongelmiin ja konfliktinehkäisyyn. Rauhandialogi toi yhteen 100 kummankin yhteisön ja hallinnon jäsentä. Rauhandialogin saavutuksena osallistujat identifioivat konfliktin syntyyn johtaneita tekijöitä sekä loivat ja allekirjoittivat yhdessä rauhansopimuksen. KUA vahvisti naisten ja nuorten osaamista rauhanvälitystyössä Gumurukissa ja Piborissa järjestämällä koulutuksen ja työpajoja 80 naiselle ja 80 nuorelle.

Israelissa 239 toisen asteen opiskelijaa osallistui kouluissa järjestettyihin työpajoihin, joissa annettiin valmiuksia yhteiskunnalliseen ajatteluun ja toimintaan. Lisäksi kuusi fasilitaattoria koulutettiin vetämään työpajoja.

Uskonnollisten ja perinteisten toimijoiden rauhanverkosto tuki vuoden 2019 aikana onnistuneesti uskontojen välistä ja sisäistä dialogia Etelä- ja Kaakkois-Aasiassa sekä Keski-Afrikan tasavallassa, kansallisen sovintostrategian kehittämistä ja toimeenpanoa Somaliassa sekä uskonnollisten yhteisöjen ja viranomaisten välisen luottamuksen vahvistamista Keniassa. Verkosto koulutti YK:n henkilöstöä ja rauhantyöntoimijoita uskonnon ja uskonnollisten toimijoiden roolista rauhanprosesseissa, vahvisti naisten ja nuorten vahvaa roolia osana väkivallan ennaltaehkäisyä ja rauhanprosesseja sekä edisti yhteisöjen sisäisten sovittelijoiden osaamista. Lisäksi rauhanverkosto toteutti tutkimuksen väkivaltaisen ekstremismin ja oikeusjärjestelmän välisistä yhteyksistä Keniassa ja uskonnollisen koulutuksen merkityksestä radikalisoitumisen ennaltaehkäisyssä Nigeriassa ja on tuottanut tietoa ja artikkeleita muihin julkaisuihin. Rauhanverkoston *Strategia 2020-2025* hyväksyttiin myös laajan konsultoinnin tuloksena ohjaamaan verkoston jäsenten ja tukijoiden yhteistyötä vuoden 2019 lopulla.

Kirkon Ulkomaanavun toimintamaissa ja rauhanverkoston piirissä syntynyt rauhantyön osaaminen on mahdollistanut myös teemaan liittyvän toiminnan Suomessa. KUA ja rauhanverkosto ovat Kansallisen väkivaltaisen radikalisoitumisen ja ekstremismin ennalta ehkäisyn toimenpideohjelman toteuttajakumppaneita. Tehtävä vaatii läheistä yhteistyötä sisäministeriön, uskonnollisten yhteisöjen ja paikallisviranomaisten kanssa. Suomessa toteutettujen hankkeiden avulla on kasvatettu luottamusta ja yhteydenpitoa haavoittuvassa asemassa olevien perheiden, kansalaisyhteiskunnan, uskonnollisten yhteisöjen, maahanmuuttajanaisten sekä kansallisten ja paikallisten viranomaisten välillä.

5 Humanitaarinen apu

Kirkon Ulkomaanavun humanitaarisen avun työssä näkyi pitkittyneiden kriisien suuri määrä ympäri maailmaa. Lähes kaikki humanitaarisen avun ohjelmat, mm. Etelä-Sudanissa, Ugandassa, Somaliassa, Myanmarissa, Jordaniassa, Syyriassa ja Keski-Afrikan tasavallassa, keskittyivät pakolaisten tai maiden sisällä liikkuvien ihmisten tukemiseen. KUA jatkoi ohjelmayhteistyötä Tanskan Kirkon ulkomaanavun kanssa Bangladeshissa Myanmarista Bangladeshiin paenneiden ihmisten parissa. Ohjelma keskittyi koulutukseen ja naisten parissa tehtävään työhön.

Hirmumyrsky Idain jälkeen KUA antoi Mosambikissa toimivalle paikalliselle ACT -järjestölle rahallista tukea hätäapujakeluihin keväällä 2019. KUA aloitti siellä myös keräysvarojen turvin oman humanitaarisen avun ohjelman koulutussektorilla, johon kuului muun muassa väliaikaisten koulujen rakentamista, koulutarvikkeiden jakelua, opettajien koulutusta ja paikallisen yhteistyöjärjestön humanitaarisen työn kapasiteetin vahvistamista.

Loppuvuodesta 2019 KUA aloitti hätäapujakelut Koillis-Syyriassa Turkin hyökkäyksiä paenneille syyrialaisille. KUA antoi lisäksi hätäapua ACT-allianssin yhteistyöjärjestöjen kautta hirmumyrskyn uhreille Filippiineillä sekä tsunamin jälkihoitoon Indonesiassa. Vuoden aikana KUA käynnisti myös valmistelut humanitaarisen avustustyön aloittamista Pohjois-Koreassa.

KUA jatkoi panostamista katastrofivarautumisen vahvistamiseen sekä maatasolla että globaalisti. KUA on koulutusalan vahva toimija globaalissa koulutusklusterissa ja sen yhteydessä toimivassa valmiustiimissä. Yksi KUA:n työntekijä käyttää puolet vuosittaisesta työajasta YK-vetoisen koulutussektorin humanitaarisen työn koordinaatioon katastrofitilanteissa eri puolilla maailmaa. KUA panosti myös toimeentulon kehittämiseen humanitaarisen avun ohjelmatyössä, ja ohjelmamaissa hyödynnetään enenevässä määrin käteisavustusten antamista materiaaliavun sijasta. Lisäksi vahvistettiin yhteyksiä kansainvälisiin humanitaarisiin verkostoihin, yhteistyökumppaneihin ja rahoittajiin. Joulukuussa 2019 KUA oli mukana UNHCR:n järjestämässä maailman pakolaisfoorumissa, jossa KUA antoi vahvan panostuksen koulutuksen esille tuomisessa, painottaen erityisesti pakolaisten ammatillista koulutusta.

6 Järjestön kehittyminen ja kasvu

Kirkon Ulkomaanavussa työskenteli vuoden 2019 lopussa noin 2 200 henkilöä 15 eri toimintamaassa ja lisäksi useassa Euroopan maassa ja Pohjois-Amerikassa. Ohjelmamaat ovat useimmiten sota-alueita tai muuten hauraita toimintaympäristöjä. Ammattitaitoisen henkilökunnan löytämisessä ja sitouttamisessa oli edelleen haasteita etenkin hauraisissa toimintaympäristöissä. Laadunvarmistustyötä jatkettiin toimintavuoden aikana. Core Humanitarian Standard -allianssi vahvisti sertifiointin jatkumisen tarkastuksien jälkeen.

Toimintavuoden aikana jatkettiin investointitoiminnan uusien toiminta- ja rahoitusinstrumenttien kehittämistä. KUA:n vuonna 2018 perustaman FCA Investments Oy:n (FCAI) sijoitustoiminta käynnistyi rahoittamalla kahta kehittyvissä maissa toimivaa rahastoa. C4D on hollantilaisen sisarjärjestömme ICCO:n perustama rahasto, joka keskittyy toiminnassaan lainoittamaan usean Aasian maan pientä- ja keskiuurta yritystoimintaa. International Fund for Agricultural Developmentin (IFAD) Ugandaan perustama Yield Fund taas tukee erityisesti maatalouteen ja ruoantuotantoon liittyvää pk-yritystoimintaa. Vuoden lopulla valmisteltiin suorien sijoitusten tekemistä Ugandassa ja Somaliassa.

Vuonna 2016 perustetun Omnia Education Partnerships Oy:n (OEP Oy) toiminta jatkui. KUA on OEP:n vähemmistöosakas. Toimintavuoden aikana toteutettiin ensimmäinen OEP:n ja KUA:n yhteisohjelma, jonka tuloksena 44 pakolaista Ugandassa sai suomalaisen yrittäjätutkinnon.

Vaikuttamistyömme oli aktiivista niin KUA:n ohjelmamaissa, kansainvälisillä foorumeilla kuin Suomessa. Vaikuttamistyön painopisteinä olivat aiempien vuosien tapaan oikeus koulutukseen, rauhaan ja toimeentuloon sekä ihmisoikeuskysymykset. Vuonna 2019 panostimme erityisesti Suomen eduskunta-vaaleihin liittyvään vaikuttamiseen. Tavoitteenamme oli vahvistaa koulutuksen roolia Suomen kehityspoliitikassa, nostaa Suomen kehitysyhteistyömäärärahatasoa ja saada Suomeen ihmisoikeuksia koskeva yritys vastuulaki. Tapasimme poliitikkoja ja virkamiehiä, kampanjoimme vaalien alla yhteistyössä muiden järjestöjen kanssa, herätimme keskustelua omilla julkaisuillamme, mediatyöllä, vieraskynillä ja verkkosivustoilla. Työmme vaikutti siihen, että koulutus kirjattiin hallitusohjelmaan Suomen kehityspoliitikan uudeksi painopistealueeksi, kehitysyhteistyömäärärahoja nostettiin ja hallitusohjelmassa sitouduttiin laatimaan tiekartta YK:n 0,7%:n kehitysyhteistyömäärärahatavoitteen saavuttamiseksi ja tekemään selvitys, jonka tavoitteena on yritys vastuulain säätäminen.

Nostimme myös vahvasti esiin maailmanlaajuista oppimisen kriisiä. Järjestimme muun muassa yli 200 hengen koulutus katastrofeissa -teemaisen kansainvälisen seminaarin ensimmäistä kertaa Suomessa. Kävimme suoraa ja aktiivista dialogia päättäjien kanssa, annoimme useita lausuntoja mm. eduskunnan valiokuntien pyynnöstä, esiinnyimme mediassa, järjestimme ja osallistuimme asiantuntijapuhujina vaikuttamistyön teemoihin liittyviin tilaisuuksiin niin Suomessa kuin kansainvälisestikin. Ohjelmamaissa tuimme kumppaneitamme ja hyödynsääjämme vaikuttamistyötä. Panostimme vaikuttamistyön osaamisen kehittämiseen erilaisten koulutusten avulla sekä jalkauttamalla vuoden 2018 lopussa laatimamme vaikuttamistyön strategian kaikkiin toimistoihimme.

7 Merkittävimmät riskit ja epävarmuustekijät

Strategiansa mukaisesti KUA toimii maailman hauraimmissa ja köyhimmissä maissa. Tämän johdosta riskien tunnistamisella ja hallinnalla on keskeinen osa toiminnan onnistumisessa ja tuloksellisessa toteuttamisessa. Riskien arviointia ja riskien hallintaa toteutetaan organisaation kaikilla tasoilla maatoimistoissa ja Helsingissä. Tämän toiminnan tueksi KUA on kehittänyt riskienhallintatyökalun. Arviointityön tuloksena tämänhetkisiä korkean riskin aihealueita on viisi:

Turvallisuus: Apua saavien ihmisten ja avustustyöntekijöiden turvallisuudella on ensisijainen merkitys KUA:n riskien hallinnassa. Toimintaa toteutetaan usein konfliktialueilla ja turvallisuussuunnittelu, -seuranta ja -johtaminen ovat oleellinen osa ohjelmien toteuttamista.

Laatu- ja luotettavuus: Hankalat toimintaympäristöt ovat haasteellisia toiminnan korkean laadun ylläpitämisessä. Liittyessään Core Humanitarian Standard -järjestöön ja saatuaan laatusertifioinnin KUA on sitoutunut kehittämään toimintansa laatua ja luotettavuutta korkealle tasolle. Tämä vaatii jatkuvaa ponnistelua ja kehittämistä sekä myös resursseja.

Perusrahoituksen eli ns. "vapaan" rahoituksen hankkiminen: KUA:n toiminnan kokoluokka ja rahoitusrakenne ovat viimeisen kymmenen vuoden aikana muuttuneet merkittävästi. Poiketen muiden suomalaisten kansalaisjärjestöjen toimintamallista suuri osa KUA:n tuloista hankitaan kansainvälisiltä rahoittajilta. Tällaisia ovat esimerkiksi YK-järjestöt, yksityissektori, muut kansainväliset järjestöt, muiden maiden kehitysyhteistyöviranomaiset ja kehityspankit.

Kansainvälisen rahoituksen kasvu edellyttää järjestöltä yhä enemmän omarahoitusta. Lisäksi rahoittajat vaativat omien resurssiensa vähentyessä kansalaisjärjestöiltä entistä suurempaa omarahoitusosuutta. Mahdollisuudet kasvattaa rahoitusta suomalaisilta keräys- ja lahjoittajamarkkinoilta ovat rajalliset. Jos omarahoitusosuutta ei pystytä kasvattamaan, sillä voi olla vaikutusta hankkeissa tarvittavan teknisen tuen rahoitukseen, mikä voi puolestaan johtaa työn laadulliseen heikkenemiseen.

Henkilöstön saatavuus ja vaihtuminen: Toiminnan ja henkilöstömäärän kasvaessa on yhä vaikeampaa löytää ammattimaista ja osaavaa työvoimaa KUA:n maaohjelmiin. Toimintaympäristöjen vaarallisuus ja haasteellisuus lisäävät vaihtuvuutta ja lyhentävät työsuhteiden kestoja. Myös psykososiaalinen tuki on usein tarpeen.

Maineriskit: Avustustyön toimiala on avunsaajien, rahoittajien, median ja yleisön jatkuvan tarkastelun kohteena. Virheitä ja epäonnistumisia etsitään, ja niiden vääränlainen käsittely voi kostautua maineen huonontumisena ja myös lahjoittajien luottamuksen menetyksenä.

Jokainen KUA:n työntekijä allekirjoittaa liittyessään eettiset ohjeet (Code of Conduct) ja samalla sitoutuu toteuttamaan KUA:n arvoja ja sääntöjä. Monipuolinen ohjeistus ei takaa onnistumista, jos seurantaan ja tarkastuksiin ei kiinnitetä riittävästi huomiota. Onnistuneet rekrytointiprosessit, hyvä työhön perehdyttäminen ja jatkuva koulutus pienentävät työntekijöiden virheitä tai epäeettisen toiminnan riskejä.

Myös KUA:n kumppanien ja muiden avustustoiminnassa toimivien järjestöjen virheet voivat aiheuttaa maineriskejä koko toimialalle. Niihin voi varautua vain huolehtimalla oman toiminnan eettisestä pohjasta. KUA:n valitusmekanismi on työkalu myös maineenhallinnan parantamiseksi.

8 Varainhankinta

Varainhankinnassa yksityisten lahjoittajien panos jatkoi yhä kasvuaan, samoin testamenttitulot ovat olleet KUA:lle suosiollisia. Suurimittaisia luonnonkatastrofeja, jotka herättävät laajasti lahjoittajat, ei tapahtunut, ja näin ollen myös tyypillinen katastrofiviestinnän vaikutus muuhun lahjoittamisen jäi uupumaan.

Ulkomaisten julkisten rahoittajien osalta kasvu on ollut merkittävää erityisesti joissakin KUA:n toimintamaissa, ja vapaan omavaraisuuden tarve kasvaa entisestään, jotta kansainvälisen rahoituksen omavastuuosuudet voidaan kattaa. Uusia kasvualueita haettiin aloittamalla suunnittelu toimintamaissa tapahtuvan varainhankinnan kehittämiseksi.

Hävikkiruokakauppa WeFood vietti syyskuussa 2019 yksivuotisjuhlaansa kauppakeskus Redissä. WeFood on vähentänyt toimintansa aikana Suomessa esiintyvää ruokahävikkiä yli 100 000 kiloa myymällä yhteensä 31 tavarantoimittajalta, valmistajalta, maahantuojalta, tukulta, kaupalta ja tuottajalta lahjoituksena saatua hävikkiruokaa. Hankkeessa oli mukana 160 vapaaehtoista.

9 Säätiökonsernin rakenne

Kirkon Ulkomaanavun säätiön konserniin on yhdistelty Jordanian, Kenian ja Yhdysvaltojen toimistot sekä Omnia Education Partnerships Oy (osuus 20%), FCA Investments Oy (osuus 100%) sekä Egg Production (U) Ltd, mikä sijaitsee Ugandassa (osuus 100%).

Liberian toimiston itsenäistymisprosessi eteni, ja paikallinen organisaatio SHED jatkaa toimintaa KUA:n rakentamalla pohjalla. Lopullinen itsenäistyminen tapahtuu vuonna 2020.

Kirkon Ulkomaanavun emon kirjanpitoon on yhdistelty sivuliikkeinä käsitellyt toimistot, jotka sijaitsevat Kambodžassa, Keski-Afrikan tasavallassa, Etelä-Sudanissa, Somaliassa, Nepalissa, Myanmarissa, Eritreassa sekä Ugandassa. Lisäksi KUA:lla oli humanitaarista ohjelmatoimintaa Mosambikissa ja Bangladeshissa, missä jälkimmäinen operaatio toteutettiin yhdessä Tanskan Kirkon ulkomaanavun kanssa. Toimintavuoden lopussa käynnistettiin tilapäinen vetäytyminen Eritreassa, missä ohjelman toteuttamiselle ilmeni ainakin toistaiseksi ylitsepäsemättömiä esteitä.

10 Talous

Toimintakertomuksessa luvut on esitetty seuraavasti: konserni 2019 (konserni 2018), emo 2019 (emo 2018). Jos konsernin ja emon vuoden 2019 luvut eivät poikkea toisistaan, on esitetty vain yhdet luvut.

Tilikauden 2019 alijäämä oli 434 879,92 € (alijäämä oli 533 070,43 €), alijäämä 315 644,86€ (alijäämä 534 037,76 €) ja oman pääoman määrä vuoden lopussa 9,0 M€ (10,5 M€), 9,1 M€ (10,5 M€). Lyhytaikaiset saamiset yhteensä olivat 3,1 M€ (3,2 M€), 3,4 M€ (3,2 M€), joista hankkeita toteuttaville kumppaneille maksetut ennakot olivat 0,9 M€ (0,7 M€), 1,2 M€ (0,7 M€). Lyhytaikainen vieras pääoma yhteensä oli 8,7 M€ (8,3 M€), 8,4 M€ (8,1 M€), josta saadut ennakkomaksut olivat 4,9 M€ (5,2 M€), 4,9 M€ (5,2 M€).

10.1 Tuotot

Tilikauden tuotot olivat 45 912 743,25 € (39 984 097,10 €), 44 706 316,56 €, (39 011 713,29 €), ja kasvua edelliseen vuoteen nähden oli 14,8 % (konserni), 14,6 % (emo).

Tilikauden tuotot sisältävät siirtoja rahastoista 1 031 060,64 € (1 962 440,87 €).

Seurakuntien talousarviotuki oli 3,9 M€ (4,0 M€). Yhteisvastuukeräyksestä saatu tuotto oli 1,3 M€ (1,4 M€). Kirkkohallitukselta saatu toimintatuki oli 1,0 M€ (1,0 M€).

Ulkoministeriöltä sekä kotimaisista ja kansainvälisistä institutionaalisista rahoituslähteistä saatu tuki oli yhteensä 25,2 M€ (19,3 M€), 24,0 M€ (18,3 M€). Ulkoministeriö tuki kehitysyhteistyötä 6,4 M€ (6,3 M€) sekä humanitaarista työtä 3,8 M€ (2,9 M€).

Yksityisen sektorin osuus mukaan lukien seurakuntien tilittämät yksityislahjoitukset oli 13,7 M€ (13,8 M€).

10.2 Kulut

Tilikauden kulut olivat yhteensä 46 347 623,18 € (40 517 167,53 €), 45 021 961,42 € (39 545 751,05 €) ja ne kasvoivat edellisestä vuodesta 14,4 % (konserni), 13,8 % (emo).

Avustustyön kulut olivat 40,7 M€ (35,1 M€), 39,4 M€ (34,1 M€), ja ne sisälsivät ohjelmien suunnittelu-, seuranta- ja kehittämiskuluja 2,9 M€ (2,8 M€). Avustustyön tukitoimintojen eli viestinnän, varainhankinnan, sidosryhmätyön ja yleishallinnon kulut olivat 5,6 M€ (5,4 M€).

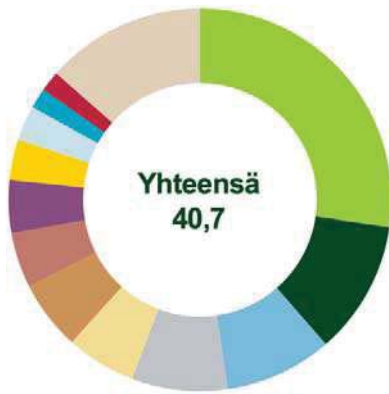
Kaikista toimintakuluista käytettiin avustustoimintaan 87,9 % (86,6 %), 87,6 % (86,3 %).

Avustustyön tukitoimintoihin käytettiin 12,1 % (13,4 %), 12,4 % (13,7 %) kuluista.

Palkat ja palkkiot sivukuluineen olivat 14,6 M€ (12,3 M€), 13,0 M€ (11,5 M€). Tilikauden aikana investoitiin IT-järjestelmien kehitykseen ja -laitteistoon sekä kalustoon 0,3 M€ (0,3 M€), 0,2 M€ (0,3 M€).

Käyttöomaisuudesta tehdyt poistot olivat yhteensä 0,1 M€ (0,1 M€).

Avustustyö (sisältäen ohjelmien suunnittelun, seurannan ja kehittämisen kulut) jakautui seuraavasti (M€):



M€	konserni 2019	konserni 2018
■ Uganda	11,9	8,3
■ Somalia	4,9	3,6
■ Etelä-Sudan	4,0	3,6
■ Globaalit hankkeet	3,5	3,6
■ Kenia	2,6	2,5
■ Keski-Afrikan tasavalta	2,5	2,7
■ Myanmar	2,1	1,7
■ Jordania	2,0	2,1
■ Kambodža	1,5	1,3
■ Nepal	1,3	1,4
■ Syyria	0,7	0,7
■ Eritrea	0,7	0,7
■ Muut	2,8	3,0
Yhteensä	40,7	35,1

11 Henkilöstö

Henkilötyövuosia kertyi yhteensä 2019 (415), 1950 (347). Helsingissä työskentelevä ja lähetetty henkilöstö kartutti henkilötyövuosia yhteensä 167 (156), 160 (148). Ohjelmatoimistoissa paikalta palkattu henkilöstö kartutti 1852 (259), 1790 (205) henkilötyövuotta. Vuoden 2018 luvuissa ei ollut mukana kahdessa ohjelmamaassa paikalta palkattuja opettajia. Määräaikaiset F2F- ja televarainhankkijat tekivät lyhyt-aikaisissa työsuhteissa yhteensä 7 (11) henkilötyövuotta. Vakituksessa työsuhteessa tehtiin 136 (126), 127 (118) henkilötyövuotta ja määräaikaisessa 1883 (289), 1823 (208) henkilötyövuotta.

12 Hallinto

Säätiön hallitus kokoontui vuonna 2019 viisi kertaa. Lisäksi järjestettiin yksi sähköpostikokous sekä opinto- ja neuvottelumatka Ekumeeniseen keskuksen Geneveen, missä tutustuttiin useiden ekumeenisten kumppanijärjestöjen, kuten Kirkkojen Maailmanneuvoston, Luterilaisen Maailmanliiton sekä ACT Allianssin toimintaan.

Hallitukseen kuuluivat vuonna 2019 puheenjohtajana kv-asiantuntija Tarja Kantola, varapuheenjohtajana kirkkoherra Olli-Pekka Silfverhuth sekä jäsenenä asianajaja Tuomas Aho, johtaja Sixten Ekstrand, kansanedustaja Pekka Haavisto (kesäkuuhun asti), seurakuntapastori Riikka Hietanen, piispa Kaisamari Hintikka (huhtikuusta alkaen), kansanedustaja Anna-Kaisa Ikonen, kehitysmaatutkija, dos. Marjaana Jauhola, kirkkoherra Juhani Lavanko, toimittaja Reetta Meriläinen, kauppatieteen maisteri Ritva Ohmeroluoma, toimittaja Aila Paloniemi ja kansainvälisyystyön pappi Mark Saba.

Asiantuntijajäsenenä hallituksessa ovat toimineet pääsihteeri Mari-Anna Auvinen, johtaja Kalle Kuusimäki, toiminnanjohtaja Riina Nguyen sekä dosentti Jaakko Rusama.

13 Säätömuutokset

Säätömuutoksia ei tehty vuonna 2019.

14 Lähipiiritoimet

Säätiölaissa määritellään yksityiskohtaisesti säätiön lähipiiritoimet. Kirkon Ulkomaanavun lähipiiriin katsotaan kuuluvan seuraavat henkilöt:

- hallituksen jäsenet
- toiminnanjohtaja ja johtoryhmän jäsenet
- tilintarkastaja tai tilintarkastusyhteisön toimihenkilö, jolla on päävastuu tilintarkastuksesta
- kenttätoimistojen hallintoelinten jäsenet maissa, joissa näillä hallintoelimillä on paikallisen lainsäädännön mukaisesti päätösvaltaa.

Lähipiiriin kuuluvat lisäksi edellä mainittujen perheenjäsenet.

Lähipiiriin katsotaan kuuluviksi myös seuraavat yhteisöt:

- evankelisluterilainen kirkko
- yllä mainittujen, yksin tai yhdessä toimivien henkilöiden määräysvallassa oleva yhteisö ja säätiö

Kirkon Ulkomaanavussa on laadittu ohjeistus lähipiiritoimien ilmoittamisesta ja lähipiiritoimet julkistetaan vuosittain säätiön toimintakertomuksessa. Säätiölain määritelmän mukainen Kirkon Ulkomaanavun lähipiiri on erittäin laaja. Tämän vuoksi ei ole mahdollista täysin kattavasti kartoittaa kaikkia em. lähipiiriin kuuluvia tahoja.

14.1 Lähipiiritaulukko

Toimet tai taloudelliset edut euroina	Lähipiirisuhteen luonne				
	1	2	3	4	5
A Johdon palkat ja palkkiot	-	15 273 €	663 070 €	-	-
B Sopimukset	632 597 €	55 908 €	-	-	-
C Myönnetty tuki	-	-	-	-	-
D Annetut lainat, vastuut ja sitoumukset	-	-	-	-	-

14.2 Toimien ja taloudellisten etujen selitykset

A	Säätiön hallituksen ja hallintoneuvoston jäsenistä ja varajäsenistä, toimitusjohtajasta ja hänen sijaisestaan sekä asiamiehestä ja muusta henkilöstä, joka osallistuu säätiön johtamiseen, ilmoitetaan palkat ja palkkiot sekä eläkesitoumukset näistä tehtävistä. Kohdassa ilmoitetaan esim. kokouspalkkiot, vuosipalkkiot, palkat, konsulttipalkkiot sekä muut rahalliset korvaukset, jotka säätiön johtoon kuuluva ja johtamiseen osallistuva saa säätiön hyväksi tekemästään työstä.
B	Sopimuksista ilmoitetaan esim. vuokra-, konsultointi- ja myyntisopimukset. Sopimuksista ilmoitetaan kaikki säätiön ja lähipiiriin kuuluvien välillä tehdyt kaupalliset toimet, joita ei ole ilmoitettu muissa kohdissa.
C	Myönnettyä tukea voivat olla esim. apurahat, avustukset ja palkinnot sekä muut osittain tai kokonaan vastikkeettomat käyttöedut.
D	Euromäärien lisäksi ilmoitetaan miten lainat, vastuut ja vastuusitoumukset liittyvät säätiön tarkoituksen toteuttamiseen, toimintamuotoihin ja varainhoitoon sekä niiden pääasialliset ehdot.

14.3 Lähipiirisuhteen luonne

1	Säätiön perustaja ja säätiössä määräysvaltaa käyttävä sekä näiden tai säätiön tytäryhteisö ja -säätiö
2	Säätiön ja 1. kohdassa tarkoitetun yhteisön ja säätiön hallituksen ja hallintoneuvoston jäsen ja varajäsen, toimitusjohtaja ja tämän sijainen, vastuunalainen yhtiömies ja tilintarkastaja
3	Säätiön asiamies ja muu henkilö, joka osallistuu säätiön johtamiseen.
4	1–3 kohdassa tarkoitetun ihmisen perheenjäsen*
5	1–4 kohdassa tarkoitetun ihmisen tai yhdessä toimivien ihmisten määräysvallassa oleva yhteisö ja säätiö

* aviopuoliso ja avopuoliso, oma ja puolison lapsi ja tämän puoliso ja jälkeläinen sekä oma ja puolison vanhempi, isovanhempi ja tämän vanhempi

15 Tuleva kehitys

Kehitysyhteistyön globaalit rakennemuutokset tulevat vaikuttamaan Kirkon Ulkomaanavun toimintaan tulevina vuosina merkittävästi. Järjestön on edelleen kehitettävä uudenlaisia toimintatapoja ja löydettävä uudenlaisia rahoitusinstrumentteja missionsa, visionsa ja toimintatavoitteidensa toteuttamiseksi. Esimerkiksi yksityissektorin rahoituksen voimakas priorisointi joissakin maissa tulee jatkumaan ja laajenemaan. Kirkon Ulkomaanavun on pystyttävä osoittamaan toiminnassaan selkeää lisäarvonsa ja kokemuksensa toimimisesta kehitysmaissa, erityisesti hauraissa olosuhteissa. Liittoutuminen läheisemmin kansainvälisten toimijoiden, kuten YK-järjestöjen, kehityspankkien, ACT-sisarjärjestöjen ja muiden kansalaisjärjestötoimijoiden kanssa jatkuu.

KUA:n globaali strategia vahvistettiin toukokuussa 2016 ja sen toteuttaminen käynnistyi vuonna 2017. Vuonna 2018 käynnistynyt kehitys- ja visioproessi "FCA 2030" jatkui toimintavuoden aikana ja laajenee vuoden aikana 2020 käsittämään KUA:n koko henkilökunnan. Ensimmäisiä tuloksia odotetaan 2020 keväällä.

16 Olennaiset ohjelmatoiminnan tapahtumat tilikauden päättymisen jälkeen

Tilikausi 2020 alkoi huolestuttavilla uutisilla Aasiasta. Covid-19-pandemia eteni nopeasti Eurooppaan ja Amerikkaan. Tätä kirjoitettaessa virus on leviämässä Afrikkaan. Koronatilanteen kehittymistä on hyvin vaikea ennakoida tarkasti, mutta sen vaikutukset KUA:n talouteen tulevat mahdollisesti olemaan merkittäviä ja pitkäaikaisia. Helsingin toimisto siirtyi työskentelemään etätyömenetelmin jo maaliskuun alussa, ja ensimmäiset maatoimistot ovat joutuneet keskeyttämään meneillään olevia avustusohjelmiaan ainakin tilapäisesti. Parhailaan järjestö valmistautuu myös pandemian jälkeisiin avustusohjelmiin ohjelmamaissa palautumisen edistämiseksi.

KIRKON ULKOMAANAPU SR

TULOSLASKELMA		Konserni	Konserni	Emo	Emo
		1.1. - 31.12.2019	1.1. - 31.12.2018	1.1. - 31.12.2019	1.1. - 31.12.2018
VARAINHANKINTA					
VARAINHANKINTA					
Avustustoiminta					
Tuotot					
	Valtiolta	10 123 418,82	9 157 493,37	10 123 418,82	9 157 493,37
	Seurakunnat	3 852 918,97	4 001 746,05	3 852 918,97	4 001 746,05
	Kansainväl. rahoituslähteistä	15 079 219,70	10 116 962,34	13 839 630,76	9 148 170,75
	Muut tuotot	31 508,90	43 483,69	31 147,88	40 858,80
		29 087 066,39	23 319 685,45	27 847 116,43	22 348 268,97
Kulut					
	Suorat avustukset	-19 148 757,96	-16 066 215,16	-20 398 652,33	-17 451 644,75
	Henkilöstökulut	-11 703 849,25	-9 305 974,57	-10 016 065,15	-7 901 915,96
	Muut kulut	-9 877 195,19	-9 732 910,29	-9 032 196,38	-8 780 122,83
		-40 729 802,40	-35 105 100,02	-39 446 913,86	-34 133 683,54
	Kulujäämä	-11 642 736,00	-11 785 414,57	-11 599 797,43	-11 785 414,57
Avustustoiminnan tukitoiminnot					
Viestintä ja sidosryhmätyö					
Tuotot					
		182 087,14	160 948,74	182 087,14	160 948,74
Kulut					
	Henkilöstökulut	-1 124 743,64	-1 107 510,23	-1 124 743,64	-1 107 510,23
	Muut kulut	-624 985,98	-690 336,40	-624 985,98	-690 336,40
		-1 749 729,62	-1 797 846,63	-1 749 729,62	-1 797 846,63
	Kulujäämä	-1 567 642,48	-1 636 897,89	-1 567 642,48	-1 636 897,89
Yleishallinto					
Tuotot					
		48 526,77	11 277,35	48 526,77	11 277,35
Kulut					
	Henkilöstökulut	-2 176 000,60	-2 050 807,35	-2 176 000,60	-2 050 807,35
	Muut kulut	-1 840 184,42	-1 960 165,07	-1 836 911,20	-1 960 165,07
	Siirto toiminnanaloille	2 534 280,38	2 626 465,48	2 534 280,38	2 626 465,48
		-1 481 904,64	-1 384 506,94	-1 478 631,42	-1 384 506,94
	Kulujäämä	-1 433 377,87	-1 373 229,59	-1 330 104,65	-1 373 229,59
	Varsinaisen toiminnan kulujäämä	-14 643 756,35	-14 795 542,05	-14 497 544,56	-14 795 542,05
VARAINHANKINTA					
Tuotot					
	Lahjoitukset yksityishenkilöiltä	10 583 201,35	9 885 802,37	10 583 201,35	9 885 802,37
	Lahjoitukset yrityksiltä ja yhteisöiltä	899 064,67	761 004,66	899 064,67	761 004,66
	Lahjoitukset seurakunnilta	2 536 833,94	2 606 717,12	2 536 833,94	2 606 717,12
	Muut tuotot	366 400,71	200 132,61	366 400,71	200 132,61
		14 385 500,67	13 453 656,76	14 385 500,67	13 453 656,76
Kulut					
		-2 360 002,81	-2 210 739,11	-2 360 002,81	-2 210 739,11
	Tuottojäämä	12 025 497,86	11 242 917,65	12 025 497,86	11 242 917,65
SIJOITUS- JA RAHOITUSTOIMINTA					
	Osuus osakkuusyritysten voitosta	6 177,35	967,33	0,00	0,00
	Tuotot	235 324,29	150 120,60	175 024,91	150 120,60
	Kulut	-26 183,71	-18 974,83	13 316,29	-18 974,83
	Tuottojäämä	215 317,93	132 113,10	188 341,20	131 145,77
	Kulujäämä	-2 402 940,56	-3 420 511,30	-2 283 705,50	-3 421 478,63
YLEISAVUSTUKSET					
	Toiminta-avustus Kirkkohallitukselta	937 000,00	925 000,00	937 000,00	925 000,00
	Tulos ennen rahastosiirtoja	-1 465 940,56	-2 495 511,30	-1 346 705,50	-2 496 478,63
RAHASTOSIIRROT					
	Lahjoitusrahasto	1 140 560,49	2 191 632,95	1 140 560,49	2 191 632,95
	Katastrofirahasto	-150 247,69	-143 293,91	-150 247,69	-143 293,91
	Naisten Pankin rahasto	40 850,66	-85 822,51	40 850,66	-85 822,51
	Avustusrahasto	-102,82	-75,66	-102,82	-75,66
		1 031 060,64	1 962 440,87	1 031 060,64	1 962 440,87
	TILIKAUDEN YLI-/ALIJÄÄMÄ	-434 879,92	-533 070,43	-315 644,86	-534 037,76

TASE	Konserni 31.12.2019	Konserni 31.12.2018	Emo 31.12.2019	Emo 31.12.2018
VASTAAVAA				
PYSYVÄT VASTAAVAT				
Aineettomat hyödykkeet				
Ennakkomaksut	202 870,60	0,00	202 870,60	0,00
Aineelliset hyödykkeet				
Maa- ja vesialueet	41 907,06	0,00	0,00	0,00
Rakennukset ja rakennelmat	176 722,40	0,00	0,00	0,00
Koneet ja kalusto	76 013,62	89 956,80	74 515,78	89 956,80
Aineelliset hyödykkeet yhteensä	294 643,08	89 956,80	74 515,78	89 956,80
Sijoitukset				
Tytäryhtiöosakkeet	0,00	0,00	92 265,71	2 500,00
Muut osakkeet ja osuudet	15 676 566,87	78 967,33	936 776,14	75 500,00
Muut saamiset	4 790 997,13	6 890 046,98	4 790 997,13	6 890 046,98
Sijoitukset yhteensä	20 467 564,00	6 969 014,31	5 820 038,98	6 968 046,98
VAIHTUVAT VASTAAVAT				
Saamiset				
Pitkäaikaiset	0,00	0,00	300 000,00	0,00
Lyhytaikaiset				
Ennakkomaksut projekteille	909 580,10	723 669,56	1 188 364,18	703 942,74
Siirtosaamiset	1 617 191,18	1 821 466,83	1 612 288,75	1 821 466,83
Muut saamiset	560 102,54	628 283,80	557 114,41	633 076,85
Lyhytaikaiset saamiset yhteensä	3 086 873,83	3 173 420,18	3 357 767,34	3 158 486,42
Rahoitusarvopaperit	586 024,56	100 000,00	100 000,00	100 000,00
Rahat ja pankkisaamiset	9 057 584,44	8 464 791,59	7 727 223,57	8 224 806,63
VASTAAVAA YHTEENSÄ	33 695 560,50	18 797 182,88	17 582 416,27	18 541 296,83
VASTATTAVAA				
OMA PÄÄOMA				
Peruspääoma	33 637,59	33 637,59	33 637,59	33 637,59
Muut määrätarkoitukseen sidotut rahastot				
Lahjoitusrahasto	804 653,04	1 945 213,53	804 653,04	1 945 213,53
Katastrofivarat	1 813 051,07	1 662 803,38	1 813 051,07	1 662 803,38
Naisten Pankki	2 206 923,53	2 245 133,04	2 204 282,38	2 245 133,04
Avustusrahasto 1985	117 695,87	117 593,04	117 695,87	117 593,04
Edellisten tilikausien ylijäämä	4 477 239,09	5 011 716,85	4 477 679,09	5 011 716,85
Tilikauden yli-/alijäämä	-434 879,92	-533 070,43	-315 644,86	-534 037,76
Oma pääoma yhteensä	9 018 320,27	10 483 027,00	9 135 354,18	10 482 059,67
VIERAS PÄÄOMA				
Pitkäaikaiset				
Lainat	16 000 000,00	0,00	0,00	0,00
Lyhytaikaiset				
Saadut ennakot	4 893 025,21	5 229 607,49	4 883 814,11	5 226 270,22
Ostovelat	597 124,23	593 097,21	478 813,64	379 882,75
Muut velat	1 481 671,81	918 837,96	1 521 190,27	978 295,94
Siirtovelat	1 705 418,97	1 572 613,22	1 563 244,07	1 474 788,25
Vieras pääoma yhteensä	24 677 240,23	8 314 155,88	8 447 062,09	8 059 237,16
VASTATTAVAA YHTEENSÄ	33 695 560,50	18 797 182,88	17 582 416,27	18 541 296,83

TILINPÄÄTÖKSEN 31.12.2019 LIITETIEDOT

1. TILINPÄÄTÖKSEN LAATIMISTA KOSKEVAT LIITETIEDOT

Pysyvät vastaavat ja poistot

Emon suunnitelman mukaiset poistot on laskettu hankintamenoista arvioidun taloudellisen vaikutusajan mukaisesti tasapoistoin. Poistoaika on viisi vuotta.

Projektien tulouttaminen

Projektit tuloutetaan sitä mukaa, kun niiden toteutuksessa käytetään avustusvaroja. Projektien käyttämättä olevat projektivarat kirjataan taseen saamisiin ennakkomaksuiksi projekteille. Tiedot käyttämättömistä projektivaroista perustuvat kumppaneiden osalta pääosin tilintarkastamattomiin tietoihin.

Sivuliikkeet

Toimistoja Kambodzassa, Keski-Afrikan tasavallassa, Etelä-Sudanissa, Somaliassa, Ugandassa, Myanmarissa, Nepalissa ja Eritreassa on käsitelty Kirkon Ulkomaanavun sivuliikkeinä.

Näiden ulkomaanrahamääräiset kulut on yhdistelty Kirkon Ulkomaanavun tuloslaskelmaan käyttäen kuukausittain painotettua keskikurssia ja tuotot on yhdistelty rahan vastaanottamispäivän kurssilla. Maksetut ennakot on merkitty taseeseen syntymispäivän kurssiin. Sivuliikkeiden rahat ja pankkisaamiset on arvostettu tilinpäätöspäivän kurssiin ja pysyvien vastaavien hankintameno on kirjattu kuluksi.

Muut lyhytaikaiset valuuttamääräiset velat on arvostettu tilinpäätöspäivän kurssiin.

Toimistojen keskinäiset velat ovat muita velkoja sekä keskinäiset saamiset ovat muita saamisia.

Konserni

Toimistoja Jordaniassa, Liberiassa, Keniassa sekä USA:ssa on käsitelty itsenäisinä kirjanpitovelvoitina. Toimisto Liberiassa on suljettu toukokuussa 2019, mutta toiminta Liberiassa jatkuu kumppanin kanssa.

Itsenäisten kirjanpitovelvollisten tiedot on yhdistelty konsernitilinpäätökseen, eliminoitu keskinäiset saamiset ja velat sekä sisäiset liiketapahtumat.

Näiden ulkomaanrahamääräiset tuotot ja kulut on yhdistelty Kirkon Ulkomaanavun konsernituloslaskelmaan käyttäen tilikauden keskikurssia ja tase-erät on arvostettu tilinpäätöspäivän kurssiin. Pysyvien vastaavien hankintameno on kirjattu kuluksi.

Tytäryhtiöt FCA Investments Oy, Egg Production (U) Limited Ugandassa sekä osakkuusyhtiö Omnia Education Partnerships Oy on yhdistelty konsernitilinpäätökseen.

Muuta

Kapitalisaatiosopimusten sisällä olevat eräpäivänä pääomaturvatut sijoitukset on merkitty taseen pysyvien vastaavien sijoituksissa hankintameno suuruusina.

Saadut testamentit on tuloutettu, kun testamenttisaaminen on lainvoimainen.

TILINPÄÄTÖKSEN 31.12.2019 LIITETIEDOT

2. TULOSLASKELMAN LIITETIEDOT

	Konserni	Konserni	Emo	Emo
	2019	2018	2019	2018
KOKONAISTUOTOT JA -KULUT				
Tuotot	44 881 682,61	38 021 656,23	43 675 255,92	37 049 272,42
Toimintakulut				
Avustustyö	-40 729 802,40	-35 105 100,02	-39 446 913,86	-34 133 683,54
Kotimaan tukitoiminnot ja hallinto	-5 617 820,78	-5 412 067,51	-5 575 047,56	-5 412 067,51
Kokonaiskulut	-46 347 623,18	-40 517 167,53	-45 021 961,42	-39 545 751,05
Siirrot rahastoista/rahastoihin	1 031 060,64	1 962 440,87	1 031 060,64	1 962 440,87
Tilikauden tulos	-434 879,92	-533 070,43	-315 644,86	-534 037,76
VARSAINAISEN TOIMINNAN TUOTOT				
Avustustoiminnan tuotot Ulkoministeriöltä				
Ulkoministeriö, ohjelmatuki	5 400 000,00	5 400 000,00	5 400 000,00	5 400 000,00
Ulkoministeriö, humanitaarinen apu	3 841 113,15	2 852 693,05	3 841 113,15	2 852 693,05
Ulkoministeriö, muut	1 024 209,58	904 800,32	1 024 209,58	904 800,32
Yhteensä	10 265 322,73	9 157 493,37	10 265 322,73	9 157 493,37
Avustustoiminnan tuotot EU:lta				
EU kehitysyhteistyö	2 252 862,22	1 497 591,47	2 252 862,22	1 497 591,47
EU humanitaarinen apu	1 714 851,84	1 877 838,34	1 714 851,84	1 877 838,34
Yhteensä	3 967 714,06	3 375 429,81	3 967 714,06	3 375 429,81
Tuotot institutionaalista rahoituslähteistä				
UNICEF	2 337 298,48	2 355 102,10	1 549 762,30	1 425 783,82
YK (muut kuin UNICEF)	4 920 482,11	1 984 540,47	4 599 535,13	1 984 540,47
Education cannot wait -fund	1 063 135,90	345 105,42	1 063 135,90	345 105,42
US government	721 975,50	320 018,37	624 924,86	315 671,05
Dutch government	549 050,15	252 585,00	549 050,15	252 585,00
Muu valtiollinen rahoitus	513 725,28	931 441,99	513 725,28	931 441,99
Muu institutionaalinen rahoitus	676 773,81	330 743,34	642 718,68	292 992,46
ACT	184 889,32	203 125,82	184 889,32	203 125,82
Yhteensä	10 967 330,55	6 722 662,51	9 727 741,61	5 751 246,03
Muut julkiset avustukset	2 271,18	21 494,91	2 271,18	21 494,91
Avustustoiminnan tuotot seurakunnilta				
Talousarviotuki	3 852 918,97	4 001 746,05	3 852 918,97	4 001 746,05
Avustustoiminnan muut tuotot	80 035,67	52 136,15	179 674,65	52 136,15
Avustustoiminnan tukitoimintojen tuotot				
Opetusministeriön tuki nuorisotyölle	30 000,00	30 000,00	30 000,00	30 000,00
Kirkkohallituksen tuki nuorisotyölle	84 000,00	83 705,00	84 000,00	83 705,00
Yhteisölahjoitukset	20 000,00	21 261,32	20 000,00	21 261,32
Muut tuotot	48 087,14	25 982,42	48 087,14	25 982,42
Yhteensä	182 087,14	160 948,74	182 087,14	160 948,74
VARSAINAISEN TOIMINNAN TUOTOT YHTEENSÄ	29 317 680,31	23 491 911,53	28 177 730,34	22 520 495,06

TILINPÄÄTÖKSEN 31.12.2019 LIITETIEDOT

	Konserni	Konserni	Emo	Emo
	2019	2018	2019	2018
VARAINHANKINNAN TUOTOT				
Lahjoitukset yksityishenkilöiltä	10 353 839,25	9 692 189,31	10 353 839,25	9 692 189,31
Tuotteiden myynti	352 071,30	199 954,55	352 071,30	199 954,55
Nenäpäivä-keräys	213 101,53	174 307,41	213 101,53	174 307,41
Muut korvaukset	30 589,98	19 483,71	30 589,98	19 483,71
Yhteensä	10 949 602,06	10 085 934,98	10 949 602,06	10 085 934,98
Lahjoitukset yrityksiltä ja yhteisöiltä	899 064,67	761 004,66	899 064,67	761 004,66
Lahjoitukset seurakunnilta	2 536 833,94	2 606 717,12	2 536 833,94	2 606 717,12
VARAINHANKINNAN TUOTOT YHTEENSÄ	14 385 500,67	13 453 656,76	14 385 500,67	13 453 656,76
MUUT TUOTOT				
Kirkkohallituksen toimintatuki	937 000,00	925 000,00	937 000,00	925 000,00
Osuus osakkuusyritysten voitosta	6 177,35	967,33	0,00	0,00
Sijoitus ja rahoitustoiminta	235 324,29	150 120,60	175 024,91	150 120,60
Yhteensä	1 178 501,64	1 076 087,93	1 112 024,91	1 075 120,60
RAHASTOJEN MUUTOKSET	1 031 060,64	1 962 440,87	1 031 060,64	1 962 440,87
HENKILÖSTÖN KESKIMÄÄRÄINEN LUKUMÄÄRÄ	2019	2018	2019	2018
Kansainvälinen ohjelmatyö				
Helsinki	54	51	45	41
Lähetetyt	32	28	32	22
Paikalta palkatut	1 852	1 790	259	205
Johtajan toimisto	10	10	8	8
Varainhankinta ja viestintä	49	49	51	51
Talous- ja tietohallinto	12	12	12	12
Henkilöstö ja hallinto	9	9	8	8
Yhteensä	2 019	1 950	415	347
HENKILÖSTÖKULUT	2019	2018	2019	2018
Palkat ja palkkiot, Suomesta maksetut	8 662 257,98	7 997 590,22	8 662 257,98	7 997 590,22
Eläkekulut, Suomesta maksetut	1 035 895,80	1 032 651,80	1 035 895,80	1 032 651,80
Muut henkilösivukulut, Suomesta maksetut	172 220,10	153 063,32	172 220,10	153 063,32
Maatoimistoista maksetut sivukuluineen	4 749 683,97	3 096 691,71	3 167 327,93	2 330 381,34
Yhteensä	14 620 057,85	12 279 997,05	13 037 701,81	11 513 686,68
Muut henkilösivukulut sisältävät palkkojen perusteella määräytyvät lakisääteiset kulut. Henkilökunnan eläketurva on hoidettu ulkopuolisissa vakuutusyhtiöissä. Maatoimistoista paikallisesti maksettujen palkkojen sivukulut määräytyvät kunkin maan lainsäädännön mukaisesti.				
Hallituksen kokouspalkkiot	2019	2018	2019	2018
	12 145,00	11 820,00	12 145,00	11 820,00
Vuoden 2019 kokouspalkkiot noudattivat Kirkkohallituksen virastokollegion vahvistamia Kirkon ulkoasiain neuvoston kokouspalkkioita: hallituksen puheenjohtajalle 445 euroa kuukaudessa ja hallituksen jäsenille 135 euroa per kokous.				
Tilintarkastajien palkkiot	2019	2018	2019	2018
Tilintarkastus	25 046,76	18 727,10	22 510,96	18 727,10
Toimeksiannot	33 397,35	34 438,40	33 397,35	34 438,40
Veroneuvonta	0,00	1 488,00	0,00	1 488,00
Maatoimistojen paikalliset tilintarkastuskulut	123 072,95	147 043,14	93 041,05	104 654,03
Tilikauden aikana kuluksi kirjatut hankinnat	2019	2018	2019	2018
IT-ohjelmat ja lisenssit	138 005,07	234 352,58	138 005,07	234 352,58
Koneet, IT-laitteet ja kalusto	178 864,40	94 139,10	51 263,83	70 051,31

TILINPÄÄTÖKSEN 31.12.2019 LIITETIEDOT

3. TASEEN LIITETIEDOT

	Konserni	Konserni	Emo	Emo
	2019	2018	2019	2018
AINEETTOMAT JA AINEELLISET HYÖDYKKEET				
IT-OHJELMISTOT				
Hankintameno tilikauden alussa 1.1.	0,00	537 676,28	0,00	537 676,28
Lisäykset tilikauden aikana 1.1.-31.12.	202 870,60	0,00	202 870,60	0,00
Hankintameno tilikauden lopussa 31.12.	202 870,60	537 676,28	202 870,60	537 676,28
Kertyneet suunnitelmapoistot 1.1.	0,00	-537 676,28	0,00	-537 676,28
Tilikauden suunnitelmapoistot 31.12.	0,00	0,00	0,00	0,00
Kirjanpitoarvo 31.12.	202 870,60	0,00	202 870,60	0,00
MAA- JA VESIALUEET				
Hankintameno tilikauden alussa 1.1.	0,00	0,00	0,00	0,00
Lisäykset tilikauden aikana 1.1.-31.12.	41 907,06	0,00	0,00	0,00
Hankintameno tilikauden lopussa 31.12.	41 907,06	0,00	0,00	0,00
Kertyneet suunnitelmapoistot 1.1.	0,00	0,00	0,00	0,00
Tilikauden suunnitelmapoistot 31.12.	0,00	0,00	0,00	0,00
Kirjanpitoarvo 31.12.	41 907,06	0,00	0,00	0,00
RAKENNUKSET JA RAKENNELMAT				
Hankintameno tilikauden alussa 1.1.	0,00	0,00	0,00	0,00
Lisäykset tilikauden aikana 1.1.-31.12.	176 722,40	0,00	0,00	0,00
Hankintameno tilikauden lopussa 31.12.	176 722,40	0,00	0,00	0,00
Kertyneet suunnitelmapoistot 1.1.	0,00	0,00	0,00	0,00
Tilikauden suunnitelmapoistot 31.12.	0,00	0,00	0,00	0,00
Kirjanpitoarvo 31.12.	176 722,40	0,00	0,00	0,00
KONEET JA KALUSTO				
Hankintameno tilikauden alussa 1.1.	660 971,92	633 636,86	660 971,92	633 636,86
Lisäykset tilikauden aikana 1.1.-31.12.	36 151,27	27 335,06	34 653,43	27 335,06
Hankintameno tilikauden lopussa 31.12.	697 123,19	660 971,92	695 625,35	660 971,92
Kertyneet suunnitelmapoistot 1.1.	-571 015,12	-513 874,59	-571 015,12	-513 874,59
Tilikauden suunnitelmapoistot 31.12.	-50 094,45	-57 140,53	-50 094,45	-57 140,53
Kirjanpitoarvo 31.12.	76 013,62	89 956,80	74 515,78	89 956,80
SUUNNITELMAN MUKAISET POISTOT	2019	2018	2019	2018
Koneet ja kalusto	-50 094,45	-57 140,53	-50 094,45	-57 140,53
Yhteensä	-50 094,45	-57 140,53	-50 094,45	-57 140,53
OSAKKEET JA OSUUDET	2019	2018	2019	2018
FCA Investments, Helsinki, 100%	0,00	0,00	2 500,00	2 500,00
Egg Production (U) Ltd, 100%	0,00	0,00	89 765,71	0,00
Omnia Education Partnerships Oy, 20%	75 500,00	75 500,00	75 500,00	75 500,00
Muut osakkeet ja osuudet	15 676 566,87	0,00	861 276,14	0,00
Yhteensä	15 752 066,87	75 500,00	1 029 041,85	78 000,00
MUUT SAAMISET	2019	2018	2019	2018
Markkina-arvo	4 962 427,10	6 863 293,69	4 962 427,10	6 863 293,69
Kirjanpitoarvo	4 790 997,13	6 890 046,98	4 790 997,13	6 890 046,98
Erotus	171 429,97	-26 753,29	171 429,97	-26 753,29
Muut saamiset ovat kapitalisaatiosopimusten sisällä olevia eräpäivänä pääomaturvattuja sijoituksia.				
ENNAKKOMAKSUT PROJEKTEILLE	2019	2018	2019	2018
Saamiset kumppaneilta	909 580,10	723 669,56	1 188 364,18	703 942,74
Ulkomaanavun projekteja toteuttavat kumppanit sekä itsenäisinä käsitellyt maatoimistot ilmoittavat tilinpäätöshetkellä käyttämättä olevan osuuden heille maksetuista avustuksista, ja nämä on kirjattu Ulkomaanavun taseeseen aktivoitaviin projektivaroihin. Tiedot perustuvat pääosin tilintarkastamattomiin raportteihin.				
SIIRTOSAAMISET	2019	2018	2019	2018
Kelan saamiset	32 200,00	30 400,00	32 200,00	30 400,00
Vakuutusmaksusaamiset	46 796,50	84 048,97	46 796,50	84 048,97
Lahjoitusten siirtosaamiset	456 264,15	1 049 488,95	456 264,15	1 049 488,95
Avustusennakot	1 019 222,10	638 161,50	1 019 222,10	638 161,50
Jaksotetut korot	0,00	7 205,24	0,00	7 205,24
Muut siirtosaamiset	62 708,43	12 162,17	57 806,00	12 162,17
Yhteensä	1 617 191,18	1 821 466,83	1 612 288,75	1 821 466,83
MUUT SAAMISET	560 102,54	628 283,80	557 114,41	633 076,85

TILINPÄÄTÖKSEN 31.12.2019 LIITETIEDOT

	Konserni 2019	Konserni 2018	Emo 2019	Emo 2018
OMAN PÄÄOMAN MUUTOKSET				
Peruspääoma	33 637,59	33 637,59	33 637,59	33 637,59
Muut määrätarkoitukseen sidotut rahastot	2019	2018	2019	2018
Lahjoitusrahasto, alkusaldo 1.1.	1 945 213,53	4 136 846,48	1 945 213,53	4 136 846,48
Lisäykset tilikauden aikana	2 787 877,05	3 432 240,32	2 787 877,05	3 432 240,32
Avustukset tilikauden aikana	-3 928 437,54	-5 623 873,27	-3 928 437,54	-5 623 873,27
Lahjoitusrahaston pääoma 31.12.	804 653,04	1 945 213,53	804 653,04	1 945 213,53
Katastrofirahasto, alkusaldo 1.1.	1 662 803,38	1 519 509,47	1 662 803,38	1 519 509,47
Lisäykset tilikauden aikana	2 736 893,65	2 584 575,04	2 736 893,65	2 584 575,04
Avustukset tilikauden aikana	-2 586 645,96	-2 441 281,13	-2 586 645,96	-2 441 281,13
Katastrofirahaston pääoma 31.12.	1 813 051,07	1 662 803,38	1 813 051,07	1 662 803,38
Naisten Pankin rahasto, alkusaldo 1.1.	2 245 133,04	2 159 310,53	2 245 133,04	2 159 310,53
Lisäykset tilikauden aikana	2 032 859,91	1 843 179,37	2 032 859,91	1 843 179,37
Avustukset tilikauden aikana	-2 073 710,57	-1 757 356,86	-2 073 710,57	-1 757 356,86
Naisten Pankin rahaston pääoma 31.12.	2 204 282,38	2 245 133,04	2 204 282,38	2 245 133,04
Avustusrahasto, alkusaldo 1.1.	117 593,04	117 517,38	117 593,04	117 517,38
Lisäykset tilikauden aikana	205,64	151,32	205,64	151,32
Avustukset tilikauden aikana	-102,82	-75,66	-102,82	-75,66
Avustusrahaston pääoma 31.12.	117 695,86	117 593,04	117 695,86	117 593,04

Lahjoitusrahastoon kirjataan kohdennettuja yksityisen ja seurakuntasektorin tuottoja, joita käytetään kehitysyhteistyöhön.

Katastrofirahaston varojen avulla Ulkomaanapu voi reagoida äkillisiin luonnon ja ihmisten aiheuttamiin katastrofeihin toimittamalla apua perille nopeasti.

Naisten Pankin rahaston avulla tuetaan kehitysmaiden naisten yrittäjyyttä ja omaehtoista toimeentuloa.

Avustusrahaston vuotuisesta korkotuotosta puolet lisätään pääomaan ja puolet käytetään avustustoimintaan. Lahjoittaja ei halua nimeään julkisuuteen. Rahaston

	2019	2018	2019	2018
Edellisten tilikausien ylijäämä 31.12.	4 477 679,09	5 011 716,85	4 477 679,09	5 011 716,85
Tilikauden yli-/alijäämä	-434 879,92	-533 070,43	-315 644,86	-534 037,76
VIERAS PÄÄOMA	2019	2018	2019	2018
Pitkäaikainen vieras pääoma	16 000 000,00	0,00	0,00	0,00
Pitkäaikainen laina 16 M€, erääntyy yli 5 vuoden päästä				

	2019	2018	2019	2018
SAADUT ENNAKOT	2019	2018	2019	2018
Ulkoministeriö, humanitaarinen apu	1 162 806,05	1 603 919,20	1 162 806,05	1 603 919,20
Ulkoministeriö, muut	79 558,13	311 216,13	79 558,13	311 216,13
EU kehitysyhteistyö	927 892,79	2 007 852,80	927 892,79	2 007 852,80
EU humanitaarinen apu	1 216 127,01	426 970,46	1 216 127,01	426 970,46
UNICEF	9 211,10	123 117,26	0,00	119 779,99
United Nations, muut kuin UNICEF	180 678,57	288 751,32	180 678,57	288 751,32
Dutch government	628 109,50	0,00	628 109,50	0,00
Muu valtiollinen rahoitus	292 305,99	0,00	292 305,99	0,00
Muu institutionaalinen rahoitus	117 650,38	194 811,86	117 650,38	194 811,86
ACT	30 314,74	38 466,93	30 314,74	38 466,93
Seurakuntien talousarvioavustukset	248 370,95	234 501,53	248 370,95	234 501,53
	4 893 025,21	5 229 607,49	4 883 814,11	5 226 270,22

Muut saadut ennakot koostuvat avustuksista, jotka on kohdennettu tietyille projekteille.

TILINPÄÄTÖKSEN 31.12.2019 LIITETIEDOT

	Konserni	Konserni	Emo	Emo
	2019	2018	2019	2018
SIIRTOVELAT				
Lomapalkkavelat	1 310 214,23	1 241 268,53	1 310 214,23	1 241 268,53
Lakisääteiset vakuutusmaksuvelat	1 500,00	12 840,66	1 500,00	12 840,66
Velat projekteille	215 983,77	188 601,08	215 983,77	188 601,08
Muut siirtovelat	177 720,97	129 902,95	35 546,07	32 077,98
Yhteensä	1 705 418,97	1 572 613,22	1 563 244,07	1 474 788,25
TASEEN ULKOPUOLISET VASTUUT	2019	2018	2019	2018
Kirkon Ulkomaanapu sr:n takaus	3 000 000,00	0,00	3 000 000,00	0,00
FCA Investments Oy:n 16 M€:n lainasta mahdollisesti aiheutuviin tappioihin maksimissaan				
LIIKEHUONEISTON VUOKRAVASTUU	2019	2018	2019	2018
Eteläranta 8, 00130 Helsinki				
seuraavalla tilikaudella maksettavat	596 203,63	584 513,37	596 203,63	584 513,37
myöhemmin maksettavat	2 237 568,19	2 833 771,83	2 237 568,19	2 833 771,83

**KIRKON ULKOMAANAPU SR:N
TILINPÄÄTÖKSEN JA TOIMINTAKERTOMUKSEN PÄIVÄYS JA ALLEKIRJOITUS**

Helsingissä 21. päivänä huhtikuuta 2020

Tarja Kantola, puheenjohtaja

Olli-Pekka Silfverhuth, varapuheenjohtaja

Tuomas Aho

Sixten Ekstrand

Riikka Hietanen

Kaisamari Hintikka

Anna-Kaisa Ikonen

Marjaana Jauhola

Juhani Lavanko

Reetta Meriläinen

Ritva Ohmeroluoma

Aila Paloniemi

Mark Saba

Jouni Hemberg, toiminnanjohtaja

TILINPÄÄTÖSMERKINTÄ

Suoritetusta tilintarkastuksesta on tänään annettu kertomus.

_____ päivänä _____kuuta 2020

KPMG Oy Ab, KHT-yhteisö

Heidi Vierros
KHT

LUETTELO KIRJANPIDOISTA JA KIRJANPITOAINOISTA

Säätiön pääkirjanpito on tehty MS Dynamics NAV -taloushallinnon järjestelmässä.
 Ostolaskujen kierrätysjärjestelmänä on ollut Opus Capita.
 Matka- ja kululaskujen kierrätysjärjestelmä on ollut M2.
 Maatoimistojen kirjanpito on tehty Inuit QuickBooks -taloushallinnon järjestelmässä.

Tilinpäätös	TP		Tilinpäätös
Päivä- ja pääkirja			sähköinen
Reskontraerittelyt			IT-osakirjanpitoa
Pankkitositteet	Nordea Aktia OP Sampo SHB Tapiola Nooa Pop ÅAB OmaSP	Nordea Aktia Helsingin OP Danske Bank Handelsbanken S-Pankki Nooa-pankki Suupohjan OP Ålandsbanken Oma Säästöpankki	sähköinen sähköinen sähköinen sähköinen sähköinen sähköinen sähköinen sähköinen sähköinen sähköinen
Kassa	Kassa		sähköinen
Ostolaskut	OPUSOSTO Ostolasku+ Ostohyv+ Ostomaksut	Opus-laskut Ostolaskut Ostohyvitys-laskut Ostolaskujen maksut	sähköinen sähköinen sähköinen sähköinen
M2 Matka- ja kululaskut	MKAKSI		sähköinen
Myyntilaskut	Myyntilas+ Myyntihyv+	Myyntilaskut Myyntihyvitys-laskut	sähköinen sähköinen
Palkkakirjanpidon tositteet	Palkat 19		sähköinen
Muistiotositteet	Muistio 19		sähköinen
WeFood tapahtumat	WF		sähköinen
Kenttien tapahtumat	FO YHDEK		sähköinen
Korjaustositteet	Korjaus 19		sähköinen
E-laskut	TITOEL	Tito e-laskut	sähköinen

AILA ANNIKKI PALONIEMI

1417a622-bbdb-4962-b70c-be41a12afe1b - 2020-04-27 15:42:30
BankID / MobileID - 9b69ac0c-a88f-4143-8805-30d1abf8c833 - FI

TARJA KANTOLA

27970ffa-27e5-4745-93ba-8684b81e7dc1 - 2020-04-27 15:50:25
BankID / MobileID - 3f99666d-671c-465f-b7f5-b4a945fdaa14 - FI

AHTI JUHANI LAVANKO

f99d4d86-5bfd-4712-a3b2-035f8672d3af - 2020-04-27 16:29:57
BankID / MobileID - 7ea8d6c9-55a2-432e-83f4-f9d2c32084df - FI

ANNA-KAISA IKONEN

dbaf0da6-6980-44c7-9a80-62488cc4999b - 2020-04-27 18:03:54
BankID / MobileID - 4cef3f5d-bda6-4d6b-b6ff-9fac10f380a2 - FI

REETTA MERILÄINEN

d00dc520-aa20-46d6-b24e-0c29bfa6e51 - 2020-04-27 18:05:44
BankID / MobileID - 07c1baa7-6531-4eec-ba25-59652bd7869b - FI

TUOMAS MATTI LAURI AHO

826db32a-85aa-4f22-b275-6f9f002bf1fe - 2020-04-28 09:12:38
BankID / MobileID - 318d6787-a98f-48c5-9141-33fa3c4a0bd9 - FI

KAISAMARI HINTIKKA

8392f9a3-3876-43ff-8a63-7c5b1d5ced8c - 2020-04-28 11:35:45
BankID / MobileID - 1580618a-493a-4042-be2b-c093a9de64aa - FI

authority to sign

representative

custodial

toimivaltaoikeus

nimenkirjoitusoikeus

huoltaja/edunvalvoja

ställningsfullmakt

firmateckningsrätt

förvaltare

autoritet til å signere

representant

foresatte/verge

myndighed til at underskrive

repræsentant

frihedsberøvende

RIIKKA EMILIA HIETANEN

b2b001fa-62e5-4333-8d10-c6a4837c12de - 2020-04-29 12:24:48
BankID / MobileID - c6d6c52e-2506-4624-b044-afa36fece3d0 - FI

MARK GEORGE SABA

abc12daa-d335-484d-9a2c-516c377de54d - 2020-05-01 11:26:01
BankID / MobileID - 8a587b30-c320-46c1-b188-efd0f2938857 - FI

Ritva Anneli Ohmeroluoma

6fd4b646-7cae-411c-8cee-26570876feb8 - 2020-05-04 09:44:13
BankID / MobileID - 944b6bfe-4554-45c3-94af-ec493e954059 - FI

Sixten Bror Johan Ekstrand

d00a639f-f1b0-4980-a96a-7e2f4873cf89 - 2020-05-07 09:58:31
BankID / MobileID - 6efadbc6-060f-4cbb-9f52-ab1e78dc3dba - FI

OLLI-PEKKA SILFVERHUTH

9aba018c-b550-4ca1-bf99-4edd4689ad10 - 2020-05-07 15:57:36
BankID / MobileID - 09beec78-0e7a-41a9-bcf2-b301153a4b16 - FI

KATI MARJAANA JAUHOLA

75aca298-fcfa-4ecc-bdc4-25279e6221f9 - 2020-05-11 08:56:45
BankID / MobileID - d41f3fbd-4a32-4e21-86b2-98b6327465ed - FI

JOUNI ARTO UOLEVI HEMBERG

d9f593fc-be57-4e7c-912f-a2d57aa7825e - 2020-05-11 11:11:32
BankID / MobileID - eeab81b7-3f23-45b6-9b36-dd0ab1372d47 - FI

authority to sign

representative

custodial

toimivaltaoikeus

nimenkirjoitusoikeus

huoltaja/edunvalvoja

ställningsfullmakt

firmateckningsrätt

förvaltare

autoritet til å signere

representant

foresatte/verge

myndighed til at underskrive

repræsentant

frihedsberøvende

SIGNATURES**ALLEKIRJOITUKSET****UNDERSKRIFTER****SIGNATURER****UNDERSKRIFTER**

This documents contains 29 pages before this page

Tämä asiakirja sisältää 29 sivua ennen tätä sivua

Detta dokument innehåller 29 sidor före denna sida

Dokumentet inneholder 29 sider før denne siden

Dette dokument indeholder 29 sider før denne side

HEIDI MARJATTA VIERROS

eb24f894-a8ea-4d82-94b7-a400ec62a885 - 2020-05-14 10:22:48

BankID / MobileID - 6daae340-a1cf-41cb-ba81-00487fed9ee9 - FI

authority to sign

representative

custodial

toimivaltaoikeus

nimenkirjoitusoikeus

huoltaja/edunvalvoja

ställningsfullmakt

firmateckningsrätt

förvaltare

autoritet til å signere

representant

foresatte/verge

myndighed til at underskrive

repræsentant

frihedsberøvende